

# Compte rendu de l'Instance de Proximité Champagne-Ardenne du 14/12/2023



## Présents pour les représentants de proximité :

Teddy CARUEL - Régis ENGRAND

## Présents pour la direction :

Fanny KLIPFEL, Directrice Régionale - France 3 Grand Est

Catherine VINEAU-PATOUT, Directrice des Ressources Humaines - France 3 Grand Est

Matthieu MERCIER, Rédacteur en chef – France 3 Champagne-Ardenne

Fabien GATINOIS, Responsable de Centre Technique - France 3 Champagne-Ardenne

Sylvain SAINT PAUL, Responsable Immobilier et Moyens Généraux - France 3 Champagne Ardenne

Ève Coulibaly-CORNU, Interlocutrice Ressources Humaines - France 3 Champagne-Ardenne

## 1. Où en est-on de l'optimisation du tri sélectif ?

### Réponse de la direction :

De nouvelles poubelles viennent d'être installées, elles vont faciliter le tri sélectif.

Une communication a été diffusée (le 13/12) pour informer de la bonne utilisation et localisation des différents types de collecte des déchets.

## 2. Point informatique :

### - Pourquoi la Champagne-Ardenne n'est-elle pas pourvu d'un deuxième informaticien ?

#### Réponse de la direction :

Les effectifs des services informatiques ne sont effectivement pas identiques au sein des trois antennes et cela n'est pas l'objectif. Ce qu'il faut analyser c'est le besoin réel, c'est pourquoi il est prévu de publier prochainement un poste de Responsable de Régie avec des compétences à la fois techniques d'exploitation et techniques informatiques.

**Commentaire FO :** un poste d'informaticien est attendu depuis longtemps en Champagne-Ardenne, la solution d'un poste « hybride » paraît délicate dans la recherche d'un tel profil et dans la pertinence au niveau des besoins de la station dans ce domaine.

Il y a effectivement un autre besoin au niveau de l'encadrement technique journalier (seuls 5 personnes font de l'encadrement technique), c'est pourquoi il serait plus logique de créer un poste d'informaticien à plein temps (comme c'est le cas dans la plupart des stations du réseau) et de recruter sur le poste de responsable de régie qui avait été gelé.

## - Où en est-on de la dotation en ordinateurs portables ?

### Réponse de la direction :

À ce jour les salariés qui ont un avenant télétravail bénéficient d'un PC portable.

Il est envisagé lorsque le flex office sera en place de pouvoir équiper les salariés journalistes qui ne le sont pas encore.

**Commentaire FO :** certains journalistes ont fait le choix de signer un avenant télétravail qui permet d'être équipé immédiatement d'un PC portable. D'autres refusent de signer un avenant uniquement dans le but de recevoir un ordinateur portable.

Pour les élus FO il serait bien que la direction procède à une dotation progressive en PC portables, en ciblant en priorité les journalistes qui en ont le plus besoin (présentateurs, chefs d'édition, etc...). Les ordinateurs sont déjà présents dans la station et les travaux de la rédaction ayant pris du retard il paraîtrait logique de veiller à un plus grand confort de travail pour les salariés.

## 3. Point emploi

**Postes RCA n°2285 et n°2553 :** ils seront republiés en janvier 2024.

**Poste JRR Chaumont n°2816 :** ce poste est toujours en cours de publication, fin de publication 7 janvier. Un candidat est identifié.

**Poste JRI Chaumont :** ce poste sera publié prochainement.

**Poste JRI Charleville n°2988 :** poste en cours de publication, fin de publication le 12 décembre.

*(Les postes de JRI pour Charleville et pour Chaumont sont publiés en « JRI avec bi-qualification souhaitée » (cela n'est pas obligatoire) afin d'avoir plus de souplesse.*

*Une erreur de publication faisait apparaître une différence entre Charleville et Chaumont mais les deux publications sont bien identiques dans les critères)*

**Poste JRR Charleville n°2989 :** poste en cours de publication, fin de publication le 12 décembre.

**Poste Scripte n°3057 :** ce poste sera publié prochainement.

**Poste OPS n°2286 :** fin de publication le 12 décembre, analyse des candidatures en cours.

## 4. Présentation du Plan de développement des compétences 2024 (document joint)

Pour la Champagne-Ardenne, budget local, en 2024 : **1085 h de formation prévues pour 40 631€ de budget prévisionnel concernant 73 stagiaires** (sous réserve de la notification budgétaire de la direction financière).

Le PDC intègre les axes de développement du réseau régional sur **4 thématiques :**

### **a. Information, Programmes, Numérique :**

21 stagiaires, 420 heures et 21 930 €

La direction poursuit l'accompagnement des présentateurs avec les modules de perfectionnement présentation JT ou technique d'interview en plateau.

