

En préalable, les élus FO rappellent que l'ordre du jour de l'instance n'est pas comme les anciennes « questions DP » (qui étaient envoyées par chaque syndicat) : depuis 2018, il n'y a désormais qu'un ordre du jour unique, établi par la direction, en concertation avec le secrétaire de l'instance.

Ordre du jour :

Point 1 : « Mission coordinateur numérique »

Point 2 : « Point emploi »

Point 3 : « Bilan élections législatives Activités et émissions »

Point 4 : « Organisation web à la locale de Metz »

Points 5 et 6 : « Point sur le pilote et sur la nouvelle émission 18h50 « Le saviez-vous » et la Locale de Metz »

Point 7 : « Grille d'été, et présentation de la grille de rentrée »

Point 8 : Bilan du « plan de développement des compétences 2021 »

Point 9 : « Bilan réalisation entretiens annuels »

Point 10 : « Plan d'action suite au diagnostic pour situation dégradée à Metz »

Point 11 : « Bilan absentéisme et AT/ 1^{er} trimestre 2022 »

Point 12 : « Point sur le gardiennage »

Point 13 : Planification des visites des BEX

Point 14 : Groupe de travail UTS

Organisation et emploi

Point 1 : Mission coordinateur numérique

Sur l'ensemble du Réseau, il a été décidé que des missions de coordinateurs numériques soient confiées dans chaque direction régionale pour la période du 1er juin au 31 décembre 2022, pour assurer l'animation et la coordination de l'ensemble de l'offre numérique (en lien avec les rédacteurs en chef et les délégués antenne et contenus). Dans le Grand Est, la mission a été confiée à Aymeric Robert. Il sera placé directement sous l'autorité du directeur régional.

Il veillera à la bonne application de la stratégie numérique du réseau régional, dans le respect de la charte éditoriale sur les différentes plateformes (site internet, plateforme SVOD et réseaux sociaux).

L'objectif est d'uniformiser le numérique au niveau régional et assurer une coordination avec France Bleu.

Un bilan sera effectué en janvier prochain.

Point 2 : Point emploi

Rédaction Lorraine :

- *Responsable d'édition* : Franck Gaillet a été nommé le 1er juin. Il assurera la fonction de responsable d'édition du lundi au vendredi sur les JT

Une seconde personne qui assurait également cette fonction était en détachement pour la coordination du numérique. Depuis, nous avons appris que cette personne est également devenue responsable d'édition en titre.

Détachement :

Le détachement d'une journaliste rédactrice du bureau de Metz se poursuit au service des sports à Paris jusqu'au 31 décembre.

La direction annonce un CDD long (sans carence) à compter du 1er septembre jusqu'à la fin de son détachement.

Reste à trouver la perle rare avec le double profil, puisque le contrat de la titulaire est prévu pour moitié à la rédaction messine et pour autre moitié pour assurer la chronique sport une semaine sur deux à Nancy ainsi que le tournage de « gros plans sports ».

Mobilité :

- la mobilité d'une journaliste rédactrice de Lorraine (Laura Striano) était, le jour de l'instance, en attente de signature du relevé de décision suite au COCA du 16 juin dernier.

Après validation, le poste sera proposé à un encadrant qui souhaite rejoindre la rédaction en tant que journaliste.

Les élus s'interrogent sur le remplacement du poste de pilote web alors libéré.

La direction a annoncé qu'elle publiera le poste une fois la mobilité effective.

Les élus s'interrogent sur la charge de travail pour les sports, qui, suite au départ de Laura Striano, risque de reposer sur un seul journaliste à Nancy. La direction renvoie au CDD long qui est recherché à Metz, avec le double profil actu et sport.

Redéploiement :

Une réflexion est en cours pour redéployer le poste de JRI de Metz (libéré par la mobilité de Guillaume Robin pour Dijon) en poste de rédacteur.

Qu'en est-il concernant les postes encore à pourvoir au bureau d'information de proximité de Sarreguemines ?

-poste de rédacteur: à ce jour, aucune candidature, ni en mobilité ni avec des candidatures de CDD.

2 candidat(e)s extérieur(e)s se sont faits connaître. Ils vont être inscrit(e)s en CDD pour être testé(e)s

poste de JRI: la campagne s'est terminée le 23 juin, après 3 publications. Pour l'heure, seules des candidatures de CDD ont été recensées.

