



8 et 9 juillet 2026

Avec Sébastien Lebailly, Bruno Demange, Claude Fallas, Alexis Dumoulin
et Pierre-Erik Cally (RS)

Notre liminaire “Overdose d’Overdrive”

Pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué. Bye bye 14 ETP de techniciens grâce au prodige nommé Overdrive. Mais le TEVA (dans notre jargon) lui ne se limite pas à la simple fabrication du journal. Il y a aussi l’infographie, les échanges, la maintenance... Alors qui à leur place ? Un Overdrive robotisé multi-bras ? En tout cas les 8 personnes formées à cet assistant de gestion sont quasi unanimes : cela alourdit grandement leur tâche.... [Lire la suite](#)

En 1 minute 

Les points clés de ce CSE

- **Besançon** : l’expertise confirme plusieurs dysfonctionnements et un climat de méfiance
- **Paris IDF** : Un lancement catastrophique du 1er JT sur fond vert
- **Bilan Social 2025** : l’absentéisme atteint désormais 7% en hausse continue
- **Les Matinales ICI** passent à 44 stations



1. Vie du CSE
2. Alerte sur un risque grave à l’antenne de **Besançon**
3. Point information : **Plateau Paris île de France**
4. Commission emploi-formation du 15 juin 2026
5. Commission emploi-formation du 25 juin 2026
6. Info/consultation sur le **bilan social 2025**. Recueil de l’avis
7. Point information : **Déploiement de l’assistant de fabrication à Poitiers**
8. Point Information : **Matinales ICI**
9. CSSCT du 30 juin 2026
10. **Réponse à la résolution** à la suite de la restitution du rapport d’expertise concernant l’alerte sur un risque grave concernant l’antenne d’**Amiens**

Vie du CSE

➤ Nouvelles dispositions concernant la gestion des activités sociales et culturelles

Les équipes chargées de la gestion des ASC se sont réunies à Lalinde en juin dernier.

Parmi les réflexions, une interrogation a concerné les justificatifs pouvant être demandés concernant les compositions familiales. La question a été posée à l'URSSAF, et la réponse va entraîner quelques modifications. **Tout le détail figurera dans une nouvelle version du catalogue, envoyée le 1^{er} septembre prochain.**



On retient en particulier le fait que lorsqu'il s'agit d'un couple de 2 salariés France•tv, chacun doit pouvoir bénéficier de ce à quoi il a droit : leurs enfants pourront notamment toucher 2 fois les chèques « rentrée scolaire » et de Noël.

D'autres modifications concernent les règles d'attribution pour la billetterie : un célibataire n'aura plus droit à une place en plus, mais une réflexion est en cours pour des compensations possibles.

➤ Désignation RP à Orléans

A la suite du départ en retraite de Dominique Pouget, sa suppléante **Eloïse Bruzat** est nommée titulaire à Orléans et **Florent Clavel** est élu suppléant.

Alerte sur un risque grave à l'antenne de **Besançon**

Une expertise, portant sur l'encadrement du CAT, avait été votée le 31 mars dernier, dans un contexte paradoxal d'existence de troubles psychosociaux alors que plusieurs démarches en matière de prévention des RPS ont été engagées. **L'expert a pu mettre en avant :**

- que des **arrangements entre cadres techniques** ont pu générer de la toxicité
- qu'il existe un **déficit de cadrage** (plutôt qu'un déficit de management)
- que les membres de l'**encadrement technique n'ont pas de rôles clairement identifiés**
- que les **encadrants ne travaillent pas ensemble**, et ne constituent pas un collectif de travail
- et qu'il existe un **climat de méfiance entre métiers** qui peut être un frein aux échanges.



Comme préconisations, l'expert propose que son rapport fasse l'objet de réunions autour de son contenu, que les situations individuelles soient traitées, que des marges de manœuvres soient trouvées, que les contours de certains métiers soient clarifiés, que le bureau des informaticiens soit réaménagé et que le positionnement managérial soit clarifié (avec une feuille de route pour chaque chef de service).

