

aquitaine ● 3

bordeaux • bayonne •
pau • périgueux • agen •
mont de marsan • dax

Compte rendu de l'instance de proximité Juillet 2024



Pour la direction : Fabrice Goll (Directeur Régional Nouvelle-Aquitaine), Samuel Bignon (DRH), Hadidja Issihaka (IRH), Jérôme Bourdy (responsable IMG), et Franck Weil (chef de centre)

Pour les élus : Sabrina Corrieri, Boris Chague, Nicolas Guérin, Karim Jbali, et Hervé Morin.

Point 1 - Bilan 2023 Diversité

Nous ne disposons pas du taux d'emploi relatif au Handicap sur l'emprise Aquitaine, celui de France Télévisions se situe à 7,55%. Pour information le taux légal est de 6%.

Les personnels en situation de handicap bénéficient de 6 jours de congés supplémentaires par an, de 2 jours pour constitution ou renouvellement du dossier RQTH, ainsi que d'une prise en charge de leurs frais kilométriques quotidiens.

Chaque salarié peut donner des jours de repos à un autre salarié, celui-ci (le salarié cible) doit remplir certaines conditions explicitées dans le document RH intitulé [« Le don de jour de repos »](#).

4 salariés sur l'emprise Aquitaine bénéficient du Contrat de Génération, permettant une activité réduite en fin de carrière. Celui-ci n'est plus accessible. Les élus le déplorent.

8 managers ont suivi la formation de prévention sur le harcèlement moral et sexuel.

En 2023, l'entreprise a reçu 115 stagiaires, dont 3 sont issus de zones prioritaires. Les élus s'étonnent du faible nombre d'élèves de zone prioritaire. Une stagiaire de l'école « La chance » a été accueillie pour 1,5 mois par le BRI de Bordeaux.

Directeur régional: « *je ne suis pas pour qu'on multiplie la présence des stagiaires dans nos locaux, c'est un problème de qualité d'accueil. Quand on s'engage auprès d'un stagiaire, il faut être là, il faut le suivre. Le tuteur doit s'y engager.* »

Les élus demandent si la situation économique de notre entreprise obère la capacité à accueillir des alternants.

Directeur régional : « *Nous en avons trop en ce moment* ».

Un alternant équivaut à 0,5 ETP, ce n'est pas neutre.

En 2023: 8 alternants; en 2024 : 2 alternants en tout.

La pyramide des âges est vieillissante en Aquitaine, elle affiche 40,6% de senior (+ de 55 ans) et 1,7% de moins de 30 ans.

L'objectif national du taux d'embauche en CDI des salariés de moins de 30 ans est fixé à 32%.

Le sexe féminin est représenté à 51% parmi les PTA et à 40,5% parmi les journalistes.

On peut considérer qu'avec un taux de 51% de femmes PTA, nous sommes proche du taux idéal, pourtant ces femmes constituent 100% des familles "gestion d'entreprise" et « communication ». Un des objectifs identifiés est de porter la part des hommes à 27% de la famille « gestion d'entreprise ». De plus, la représentation féminine dans l'encadrement supérieur (PTA et JOU) a baissé en 2023, pour atteindre 30,8%.

L'objectif est d'augmenter ce taux.

En 2023, 2 salariés ont bénéficié d'un congé parental d'éducation.

Un salarié a bénéficié d'un congé paternité.

Point 2 - Bilan 2023 médecine du travail

En présence du Dr Boillet, médecin du travail de Bordeaux.

Les élus ont examiné les rapports des médecins du travail de toutes les entreprises d'Aquitaine.

Si les visites périodiques peuvent advenir avec les infirmier(e)s spécialisés, en revanche, les visites de pré-reprise sont systématiquement assurées par le médecin du travail. Cela permet de préparer le retour d'arrêt, aussi bien pour le salarié que pour l'entreprise, qui sera contacté par le médecin.

Le Dr Boillet nous rassure : « *l'état de santé des salariés de F3 Bordeaux ne semble pas en dessous de la moyenne* ».

Liste des médecins du travail d'Aquitaine:

AGEN :

Dr Caroline Diette, CIST

tél: 05 53 77 33 37

Mail: secretariatdocteurdiette@cist47.fr

BORDEAUX:

Dr Boillet, AHI 33

tél: 05 57 87 75 75

BAYONNE :

Dr Thomas Duguet, SIMETRA

tél : 05 59 58 38 80

DAX:

Dr Jacques Sotomayor

tél: 05 58 56 01 00

MONT-DE-MARSAN:

Dr Bruno Renard, service santé au travail des Landes
tél: 05 58 05 76 40

PAU:

Dr Helene Tomas, PRISSM
tél: 05 59 27 40 15

PERIGUEUX:

Dr Gabriela Moldovan, Service de prévention et de santé au travail PG
tél: 05 53 45 52 90

Point 3 - Bilan 2023 SSCT

En 2023, l'entreprise France•3 Aquitaine a disposé de 195,76 Équivalent Temps Plein moyens mensuels permanents. Soit 113,55 PTA et 77,23 Journalistes. 103,5 hommes et 87,36 femmes.

