

lorraine • 3

nancy • metz •
bar-le-duc • épinal •
sarreguemines

Compte rendu de l'instance de proximité Novembre 2022

Suivi du dispositif d'accompagnement collectif des salariés de france 3 lorraine

La psychologue du travail a expliqué que 7 espaces de discussions ont été réalisés, qu'une trentaine de personnes ont participé à ces discussions collectives, et que des discussions individuelles viennent s'ajouter. En moyenne, 4 à 5 personnes présentes : davantage de participants de la rédaction que des personnels techniques.

Les thématiques abordées ont porté sur la communication, le dialogue, l'ambiance qui s'est détériorée.

L'objectif est à présent de pouvoir établir une analyse précise et de la présenter lors de l'instance du 8 décembre. Autre objectif : l'établissement d'un plan d'action, en lien avec les représentants de proximité, afin que des actions puissent voir le jour à compter de janvier prochain.

Opération jts extérieurs du 8 novembre + opérations spéciales

« Aux arbres citoyens » à Bussang

L'opération s'inscrivait dans le cadre d'une journée nationale sur nos antennes, consacrée au réchauffement climatique.

Lors du débriefing tenu mercredi 09 novembre, il a été précisé que, malgré un calendrier défavorable et la demande très tardive, tout a été mis en œuvre pour que les journaux se déroulent bien. En l'absence de CCR, certes, puisque celui-ci était déjà mobilisé sur « Succulent » !

Le midi a été tendu à cause de la distance éloignée de Bussang. Le JT du soir a eu un temps d'installation et de répétitions plus long.

Il y a eu par ailleurs un 18h50 spécial élaboré par l'équipe de Metz et diffusé sur l'ensemble de la Lorraine, consacré aux micro-forets urbaines.

La rédactrice en chef s'est interrogée sur la meilleure façon de faire cette opération : elle a fait un appel à candidature, mais beaucoup de gens n'avaient pas lu les mails et la note hebdomadaire. Elle a sollicité les gens, mais avait eu assez peu de répondant en retour.

Les élus se sont demandés pourquoi ce calendrier s'était révélé si serré pour organiser cette opération. Car le ressenti des salariés était justement que tout cela avait été tendu.

Selon la directrice régionale, cette date du 8 novembre nous avait été donnée début octobre ; pour les élus, « c'était plutôt aux alentours du 20 » !

La responsable de centre a ajouté que le calendrier a fait que cet événement a été mis en place en période de vacances, et que, du coup, cela avait hélas contribué au fait que les salariés aient été prévenus tardivement.

Un élu a fait remarquer que le bilan carbone de cette opération était moyen. Et que l'on devrait être plus vigilants par rapport à cette question. Il a fait référence à des remarques de téléspectateurs sur l'exemplarité par rapport à cela.

Globalement, la direction éditoriale a été très satisfaite du résultat, en terme de fonds comme de forme.

Concernant les prochaines opérations :

« Le défilé de la St Nicolas »

Le défilé sera capté en direct et sera diffusé en direct sur le numérique, puis le lendemain sur l'antenne. Prévus aussi, la fabrication d'un 26 minutes, pendant la nuit, pour une diffusion à 12h50.

Co-présentation par Laurence Duvoid et Damien Colombo de France Bleu.

« Un Noël vert et vertueux »

Cette page spéciale, juste avant Noël, est prévue sur une dizaine de minutes, avec un présentateur délocalisé (Aurélien Renard), le 17 décembre (soit le dernier jeudi avant les vacances).

Une journée spéciale « stations de ski »

C'est prévu en janvier ou février, avec délocalisation des 2 JT du midi et du soir.

« Fantastic'Arts »

Pour l'instant, l'équipe ne s'est pas encore penchée sur la question, mais c'est vrai qu'il serait bien que les choses soient mieux anticipées, par rapport aux autres années.

La rédactrice en chef se dit a priori partisane d'une couverture élargie, mais rien n'a encore été discuté...et a fortiori décidé.

Bilan du plan d'action web + perspectives d'évolutions de l'organisation du travail

Concernant l'organisation du travail au web, la direction a proposé de reporter la discussion à une prochaine instance. Il s'agit de laisser les choses se poser.

Pour les élus, il est peut-être possible de faire un bilan (ce qui aurait dû être fait en Juillet).

« *Il ne s'agit pas de botter en touche* » a ajouté la rédactrice en chef : « *c'est compliqué de faire un bilan sans avoir la structure de l'équipe* ».

Les élus ont insisté ; cela sera donc fait lors de la prochaine instance.

La rédactrice en chef a ajouté qu'il « *n'est plus envisageable d'avoir moins de monde sur le web pendant les vacances* ».

La direction numérique a demandé, en effet, de ne plus réduire les effectifs au web pendant les vacances...car le référencement se casse la figure à chaque fois.

Un élu a fait remarquer que dans la rédaction, il y a peu de monde qui s'intéresse au travail sur le web.

La rédactrice en chef : « *il y a des appétences et des compétences différentes, et c'est pas idiot de fidéliser les contributeurs du web* ».

L'élu : « *Tout le monde ne veut pas venir travailler au web sur les 53 journalistes* ».

La rédactrice en chef : « *L'idée de tourner avec un certain nombre de gens* ».

L'élu : « *il va falloir dans la nouvelle organisation qu'il y ait plus de monde au web* ».

Un autre élu : « *il faut améliorer l'interpénétration des journalistes web et des journalistes du JT* ».

La rédactrice en chef : « *J'avais proposé que le pilote web soit à la conf du matin, entre autres* ».