Le plan prévoit également le renforcement des compétences journalistiques cœur de métier sur les fondamentaux TV avec les formations :

- *Adapter ses duplex*
- *Perfectionner et enrichir ses tournages*

- *Rédiger et enregistrer un commentaire en reportage*
- *Trouver et poser sa voix dans le commentaire*

De même, le renforcement des compétences thématiques, que ce soit la justice ou encore l'environnement (*du fait divers à la cours d'assises, traiter l'info sur les enjeux climatiques et la biodiversité*) est toujours d'actualité.

La direction maintient des formations à l'utilisation des écrans tactiles, et prévoit des formations pour actualiser les compétences numériques de l'encadrement éditorial et technique, ainsi que du personnel de la Communication :

- *Webmarketing et communication digitale*
- *Dernières tendances des contenus audiovisuels gagnants*

#### **b. Innovation & Technologie :**

7 stagiaires, 119 heures pour 4 603 €

En plus de la modernisation des régies, développement de la culture générale sur les nouvelles technologies : culture IP, décor virtuel...

Poursuite des formations sur les nouveaux outils tels que le Sony Alpha 7.

#### **c. Prévention des risques, Santé et QVT :**

36 stagiaires, 378 heures et 7 740 €.

- *Habilitations électriques*
- *Sauveteur secouriste du travail*
- *Conduite préventive*
- *Sécurité sur les tournages*

#### **d. Management, compétences transverses et développement professionnel :**

9 stagiaires, pour 168 heures de formation et 6 358 € de budget.

Principaux thèmes des formations dispensées

- *Transmission des savoirs*
- *Management*
- *Développement personnel : « gérer son temps », « mieux se connaître pour mieux travailler avec les autres »*

### **5. Bilan absentéisme et Accident du travail à fin septembre 2023 (documents joints)**

**Le taux moyen d'absentéisme de France 3 Champagne Ardenne est de 3,92% au 30 septembre 2023, alors qu'il est de 6,01% pour FTV.**

Il était de 7,29% à la même période en 2022. Il y a une baisse constante si l'on compare les courbes des taux mois par mois entre 2022 et 2023.

Le service qui connaît la diminution de taux moyen le plus important est le service antenne et contenu avec -29,07% (ce service ne compte qu'une salariée qui était en arrêt de travail longue durée).

Le service exploitation enregistre une diminution du taux moyen par rapport à la même période de 2022 de -2,29% et ce taux est de -2,64% pour la rédaction.

Sur les 3,92% de taux moyen à fin septembre, l'absentéisme maladie représente 2,55%, les ALD 1,14%, les accidents du travail 0,19% et les absences déclarées covid 0,03%.

Les taux d'absentéisme maladie de l'exploitation et de la rédaction sont quasiment similaires avec respectivement 0,24 et 0,17%.

Il y a toujours un salarié en ALD qui totalise 273 jours d'absence depuis le début de l'année sur les 936 jours d'absences cumulées au sein de l'antenne (toutes absences confondues, maladie, ALD, accident et Covid).

Au cours du 3eme trimestre 2023 l'antenne a déclaré 3 accidents. 2 sans arrêt de travail dont un n'a pas été reconnu par le CPAM. Et un accident de trajet qui a généré 4 jours d'arrêt de travail.

## 6. Coopération France 3 / France Bleu

Une réunion a eu lieu avec les équipes de France Bleu le 6 décembre, il a été envisagé des opérations communes en 2024, pour montrer la force du service public.

Elles porteront notamment sur le passage de la flamme olympique dans la région. Des journées événementielles seront également organisées sur des contenus éditoriaux communs.

Cela a aussi été l'occasion d'échanger sur les partenariats et notamment ceux pour lesquels France bleu et France 3 sont partenaires.

C'était une prise de contact pour mieux se connaître et voir ce qui pourrait être amélioré suite à la Foire de Chalons.

**Commentaire FO :** au sujet de ce rapprochement, la direction parle « d'alliance » plutôt que de « fusion » (mot tabou).

La fusion n'est certes pas (officiellement) à l'ordre du jour mais tous les signaux émanant de la direction centrale peuvent parfois laisser planer le doute...

## 7. Information de la direction :

La dernière semaine de janvier ce sera l'antenne de Champagne-Ardenne qui assurera la tranche d'information nationale et internationale des éditions ICI 19/20.

**Vos élus FO se tiennent à votre disposition pour toutes questions concernant cette réunion.**

**La prochaine instance de proximité se tiendra le lundi 22 janvier 2024.**

**Vous pouvez nous faire remonter les points que vous souhaiteriez voir aborder.**

 **Bonnes vacances et très bonnes fêtes de fin d'année à toutes et à tous !** 

**Vos élus de proximité**