Des élus ont le sentiment que le dialogue social s'est apaisé depuis l'arrivée de la directrice régionale actuelle. Pour autant, l'idée de réunions sur les pratiques professionnelles est issue de préconisations de l'inspecteur du travail suite à l'enquête paritaire de 2022. Et que **les élus ont ensuite "ramé" pendant 4 ans pour que cela voit le jour...sans succès. Comme si la direction redoutait que les salariés en viennent à s'écharper, ou à vouloir "faire la révolution" !**



Via une résolution adoptée à l'unanimité, **le CSE affirme vouloir suivre les actions qui seront mises en place**, afin que, cette fois-ci, des choses se passent ! [Lire la résolution.](#)

Point information : Plateau Paris île de France

Jeudi 2 juillet, c'était LE Grand Jour à Paris Ile-de-France : le 1er JT sur fond vert. Ce fut aussi la catastrophe, avec un JT « **indigne de ce qui doit être présenté à l'antenne** » selon les propres termes de Cyril Vigouroux, directeur des moyens internes de fabrication, alias La Fabrique. Des sujets qui ne partent pas, des synthés qui ne partent pas non plus, un prompteur qui ne fonctionne pas ... Tout avait été anticipé selon Christophe Poullain, mais cela n'a pas empêché de « **grosses difficultés** » ... **pour un résultat inacceptable pour tous.**

Depuis, des recherches ont été faites pour expliquer la débâcle ... L'utilisation de la même playlist à deux endroits au même moment serait l'une des raisons du drame. Des correctifs ont donc été faits et testés, mais d'autres problèmes se posent. Des problèmes qui ne seraient pas liés à l'utilisation d'overdrive sur ce plateau, chose que les élus viennent de découvrir. Car oui Overdrive est déjà en fonction dans le Réseau, et ailleurs que sur le site pilote, mais opéré par des salariés nouvellement rattachés à la Fabrique du Siège.

Bref, les équipes techniques y travaillent.



Les élus ont dénoncé un manque de préparation, un manque de temps, un manque de tests... Christophe Poullain reconnaît que tout cela est fort regrettable, mais continue à affirmer que « **lorsque les problèmes seront résolus, tous les autres plateaux seront ringardisés** ».

A suivre ...

Commission emploi-formation du 15 juin 2026

Au programme de la commission du 15 Juin dernier : la situation de l'emploi au 31 Mars 2026 & le Bilan Social 2025.

Au 31 Mars 2026 la plupart des voyants sont dans le rouge !
Que ce soit dans le Réseau régional ou à la Fabrique (hors Siège), **le niveau d'emploi baisse** de même que l'activité. **Seule augmentation, celle de l'absentéisme !**

La perte de 55 ETP pour 2026 est confirmée et majorée ! Christophe Poullain annonce la disparition de 20 ETP supplémentaires pour le Réseau d'ici la fin de l'année.

Malheureusement, ces chiffres ne surprennent personne tant ils sont dans la continuité de ceux de l'année dernière. En effet, le Bilan Social de 2025 est dans la même teinte. **Les métiers techniques s'appauvrissent et on demande aux journalistes plus de polyvalence.** La durée des arrêts maladies augmente avec pour conséquence une forte hausse (+15%) de l'absentéisme qui s'établit à **7%**.

Une autre **augmentation inquiétante** est celle **des recours judiciaires** de l'entreprise à l'encontre des salariés ; on passe de 8 cas en 2023 & 10 en 2024 à 30 en 2025 ! **Pour un montant d'environ 20 millions d'euros !!**

Enfin, l'alternance est également en baisse en 2025 et ne va pas augmenter en 2026, au contraire !

Commission emploi-formation du 25 juin 2026

Point reporté

Info/consultation sur le **bilan social 2025.** Recueil de l'avis



Les élus votent une résolution à la suite de la présentation du Bilan Social de l'année passée. [Lire la résolution.](#)

Point information : Déploiement de l'assistant de fabrication à Poitiers

Pour être clair, **c'est bien d'Overdrive dont on parle**. Poitiers est site pilote et Overdrive y est déployé depuis le 1^{er} juillet. La bascule semble s'y être passée sans incident particulier et dans une ambiance sereine grâce à un accompagnement renforcé des équipes.