Un autre élu : « *Les gens qui bossent sur le 99 secondes, les feuilletons, les Gros Plan Sport, etc.... peuvent décliner leur travail sous forme de papiers webs* ».

La rédactrice en chef : « *Il faut repenser le modèle et remettre les choses à plat* ».

Calendrier de l'activité de la locale de metz sur la saison 2022/2023

Le point faisait suite aux débats du mois précédent, au cours desquels cette demande avait été exprimée.

La directrice régionale a précisé d'entrée de jeu : « *je souhaite maintenir le calendrier de la locale tel qu'annoncé jusqu'en septembre 2023, afin d'être cohérent sur les choix qui ont été fait maintenir l'équipe de Sarreguemines, et les Chef d'Editions. C'est un problème de potentiel* ».

Le secrétaire lui a répondu : « *le souci n'est pas que quantitatif, mais aussi qualitatif: l'actu ne s'arrête pas pendant les vacances, et il y a aussi la problématique de la fidélisation du public* ».

La rédactrice en chef a répondu à cela : « *On évolue dans un univers contraint, et il faut faire avec* », ajoutant que « *nous ne sommes pas dans la même situation que la Voix du Nord, contrainte de fermer carrément une ou deux agences locales* ».

Un élu a évoqué le problème des remplacements à Metz.

La rédactrice en chef lui a répondu : « *L'idée est que l'actu 57 soit assumée par des Mosellans. Ainsi que les sujets de type mag. Maintenant quand X titulaires sont sur d'autres activités récurrentes, cela pose un problème. Je n'ai pas de solution miracle. Je rêverai d'une organisation qui impacte moins la rédaction de Nancy.* »

Pratiques de l'UCC multimédia : retour sur le workflow permettant les validations et publications des travaux effectués par les chef-monteurs exerçant cette UCC

Les accords sur les UCC permettent notamment aux PTA qui le souhaitent d'être formés et de se voir reconnaître une compétence multimédias, leur permettant de produire du contenu, en lien avec les responsables du numérique. En Lorraine, à ce jour, deux chefs monteurs détiennent cette compétence et produisent donc des contenus...de temps en temps. Or, nous avons appris que, en raison d'une absence de *process* de validation, aucun d'entre eux n'avait été publié depuis que l'organisation actuelle est en place. Alors qu'il est loin d'en être de même dans la plupart des autres antennes, y compris au sein de notre direction régionale. FO demande donc que l'accord signé soit respecté, que ces deux chefs monteurs puissent réellement exercer cette compétence, et que leur travail soit reconnu par la diffusion de ce qu'ils ont ou seront amenés à produire.

La direction nous a répondu que, compte tenu de la situation actuelle au sein de l'équipe web, des échanges auront lieu ultérieurement pour discuter de ce *process* qui devrait normalement être le suivant : le responsable du web doit passer commande et valider le suivi des travaux.

Il a été ajouté que la pratique des UCC sera discutée dans le cadre du bilan du plan d'action numérique.

Bilan diversité

Tout d'abord, l'antenne de Lorraine ne comptait que 47 femmes sur les 121 collaborateurs. 3 femmes ont été recrutées en 2021, et l'objectif est de réduire encore cet écart.

Concernant la formation, nous comptons un nombre de 206 salariés qui ont pu être formés, pour un total de 3435 heures de formation, le tout pour un coût de 107 211 euros.

Et 41% des personnes formées étaient des femmes : ce pourcentage est à mettre en corrélation avec celui de la proportion de femmes en Lorraine, en l'occurrence 38%.

Au niveau du handicap, la proportion de travailleurs en situation de handicap est de 6.97%, donc supérieure aux chiffres de l'entreprise (qui sont, eux-mêmes supérieurs aux normes et chiffres nationaux).

7 074,59 euros ont été utilisés dans notre antenne pour le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap, et 29 jours d'autorisation d'absence ont été accordés, conformément aux dispositions de l'accord handicap.

En 2021, COVID oblige, la semaine du handicap a eu lieu dans une version numérique.

Enfin, concernant nos alternants, deux d'entre eux ont fini leur contrat (et sont désormais dans le vivier des CDD), 2 autres sont encore en alternance, et 4 nouveaux ont démarré une alternance.

Bilan absentéisme 1er semestre 2022

Le taux est de 7.90% :

- dont 5.98% pour la maladie,
- dont 0.88% pour les absences de longues durées,
- et dont 1.3% pour le Covid.

Au sein de ce 1er semestre, ce taux a varié entre 7.02% (pour mars) et 9.43% (lors d'un mois de janvier).

En comparaison, ce taux n'était que de 6,34% au 30/06/21, mais à cette période, le télétravail était la règle.

Le taux moyen à fin juin par famille de métiers est de 6,90% pour les journalistes et 8,69% pour les PTA.

Le taux s'élève à 10.16% pour les femmes, contre 6.55% pour les hommes.

57 salariés ont été absents sur une durée de 1 à 7 jours.

46.55% des salariés ont toujours été présents, sur cette période.

A noter : 212 jours d'absence sont liés au Covid au cours de ce 1er semestre 2022.

Prochaine réunion de l'instance le 8 décembre 2022 en Lorraine

N'hésitez pas à nous poser vos questions !

Lors de cette réunion, une présentation conjointe de l'accord GPEPP sera faite par la direction et un représentant du personnel.

Vos élus FO de proximité : **Catherine Reggianini - Thierry Pernin - Sophie Bartholmé - Hervé Marchetti - Yves Quemener - Bruno Demange**