

lorraine • 3

nancy • metz •
bar-le-duc • épinal •
sarreguemines

Compte rendu de l'instance de proximité Juin 2023



La séance a été ponctuée par une minute de silence en hommage à Laurent MONPIOU, monteur et élu RP, disparu il y a quelques jours.

Point 1 : Présentation du bilan diversité 2022

Quelques chiffres du bilan diversité en Lorraine :

Effectifs :

L'antenne de Lorraine compte 120 collaborateurs :

47 femmes : 20 journalistes et 27 PTA, et 73 hommes : 35 journalistes et 38 PTA.

39,2 % de femmes dans les effectifs en Lorraine ; à titre de comparaison, pour France Télévisions le taux est à 46,2%..... work in progress !

La part des femmes dans les embauches est à 50%. En 2022, il y a eu 2 embauches de femmes

Les jeunes de 30 ans et moins dans les effectifs sont à 3,3% ; 100% des embauchés en 2022 ont 30 ans ou moins.

Les séniors (55 ans et +) dans les effectifs représentent 36,7%. La moyenne d'âge en Lorraine est à 50,6% ; en comparaison elle est à 49,7% pour le réseau France•3.

Jeunes et séniors:

3 alternants ont été recrutés en 2022.

Objectif pour fin 2023 : 3,2% de l'effectif moyen annuel.

Handicap :

L'effectif en situation de RQTH en Lorraine en 2022 est de 14 salariés (1 départ à la retraite et une nouvelle reconnaissance).

Maintien dans l'emploi : 2 salariés sont concernés par des aménagements du temps de travail.
 Une vingtaine de formations pour les salariés reconnus travailleurs handicapés.
 Sous traitance de prestations auprès du secteur adapté : lavage de véhicules, réception des journaux, nettoyage des abords extérieurs.
 5ème édition du « Duo day » le 17 novembre 2022 : 2 personnes en situation de handicap accueillies par 2 salariées volontaires.
 Semaine du handicap : Atelier prévention autour de l'audition (avec 24 participants)

Formation :

44% des personnes formées en 2022 étaient des femmes

2 salariés ont réalisé le cursus « tuteurs » (pour accompagner les alternants)

Aidants familiaux:

30 jours donnés par des collaborateurs lorrains, 12 jours reçus pour une salariée aidante.

Orientation sexuelle et identité de genre /Inclusion au travail :

e-learning LGBTQI+: 5 salariés ont réalisé ce digital learning

Diversité sociale et ethno culturelle :

Dans le cadre d'un partenariat «fabrique ton média», 4 journalistes lorrains sont intervenus (2 x 3h) dans 4 établissements des 4 départements lorrains.

Priorité de la politique diversité et égalité des chances pour 2023 :

Poursuivre la promotion de l'accord handicap et maintenir les salariés reconnus travailleurs handicapés dans l'emploi.

Offrir les mêmes opportunités professionnelles aux femmes et aux hommes et supprimer les écarts de rémunération, accompagner la parentalité.

Poursuivre la promotion du e-learning LGBTQI+ autour de l'inclusion au travail.

Témoigner dans les écoles, accompagner les jeunes avec du tutorat, encourager le dispositif « fabrique ton média », poursuivre l'accueil des alternants, proposer des RDV avec Audiens pour répondre aux questionnements des futurs retraités.

Point 2 : Point calendrier Open Médias

Ça débute avec une journée « Kick-off » (lancement, déploiement officiel d'Open Médias) : ça a eu lieu le 15 juin avec l'équipe projet et les représentants des différents métiers.

