

☐ LETTRE OUVERTE

À l'attention de Madame Sylvie Gengoul, Directrice du Pôle Outre-mer de France Télévisions

Madame la Directrice,

Les organisations syndicales Force Ouvrière, CFDT et CGT de Wallis et Futuna la 1ère se voient contraintes de vous alerter solennellement sur la crise managériale et sanitaire sans précédent qui frappe notre station.

Alors que vous prônez la bienveillance au sein du réseau, la réalité du terrain sous la gouvernance de notre Directeur Régional est tout autre : c'est un **management de la terreur, du mépris et du secret**.

La preuve de cette souffrance au travail est aujourd'hui indiscutable. Nous faisons face à une véritable hécatombe au sein de l'encadrement local, avec la mise en arrêt maladie concomitante de trois piliers de la station :

- **La Directrice Éditoriale** (arrêt d'un mois dès ce jour)
- **La Responsable des Ressources Humaines** (victime d'un malaise juste après la réunion CCEOS)
- **Le Chef de Centre**

Ces cadres, ainsi que les équipes de la Rédaction subissent au quotidien des propos indignes, des mensonges répétés et des menaces de destitution de leurs fonctions. Le harcèlement moral et mental est devenu un mode de gestion.

Notre RH a été poussée à bout simplement pour avoir exigé le respect des procédures administratives concernant la réservation du billet d'avion du Directeur pour sa mission à Paris. Ce dernier a rétorqué qu'en tant que Directeur, il n'avait « pas de mail à faire » pour ses billets.

Ce sentiment de toute-puissance et ce traitement de faveur personnel passent avant l'intérêt collectif.

De plus, nous dénonçons :

1. **Le mépris flagrant des compétences locales** : Le Directeur refuse de convoquer les cadres assurant l'intérim aux réunions du CODIR, allant jusqu'à annuler des séances lorsqu'il n'y a que des cadres locaux en intérim. Comment assurer la continuité de notre mission de service public pour les populations de Wallis, de Futuna et de la Diaspora dans de telles conditions ?
2. **Une "comptabilité macabre" et un double discours budgétaire** : Alors que vous vous êtes engagée le 5 mai dernier à Paris à maintenir notre plafond à **65,5 ETP** (70 salariés permanents), le Directeur Régional s'obstine localement à imposer un objectif à **63,78 ETP**.

Pour y parvenir, il utilise cyniquement le "réalisé 2025", une base artificiellement basse obtenue grâce à des économies faites sur le dos de salariés en longue maladie

La stratégie de division des équipes, le sous-effectif chronique (un seul monteur pour deux JT !), et les modifications unilatérales des conditions de travail mettent en péril la santé physique et mentale des agents. Une enquête pour harcèlement est déjà en cours. On ne peut plus reculer.

Madame la Directrice, vous ne pouvez pas fermer les yeux. La prétendue bienveillance de ce Directeur Régional est un costume trop grand pour lui.

En conséquence, les organisations syndicales exigent la tenue immédiate et sans délai d'une réunion extraordinaire du CCEOS dédié aux Risques Psychosociaux (RPS).

Vous devez entendre la détresse de cette station et acter l'incompétence managériale qui détruit notre collectif.


Dans l'attente de votre intervention urgente, sachez qu'en intersyndicale un préavis de grève est en cours de dépôt.

Nous défendrons nos collègues et notre outil de travail jusqu'au bout.

Veillez agréer, Madame la Directrice, l'expression de notre vigilance syndicale la plus ferme.

Les organisations syndicales :

Fo :



CFDT :



CGT :

