



CSE malakoff

Point CAMPUS du Comité Social et Économique 23 février 2023

Étaient présents, en plus des élu(e)s et représentants syndicaux, Mme Giacomello et MM. Belghit, Scianimanico, Lavernhe.

Ce CSE s'est déroulé en mixte : en visioconférence et en présentiel.

VIE DE L'ENTREPRISE / PROJET CAMPUS

La direction nous informe avoir pris connaissance du fait que notre CSE a choisi le cabinet d'expertise Technologia. Ce cabinet est aussi celui choisi par toutes les OS du Siège et voté par les élus des CSE.

Il a paru évident aux membres du CSE MALAKOFF de faire le même choix de cabinet qu'au Siège puisque cette transformation, impliquant la vente de notre site et notre venue au Siège, doit se faire conjointement : On arrive, ils nous accueillent.

A voir pour Le cabinet Technologia dans quelles conditions et à quel prix.

Le travail de Technologia sera de mesurer en quoi, ce qui ne saurait être considéré par nous tous comme un simple déménagement, va modifier nos conditions de travail, nos plannings, notre rémunération et évidemment nos missions, notre service aux stations des Outre-Mer.

Il s'agit pour nous de défendre et nos métiers et nos connaissances en matière d'Outre-mer.

Pour le cabinet Technologia qui a déjà fait son "échantillon" de personnels à interviewer (25 personnes tirées au sort par "secteur", nées après 1970, sur 274 noms données par notre RH) une des difficultés se trouvera dans le fait nous n'effectuons pas les mêmes tâches ici qu'au siège selon si nous sommes scripte, technicien du nodal, techniciens de la fabrication ou technicien de la maintenance.

La tâche est encore plus rude quand il s'agit de "fonctions" qui n'existent pas au Siège comme chargé de réalisation ou responsable de production par exemple.

Tout n'est pas une question d'appellation, tout réside dans ce qu'on fait.

Technologia a déjà envoyé des demandes de rendez-vous en vue d'entretien.

Veillez vos boîtes pros.

La direction nous informe aussi que les entretiens professionnels pour les personnels des services concernés par "la synergie", "la mutualisation » (pour les services qui posent problème en somme) ont été anticipés.

Si vous êtes de ceux-là sans doute avez-vous déjà été contactés/reçus par la RH.

Des entretiens avec M. Scianimanico, M. Minso et Mme Lorenzini se tiennent donc déjà et ce jusqu'à fin mars.

Lors de ces entretiens il vous est possible bien sûr de poser des jalons quant à votre avenir, que vous vouliez continuer à travailler pour le pôle Outre-mer ou pas.

Une demande d'enveloppe spéciale a été faite par Ioan Scianimanico afin de pourvoir à vos besoins au sein de l'université FTV dans la cadre de **formation, reconversion et/ou d'immersion.**

Ioan Scianimanico dit qu'il est en relation lui aussi avec l'équipe Campus et a demandé à ce que soit **priorisé, dans ce cadre précis de campus, pour les personnels touchés par "la synergie", les demandes de mobilité vers les régions F3 et vers les stations OM.**

Il est impératif (nous parlons là que des techniciens, catégorie la plus impactée par ce projet) d'avoir urgemment les plannings des services accueillants et de mesurer l'impact sur les salaires par ces modifications futures.

Le but étant d'évaluer les modulations horaires et donc de salaires, le but étant de calculer **"les mesures d'impact"**.

Ioan Scianimanico nous dit que le mois d'avril sera consacré à ces mesures.

La direction dit aussi que l'équipe projet Campus vient toutes les semaines à votre rencontre, et qu'elle a modifié ses horaires afin de rencontrer le plus de personnels de la fabrication. Service le plus impacté par cette "restructuration".

(Les synonymes ne manquent pas à harmonisation, synergie, réorganisation, restructuration, etc. aucun ne correspond à déménagement).

Les promesses n'engageant que ceux qui les croient nous restons méfiants et prudents et nous demandons à ce moment-là du CSE et ce, pour une égalité de traitement et des chances, que toute cette réorganisation soit encadrée par UN ACCORD SPÉCIFIQUE.

La motion (en pièce jointe) est votée à l'unanimité, toutes les OS s'associant.



[Accord que nous joignons à ce CR.](#)

La question de notre mission est alors encore une fois évoquée et très clairement décrite par la voix de notre directeur d'alors Djelloul BELGHIT (qui lorsque ce CR vous parviendra sera arrivé en Guadeloupe pour prendre ses fonctions de directeur régional) mission qui, pour lui, demeurera, vaille que vaille. Même si ça n'est pas compatible avec les projets des chefs de projet CAMPUS et du siège, soucieux d'assimiler au mieux le "10ième établissement" que nous sommes ?

Ah ça on verra !

Qui connaît aujourd'hui le plan de charge de Malakoff ?

Pas nous.

Ni l'équipe Campus qui doit tout organiser en fonction de lui bien sûr pour établir le « qui va où pour quoi faire ? »

La direction pour celle éditoriale est interpellée sur ce plan de charge à venir justement, notamment pour la RADIO : qu'il soit attractif, qualitatif, demande qui peut paraître saugrenue mais il s'avère que depuis trop d'années l'éditorial est jugé comme étant : au mieux « inexistant » au pire « affligeant ».

Afin de gérer au mieux pour eux notre arrivée au Siège, sachez que **l'équipe projet CAMPUS souhaite la création d'un groupe de travail dédié aux quatre chantiers du pôle Outremer (radio, diffusion, moyens de l'info et fabrication)** autour de l'organisation de l'établissement de Malakoff qui permettra d'approfondir la réflexion, au-delà de ce qui est fait dans la commission Campus. En effet cette « transhumance" impacte le plus, après le Siège, le 2ème plus gros staff de FTV : MALAKOFF et cette place particulière prend manifestement trop de temps dans le débat.

Pour finir sur ce point, il est clairement demandé à la direction à ce que **les managers** des services touchés par la « synergie », ainsi que le manager de ces managers, **s'impliquent davantage et parlent à leurs salariés lors de réunions de service collégiales organisées régulièrement.** Ces salariés sont plein de questionnements évidemment. L'implication de l'équipe Campus et de l'équipe de la RRH ne doit pas pallier le manque d'information, d'accompagnement que tout manager doit à ses équipes. Que tout le monde concerné soit au même niveau d'informations et qu'on ne leur dise plus que nous n'en avons pas !

Prochain CSE malakoff en mars

Vos élus CSE malakoff: Titulaires: Isabelle LASIS - Jean-Paul ETCHEGARAY - Caroline DOUET-AGOGUE - Gaëtan HOAREAU • **Suppléants:** Marc PORTALIER - Sandrine WEBER - Nicolas DOLSI