

# aquitaine ● 3

bordeaux • bayonne •  
pau • périgueux • agen •  
mont de marsan • dax

## Compte rendu de l'instance de proximité Mai 2024



**Pour la direction :** Fabrice Goll (Directeur Régional Nouvelle-Aquitaine), Samuel Bignon (DRH), Hadidja Issihaka (IRH), Jean François Karpinski (Délégué antennes et contenus), Florian Ringuedé (rédacteur en chef), François Massaloux (responsable financier), et Alexandre Berne (chef de centre adjoint).

**Pour les élus :** Sabrina Corrieri, Sandrine Papin, Boris Chague, Nicolas Guérin, et Alexis Dumoulin.

### Point 1 : DGI à la gestion d'antenne

La direction a souhaité mettre ce point à l'ordre du jour, car lors de l'Instance Proximité de mars, lorsque le point concernant la réorganisation du service des GA/RSCA à été abordé, le délégué antenne et contenu a déclaré que ce service n'est plus en tension.

Le DRH a listé les différentes mesures mises en place qui font suite au plan d'actions établi.

Les élus et la direction ont examiné et échangé sur ces différentes mesures.

Les mesures mises en place concernent différents domaines, comme l'organisation du travail, la formation, l'anticipation de la livraison des grilles, ou encore, le remplacement par exemple.

Suite à cet échange, les RP ont attiré l'attention de la direction sur l'efficacité de certains outils mis en place, le dimensionnement réel du service, et également sur l'importance d'identifier de nouveaux collaborateurs, et d'anticiper leur formation.

Les élus ont demandé une suspension de séance, et ont rédigé l'avis suivant qui servira aux élus du CSE pour lever ou non le DGI.

## Avis des RP sur le DGI à la gestion d'antenne de Bordeaux

Lors de l'Instance de proximité du 7 juin 2022 les élus d'Aquitaine ont voté un Danger Grave et Imminent (DGI) au service des Gestionnaires d'antennes et Responsables et suivi de la conduite d'antenne (GA/RSCA) justifié « par l'état de santé d'une salariée qui a évoqué des dysfonctionnements à la fois techniques et organisationnels, une surcharge de travail, un service en sous-effectif chronique, une inéquité dans la planification et un travail accompli non reconnu, tous ces éléments laissant craindre des risques psycho sociaux ». Ce DGI, adopté par les élus du CSE du réseau, a fait l'objet d'un plan d'actions que la direction aquitaine estime être à présent efficient.

Lors de l'IP du 23 juin 2023, la direction, estimant que tous les axes du plan d'actions étaient réalisés, a demandé une première fois aux RP de lever le DGI, ajoutant que la notion « d'imminence » n'avait plus cours. Les RP avaient refusé, voulant se donner le temps de vérifier que toutes les cases du plan d'action étaient bien au vert.

Un service déjà fragilisé par le passé puisqu'un premier risque grave avait été voté le 5 novembre 2019 en instance de proximité suite à un accident du travail grave. Les élus du CSE ayant alors adopté une résolution et mandaté un cabinet d'experts pour un accompagnement conjoint RP / Direction ainsi que la mise en place d'un premier plan d'actions.

A ce jour il s'avère que conformément au plan d'actions une chef de service a été nommée et a pris ses fonctions en novembre 2023, après un détachement de presque une année ; la grille NoA a été allégée (suppression de petits modules et donc de lignes dans les conducteurs, gestion automatique des logos...); une planification sur 3 semaines a été instaurée et un outil de déversement automatique des programmes a été mis en place.

En revanche certains dysfonctionnements des outils perdurent et le nouveau logiciel Sherlock, censé faciliter le travail des gestionnaires d'antenne n'a toujours pas été déployé (prévu pour 2023, puis 2024, son déploiement l'est maintenant pour 2025...).

Cependant des changements organisationnels sont intervenus ces derniers mois.

Ainsi, en novembre 2023, le Délégué antennes et contenus a décidé de modifier l'organisation du travail du service en supprimant la planification de RSCA le week-end (en dehors des prises d'antenne exceptionnelles) afin d'anticiper la pénurie de scriptes ayant l'UCC GA/RSCA avec la mise en place des éditions ICI. Un changement imposé et non anticipé qui a donné lieu à des difficultés pour certains salariés. En effet, les bugs qui peuvent se produire à l'antenne le week-end (noirs, boucles d'excuses...) dus à l'absence de personnel pouvant intervenir en amont ou sur le moment, donnent aux salariés le sentiment d'un travail empêché et à la qualité dégradée. Mais, selon le DAC, les bugs constatés sont de moins en moins nombreux et la régie finale parisienne est là pour y remédier.

D'autre part, conformément au plan d'action le service devrait être correctement dimensionné à savoir 4 titulaires et 1 chef de service. A ce jour l'un des titulaires n'est en poste qu'à mi-temps en raison d'horaires aménagés, et qui plus est, ne pratique actuellement plus la gestion d'antenne ; et le poste laissé vacant par la cheffe de service n'a pas été remplacé.

