



# CSE réseau • 3

## Compte rendu FO du Comité Social et Économique -Extraordinaire- 18 décembre 2023

### Une mort lente se poursuit pour les salariés des équipes légères de la Fabrique

Après consultation du CSE siège et CSE central, le Comité Social Économique du réseau a été informé ce lundi 18 décembre du projet d'évolution de l'organisation des activités de tournages légers de la Fabrique. La direction de la DMF (Direction des Moyens de Fabrication) a décidé de se séparer des équipes légères de tournage de la Fabrique.

Le directeur financier a évoqué en CSE central un " projet de développement des équipes légères", pour Force ouvrière il s'agit tout simplement d'un plan de sauvegarde, après des années de gestion désastreuse.

A la rescousse la direction du réseau ! Philippe Martinetti le nouveau directeur délégué des antennes et des programmes, en charge de l'offre régionale se dit prêt à accueillir ces équipes légères pour développer des contenus, des magazines, des documentaires afin de renforcer l'offre régionale.

Le projet prévoit de créer un pool de techniciens qui dépendront de Rennes. Ils seront intégrés au réseau régional, gardant trois ateliers de production à Strasbourg, Rennes et Marseille.

Sur les sites régionaux de la Fabrique où les équipes légères ont encore de l'activité, on garderait les techniciens en les rattachant au Réseau France•3.

Pour sélectionner les heureux élus la répartition se ferait selon ce critère : les personnels qui effectuent entre 75% et 100% de leur activité en équipe légère seraient transférés au pool rennais.

Quant aux salariés du siège c'est la suppression pure et simple de leur service, ils seront redéployés sur d'autres activités correspondant à leurs compétences mais lesquelles ?

## Plus ça change, moins ça change!

Si un pool à Rennes se formalise, la direction calque un modèle déjà dysfonctionnel à la Fabrique :

- Des techniciens présents physiquement dans une région mais rattachés hiérarchiquement à une autre, avec sur site un chef de centre technique censé faire le lien avec un responsable de pool à des centaines de kilomètres.
- Pour l'instant, seules 2 équipes complètes (OPV, OPS, Electro) et un collectif de travail disséminé sur toute la France avec une situation susceptible d'entraîner un sentiment d'isolement des équipes.

Comment peut-on imaginer augmenter l'activité de tournage quand déjà prévoir au départ 4 équipes légères pour assurer 750 jours de tournage est sous- dimensionné ?

## Incidences

Ce projet va avoir d'importantes conséquences pour les salariés concernés à la fois en termes de conditions de travail et d'exposition aux risques professionnels.

En premier lieu la dissolution des compétences spécifiques par absorption des ressources matérielles et humaines.

Malgré la volonté affichée de la direction d'accroître l'activité des tournages légers, que se passera-t-il en cas de sous activité de ces techniciens nouvellement intégrés au réseau France•3 ?

- Quid de l'activité de tournage des techniciens des antennes régionales qui aujourd'hui fabriquent les émissions ?
- Quid des personnels de la Fabrique (fiction, feuilleton, vidéo mobile) qui concouraient aux activités de tournage léger ?
- Quid des passerelles Fabrique<>Réseau pour des personnes ayant des appétences à participer à d'autres activités ?
- Quid de la fabrication en interne de films documentaires ?

Devant les zones d'ombres du projet et l'importance des conséquences pour les salariés, les élus du CSE ont décidé de s'associer à l'expertise demandée par le CSE Central le 15 décembre.



[Cliquez ICI pour lire \*\*le projet d'évolution de l'organisation des activités de tournages légers de la Fabrique\*\*](#)

[Cliquez ICI pour lire \*\*la résolution des élus du CSE Siège le 15 décembre\*\*](#)

[Cliquez ICI pour lire \*\*la résolution des élus du CSE réseau le 18 décembre\*\*](#)

[Cliquez ICI pour lire notre liminaire \*\*"Équipe de tournage à la fabrique, ça ne va pas tourner !"\*\*](#)

[Cliquez ici pour consulter \*\*la Charte Ethique de France Télévisions\*\*](#)

[Cliquez ici pour en savoir plus sur la \*\*pensée systémique avec "L'histoire des chats de Bornéo"\*\*](#)

## Prochain CSE extraordinaire du Réseau prévu le 16 janvier

**Vos élus CSE • réseau :** • **Titulaires :** Grégory HEN - Laurence ROMET - Emeline DROXLER - Bruno DEMANGE - Claude FALLAS • **Suppléant :** Thierry LAVAILL • **Représentante Syndicale :** Pascale THINE