Le planning de formations des personnels est en cours. Il se présente comme suit :

- **SEM 35 et 36** : Formation des formateurs à l'UFTV (Franca Cavallaro - Thierry Mahut et Jean-Christophe Dupuis Rémond) : pour 10 jours de formation + 2 jours, afin d'établir le Workflow avec les référents métiers.
- **SEM 40 et 41** : 5 jours de formation pour les 2 scriptes titulaires et 2 scriptes CDD sur site (et les 2 assistantes : locale et BRI).
- **SEM 41 à SEM 44** : formation des différents acteurs du JT ; Vidéos, OPS, monteurs, cadres, adjoints, présentateurs, documentalistes et chefs d'édition. Une ½ journée ou 1 jour selon les métiers.
 Plus 1 module de consultation pour les documentalistes, assistante de production, gestionnaire d'antenne, chargée d'édition numérique, chargée de prod et infographiste
- **SEM 45 et 46** : JT à blanc (10 – 14 – 15 et 16 novembre)
- **SEM 47** : bascule le soir du 21 novembre
 Un accompagnement de 2 semaines est ensuite prévu avec le prestataire « les lapins bleus »

A noter que La Locale de Metz basculera le même soir, et que ce sera la 1ère locale (effectuant de l'actu fraîche) à basculer sur Open MÉDIA.

Le centre de ressources et la salle des OPV seront dédiés aux formations.

A la fin de cette présentation, les élus ont à nouveau alerté la direction sur le risque de télescopage de ce projet avec la mise en place de TEMPO ! Ils savent que les cadres locaux et régionaux auraient préféré que ce calendrier soit détendu et les échéances reculées...mais au national, cette hypothèse a été refusée par les personnes en capacité de prendre cette décision.

Alors que le nouveau projet d'accord QVT est mis à la signature, voilà là un malheureux exemple démontrant une incapacité à faire de la prévention primaire. On a l'impression de voir le crash arriver, du fait de cette concomitance avec Tempo, et que personne ne décide de prendre l'initiative d'appuyer sur le frein ! Enfin, lors du CSE des 21 et 22 juin, à l'occasion d'un point consacré à Open Médias, de nombreux problèmes affectant la santé ont été évoqués. Pour cette raison, et du fait du télescopage avec Tempo, il a été redemandé à nouveau d'assouplir ce calendrier. Le directeur du Réseau n'a pas dit oui, mais « a pris note ». L'histoire n'est pas terminée...

POINT 3 : TEMPO

Conformément à ce qui avait été annoncé, au jour de l'instance, 6 ateliers se sont tenus sur l'éditorial (par édition).

Un premier temps consistait à faire un constat de l'existant, puis à partir de ces pistes, voir ce qui est à améliorer.

2 ateliers se sont également tenus sur le Workflow.

Le 13 juin, des tests techniques ont permis de mesurer et voir concrètement ce que représente le projet ; d'autres sont programmés.

Le 21 juin, des tests conducteurs ont été organisés pour l'ensemble du réseau de 9h à 19H afin de voir comment les 24 antennes récupèrent les infos du réseau et comment fonctionnent les échanges.

L'info consultation, au CSE central se termine le 5 juillet. A ce moment, deux nouvelles phases de tests sont prévues en juillet et août. Une première est prévue entre le 5 et le 13.

Les élus ont exprimé leur souhait d'avoir des comptes rendus de ces différents groupes de travail (alors que là, seuls les participants aux ateliers ont eu des retours à ce jour). L'envoi a été effectué ce jeudi 22 juin, avant la réunion de rédaction organisée le soir pour évoquer la rentrée.

➤ **RETROUVEZ UN RÉSUMÉ DE CETTE RÉUNION EN FIN DE COMPTE RENDU !**

Concernant quelques questions d'ordre pragmatique, il a été demandé si le traitement du sport allait être conservé le dimanche. De même pour les différentes chroniques.

Qu'en est-il pour l'édition fabriquée à la Locale de Metz ? Concernant cette dernière, nous savons qu'elle sera diffusée à 19h07 du lundi au vendredi, uniquement sur la TNT, comme aujourd'hui. Un plateau (enregistré) avec un invité lié à l'actu (« la question du jour ») devrait être diffusé sur les 3 autres départements lorrains.