Enfin, dans la mesure où la situation a beaucoup évolué depuis le déclenchement du DGI en 2022, puisque la tension extrême constatée à l'époque n'est plus réelle, et où la notion d'imminence du danger est bien passée, la majorité des RP se dit favorable à sa levée mais en émettant des réserves.

*En effet, le nœud du problème reste le renforcement du service par un vivier de salariés peu nombreux, dans un métier d'origine identifié comme « en tension » avec une spécificité de conduite d'antenne parfois insuffisamment pratiquée. Les élus maintiennent que pour éviter les risques psycho sociaux, le service doit être correctement dimensionné pour être en adéquation avec la charge de travail, à savoir avec quatre titulaires ET un chef de service. Il doit aussi y avoir un vivier suffisant de CDD formés pour assurer les remplacements ce qui n'est pas le cas actuellement.*

*Les élus seront également très attentifs au déploiement de Sherlock annoncé pour 2025. L'arrivée de ce nouvel outil doit être anticipée et accompagnée en renforçant notamment les équipes durant son déploiement.*

*Malgré toutes ces réserves, force est de constater que nous ne sommes plus en présence d'un danger grave et « imminent ». Cependant au vu des RPS liés à l'organisation et au dimensionnement de ce service qui pourraient advenir, les RP d'Aquitaine sont prêts à déclencher à nouveau une alerte s'ils constatent que la santé des salariés se dégrade. La direction doit donc impérativement continuer d'apporter des améliorations dans l'activité de la gestion d'antenne bordelaise.*

*Les représentants de proximité d'Aquitaine ont donc voté à 4 voix pour et 1 voix contre la possibilité de lever le DGI au service gestion d'antenne de Bordeaux et demandent aux élus du CSE de se prononcer sur cette levée.*

*Fait à Bordeaux le 2 mai 2024*

## Point 2 : Questions

### Négociations réseau sur l'organisation de la semaine en 4 jours :

Quelles décisions prises pour chaque service en Aquitaine, en particulier le service des scriptes ?

Le directeur régional indique qu'il y a eu une première réunion, et qu'il y aura une nouvelle réunion le 24 mai pour prendre en compte les dernières remontées des régions.

La mise en œuvre sera faite après la période provisoire.

En ce qui concerne le service des scriptes, sans ajustement de la planification des week-ends, le passage à quatre jours n'est pas "finançable".

Les élus ont demandé si dans la synthèse globale, à Bordeaux, il y a quelque chose d'acté.

Le responsable financier a indiqué que le tableau sera mis à jour pour la prochaine réunion.

Le chef de centre adjoint a précisé que lors de la dernière réunion, les scriptes ont préféré rester dans la situation actuelle, c'est-à-dire à deux le week-end.

Il a ajouté : "Elles posent leurs récups, et on arbitre, mais ça se passe bien".

### Budget 2024 : mesures du plan d'économie en Aquitaine :

Le directeur régional rappelle que ce n'est pas un plan d'économie, mais un plan de retour à l'équilibre.

### Organisation des semaines avec des jours fériés et impact sur l'emploi des CDD :

Les élus ont interrogé la direction sur la planification des personnels techniques et administratifs sur cinq jours lors des semaines avec des jours fériés.

Le responsable financier a répondu que cela était possible, « on ne change pas la règle, on offre la possibilité de le faire ».

Les PTA ont donc la possibilité d'être planifié sur cinq jours tout en générant des heures supplémentaires, et des récupérations.

Concernant l'impact sur l'emploi des personnels CDD, le responsable financier n'est pas inquiet, pour lui, il n'y a pas de diminution de l'emploi des CDD, car l'entreprise a un besoin important, et fréquent de CDD.

Les élus ont demandé à la direction d'être particulièrement attentive aux personnels CDD, pour ne pas qu'ils soient lésés par cette situation, mais également pour que l'entreprise ne se retrouve pas en pénurie de CDD à l'avenir.

### **Bilan et perspectives pour les alternants :**

La direction indique qu'il y a actuellement 7 alternants pour l'année 2023/2024, et qu'ils seront 2 pour 2024/2025.

Le DRH a précisé : « on va remettre le curseur au niveau de nos moyens, on était au-dessus des objectifs de 3,5 % des effectifs »

Les élus ont demandé combien il y avait de salariés en Aquitaine, et le DRH répondit environ 180 ETP.

Les élus ont également demandé où seront situés les deux alternants.

L'IRH a indiqué qu'il y aurait une personne à Bayonne (déjà présente) et une personne à Bordeaux au numérique.

Les élus ont demandé ce qu'il adviendrait des 5 alternants qui ne seront pas maintenus.

Le responsable financier a expliqué qu'ils terminent leur cursus, et s'ils obtiennent leur diplôme, ils sont ensuite inscrits au vivier.

### **Premiers retours sur la planification de 2 équipes au lieu de 3 le week-end au BRI :**

Le rédacteur en chef indique que pour lui il n'y a pas de souci.

Les premiers retours sont positifs, et jusqu'à présent tout va bien.

