

# normandie



caen • alençon •  
avranches • cherbourg



## Compte rendu FO de l'instance de proximité 17 septembre 2026



**Présents pour la direction :** Florian Ringuédé, directeur régional par intérim; Maud de Bohan, déléguée à l'antenne et aux contenus; Fanny Ausina-Defosse, RRH; Virginie Depond, CRH; Linda Belhaoues, coordinatrice numérique; Mickaël Goavec, rédacteur en chef; Christophe Miguel, chef de centre

**Présents RP:** François Ormain (FO), Stéphanie Desgranges-Lentz, Carole Lefrançois, Amandine Pinault (CGT)

## Campagne de communication ICI Normandie

La direction régionale a fait une campagne de communication pour améliorer la visibilité de la nouvelle marque ICI Normandie. La direction indique que cette communication se veut volontairement décalée pour parler aussi au jeune public. La radio a déjà fait la mutation, dit-elle.

## Point 1: Marche de l'établissement

Le directeur par intérim refait un point budgétaire. La situation s'est aggravée depuis fin août. Le Codir s'est réuni dans l'urgence et une communication a été faite aux salariés concernant les économies à faire d'ici à la fin de l'année, pour « un atterrissage moins brutal ».

Ainsi, un train de mesures a été annoncé:

- 10 JT mutualisés supplémentaires ces trois prochains mois
- Mutualisation des dossiers sport hebdomadaires en période de haute activité
- Arrêt du feuilleton mutualisé en haute activité, remplacé par un dossier national
- 5 vacations web au lieu de 6, en basse activité (vacances scolaires) pour toute la région
- 1 présentateur midi et soir en basse activité



- Rediffusion d'un numéro de Courant d'Art
- Suppression d'une captation SMAC
- Suppression d'un EDR, remplacé par un best off sans tournage de plateau
- Un OPS le weekend à Rouen et à Caen
- Vigilance sur les gabarits (modèle standard de temps accordé à la production) et la pose des congés l'été et à Noël

Les efforts sont répartis sur tout le monde, précise le directeur régional par intérim. Il s'agit de réduire le nombre d'ETP, sans donner de précision. Il indique que ces efforts ne permettront pas de sortir du rouge mais qu'une partie du chemin sera faite. L'idée est d'obtenir les moyens souhaités en 2027 pour couvrir les grands événements prévus (Millénium, Armada, Transat, etc...).

Le directeur invoque toujours le recadrage de décembre et la reprévision ETP en avril. Des recrutements ont grévé aussi un budget à la baisse, sans compter les impondérables (CET, congés paternité, etc...). Il admet qu'il y a des postes vacants mais qu'il est trop tôt pour les combler. La contrepartie, c'est que des CDD peuvent travailler, dit-il.

Par ailleurs, faute de redevance et de contrat d'objectif et de moyens (COM), aucun budget n'est pré-défini pour les missions de service public.

Pourtant, la commission économique du CSE réseau fait état d'un excédent de 100 000e en cash de la masse salariale au 31 juin 2026. Le directeur par intérim distingue le cash des ETP qui correspondent à l'activité (ETP RH et ETP finance). On a trop consommé de jours d'activité se borne-t-il à dire. Avant d'indiquer que les économies d'ETP réalisées sur le réseau à la fin de l'année ne correspondront pas à la moitié des économies demandées par la tutelle. Si les salariés ont des idées pour faire des économies, il va les étudier, dit-il. En attendant, les organisations syndicales ont demandé des explications approfondies à travers une saisine.

## Dénonciation du protocole de sortie de grève.

Ce texte (qui avait permis de réduire de moitié le projet de la direction, 60 jours contre 120) n'a plus de sens et est devenu obsolète, selon le directeur. Il fait référence à VEF, le périmètre de Baie de Seine par exemples. Il ne sait pas combien de jours seront mutualisés l'année prochaine.

La mutualisation est un levier pour atteindre les objectifs d'économies indique la déléguée à l'antenne et aux contenus.

Pour le rédacteur en chef, il va falloir faire le deuil de nos méthodes de travail, les métiers vont évoluer...

## Calendrier des mutualisations

- **17/18 octobre** : Rouen
- **24/25 octobre** : Caen
- **31 octobre et 1er novembre** : Rouen
- **11 novembre** : Caen
- **Du 19 au 23 décembre** : Rouen
- **Du 24 au 30** : Caen
- **Du 31 au 3 janvier** : Rouen



## Point 2 : Info, antenne et numérique

### Festival de Deauville

Le rédacteur en chef indique que l'intention était de réduire la voilure en couvrant l'actu du festival, une couverture proportionnée à l'intérêt du public bas-normand, selon lui. Les sujets tv et web étaient de qualité et complémentaires. L'organisation s'est bien passée. 7 articles et vidéos ont été publiés sur France 3 Normandie + 60 contenus sur les réseaux sociaux (sur la période) pour une audience de 1,4 millions de vues cumulées sur les réseaux sociaux. Du reformatage en 9/16e de rushes a été réalisé + exploitation de photos, qui ont très bien marché.