Qu'en sera-t-il désormais des périodes de basse activité ? Comment cela va t-il se passer avec Tempo ? Globalement, des salariés expriment une certaine angoisse pour leur retour de congés. La direction reconnaît que c'est là une situation particulière, que nous n'avons jamais connue à ce point là. L'une des idées fortes du projet est de sanctuariser le rendez-vous de 19h45 pour l'essentiel de l'actualité nationale et internationale.

POINT 4 : délégation d'enquête paritaire

Un courrier de cadrage a été rédigé et transmis à la CARSAT ainsi qu'aux représentants de la délégation d'enquête paritaire.

Pour les élus, quelques ajouts et précisions seront nécessaires.
Les premières réunions de travail de la délégation sont prévues semaine 26.

POINT 5 : Point sur l'organisation de l'équipe WEB

En l'absence de rédacteur en chef adjoint dédié au web, la direction s'organise avec des détachements. Il a été proposé à une salariée de faire l'intérim, la direction est en attente de réponse. Quant aux week-ends, les papiers sont relus par l'adjoint numérique de permanence sur le Grand Est ou par l'adjoint en charge du linéaire.

Concernant la répartition des tâches, le journaliste qui est de 7h fait la veille (comme auparavant), et celui qui fait la vacation du soir également.

Dans la journée, il faut désigner quelqu'un qui fait un papier court plus de la veille. La direction reconnaît que nous ne sommes pas dans une situation optimale, et qu'il y a des améliorations à apporter au niveau des équilibres.

POINT 6 : Bilan absentéisme 2022 : focus Locale Metz

Le taux moyen d'absentéisme à fin 2022 était de 11,72%
Dont 10,99% en maladie et 0,73% motif Covid

La répartition de l'absentéisme par population :

5,26% de PTA

12,89% de journalistes dont 512 jours pour maladie et 29 jours Covid

1 journaliste : 313 jours

1 journaliste : 109 jours

1 journaliste : 46 jours

1 journaliste : 30 jours

1 journaliste : 19 jours

1 journaliste : 2 jours

Effectif toujours présent 50%

Les élus relèvent que l'absentéisme élevé coïncide avec la situation dégradée à Metz.

POINT 7 : PAE (avec Aymeric Robert)

8 PAE ont été effectuées en Lorraine, ou avec des moyens lorrains pour le Grand Est

Exemples:

- Basket (Strasbourg - Bourg en Bresse) le 29 janvier 2023
- Robin Léon Show à Kirrwiller le 7 février 2023
- Handball (Nancy - Saran) le 18 février 2023, réalisé par La fabrique et diffusé en Lorraine
- Fête des Jonquilles le 16 avril 2023 : direct sur le numérique puis la semaine suivante dans « Courant d'est » (le dimanche à 12h55). Très bonne audience, le replay a également fait le plus de vues pour tout le mois d'avril, toutes régions confondues.
- Les 70 ans des routes des vins d'Alsace, le 27 mai, réalisé avec une équipe lorraine, pour une diffusion Grand Est
- Basket (Nancy - Asvel) le 30 avril, réalisé avec un prestataire extérieur : pas d'équipe dispo à l'antenne de lorraine !
- Spéciale « Vous êtes formidables » Thermalisme à Amnéville le 4 mai - diffusion Grand-Est
- Spéciale « Vous êtes Formidables », à Troyes le 12 mai, avec une équipe lorraine - diffusion Grand-Est

A venir :**Mondial Air Ballons : du 21 au 30 juillet**

Une réflexion est encore en cours, rien n'est vraiment acté selon la direction. Une des questions est l'incertitude liée à la météo. L'idée est donc plus de faire des pages spéciales pour le JT, avec des équipes dessus + un « courant d'Est » sur les aérostats. La production de ce rendez-vous se fait avec des équipes Fabrique mais avec un producteur exécutif.

