



CSE réseau • 3

Compte rendu FO du Comité Social et Économique Mai 2023

SOMMAIRE

- Projet Tempo
- CAMPUS
- Point santé
- Déménagement F3 Normandie au Havre
- Prise de Bail et déménagement du site France•3 Centre Val de Loire à Châteauroux
- Fermeture du BIP de Mende
- Dérogation du temps de travail sur l'opération du Tour de France 2023
- Vie du CSE

Projet Tempo

Les équipes préparent le déploiement du 4 septembre, dans la plus grande sécurisation des personnels assure la direction.

Les groupes de travail qui ont eu lieu dans les régions ont traité 2 thématiques : éditorial et workflow. Environ 550 personnes y ont participé. Avec une grande disparité de participation selon les antennes.

Chaque antenne adapte son offre comme elle le souhaite, par exemple, Bourgogne Franche Comté, qui a l'habitude de faire beaucoup de directs en extérieur, a créé un groupe de travail spécifique, consacré au devenir du 18H30. Certaines locales sont maintenues durant les périodes de basse activité. Par exemple, la Rochelle continuera à proposer son édition locale pendant les vacances d'été, pour des raisons évidentes, l'information doit relater l'activité.

Dans certaines antennes ils vont faire le choix de la double présentation du JT. Les réalités d'antenne doivent être à la main de chaque antenne.

France•3 Toutes Régions et son Journal Des Solutions va être diffusé du lundi au vendredi sur toutes les antennes, cette station s'adapte au plan de charge en fonction de la demande de ses clients, au sein de FTV.

En ce qui concerne le Siège il y a eu des présentations de Tempo à l'ensemble des personnels service par service.

Il existe un groupe de travail spécifique à IV3. Le projet consiste en quelque sorte en un retour aux origines de ce service, il s'agit de coordonner les échanges régionaux. Les équipes de ICI et IV3 constituent un collectif qui doit fonctionner ensemble.

Le dernier test de charge a eu lieu le 16 mai. Le système est capable de gérer 12 transferts en parallèle. Dans le pire des cas, le sujet de 1m30s a mis 5 minutes à arriver.

A termes, les infos décors et les sujets seront poussés vers les régions, il ne sera pas nécessaire d'aller les chercher. La version 4 d'Imédia permet ce mode "push".

Les deadlines d'envoi des sujets sont prévues pour être les suivantes, 12H pour le JT midi, 18H45 pour le JT soir, sauf cas exceptionnel.

Ces fichiers doivent arriver dans les régions en gardant leur nom, et en intégrant les métadonnées de titrage et horodatage. A ce stade, les titres suivent, mais l'horodatage, pas toujours.

Les formats longs du week-end seront titrés.

Un conducteur unique et spécifique avec les codes couleur, est en création.

Des tests "conducteur" sont prévus, il s'agit de vérifier que toutes les infos des sujets arrivent bien dans les 24 conducteurs des 24 antennes.

L'équipe du Siège subit une baisse de 2 postes de rédacteur en chef. Certains journalistes ont fait part de leur souhait d'intégrer la structure Tempo.

Il y aura création d'une conférence de rédaction sur l'info nationale le jeudi matin, rassemblant les régions et l'équipe du Siège.

Un groupe projet RH s'est mis en place afin d'accompagner le projet Tempo sous la responsabilité de Samuel Bignon. Les élus saluent cette démarche car ce projet est déstabilisant pour les collectifs, le seul moyen de l'accompagner c'est d'être au plus proche du réel.

Un débriefing planifié mercredi 24 mai a rassemblé 60 personnes, utilisateurs, groupe projet et ingénierie technique. Afin de soulever les besoins techniques et les transmettre en direct au service concerné.

Les tests ont soulevé la question des projets qui s'entrechoquent. Une mise à jour Mona Lisa planifiée en parallèle d'un de ces tests a retardé considérablement celui-ci. Pour éviter cela, il n'y aura plus de mise à jour (hors critique) de Mona Lisa avant la fin du déploiement.