Les élus se sont interrogés sur le nombre de jours suffisamment pertinents avant de les soumettre au COCA.

Il n'est plus possible désormais d'envisager que des CDD comptant un faible nombre de jours puissent être recrutés en CDI. D'où l'initiative consistant à poursuivre les collaborations comme CDD. Ainsi, leur nombre de jours progresse, et ils auront plus de chances d'être engagés lors d'une prochaine consultation.

La direction s'engage à prendre 2 CDD longs (JRI et rédacteur) à compter du 1er septembre.

ENFIN ! Après 3 ans d'inoccupation du bureau !

La direction avait promis cette mise en place dès la mobilité des 2 journalistes anciennement en poste sur Sarreguemines serait effective vers Metz.

Or, le rédacteur est arrivé à Metz en avril et le JRI en mai, mais pourtant, aucun CDD n'a été planifié à Sarreguemines depuis.

Enfin, il n'y a eu aucun oubli dans ce point « emploi » : la direction ne pouvait pas évoquer lors de cette instance du 20 juin la mise en consultation d'une mission sur le poste d'organisateur d'activité, publiée quelques jours après, puisqu'elle n'était pas d'actualité le jour de l'instance. Cette mise en consultation fait suite à un souhait d'évolution professionnelle qui a été exprimé le jeudi 23 juin.

Activité et émissions

Point 3 : Bilan élections législatives

Pour la direction, les 2 soirées se sont bien passées.

Les audiences pour le 1er tour sont de 5,1 de PDA en moyenne (avec 6,9 de PDA de 20h15 à 21h, mais un score moins satisfaisant pour la dernière tranche de 22h à 23h).

Le décryptage a bien fonctionné avec une mise en image dynamique, avec l'écran tactile comme support.

Mention spéciale pour le Web qui a réalisé de très bons scores les deux dimanches.

Le Grand Est arrive d'ailleurs en tête de toutes les régions pour les consultations Web.

Côté technique, quelques soucis de liaisons mais rien de visible à l'antenne. Un débriefing de la séquence électorale sera organisé le mercredi 29 juin à 19h30, en même temps qu'un point sur la rentrée.

Interrogée lors d'une précédente instance par les représentants de proximité, la direction affirmait qu'il n'y aurait aucun moyen supplémentaire alloué aux élections.

Or, lors du dernier CSE, il a été précisé que des enveloppes de 25.000 € par antenne avaient été allouées, par le biais de la CAR (la coordination des antennes régionales, qui, aujourd'hui, se concentre principalement sur le financement des matinales). Le directeur a répondu qu'il n'était pas au courant, et qu'il allait vérifier tout cela avec le service financier.

Point 4 : Organisation web à la locale de Metz

La direction s'engage à planifier régulièrement un(e) journaliste sur le Web à Metz selon les disponibilités de l'effectif.

Les élus relèvent l'importance de cet engagement pour la couverture du territoire mosellan par des journalistes qui y travaillent. La stabilisation de l'effectif à la rentrée est impérative pour garantir un niveau de contribution suffisant.

Points 5 et 6 : Point sur le pilote et sur la nouvelle émission 18h50 « Le saviez-vous » et la Locale de Metz

La reprise de l'antenne est prévue le 5 septembre pour la reprise de la case de « 18h50 »

Nouveauté : l'édition de proximité fabriquée à Metz sera à nouveau diffusée sur le seul secteur du sillon mosellan.

Dans la foulée de cette annonce, un atelier consacré à la nouvelle ligne éditoriale s'est tenu le 23 juin avec l'équipe de Metz.

En parallèle, une offre de substitution va être proposée pour les 3 autres départements lorrains, avec un nouveau produit intitulé « le saviez-vous », une interview découverte avec un invité en plateau, afin de nous faire découvrir par exemple que le pédalo a été inventé à Gérardmer, ou encore que l'acier qui a servi à construire la tour Eiffel venait de Lorraine.

Un pilote a été tourné fin avril (durée 6'20) et a donné satisfaction.

Les 5 émissions de la semaine seront enregistrées les lundis et mardis (créneaux horaires à définir), 3 présentateurs se relaieront chaque semaine.

Supervision éditoriale assurée par Thierry Gelhaye.

Les élus attirent l'attention de la direction sur l'importance de la communication à mettre en place autour de ces deux émissions.

