

normandie • 3

caen • alençon • avranches • cherbourg

Compte rendu de l'instance de proximité 17 novembre 2022



Présents pour la direction: Bernard Gouley, Maud De Bohan, Virginie Depond, Christophe Miguel, Eric Morisse

Présents RP: Jean-yves Gélébart, Sabine Daniel, Stéphanie Desgranges, Carole Lefrançois

Avant l'ouverture de la réunion, les élus RP de l'antenne de Caen ont tenu à lire un liminaire.

Liminaire sur la réunion des cadres normands à Cabourg et les conditions de travail des salariés à Caen

"Mercredi 16 novembre, l'ensemble des cadres normands était en réunion à Cabourg. Pendant ce temps, les salariés de France 3 Caen se retrouvaient dans des situations de travail très difficiles.

A la conférence de rédaction du matin, ils ont découvert que la rédaction en chef était assurée par une personne arrivée deux jours avant; que le chef d'édition assurait son premier journal seul ; que les deux scripts du jour cdd n'étaient jamais venues au BRI de Caen.

Résultat de ce planning : Les scripts n'avaient pas les outils nécessaires pour travailler (pas de conducteur possible, pas d'export de synthés, pas d'impression, pas de possibilité de modifier la playlist en direct). Les cadres techniques présents n'étaient pas habilités à intervenir pour les aider informatiquement.

Malgré tout, les JT ont été à l'antenne, mais à quel prix !

Stress, tension entre salariés, qualité empêchée, conditions de travail dégradées. La liste des RPS de cette journée de travail au BRI de Caen est lourde pour les salariés. Ils paient la facture d'une réunion de cadres qui ne prend pas en considération leur santé.

Une autre organisation aurait été possible.

Quelle image du management normand !"

Point 1. CSSCT

Le point sur les vols à la rédaction de Caen

La police nationale est venue dans les locaux de France Normandie Caen, le 25 octobre dernier, à la demande de la direction dans le cadre de la série de vols commis ces derniers mois au sein de notre antenne. Une plainte a été déposée après ces vols. Concernant les casiers mis à la disposition des personnels, des serrures ont été commandées pour les casiers qui n'avaient pas de serrures ou pas de clefs. Chaque salarié aura un casier dans un délai rapide. Des casiers pour les présentateurs vont être installés dans le petit coin « confidences » situé dans la salle de rédaction.

Le bilan Diversité 2021 a été présenté lors de la réunion des représentants du personnel de novembre 2022 !! . Un décalage dans le temps qui pose question. Ce document livre des statistiques en matière de handicap, de mixité et égalité professionnelle femmes/hommes, de diversité sociale et ethnoculturelle et des jeunes et séniors. Un document qui ne met pas en perspective et se contente de livrer des chiffres bruts, souvent incompréhensibles.

Point 2. Marche générale de l'entreprise

Le projet Tempo. Une partie de l'équipe Pilote du projet Tempo vient à Caen lundi 21 novembre. Elle sera présente à la conférence de rédaction, où un temps d'échanges est prévu avec les journalistes et le personnel en général. Une rencontre est prévue dans l'après-midi avec les élus du personnel.

Point 3. Emploi

Joffrey Ledoyen rejoint l'équipe des monteurs de Caen. Maud de Bohan quitte ses fonctions de Rédactrice en Chef pour prendre la poste de Déléguée aux antennes. Une monteuse de Toulouse, Sophie Le Béon va être détachée à Caen du 28 novembre jusqu' à fin février.

Concernant le poste de Rédacteur en chef sur Caen, le poste a été affiché. Les candidatures sont possibles jusque début décembre. Le choix se fera sûrement lors du COCA de la mi-janvier 2023. Le directeur régional a affirmé sa volonté de trouver quelqu'un venant de l'extérieur. Reste que rien n'est exclu, y compris une promotion interne.

Le poste d'Administrateur système réseaux et bases de données : Aucun candidat n'a été retenu au COCA. Par contre Fabrice Uguen qui avait postulé va être accompagné et mis en doublure pour une évaluation de son adaptation au poste. Un point d'étape sera fait en fin d'année.

Concernant les UCC, les élus souhaitent un état des lieux annuel des UCC sur Caen. Il existe une commission de suivi nationale et les élus demandent un état des lieux régional, à savoir le nom du collaborateur, sa fonction cœur de métier, quel UCC il pratique et sur quelle périodicité.

Pour le télétravail des monteurs, les choses se précisent. Les kits sont prêts, les monteurs qui souhaitent avoir du télétravail sont identifiés. Les montages en télétravail ne concernent pas l'actu.

Point 4 sur l'Antenne

Concernant la tenue de la prochaine réunion de veille locale, elle se tiendra probablement début janvier 2023. Carole Lefrançois, RP, intègre la cellule de veille locale.

Sur la mutualisation surprise des journaux du 31 octobre, la direction précise qu'il était plus opportun que cette journée située la veille d'un jour férié et au milieu d'un week-end mutualisé, le soit également. Elle précise qu'elle a, en contrepartie, retiré une mutualisation du calendrier prévu pour rester sur le compte de 60 jours sur l'année. Pour les élus on en est à 90 et non 60.

Pour *Vachement Normand*, les émissions en stock seront diffusées pendant les vacances scolaires. L'émission sera remplacée en janvier 2023 par l'émission *vroom* jusqu'en juin.

Un dernier point : le directeur a précisé aux élus que les arbitrages budgétaires avaient été faits pour 2023 et que la Normandie ne perdrait aucun ETP, au moins jusqu'à l'été prochain.

Point 5.IMG

Il a été fait un compte-rendu des visites des sites d'Avranches et Alençon par les élus.

Prochaine réunion de l'instance de proximité le 8 déc. 2022

N'hésitez pas à adresser vos questions à Jean-Yves.

Vos élus FO de proximité : **Jean-Yves Gélébart, et Marc Michel-Dherissart**