Les services du Siège vont être renforcés pendant l'été, afin de préparer des chroniques et des modules pour la rentrée.

Des besoins sont ressortis de cette période de cadrage de Tempo:

- Quelques formations management et métier ont été ajoutées au catalogue UFTV.
- Un parcours d'intégration est mis en place pour l'accession à l'encadrement. Le futur encadrant sera amené à visiter les différentes facettes de l'entreprise.
- Une Charte de mise en image des JTR va être mise en place avec l'abandon du dogme du micro fil. Introduction et généralisation des "hubs" dans toutes les antennes, qui doivent être pris en compte par la mise en image.

Des numéros zéros sont prévus les 5 et 6 juillet, 12 et 13 juillet.

FO pose la question de l'accompagnement des réalisateurs. Cette population est composée de 6 salariés intermittents.

La direction répond que la fonction de réalisateur du JT F3 disparaît. Ils pourront retrouver une fonction dans la fabrication des chroniques et d'autres modules. Des propositions leur seront faites dans les semaines qui viennent. Il y a aussi 4 salariés prompts, qui travaillent sur la 2 et la 3, le besoin de la 2 perdure. Ils se sont rencontrés pour des souhaits d'évolution, l'entreprise y accédera en fonction du profil.

Il ne faut pas nier qu'il s'agit de la fin d'une histoire pour nombre de salariés.

Projet d'installation des directions du Numérique, des technologies et des fonctions de proximité (Finances et RH) au sein du bâtiment Seine Ouest – CAMPUS

Dans le cadre du projet Campus, la direction est venue présenter le projet d'Installation au sein du bâtiment Seine Ouest des directions des Technologies et du Numérique et de leurs fonctions support de proximité (Ressources Humaines et Finance). Une simple information dans le cadre du CSE réseau, alors que l'information-consultation devrait se terminer début juillet au niveau du CSE Siège et du CSE central. Le but, pouvoir démarrer les travaux rapidement, car cet immeuble va demander plus d'aménagements et de remise en état que les autres. On en est à la phase du microzoning, c'est-à-dire la répartition de chaque espace, placement des cloisons, des bureaux... tout cela dans des « quartiers d'équipe ». Selon la direction, le projet a été co-construit avec les directions qui vont y emménager et leurs équipes, selon leurs besoins.

Il reste néanmoins un certain nombre de questions du côté des élus : quid de la gestion des bureaux partagés (flex-office) ? Du nombre limité de places disponibles à chaque étage par rapport aux effectifs des services ? De la restauration collective ? Si la restauration doit être gérée au niveau global du projet Campus, en septembre, le reste ne semble pas poser de problèmes à la direction. Suite au prochain épisode.

Point santé

CR CSSCT EXTRA 5 avril 2023

Cette réunion avait pour but d'examiner le suivi des alertes à Besançon et Nantes. Les élus ont également pris connaissance d'une inspection effectuée par les élus sur le site de Metz. Voici les différents points abordés durant cette CSSCT extra :

A Besançon, après l'expertise pour harcèlement, la direction met en place les préconisations conclues par l'expertise. Les élus constatent que l'expertise est nécessaire lors de suspicion pour harcèlement.

La charge émotionnelle et mentale pour les élus mandatés au sein de l'antenne est beaucoup trop lourde.

A Nantes, après une alerte pour risque grave lancée suite à la déclaration d'un accident du travail d'un technicien vidéo, une expertise a été réalisée. La direction a commencé la mise en place d'une partie des préconisations.

Enfin, à Metz, une inspection a été réalisée par deux élus du personnel (le secrétaire de l'instance de proximité de l'antenne et un membre de la CSSCT). Deux problématiques principales sont apparues : l'exposition des reportages sur le seul canal hertzien (comme pour la plupart des éditions locales), et la gestion de l'équipe en charge de l'actualité régionale sur le département de la Moselle. Ces deux sujets vont faire l'objet de réflexions pour aboutir à la proposition de solutions.