Communication interne (bandes annonces) mais aussi externe comme de l'affichage (ex : bus ou dans la PQR !!!)

Point 7 : Grille d'été, et présentation de la grille de rentrée

La grille d'été a débuté le 1^{er} juillet.

Les reprises de l'émission du matin, du 11h50, et des 18h50 sont prévues pour le 5 septembre. Pour le 18h30 régionalisé, il faudra attendre le 12 septembre (reprise avec les mêmes rubriques mais une réflexion est en cours sur le contenu à venir).

Case culturelle estivale :

Une programmation tardive les jeudi soir, en juillet et août : Les Ogres de Barback (L'autre Canal), Roberto Fonseca (NJP), Michel Portal (NJP), Claudio Capéo (festival Montpellier), Opéra (La mort à Venise).

PAE :

Début août : Sport – concernant un rallye automobile en Alsace

Pages été : diffusées du 18 juillet au 26 août.

Tournées par les 3 antennes du Grand Est, sur les différents modes de déplacement (air, eau, déplacements insolites).

Une autre série sera proposée la semaine du 29 août, cette fois-ci sur des thématiques de rentrée.

3 pages spéciales fabriquées par les 3 antennes seront consacrées au Tour de France féminin (qui traversera la Lorraine) à partir du 28 juillet seront diffusées dans les JT.

Quels changements pour la grille de rentrée ?

« Vous êtes formidables » sera diffusée à 10h et la série doc à 9h

Week-end :

A partir du samedi 10 septembre à 11h30, arrivée de la nouvelle émission de cuisine « Succulent »

Le 12/13 du samedi 10 septembre sera consacré au « Livre sur la place ». Il fera suite à un 18h30 « spécial rentrée littéraire » prévu pour le 9 septembre, et diffusé en commun avec Strasbourg.

Maintien de « Courant d'Est » le dimanche à 12h55

Développement RH

Point 8 : Bilan du « plan de développement des compétences 2021 »

En Lorraine, 206 stagiaires ont été formés sur 3435 heures pour un total de 107 211 euros.

5 axes se déclinent dans le plan :

- Prévention des risques, de la santé et du maintien de la QVT (qualité de vie au travail) : 61 personnes formées pour 534,5 heures de formation

Ex : 7 salariés sensibilisés aux agissements de harcèlement moral et sexuel, 10 personnes formées à la gestion des tensions, 5 aux gestes et postures, 12 aux techniques de défense en reportage, recyclage pour 12 sauveteurs secouristes du travail

- Accompagnement des personnels dans l'évolution de leurs pratiques professionnelles (info, TV, Web) : 52 stagiaires pour 1756,5 heures de formation

Ex : 22 journalistes formés à l'utilisation et à la narration avec un UTS, 5 journalistes formés au Datajournalisme, 2 reconversions de PTA en JRI.

- Mise en place et développement des nouvelles technologies : 50 stagiaires pour 889,5 heures de formation

Ex : Formations NRCS, 9 formations Avid Maestro, pour 6 OPS formation Resolve, initiation maquillage Air Bruuh

- Management, efficacité pro, développement personnel

27 stagiaires pour 185 heures

- Gestion d'entreprise :

16 stagiaires formés pour 69,5 heures (formations liées à la mise en place du télétravail).

Ex : 3 tuteurs formés à l'accompagnement des alternants, 1 OPS labélisé formateur occasionnel, 1 salarié guidé pour ses 1ers pas dans l'encadrement

Avec la pandémie, les pratiques changent : 77 stagiaires ont suivi leurs formations en distanciel et 129 en présentiel.

Répartition par genre :

41% de femmes parmi les stagiaires contre 59% d'hommes pour une population composée de 62% d'hommes et de 38% de femmes

Les stagiaires de plus de 55 ans représentent 25% des stagiaires (36 hommes et 15 femmes).

La direction précise qu'elle reste attentive aux indicateurs de suivi à 3 ans et à 6 ans pour les personnes qui n'auraient pas reçu de formation.

En 2021, l'antenne de Lorraine a accompagné 6 stagiaires : 3 journalistes et 3 techniciens.

De nouveaux alternants devraient rejoindre l'entreprise : 1 a déjà été retenu au montage, 1 chargé d'édition numérique et 1 journaliste en cours de recrutement ;

La direction précise que les tuteurs ont déjà été identifiés et qu'ils seront formés.