La rédactrice en chef a adressé un mail le 13 juin à ce sujet pour que les journalistes qui seraient intéressés pour couvrir l'évènement puissent se manifester. « *Personne n'est interdit pour travailler sur le MAB. Certes, c'est une période de basse activité, mais les dates sont connues depuis très longtemps* »

NJP :

Les élus interrogent la direction à ce sujet, d'autant que, cette année, on fêtera les 50 ans du Festival ! La direction s'est déjà engagée avec le producteur « Supermouche » pour un documentaire de 52' Pour le reste, JT Spécial, pages spéciales etc...rien n'est arrêté ! Des réflexions sont en cours pour une captation. Avec nous ? Pas évident ! Il nous est expliqué que les négociations sont longues et compliquées : certaines peuvent durer plus d'un an et capoter au tout dernier moment. On pourrait aussi envoyer un 26mn comme on l'envisage aussi sur le festival de marionnettes.

Un débat s'est engagé par rapport à la couverture du sport la saison prochaine. Il nous est répondu que c'est toujours en cours de discussion, alors qu'énormément d'éléments entrent en ligne de compte. Le hand marche moins bien que le basket. Ce qui marche le mieux, c'est le vélo, mais il n'y en a pas beaucoup dans notre région.

POINT 8. Planification de l'équipe de Sarreguemines

Les élus ont souhaité revenir sur l'organisation du travail suite à l'absence de la journaliste rédactrice durant 4 semaines. La journaliste JRI ne s'est trouvée planifiée à Sarreguemines qu'une moitié de semaine en tout et pour tout. Le reste du temps elle a été planifiée en actu 57 avec prise de service à 8H à Metz, ce qui a provoqué une grande fatigue chez elle.

Cela pose 2 problèmes : la santé des salariés et la couverture de la zone du BIP de Sarreguemines.

Concernant la santé, les élus considèrent que ce nombre d'affectations d'affilée en actu 57 est beaucoup trop important, en particulier en raison du risque routier. Surtout lorsque l'on constate que, à plusieurs reprises, il s'agissait pour l'équipe de revenir en Moselle Est : il aurait alors été beaucoup plus pertinent que les 2 collègues se retrouvent directement sur le lieu de tournage. La direction a précisé aussi qu'il a été proposé à la JRI d'effectuer quelques découchers à Metz.

L'autre problème est la bonne couverture de l'actualité de ce territoire, plus ou moins abandonné en dehors des quelques sujets d'actu 57 tournés dans ce secteur. Les élus ont demandé qu'une telle organisation ne se reproduise pas.

POINT 9. Emploi**- Poste 1876 (journaliste rédacteur à Metz)**

Il a finalement été décidé que ce poste, vacant depuis le départ d'Inès Lagdiri, serait exclusivement dédié à de l'actu 57 ; il a donc finalement été requalifié en « Actu 57 ». La motivation est de gagner en suivi et en efficacité, alors que l'on sait que cette activité est particulièrement génératrice de stress. Ainsi, il y aura toujours besoin d'effectuer des rotations sur cette planification, mais avec une ampleur moindre qu'aujourd'hui.

Et l'idée serait qu'il puisse être procédé de la même façon pour la fonction de JRI. Les JRI de Metz ont été invités dans l'intervalle à se positionner sur les rotations souhaitées à l'actu 57.

Les 4 postulants vont être prévenus, ils n'ont pas besoin de repostuler. La date limite pour postuler était le 21 juin (pour un passage si possible au COCA de juillet).

- **Poste 2432 (JRI Epinal)**

Le poste qui était occupé par Didier Bert est en consultation. Il était possible de candidater jusqu'au 21 juin.

- **Poste 2347 (rédacteur avec présentation à Nancy)**

Les candidatures sont closes depuis le 13 juin dernier.

- **Le poste de RCA au numérique est gelé.**

Dans l'attente, une mission de « Rédacteur en chef adjoint au numérique » a été publiée le 15 juin

- **Un poste de monteur n°2459 (à Nancy) a été publié le 15 juin**

Nous apprenons par ailleurs qu'un alternant va être accueilli au service informatique pour 3 ans (avec comme tuteur Laurent Dubois). Il arrivera au mois de septembre.