CR CSSCT des 3 et 4 mai 2023

Les élus de la CSSCT ont pris connaissance de ce qui a été évoqué lors de la dernière CSSCT centrale. Ils ont traité également :

- Le retour du comité de pilotage Overdrive
- Les conclusions d'un rapport d'enquête conjointe de 2021 à la rédaction de Rennes
- Les formations communes élus/direction du réseau et de la fabrique ;
- L'absentéisme sur le réseau France 3 et la fabrique sur la période de 2022.
- La mise en œuvre du télétravail des monteurs de Lyon.
- Une présentation du rapport de visite des RP de la locale de Saint Étienne.
- La procédure à suivre concernant les alertes pour danger grave et imminent (DGI).

Risque grave à France 3 Centre Val de Loire

La phase de déploiement d'OPEN MÉDIA ne se fait pas sans difficultés. « La bascule » s'est faite avec un certain stress, mais s'est plutôt bien passée. La date de la bascule est ressentie comme un couperet. Ce sont les scriptes qui se sont évidemment senties les plus impactées. Selon la direction, c'est à la scripte de décider si elle est prête. C'est à elle de décider quand elle a passé le cap... Des fois, elles ne se font pas assez confiance. Heureusement, les « Lapins bleus » (aidants) sont restés présents plusieurs semaines pour continuer à les soutenir. La direction laissera un temps long nécessaire de vigilance et de précaution pour les intervenants en régie.

Le sujet des scriptes en CDDU a été également abordé, cela concerne environ 13 personnes. Des directives d'organisation d'activité doivent être mises en place. En fait, ce sont deux planifications qui se superposent. Du fait du roulement des salariés CDDU, l'exercice de planification et de mise à niveau sur le nouvel outil est compliqué. Il faut que les acquis et les réflexes soient consolidés.

La direction promet un suivi des personnels en CDDU par les encadrants, un partage des scriptes formées sur OPEN MÉDIA, une mise à disposition de poste d'entraînement, des points réguliers de discussions et de bilan, la mise en place de doublons et une planification permettant une heure de préparation. Les élus veilleront à l'état de santé des salariés et réclament une vraie prévention primaire sur ces risques ainsi qu'une multiplication des journaux à blanc.

Rennes – Champs électromagnétiques

Une résolution a été votée par les élus portant sur une expertise libre du CSE relative aux ondes électromagnétiques sur le site de France 3 Bretagne à Rennes

➤ [Cliquez ici, pour consulter le CR de la CSSCT](#)

Déménagement F3 Normandie au Havre

L'implantation actuelle de France 3 Baie de Seine date de 2000.

Aujourd'hui, ces locaux ne sont plus adaptés : exigus, peu de lumière du jour, rafraîchissement important à faire.

Un projet de relocalisation a donc été lancé. France Bleu étant également en recherche de relocalisation, le nouveau projet intègre un emplacement avec 2 bureaux leur étant destinés.

Le projet d'aménagement a été élaboré au travers d'ateliers participatifs avec les salariés concernés. Les élus saluent la démarche engagée, qui a associé les représentants de proximité à toutes les étapes du projet.

Il a reçu l'avis favorable de l'instance de proximité de Rouen le 4 mai 2023.

Un local a été retenu avec tous les équipements modernes, une surface suffisante pour accueillir les salariés de France Bleu et un emplacement en centre ville mais il demeure un problème de parking pour les véhicules personnels.

FO demande qu'une solution soit trouvée pour le stationnement des véhicules personnels.

Prise de Bail et déménagement du site France•3 Centre Val de Loire à Châteauroux

La direction a présenté au CSE le 19 avril dernier, le projet de déménagement de France 3 Châteauroux dans les locaux de France Bleu.