Elus comme direction reconnaissent que les **JT à blanc se sont bien passés**, même si le mode secours n'a pas encore été testé, faute de temps. La direction annonce que de **nouvelles formations auront lieu cet été** et que certains techniciens devraient recevoir une formation « super utilisateur » pour avoir la main sur Overdrive sans l'aide d'un prestataire.



Les élus ont quant à eux demandé de **nouveaux JT à blanc** pour les nouveaux formés, la **reconnaissance de la charge mentale accrue** des techniciens vidéo avec le nouveau système, la **question du mode bi-opérateur** qui n'a pas encore été testé et **surtout l'avenir des techniciens vidéo et de leur poste**.

Pour l'instant, Samuel Bignon **assure qu'aucun poste ne sera supprimé dans l'immédiat** et que la **bascule sera stabilisée à la Toussaint**.

Un retour d'expérience devrait être fait entre fin septembre et mi-octobre.

La **prochaine antenne qui doit basculer sera Reims**.

Point Information : Matinales ICI

Il ne reste plus qu'une station locale des ex-France Bleu, et toutes les matinales ICI, soit les 44, seront désormais diffusées sur notre réseau (Clermont Ferrand en octobre).

Pour le porteur du projet, Xavier Riboulet, qui au passage admet le terme de « radio filmée », on continue de développer cette étroite collaboration et on passe même à la vitesse supérieure puisqu'**à partir du 31 août la durée va augmenter, passant de 06h30 à 09h00 heures**, et il n'y aura **plus d'interruption de programme durant les vacances scolaires**. Soit une diffusion sur 42 semaines. Raison invoquée, **chaque rupture faisait baisser l'audience** à la reprise. Xavier Riboulet insiste « **plus c'est long, plus l'audience augmente : avec une demi-heure de plus, on gagne 0.1 à 0.2 d'audience.** »

Mais Eden ayant été (pas gentiment) remercié, il faudra se contenter de belles images de drones. Vues et revues et re-revues... Car coup de bol, un contrat sur 10 ans avait été signé avec Eden. Donc nous avons l'usage décennal de ces images. Il y aura également quelques bandes-annonces. Et quand un animateur ou un journaliste ne souhaitera pas apparaître à l'image, un logo de remplacement, ou une photo feront l'affaire. La belle affaire !

Zéro vraies images associées aux reportages, donc. Une élue souligne ce paradoxe bien triste, « *alors, que nous avons le personnel et les matériels pour tourner* ».

Il y aura avant la reprise des numéros zéros effectués à Rouen. En tout cas, seule certitude, nous n'avons absolument pas la main sur l'éditorial. Et plus question de mettre à disposition un JRI ou un OPV comme cela s'est déjà produit (à Laval par exemple).

Toutefois, cette belle construction dépend du COM à venir, qui pourrait remettre tout en cause.

CSSCT du 30 juin 2026

Ce point sur la CSSCT débute par des échanges entre élus et direction sur la confidentialité, et l'accès aux rapports d'enquêtes pour les élus du CSE. En effet, depuis les ordonnances Macron, c'est bien le CSE qui a pris la relève des ex-CHSCT concernant les attributions en matière de santé. Pourtant, aujourd'hui, seuls les élus de la CSSCT ont accès à ces dossiers. **Et c'est d'autant plus problématique pour les élus FO que, désormais, aucun d'entre eux ne fait partie de la CSSCT.**

La direction exprime des réserves, redoutant les conséquences éventuelles si trop de monde a accès à ces documents. Elle redoute aussi que l'on refasse les débats de CSSCT en CSE : FO le redoute aussi, mais a-t-on le choix ? **Il est évident que si la volonté de pluralisme avait été identique dans le Réseau qu'au Siège (où, malgré les divergences de vue, il y a eu cette volonté que des élus de chaque OS du Siège puisse participer aux travaux), nous n'en serions pas là !!**

Le rapporteur de la CSSCT a présenté son compte rendu. Il relate plusieurs enquêtes effectuées suite à des **accidents du travail** survenus dans les antennes de **Clermont-Ferrand, Rennes, Antibes, Nancy et Amiens.**

Les rapports mettent en évidence des difficultés récurrentes liées à **l'organisation du travail**, à la **communication interne**, au **management** et à la **prévention des risques**. Dans plusieurs situations, il y a des désaccords entre les conclusions des représentants du personnel et celles de la direction, conduisant à des demandes de révision des analyses ou des plans d'action.