Enfin, un autre alternant va être accueilli comme JRI pour 24 mois. Le recrutement est en cours.

POINT 10. Point véhicules (état du parc, renouvellement) et procédure en cas d'accident de la route

Déjà, tous les véhicules sont en contrats de location longue durée (sur 48 ou 60 mois).

A Nancy, on compte 15 véhicules légers.

4 d'entre eux seront renouvelés en 2023.

+ 2 autres, qui datent de 2022, pour lesquels il y a eu des retards de livraison.

En 2024, l'Expert gris sera renouvelé. L'Expert blanc, lui, est propriété de France TV, et est utilisé tel un spare.

A Metz, on compte 5 véhicules légers, dont 1 renouvellement en 2023 (un SUV Hybrid Toyota Yaris Cross finition trail), 1 en 2026 et 3 en 2028.

Au niveau des BAV, le véhicule d'Epinal sera renouvelé en 2023, celui de Bar-le-duc renouvelé en 2026, et Sarreguemines renouvelé en 2028.

Des débats ont été engagés sur les procédures pour les renouvellements.

Les demandes d'approvisionnement sont effectuées par le service IMG, avec validation du N+1 de la responsable IMG et de la cheffe de centre. Ils se basent sur le catalogue France TV, avec les options obligatoires (telles la grille de sécurité).

La direction a ajouté qu'elle a connaissance d'une préconisation pour des choix de véhicules avec boîte automatique, même si elle sait aussi que certains utilisateurs n'aiment pas les boîtes automatiques !

Autre débat : la problématique des coffres à fond plat, et la difficulté particulière dans l'utilisation des Toyota Corolla, dont les coffres sont étroits (plus étroits encore que ne l'étaient les anciennes 208 !)

Quid par rapport aux véhicules électriques ? Il y a une obligation RSE à tenir, et elle est déjà remplie en Lorraine avec ce que l'on a déjà. Il n'y a donc aucune obligation d'en acheter davantage.

Enfin, il a été évoqué quelles sont les procédures en cas d'accident de la route.

Les voitures sont équipées de feuilles informatives se situant dans les boîtes à gants. Que faut-il faire ?

- effectuer un constat
- contacter l'assurance
- informer son manager et le gestionnaire des parcs

La direction a rappelé aux élus qu'une note précisant tout cela était sortie le 12 mai dernier.

POINT 11. Retour de la direction sur le plan d'action suite à la visite d'inspection à Metz les 20 et 21 mars 2023

- **Tout d'abord, sur le DUERP...**

Par rapport à la mention sur les participants, le nouveau logiciel utilisé pour l'établissement de ces DUERP permet de mettre les noms des participants.

La direction a pris note, également, de la nécessité d'inclure sur le DUERP l'intervention du cabinet ACCA. Les ateliers de mise à jour de ces DUERP étaient en cours au moment de l'instance. Ils seront présentés au mois de juillet.

- **Par rapport aux locaux et au matériel...**

Concernant le local vélo, une demande a été effectuée auprès du syndicat. Par ailleurs, il est rappelé qu'il existe à République un parking vélo sécurisé et gratuit.

Concernant la mise en place d'une douche, il nous est répondu que ce n'est pas envisageable dans la configuration actuelle.

Concernant le rangement du matériel de ménage, une réflexion est en cours, par rapport à l'existence de 3 pistes possibles.

Concernant la cabine speak, il nous est répondu que, non, ce n'est pas envisagé. Et que cela est une réponse de la direction technique !

Concernant le bureau de l'assistante, il est répondu que la salariée, consultée, ne souhaite pas que la hauteur de son bureau soit modifiée.

Concernant la maintenance, la direction a rappelé la venue d'un cadre technique chaque semaine. Elle a rappelé aussi que les cadres de permanence et le cadre en charge de la maintenance sont toujours joignables.

Et concernant l'organisation pour les véhicules, tout est décrit dans la note du 12 mai.