Après demande des élus du CSE, quelques précisions ont été apportées :

- Le site accueille 28 salariés de France Bleu (20 maximum en simultané)
- La surface du nouveau site France•3 sera de 80 mètres carrés (contre 79 sur le site actuel)
- Le bâtiment est équipé de sanitaires communs avec les salariés de France Bleu
- Le local sera disponible à la location deuxième semestre 2023

Mais quelques problématiques ont été relevées :

- Pas de stationnement prévu pour la voiture de reportage (stationnement temporaire dans une rue piétonne commerçante pour décharger le matériel puis parking à 200 mètres)
- Pour l'enregistrement du commentaire, choix d'un micro avec isolant phonique en demi-lune et non pas d'une cabine speak
- Les salariés de France•3 Châteauroux ont été inclus dans les échanges autour du projet (sans la présence des RP). A noter que ces deux salariés seraient sur le départ (un salarié à la retraite dans moins de deux ans et un salarié muté).

Fermeture du BIP de Mende

La direction a décidé de suspendre le projet.

Dérogation du temps de travail sur l'opération du Tour de France 2023

Présentation du planning du Tour de France : départ des camions de Toulouse et de Lyon le 27 juin par convoi et le personnel arrivera le 28 juin à Bilbao.

Les passerelles entre l'antenne et La Fabrique peuvent se faire avec plaisir. La direction cite en exemple qu'un OPS et un truquiste d'Orléans travailleront sur le Tour.

Le port du masque et gel ... seront de mise en protection du COVID.

Quelles sont les mesures pour ne pas dépasser les 60 h cette année ? Les équipes ont été renforcées avec des rotations de très longue durée. Mais certains chargés de production et régisseurs ainsi que des machinistes seront à plus de 56 h sur certaines semaines malgré le renforcement des équipes.

Le Puy de Dôme est une étape clé, l'accès sera compliqué, le camion d'accompagnement ne pourra pas être proche, pas de nacelle donc du matériel allégé.

Dispositif du Tour de France, l'aspect écologique a-t-il été pris en compte ?

La direction répond que 88 camions, flotte récente, voitures de location maximum hybride ou biocarburant. Ecocup pour les équipes, bouteilles d'eau plus grandes. Les salariés partent plus en train qu'en avion même si c'est moins rapide.

Conditions de repos :

Première semaine pas de repos pour les cyclistes donc système de rotation d'équipe.

Pour les semaines suivantes chaque lundi, tout le monde est de repos sur place avec compensation après coup.

Avis positif des élus sous réserve de respect du planning prévisionnel

Les élus demandent que les chargés de production remettent les relevés d'activité chaque semaine au personnel. L'an dernier, ceux-ci ont signé toutes les feuilles d'heures début août afin que les salariés soient payés début août.

Cette année, une règle a été mise en place entre les chargés de Production et le service paie. Les heures seront signées et envoyées au service paie chaque semaine sans les primes, les heures de transport, ... qui seront payées à la fin du Tour de France. Toutes les feuilles d'heures signées sont envoyées au personnel à la fin du Tour de France.

Vie du CSE

RP Suppléant à France 3 Champagne-Ardenne : Isabelle Griffon a été élue pour remplacer Véronique Percebois (et elle sera remplacée par Aurore SCHERSHELL dans la commission des ASC)

RP Suppléant France 3 Picardie : Vincent Cazé a été élu pour remplacer Didier Trotereau

RP Suppléant France 3 Côte d'Azur/Antibes : Ariane Maseglia a été élue pour remplacer Pascale Pauron

Compte rendu commission restauration du 17 mars 2023

Point sur les cantines de Lyon, Antibes, Marseille et Toulouse.

Pour Lyon, il a été demandé une subvention exceptionnelle, afin que les finances de cette cantine soient maintenues : sans réponse de la direction depuis plusieurs mois.

En CSE, le directeur financier du Réseau a indiqué que la demande était acceptée via une avance de la subvention N+1, mais se questionne sur la pérennité des cantines et demande qu'une réflexion soit faite pour envisager d'autres possibilités de restauration (tickets restauration, ...). Il a ajouté que la fréquentation à Lyon a baissé de 27% par rapport à 2018.

