

**Présents direction:** Bernard Gouley, Fanny Ausina-Defosse, Maud De Bohan, Virginie Depond, Eric Morisse.

**Présents RP:** Jean-Yves Gélébart, Sabine Daniel, Stéphanie Desgranges, Caroline Vilcoq.

## CSSCT

### Absentéisme

Fanny Ausina-Defosse, Responsable Ressources Humaines, a présenté la démarche d'accompagnement pour la Normandie. Les objectifs de la démarche et la méthode qui seront mis en œuvre pour mener l'enquête. Une enquête qui sera dirigé par le cabinet Ayming, spécialisé dans « la qualité de vie au travail ». Un cabinet qui a déjà travaillé sur la même problématique en Nouvelle Aquitaine.

La direction de France 3 Normandie a souhaité faire cette démarche en raison des chiffres de l'absentéisme en forte progression sur l'année 2021. Un absentéisme multiforme qui touche principalement toutes les catégories de métiers, même si cela concerne principalement les journalistes.

Un bilan très chiffré (et un peu confus) a été présenté aux élus. Le cabinet Ayming va réaliser une série d'entretiens (en juin) avec les personnels de la station choisis au hasard. Vous serez libre d'accepter ou de refuser ces entretiens (une quinzaine sont prévus), qui sont destinés, selon la direction, à comprendre et analyser les raisons de ces arrêts maladie. Une note va être adressée aux salariés pour présenter la démarche. Un groupe de pilotage, composé du Directeur régional, de la RRH, des chefs de service, mais aussi de deux RP de chaque antenne, se réunira une première fois en Mai.

L'objectif final est de terminer un plan d'accompagnement pour répondre à ce problème d'absentéisme.

Sur ce point délicat de l'absentéisme, les RP et notamment celui de FO seront extrêmement vigilants sur la méthode et le plan d'accompagnement. Difficile à ce stade de se faire une opinion sur la démarche qui débute. En Nouvelle Aquitaine, il semble qu'elle n'ait pas franchement convaincue.

### Point sur le Télétravail

30 avenants ont été signés à ce jour. Concernant les demandes en cours, notamment pour les monteuses de Caen, seul le critère médical est pour le moment retenu. La direction dit réfléchir notamment sur la nature des produits antenne qui peuvent être pris en charge en télétravail par les monteuses.

La direction rappelle que l'on peut demander une journée de Télétravail en plus sans la verbaliser par un avenant (jusqu'à 40 jours sur l'année). Au-delà de 40 jours, il faut passer par un avenant.

## Formation

### Les reconversions en cours

Les dossiers individuels des 3 collègues en reconversion ont été abordés. Un se déroule très bien, les deux autres sont au point mort. Le premier, faute de proposition en adéquation avec les souhaits du collègue. Le deuxième, faute de solution locale. Une situation pour ce dernier cas qui pourrait rester en l'état jusqu'à la fin de l'année.

### UCC web

Cela concerne deux collègues (scripte et monteur) qui sont planifiés sur le web, en fonction de leur disponibilité. La direction rappelle que la priorité reste le métier d'origine et qu'il est peu probable que ces détachements vers le web puissent se faire pendant la période des vacances scolaires.

## Antenne

### Casar Régionalisation

La prochaine réunion Casar est prévue pour le 18 mai prochain.

### Programme à venir

Le Directeur régional par intérim et toujours délégué aux contenus annonce que deux PAE sont en cours. La première autour de la rediffusion du film « un singe en hiver » en octobre prochain et la seconde diffusée le 25 juin (enregistrement le 7 juin) à l'occasion du 80<sup>ème</sup> anniversaire du débarquement à Dieppe. A cette occasion, les journaux de l'antenne de Rouen uniquement seront délocalisés le 29 juin.

La grille de rentrée sera présentée aux RP en juin prochain.

### Les législatives

La Rédactrice en chef annonce que les plannings sont en cours de finalisation. Pour les soirées électorales, si on a besoin de CDD, on en prendra, affirme Maud de Bohan. Pour le service Documentation, les plannings ont été anticipés, mais il y aura des semaines plus tendues en raison de l'impossibilité, selon la direction, de trouver du renfort disponible.

Le programme annoncé en réunion de service a été de nouveau présenté, avec notamment 3 débats de 52 minutes, diffusés en 2eme partie de soirée. Ces débats consacrés aux 3 départements couverts par le BRI de Caen seront enregistrés. Il y aura également un débat citoyen en direct et en extérieur. Il se déroulera à Caen sur

le créneau d'accès prime time, aux alentours de 17h45/50. Son thème sera la réconciliation.

## L'emploi

Alexis Patry devient Support Process à la place de Christophe Le Gall. Alexandra Huctin est jusqu'à fin juin en mission dans les Hauts-de-France sur un poste d'encadrant Web. Quant au poste d'organisateur à l'UOA de Caen, sa publication a été prolongé en raison, selon la direction, de candidatures tardives. Il s'agit de remplacer Sundar Derock qui prendra ses fonctions d'adjoint au Chef de Centre de Rouen.

Les CDD d'été seront un Rédacteur tv/web et un JRI tv/web.

Maxime Noel va nous rejoindre en alternance sur un poste de vidéo pendant un an.

Au sujet des réunions de service, il y en a eu 2, Rédaction et Doc. Maud de Bohan précise qu'elle est très attentive sur le service Documentation de Caen.

## Marche générale de l'établissement

Certains dysfonctionnements ont été constatés sur quelques plannings PTA. Des charges de travail importante pour certains, que la direction affirme corriger rapidement, dès que le problème a été identifié.

## DUER ET IMG

### DUER

Ce document sur les risques professionnels doit être mis à jour. Des ateliers avec les RP vont être planifiés les 21 et 23 juin. Il s'agit d'identifier les possibles risques professionnels dans tous les secteurs d'activités de l'antenne. La fabrication régie/support, le plateau en extérieur, les services généraux et bâtiments et la rédaction tv/web.

Enfin, concernant le parc voiture, 3 Toyota Corolla sont annoncées.

**Prochaine réunion de l'instance de proximité**

**Le 7 juin 2022**

**N'hésitez pas à adresser vos questions à Jean-Yves**