Point 9 : Bilan réalisation entretiens annuels

La direction se félicite de la réalisation de 100% des entretiens côté BRI et côté technique dans la période dédiée, avec les personnels présents.

Il reste 2 entretiens à réaliser côté technique et 3 côté rédaction (pour les personnels qui étaient ou sont en arrêt maladie, ALD ou reconversion).

Santé Sécurité

Point 10 : Plan d'action suite au diagnostic pour situation dégradée à Metz

Une restitution orale du diagnostic et une ébauche du plan d'action ont été présentées aux salariés de Metz le 3 mai dernier.

3 ateliers ont ensuite été programmés les 1^{ers}, 14 et 23 juin à Metz.

Objectif : libérer la parole et fédérer le collectif autour du travail

Le plan d'action a ensuite été présenté aux salariés en visio le mardi 20 juin, en l'absence de la psychologue du travail.

Il sera présenté aux élus de proximité lors de la prochaine instance le 20 juillet prochain.

Point 11 : Bilan absentéisme et AT/ 1^{er} trimestre 2022

Le taux d'absentéisme moyen sur le 1^{er} trimestre est de 8,04 %.

(6,11 % pour motif maladie, 0, 86% en Affection longue durée et 1,07% pour COVID).

On dénombre 112 jours d'absences liées au COVID au cours du 1^{er} Trimestre.

Le taux le plus élevé pour le trimestre était en janvier avec 9,34% et 6,88% en mars.

En comparaison : ce taux était de 6,10% en mars 2021.

A fin mars, le taux est de 6,86% chez les journalistes et 8,89% chez les PTA.

On note un taux plus élevé d'absence chez les plus de 55 ans et chez les femmes : 10,51% contre 6,47% chez les hommes.

Les absences de courte durée (de 1 à 7 jours) concernent 34 salariés à fin mars 2022, ils étaient 16 en mars 2021.

Le taux des « toujours présents » s'établit à 62,61%

La direction a expliqué aux représentants de proximité qu'elle apportait une attention particulière lorsqu'un taux d'absence par service atteignait 5%, ou lorsqu'elle détectait des absences courtes répétées pour un même salarié, afin de pouvoir proposer un accompagnement si besoin.

Point 12 : Point sur le gardiennage

Depuis le 1er juillet, c'est la société Mondial Protection qui entrera en piste après avoir remporté le nouvel appel d'offre.

Pour information (et c'est un hasard), Mondial Protection a racheté Procédo et le personnel a déjà été repris.

L'entreprise Mondial Protection s'engage à former tous les nouveaux agents et garantit 3 vacations minimum avec un agent expérimenté.

L'employeur financera également la formation sécurité incendie (SSIAP 1) prévue au contrat. Un délai de 6 mois a été fixé pour organiser toutes les formations.

Pour assurer au mieux sa mission, l'entreprise Mondial Protection s'engage à mettre en place un management de proximité, basé à Nancy.

Point 13 : Planification des visites des BEX

Un calendrier a été fixé avec l'APS (agent prévention sécurité) et les élus pour organiser la visite des bureaux excentrés (mission des représentants de proximité de visiter une fois par an les emprises de travail des salariés) :

Epinal : 18 juillet (Angélique Sergent et Hervé Marchetti)

Metz : 22 septembre (Catherine Reggianini et Emmanuel Bouard)

Bar Le Duc : 10 octobre (Emmanuel Bouard et Hervé Marchetti)

Sarreguemines : courant septembre (dès que le bureau sera à nouveau occupé).

Point 14 : Groupe de travail UTS

Un groupe de discussion avait été mis en place à l'issue des premières formations UTS pour un retour d'expérience des utilisateurs.

A ce jour, ces derniers n'ont pas alimenté le support.

La direction va organiser une réunion si possible avant le 8 juillet afin de refaire un point sur les usages, les difficultés rencontrées, etc...

Participants : 1 JRI, 2 monteurs (Metz et Nancy), 1 OPS, le formateur UTS et le cadre technique référent.

**Prochaine réunion de l'instance le 20 juillet 2022 en
Lorraine**

N'hésitez pas à nous poser vos questions.

Vos élus FO de proximité :

**Bruno Demange, Catherine Reggianini, Hervé Marchetti,
Thierry Pernin, Sophie Bartholmé et Yves Quemener**