L'entreprise accuse donc une baisse de 4 ETP, ce qui s'explique par des postes vacants, des congés sabbatiques, ou encore par des mutations en cours d'année.

L'entreprise a utilisé 25 ETP non permanents, pour moitié en contrat intermittent.

Les salariés d'entreprises extérieures (cantine, interim) totalisent 9053 heures de travail sur site.

Il y a eu deux embauches en CDI. 7 salariés sont arrivés en Aquitaine suite à une mutation, 3 salariés ont quitté l'Aquitaine et 1 départ en retraite.

Il y a eu 23 accidents de travail et de trajet en 2023, 8 ont entraîné un arrêt de travail.

La majorité de ses événements sont des accidents de trajet.

Les élus remarquent une explosion des coûts indirects liés à la santé des salariés (ils incluent les frais médicaux, pharmaceutiques, d'hospitalisation et les indemnités journalières) :

- 1980€ en 2021
- 13108€ en 2022

Point 4 - DUERP / Papripact

Des consignes de sécurité seront données à l'endroit des journalistes lors des reportages à risques. Les élus font remarquer que l'encadrement a aussi sa carte de presse, les managers sont donc concernés aussi.

Les Gestionnaires d'Antenne vont bénéficier de grands écrans pour des questions d'ergonomie des postes.

Des pense-bêtes relatifs à Open média vont être disposés en salle de montage pour éviter un report de charge de travail sur les scriptes.

La direction a prévu l'achat de perches pour les UTS, pour effectuer des plans en hauteur, et ainsi éviter autant que faire se peut de monter sur des promontoires.

Pour des raisons d'ergonomie, des supports de repos vont venir équiper les Alphas 7.

Point 5 - Questions diverses

• Déménagement du site de Bordeaux : un projet en suspens ?

Le vendeur a refusé l'offre de FTV, qui n'était pas à la hauteur de ses espérances (manquaient 10 millions d'€ !)

La direction nous informe que FTV envisage de refaire un tour de table pour refaire une proposition, Vinci et Nexity pourraient mettre davantage d'argent sur la table. Le feuilleton continue.

• Tournage Finale dames du tournoi de tennis Engie Open de Biarritz non diffusé sur NoA : pourquoi ?

La diffusion de la finale n'a pu avoir lieu car la production du signal était défaillante. Le prestataire n'a pas rempli ses obligations.

Les moyens de FTV ont été déployés, mais le signal n'était pas exploitable, il a donc été décidé de ne pas diffuser.

Depuis 2019, la finale est diffusée sur NoA. Un débriefing a été organisé avec l'organisation du tournoi, afin d'exposer les préjudices subis par FTV.

Direction: *"On ne diffusera plus ce tournoi sur l'antenne."*

Déploiement d'Open Média :

Quels retours des services les plus impactés (scriptes, rédaction...) ?

Il y a eu notamment un incident durant la diffusion du parcours de la flamme olympique, le sujet à diffuser a disparu à la prise d'antenne, au moment du passage au mode On Air. Une mise à jour logicielle a eu lieu, elle règle ce dysfonctionnement.

L'outil Xkey a été mis en fonction.

Les scriptes ont fait une liste des bugs qui persistent pour l'envoyer à Paris.

On a toujours un souci pour retrouver les couvertures.

Certaines mesures de contournement sont trouvées, mais ce n'est pas satisfaisant. Par exemple, il a été décidé de ne pas travailler en mode on air pour la soirée électorale.

Chef de centre: *"Ce logiciel doit être amélioré, fiabilisé par l'équipe de développement."*

A chaque nouvel entrant dans le logiciel, exemple lorsque Toulouse est arrivé, cela nous crée des problèmes de stabilité.

Le Directeur de Nouvelle-Aquitaine félicite les équipes qui ont travaillé sur les soirées électorales.

"C'est techniquement remarquable, surtout dans le contexte."

Dans cette période plus que troublée, la séquence électorale sur les antennes de F3, on est seul à faire ça, et on le fait bien, et ça se voit."

Point 6 - RH

Poste de **Rédacteur à Périgueux**, en cours de finalisation. 4 hommes et 7 femmes ont fait part de leur intérêt en postulant.

Poste de **Rédacteur web**, *"c'est fait"*. Nous n'en saurons pas davantage.

Une instance de proximité dédiée à NoA avec les représentants de proximité des 3 antennes se réunira avant fin décembre, la Direction s'y est engagée.

Prochaine réunion de l'instance le 03 septembre

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**

Vos élus FO de proximité : **Hervé Morin & Alexis Dumoulin**