



LA MINUTE DE VÉRITÉ SUR UNE POIGNÉE DE PRIVILÉGIÉS ET LEURS "TRÈS" GROS SALAIRES

Une minute de lecture, une minute pour vous éclairer !

Communiqué FO • 13 octobre 2026

À FTV, depuis la rentrée de septembre, on entend murmurer dans les couloirs que la prochaine NAO 2027 sera NULLE. Au mieux, que l'enveloppe allouée pour l'année 2027 sera considérablement allégée.

Rappelez-vous.

En 2025 : 3,5 millions d'euros alloués aux mesures individuelles, en 2026 : 4 millions !
Soit 1 mesure sur 4 ! Pas une de plus.

Directeurs et cadres dirigeants du Siège, Réseau, stations ultra-marines raflent la mise

Saviez-vous que pour nos 125 directeurs, cadres dirigeants, et autres hors grilles PTA ou Journalistes, la politique de rémunération semble tout autre.

Pour l'année 2025, 40 % du total des mesures accordées à nos directeurs, soit une cinquantaine de promotions.

50 très hauts cadres qui ont fait main basse sur près de la moitié des mesures de toute l'entreprise.

Et ça n'est pas tout.

+ de 8 % d'augmentation

Si un tiers d'entre eux a eu une revalorisation < 4 %

Un autre tiers a obtenu entre 4 % et 8 %

Et le dernier tiers a même touché le jackpot avec une revalorisation > 8 %

Faites le compte, ça laisse songeur !

Rajoutons à cela la vingtaine de primes à 25 000 euros attribuées "au choix" par l'entreprise comme l'a révélé l'expertise "salaire" commanditée par le CSE Central.

Le songe cède la place à l'écœurement.

Alors, à l'heure où nos artificiers de la finance, de la politique de la rémunération s'activent à définir les différentes enveloppes et lignes budgétaires pour l'année 2027, **nous vous invitons dès à présent à faire savoir directement auprès de vos Directeurs vos souhaits de revalorisation salariale.**

Dépêchez-vous, il n'y aura pas de place pour tout le monde. FO le faire