Après deux mois de cette planification, pour lui il n'y a pas de difficulté pour remplir le conducteur, et l'invité politique a du sens éditorialement.

Pour lui, il y avait probablement une équipe en trop le week-end, car il s'était aperçu qu'il arrivait régulièrement qu'une équipe ne tourne pas de sujet.

Les élus ont interrogé le rédacteur en chef sur le cas où il y aurait grosse actu, mais qu'il y aurait une équipe à Bordeaux et une équipe en bureau excentré

Le rédacteur en chef a expliqué que s'il y a un attentat, on s'adaptera.

Il donne plusieurs exemples, comme la possibilité de dérouter l'équipe qui est planifiée en 11/20, il explique qu'il est également possible de rappeler des salariés, et qu'on peut également compter sur des volontaires, comme ce fut le cas lors des derniers gros incendies.

Le rédacteur en chef a également précisé que pour l'instant il n'a pas de plainte de journalistes concernant cette nouvelle organisation du week-end.

Il conclut en disant qu'en fonction de la situation « on réagira, et on fera au mieux, on s'adaptera »

Le directeur régional ajoute qu'il faut faire des choix les plus équilibrés possible.

### **Grille de rentrée :**

#### **Quelles prévisions d'offres d'information et de programmes régionaux ?**

Le directeur régional indique qu'il n'y aura pas de changement majeur, et que pour l'instant, la plupart des émissions devraient rester à l'antenne.

“Dimanche en politique” continue, “Enquête de région” continue, et “Se réinventer” continue également...

Le Délégué antennes et contenus annonce la suppression de « Le temps d'un détour » à la rentrée, et il annonce également qu'un nouveau programme va voir le jour « Histoire d'ici ».

« Histoire d'ici » sera un programme court de 1'15 à 1'45, consacré au patrimoine, qui sera positionné avant les éditions ICI 12/13 et ICI 19/20, et il sera mis à l'antenne en septembre.

Il précise que sa fabrication se déroulera dans le studio virtuel, et les illustrations seront des images de drones déjà dans la banque d'images.

Le directeur régional annonce que la dernière matinale filmée de France Bleu d'Aquitaine, celle de Bayonne, sera à l'antenne au mois de juin.

Il précise qu'en septembre toutes les matinales France Bleu d'Aquitaine seront sur France 3, et que le temps d'antenne augmentera de 30 minutes, elles commenceront donc à 6h30 et se termineront à 9h.

Concernant NoA, Le directeur régional indique qu'en septembre, il y aura un nouveau programme intitulé « NoA histoire ».

Cette nouvelle émission sera enregistrée à Limoges, elle sera alimentée grâce à des images des archives de particuliers, afin de raconter l'histoire de la région à travers la vie quotidienne des particuliers.

Elle sera mise à l'antenne le premier samedi de juin, et durera 26 minutes.

### Déploiement de l'Alpha 7 en Aquitaine:

Le chef de centre adjoint indique qu'il y a actuellement à Bordeaux deux Alpha 7 pour la TVR, trois pour le BRI, un à la locale de Pau et que la réception de trois nouveaux Alpha 7 est prévue pour fin juin. Ces trois nouveaux boîtiers seront répartis de la manière suivante, un à Bayonne, un à Périgueux, et un supplémentaire pour la TVR, car il y a beaucoup de magazines tournés à deux caméras.

Le rédacteur en chef ajoute que la formation des JRI qui le souhaitent devrait être pour la rentrée de septembre.

### Projet de déménagement du site de Bordeaux :

Concernant le projet de déménagement du site de Bordeaux, le directeur régional indique qu'il n'y a aucune info supplémentaire par rapport à l'instance de proximité du mois d'avril.

À cette occasion, les élus ont également échangé avec la direction sur le projet de déménagement éventuel du bureau de Dax, qui selon leurs informations serait abandonné dans les locaux près de la gare par manque de place.

Les élus ont également indiqué à la direction que si le déménagement du bureau de Dax était envisagé, il faudrait notamment réfléchir à l'hypothèse d'un emplacement plus près de la côte, comme du côté de Capbreton par exemple, car après échange avec les salariés dacquois, mais aussi avec les montois qui les remplacent parfois, il s'avère que les actualités de ce territoire du sud du département des Landes se trouvent très fréquemment dans cette zone géographique.

## Point 3 : RH

### Poste de rédacteur à Périgueux

La direction indique que concernant le poste de rédacteur de Périgueux la publication sera faite très prochainement.

## Poste de rédacteur au service Web (à Bordeaux).

L'IRH indique que le poste a été publié le 25 avril.

## Service organisation d'activités

Suite au départ à la retraite d'Alain Borrot, c'est Pascale Dupuy qui sera organisatrice d'activité.

Il y a un détachement d'une personne planificatrice venant de Paris du 13 mai au 18 août, qui pourrait ensuite prendre le poste laissé vacant.

## Prochaine réunion de l'instance le 6 juin 2024

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**

Vos élus FO de proximité : **Hervé Morin & Alexis Dumoulin**