- **A propos des RPS liés à l'actu 57 et à la lisibilité du travail des personnels de Metz**

Sur l'actu 57, la direction reconnaît le stress, qui a été entendu aussi via les entretiens annuels.

Quelles solutions ? Déjà, comme évoqué en point emploi, la direction a annoncé tout d'abord avoir créé un poste de rédacteur dédié.

Ensuite, pour améliorer les risques d'ordres et contrordres pouvant survenir, l'idée est d'avoir une sorte de « guichet unique », en l'occurrence le rédacteur en chef de la locale. Il connaît bien son secteur, les réalités de la Moselle, et pourrait être un contact permanent pour l'organisation de l'activité de l'actu 57.

« Il sera nos yeux et nos oreilles » a-t-elle ajouté. L'idée est de mettre cela en œuvre à la rentrée de septembre.

Les élus ont alerté sur sa charge de travail : s'il s'agit d'alléger les problématiques de stress des équipes, il ne s'agit pas que le rédacteur en chef de la locale se retrouve, suite à cela, en situation de stress.

La direction a répondu à cela qu'il fait effectivement des choses qui devraient être faites par d'autres, et qu'il ne doit donc plus avoir à faire.

- **A propos des exigences émotionnelles**

La direction a proposé tout d'abord des formations de défense. Il y a également la mise à disposition d'agents de protection rapprochée (APR) si les sujets le nécessitent. Seule recommandation : exprimer sa demande suffisamment tôt, car les plus proches sont à Bar-le-Duc et à Reims...et peuvent ne pas être disponibles.

- **Au sujet du manque d'autonomie**

Les salariés sont encouragés à effectuer des propositions

- **Concernant les rapports sociaux**

La présence de la psychologue du travail est maintenue à raison d'une demie-journée par mois, et reste en dialogue permanent en cas de besoin.

- **Au sujet des conflits de valeur**

Une proposition de cursus de formation a été effectuée : « mieux échanger pour mieux travailler ensemble ». Elle devrait être mise en œuvre très bientôt,

- **Le problème de la lisibilité du travail effectué par les équipes**

La direction en est consciente !

Mais quelles solutions ?

Il existe celle de la géolocalisation sur les box, toujours en négociation (avec certaines avancées côté SFR).

L'autre solution est de décider la diffusion de la locale aussi sur les box. Mais cela nécessiterait une réflexion éditoriale.

A l'heure de Tempo, l'urgence est la mise en œuvre de Tempo, mais la réflexion peut être poursuivie si elle est souhaitée.

POINT 12. Atelier de travail autour du dialogue social

Il était prévu une journée de travail en commun entre les différents acteurs du dialogue social, côté salariés comme côté direction.

Cette journée était prévue ce jeudi 21 juin, et a logiquement été reportée, compte tenu de la journée de tests nationaux pour Tempo.

Reportée à quand ? Difficile d'envisager cette formation avant l'été... Ce devrait être pour début octobre.

En marge de cette instance du 12 juin, retour sur la réunion de rédaction du 22 juin

Il a été redit que, selon les infos en vigueur à ce jour, la tranche de midi serait de 25 mn, avec, pour le national, 3 sujets d'actu + 1 chronique en plateau.

Idem pour le soir, pour une tranche de 40 mn à partir de 19h15. Il a été confirmé que l'avant JT serait constitué de la locale (sur la TNT) et d'un contenu avec 1 ou 2 invités pour les autres départements. Concernant la locale de Metz, il y a aujourd'hui beaucoup d'entrées très courtes. Peut-être s'agira-t-il de varier un peu les formats, qu'il y ait un peu moins d'entrées et que l'on tente de raconter des histoires.

Le week-end, viendraient s'ajouter aux 3 sujets et à la chronique des formats longs et un dossier.

L'un des sujets va être de savoir comment articuler tout cela, pour une bonne cohérence de l'antenne. Car il ne s'agit pas de créer « un journal dans le journal ». Nous réfléchissons donc en ce moment sur les mouvements, les placements, et le travail de mise en images.