Autre problème : le bâtiment qui loge la cantine a de gros problèmes de température. Ce souci est présent dans tout le bâtiment et un salarié est d'ailleurs en grande souffrance. Tempo fera de grandes amplitudes horaires et le midi, les salariés auront du mal à aller se restaurer ailleurs. La cantine permet aussi des moments conviviaux.

Les élus ont aussi soulevé que 2 salariés sont en surnuméraire et pèsent sur le budget. C'est la raison pour laquelle la commission a demandé une demande de dotation exceptionnelle : afin de permettre un nouveau souffle (et non un versement de la subvention de l'année N+1). Les derniers chiffres montrent que le nombre de rationnaires remonte entre 2020 et 2021 ; nous attendons désormais les chiffres de 2022.

Plus globalement, il y a aussi la problématique des investissements matériels, qui n'ont pas toujours été faits, et qui sont pourtant nécessaires dans les cantines. C'est notamment le cas à Toulouse, où ces investissements sont en attente depuis 20 ans. Pour rappel, elle a failli fermer en janvier à cause d'un matériel de plongée défectueux. Voici quelques années, la direction avait demandé à assainir la situation financière et engager des mesures structurelles. L'équipe en charge de la cantine de Toulouse a fait le travail, engagé une difficile restructuration, et aujourd'hui, la direction change sa version (et évoque la nécessité des cantines !). Les élus demandent une étude sur toutes les cantines faute d'investissement.

Le directeur financier a déclaré que si une panne arrivait, et s'il y a des risques urgents, évidemment, les travaux pourraient être faits.

Pour le directeur du Réseau, il est important de dissocier la cantine et la cuisine. Car il peut y avoir une cantine sans qu'il y ait de la restauration. Il est nécessaire de voir cela aussi en fonction de Tempo (qui va demander des amplitudes horaires plus importantes).

A Strasbourg, cela fait 10 ans que la cantine est fermée, et les salariés parlent encore de ce manque de relationnel. Quand il n'y a pas de cantine, le message est "si tu ne travailles pas, ne sois pas dans l'entreprise". L'essai du traiteur a été un échec car la carte a vite été essayée en long et en travers.

Philippe Martinetti a proposé que soit établi un calendrier avec les étapes et une méthodologie entre ce CSE et le prochain.

Compte rendu de la réunion plénière du CIORTF du 14 avril 2023

La fréquentation des colos est en hausse mais ne retrouve pas encore le niveau de 2019.

Les séjours familles sont stables.

Les voyages "thalasso" ont eu beaucoup de succès.

Les voyages "découvertes" retrouvent le niveau de 2019. Ils sont la marque de fabrique du CIORTF (qui les réalise lui-même).

Les tarifs, qui n'ont pas bougé depuis plusieurs années, devront être augmentés en 2024.

Les discussions se poursuivent pour le rachat par le CI ORTF des centres de Beg Meil et Val Louron (qui appartiennent toujours à TDF). Elles portent essentiellement sur la répartition de la prise en charge de travaux. Val Louron a besoin d'être mis aux normes pour l'accueil des adultes. Et les gîtes de Beg Meil ont besoin d'une rénovation de leur toiture (datant de plus de 50 ans).

Enfin, concernant Cargèse, il y a besoin de construire des bâtiments pour l'hébergement des saisonniers.

Prochain CSE du Réseau prévu les 21 et 22 juin

Vos élus CSE • réseau : Titulaires : Grégory HEN - Laurence ROMET - Emeline DROXLER - Bruno DEMANGE - Claude FALLAS - Teddy CARUËL • **Suppléants:** Thierry COLIN - Hervé MORIN - Christophe AMOURIAUX - Sabrina MARTIN - François ORMAIN- Amélie DOUAY • **Représentante Syndicale :** Charlotte MEUNIER