Les enquêtes insistent sur la nécessité d'améliorer le suivi des mesures de prévention, notamment à travers des tableaux de bord, l'évaluation de leur efficacité et une clarification des responsabilités décisionnelles.

Certaines enquêtes soulèvent également des interrogations concernant le traitement disciplinaire de salariés, le respect des procédures, ainsi que de possibles situations de discrimination ou de traitement différencié, sans qu'aucune conclusion définitive ne soit établie.

Les débats ont été longs, et la partie consacrée aux bilans Santé, Sécurité et Conditions de Travail 2025 des 23 antennes régionales et des 9 sites de La Fabrique a été reportée au CSE de septembre.

Enfin, un point est consacré au suivi de situations régionales, avec le lancement d'une enquête externe dans un établissement, une évolution de l'organisation managériale et une étude ergonomique destinée à analyser la charge de travail des responsables IMG/APS afin d'améliorer leurs conditions de travail.

Réponse à la résolution à la suite de la restitution du rapport d'expertise concernant l'alerte sur un risque grave concernant l'antenne d'Amiens

Parmi ces questions, il y avait celle sur la **transmission aux élus RP de Picardie des comptes rendus** des différentes réunions : la direction a répondu par la négative. Pour l'instant, **ces travaux n'étant pas encore achevés, ces comptes rendus ne sont pas encore faits.**

Il est ajouté qu'en instance, **les RP avaient précisé qu'ils appréciaient cette façon de travailler, et qu'ils souhaiteraient que cela perdure.**

Autre précision : un comité de pilotage, animé par un membre de la DSQVT, se réunit 6 fois dans l'année. **Parmi les idées proposées, la mise en place d'une conférence préparatoire pour le 12/13 la veille à 16h**, afin de pouvoir échanger sur les sujets du lendemain et pour discuter sur les calages. **L'idée est de pouvoir tester pendant 3 mois.**

Une question porte sur la **formation des managers du vivier** afin qu'elle puisse être faite dès leur entrée ! **Pour FO, il serait pertinent de dissocier les profils de ceux qui connaissent la culture de la chaine de ceux qui viennent d'ailleurs : ces formations devraient être différentes.**

Suit ensuite un débat sur les “RCA qui calent les sujets”. La direction précise que ce n’est pas propre à Amiens, que c’est à chaque antenne de décider de cela et que partout, la discussion est ouverte dans toutes les rédactions. Un élu soulève le fait que ces RCA disposent d’un temps de préparation qui a quasiment disparu pour la plupart des journalistes. Un autre élu soulève qu’il est devenu de plus en plus compliqué de caler un sujet le matin pour midi. Avant, c’était courant ! Mais aujourd’hui, avec tous les problèmes d’autorisations préalables, c’est devenu de plus en plus compliqué.

Question plus globale : qu’est-ce qu’un bon manager ? Pour la direction, *“un bon manager est une personne qui montre le cap, et qui emmène ses équipes vers ce cap. Et qui tient compte de ce qui fonctionne... et de ce qui ne fonctionne pas !”*

Prochain CSE du Réseau : 9 et 10 septembre

CSE
Réseau

Vos élus



Titulaires :

Sébastien LEBAILLY
Teddy CARUEL
Amélie DOUAY
Alexis DUMOULIN

Suppléants :

Franck FAZEKAS
Hervé MORIN
Claude FALLAS
Bruno DEMANGE
Lisa JARDINI

Représentant Syndical :

Guy MARLIER



Annuaire !
Actus !
Adhérer !