Les élus alertent la direction sur le sentiment que les salariés de Caen perdent leur pré carré au profit des salariés de Rouen, avec notamment des équipes constituées non mixtes. Il est noté un défaut de coordination entre Caen et Rouen concernant un JT du soir. Les salariés de Caen devraient participer à l'Armada et à la Transat l'année prochaine.

Le directeur par intérim se réjouit de la couverture du festival de Deauville. La baisse des moyens a permis aussi de couvrir la Tapisserie de Bayeux à Londres.

### Tapisserie de Bayeux à Londres

Le directeur régional par intérim souligne la qualité de l'opération « Tapisserie de Bayeux à Londres », réalisée par Caen et diffusée sur la grande région. Le fruit d'un gros travail en amont, ajoutent le rédacteur en chef et le chef de centre.

Les éditions spéciales seront accessibles en replay pendant 12 mois, indique la coordinatrice numérique. 19 articles et vidéos ont été publiés sur la plateforme numérique et 44 contenus publiés sur les réseaux sociaux, pour 680 000 vues.

## Point 3 : Emploi et formation

Le détachement de Théophane Demeure, demandé par la Martinique du 12 septembre au 31 janvier 2027 a été accepté. Il est remplacé par Fernando Kialas Carlos.

### Accord d'expérimentation sur les vidéos verticales

Un point trimestriel est prévu en IP. Le prochain se fera en décembre. Nombre de candidatures, nombre de salariés retenus, nombre de salariés formés, bilan de production, mesures d'audience, bilan des organisations de travail... Les coordinateurs numériques doivent faire remonter tous ces éléments auprès de la direction du réseau pour un bilan de synthèse.

A ce jour, il est dénombré 16 CDI volontaires (dont 3 déjà formés) et 5 CDD. Une première session de formation aura lieu les 24 et 25 septembre à Rouen avec 5 caennais et 5 rouennais. 6 monteuses et 1 CEN sont déjà formés à Adobe Première. D'autres sessions pourraient avoir lieu en 2027, avec priorité aux CDI. Ce dispositif de formation est un peu juste par rapport aux besoins, selon le directeur régional par intérim.



## Bureau excentré d'Avranches

Le bureau d'Avranches fonctionne de façon épisodique. Le rédacteur en chef indique que les équipes sont affectées en fonction des besoins et des contraintes de planning. Une CDD est prioritaire sur le poste vacant. Mais, étant formée à la présentation du JT et susceptible de faire du magazine, il est légitime qu'elle soit aussi à Caen, informe la direction.

Une inquiétude est pointée sur la pérennité du bureau d'Avranches. Dès que la titulaire du poste est présente, le bureau fonctionne, répond la direction.

Le directeur par intérim indique qu'un bureau excentré n'est pas budgété pour une année complète et que cette disparité de moyens existe aussi dans d'autres régions.

## Point 4 : CSSCT

Le projet de sécurisation du hall d'entrée sera financé par la direction IMG du réseau. Il s'agit d'installer deux portes coupe-feu pour dissocier le hall d'entrée des étages. Côté UOA, la porte sera motorisée et répondra aux normes PMR. Cela permettra aussi d'améliorer l'isolation phonique de l'espace UOA. L'accès se fera avec le même badge qu'avec celui de la porte d'entrée de l'établissement. Les travaux auront lieu avant Noël (semaine 49).

## Prochaine réunion : 6 octobre 2026

**Si vous avez des questions, des remarques, des revendications, merci de les adresser à vos représentants de proximité FO, François Ormain et Marc Michel-Dherissart**

### Numéros utiles

**Assistantes sociales :** Sté Social Direct au 0805 035 433

**Site d'inscription :** <https://francetv.socialdirect.fr> - Code de connexion : FTV23

**Mail :** [support.beneficiaire@socialdirect.fr](mailto:support.beneficiaire@socialdirect.fr)

**Discrimination :** [www.allodiscrim.fr](http://www.allodiscrim.fr) - Code FTV: 1277

**Psychologue du travail :** Cabinet Qualisocial / Nathalie Hoyé

**Ligne pour les salariés non managers :** 0805 384 772

**Ligne pour les salariés managers, RH et RP :** 0805 388 006

**Médecine du travail au :** 02 31 72 75 09 / Dr. Camille Ganivet

**Primo écoutant :** votre organisation syndicale