Lors du test précédent, la question se posait par exemple de savoir comment traiter l'actu sur Gabriel Fortin. Il a été proposé que la tranche régionale débute par un off/ITW, suivi d'un focus sur « qui est Gabriel Fortin ? » (comment vivait ce nancéien, ce qu'il faisait...sans que nous attendions 19h45 pour le traiter).

Dans le même esprit, à Besançon, il a été proposé qu'un faits survenu ailleurs (en l'occurrence le drame au CHU de Reims) fasse l'objet d'un off/ITW dans la partie régionale, suivie d'un invité local (un médecin de l'hôpital de Besançon) et un décryptage sur les agressions survenues en Bourgogne Franche-Comté.

Concernant nos offres lorraines, il a été acté que la chronique Culture, la page Sport et la chronique Écolo étaient maintenues. En revanche, celle sur la politique pourrait être remplacée par quelque chose du type « invité politique de la semaine », dans un esprit proche des « paroles citoyennes » diffusées lors des dernières élections (au plus près des préoccupations et des réalités du quotidien).

Afin de s'organiser pour être plus réactifs par rapport à l'actu, il est annoncé un projet de mise en place d'une équipe décalée quotidienne, qui ne serait pas en 14h/24 mais en 10/20. Il est envisagé aussi de réintroduire un journaliste de desk. Il faudra aussi s'améliorer sur les prévisions : 15 jours d'anticipation seraient pertinents afin de ne pas « avoir la tête dans le guidon » !

Autre info pratique : il y aura désormais des chefs d'édition tous les jours, 7 jours sur 7. Et il faudra veiller à ce que personne ne fasse plus de 4 jours d'affilée sur cette activité.

L'idée qu'un rapide débrief puisse être fait en régie, après chaque édition de midi et du soir. Pas long : 5 mn max, mais pour pouvoir se dire des choses à ce moment-là quand il y en a besoin.

Un petit retour a été fait par rapport aux tests de la veille. Ils donnent le sentiment que nous avons la capacité d'absorber. Il y avait un bon exemple avec la venue de Gérald Darmanin, dont l'agenda allait forcément être modifié avec l'explosion survenue à Paris.

Les chroniques proposées portaient par exemple sur les batteries électriques et sur le temps passé par les enfants devant les écrans. Il faut pouvoir réussir à les intégrer.

Quelle place pour le web dans ce projet ?

L'idée est tendre davantage vers une convergence. Bien vendre les enquêtes... Quand un papier internet est très pertinent, souvent, le sujet est traité ensuite en linéaire, dans une chronique...

En revanche, à la différence de l'antenne, il n'est pas prévu de mixer sur le site de l'actu nationale et des papiers locaux.

Et y a t'il eu des projections de planning ?

Non, pas encore ! Des arbitrages sont encore en attente, notamment sur le nombre exact d'équipes. Une échéance importante est la fin de l'info consultation, le 5 juillet (lors du CSE central de juillet). Certains points seront clarifiés après cette date.

Une évocation des débats sur le projet Tempo en CSE ce 22 juin a été faite. En résumé, il s'agissait de la restitution de l'expertise, alertant l'entreprise sur les nombreux risques inhérents à ce projet s'il est réalisé en l'état et avec le calendrier prévu. Les élus n'ont pas rendu d'avis, mais ont adopté une résolution reprenant ces éléments. Pour l'heure, la directrice du projet a répondu à cela que son boulot à elle, c'est que ça marche pour le 4 septembre. Quant au directeur du Réseau, il a dit « avoir entendu » mais que la date restait celle-là.

Suite des débats au CSE central...

Prochaine réunion de l'instance le 7 juillet 2023 en Lorraine

N'hésitez pas à nous poser vos questions !

Vos élus FO de proximité : **Catherine Reggianini - Thierry Pernin - Sophie Bartholmé - Hervé Marchetti - Yves Quemener - Bruno Demange**