

normandie • 3

caen • alençon • avranches • cherbourg

Compte rendu de l'instance de proximité 04 juillet 2023



Présents pour la direction: Frédéric Soléra, Maud De Bohan, Mickael Goavec, Fanny Ausina-Defosse, Virginie Depond, Christophe Miguel

Présents RP: Jean-yves Gélébart, Guillaume Le Gouic, Caroline Vilcocq, Carole Lefrançois

1/ CSSCT

Le bilan diversité 2022

Il a été présenté aux élus le bilan diversité 2022. Pour le volet Handicap, le taux d'emploi pour le groupe France Télévisions est de 7,31%. L'obligation étant de 6%, FTV remplit ses obligations. Pour l'antenne de Caen, nous avons 8 travailleurs handicapés reconnus et 4 collaborateurs en situation de handicap qui bénéficie d'un accord de télétravail.

Concernant la mixité et l'égalité professionnelle femmes/ hommes, sur les effectifs 2022, le nombre d'hommes est de 63,6% et celui de femmes de 36,4%. Un écart stable par rapport à 2021, qui s'explique par l'absence de recrutement en 2022. Pour l'encadrement, le taux de femmes est supérieur avec 42,9%.

Le Docteur Fusibet, médecin du travail, est venue faire le bilan annuel pour 2022. Il en ressort, notamment qu'un certain nombre de collègues ont exprimé ces derniers mois, un mal être lié aux incertitudes et aux conditions de travail à venir avec la réforme Tempo.

Une information sur la démarche Absentéisme a été faite aux élus. Au 30 avril 2023, le taux d'absentéisme sur l'antenne de Caen est de 5,77%, en baisse sensible, en dessous du taux de FTV qui est de 6,13%. Il a été rappelé que le Copil préconise à ce stade de la réflexion, 4 pistes de travail. L'organisation du travail, le renforcement de la prévention, la valorisation et la reconnaissance, et le développement des liens sociaux, sur 2023 et 2024.

Le Copil va poursuivre son travail dans un cadre pluri-annuel. La présentation du plan complet sera faite à chaque instance de proximité dans un calendrier proche, puis à l'ensemble du personnel.

Sur la veille locale à Caen, elle s'est réunie le 12 juin dernier. Il a été fait un point sur les missions, la méthodologie et les premières situations ont été examinées. Elle se réunira à nouveau le 3 octobre 2023.

Concernant les réunions de service, elle a eu lieu le 23 mai pour le service Documentation, l'UOA le 5 juin. Concernant l'UOA, le temps de présence va être augmenté au détriment du temps de télétravail. L'objectif est d'améliorer les temps d'échange entre les personnels, afin de diminuer les tensions. Un accompagnement en formation de type « mieux travailler ensemble » va être mis en place. Un renforcement de l'équipe est prévu entre le 24 juillet et le 4 août.

Pour les frais de mission, les barèmes des frais de mission ont été augmentés au 10 juillet, cela concerne les statutaires, les permanents et non permanents. Pour Paris, on passe de 120 à 140 euros. Pour les grandes métropoles, 120 euros et 92 euros pour le régime général. Les indemnités de déplacement, domicile/lieu de travail sont en cours de négociation.

2/ ANTENNE

Le projet Tempo

Impossible d'en savoir plus tant que la consultation n'est pas terminée. Les simulations de planning sont faites, les projets éditoriaux avancent également et seront présentés aux personnels dès que possible. **Sur l'antenne de Caen, la date du 11 juillet** pour la présentation du projet éditorial est pour le moment annoncée.

La communication durant l'Armada

La direction précise que le site de l'Armada était un site zéro plastique, zéro déchet. Elle explique que pour cette raison, il n'a pas été distribué énormément de Goodies. Il a quand même distribué 6 000 stylos, 15 000 cartes postales et 20 000 stickers. Des stickers qui ne portaient que les informations de France 3 ex « Haute-Normandie ». Explication de la direction, c'était un événement rouennais !!

Sur la capacité de stockage en local des JT, après concertation avec le service Documentation, il a été décidé de garder les antennes parallèles titrées un an et trois ans pour les cleans.

La grille de rentrée de septembre 2023

Elle sera présentée aux personnels à la rentrée de septembre. En quelques mots, **Débats Docs**, ils seront présentés par Laurent Quembre. **Les matinales de France Bleu** reprennent, **Vous êtes formidables (VEF)** continue, mais enregistrée et sur 26 minutes. Jacques Perrotte rejoint l'équipe de VEF sur 4 chroniques hebdomadaires. **Bavette Normande** continue, présentée en alternance par Julie Howlett et Jacques Perrotte. Avec toutes ses missions, Jacques Perrotte est détaché à l'antenne. Il travaillera à partir de janvier sur la production de 25 modules courts pour le 50ème anniversaire du festival de Deauville. **LOCB** ne reprendra pas en septembre, le Rédacteur en chef souhaite que la Culture soit traitée différemment dans les journaux. **La chronique de Chauu** s'arrête également à la rentrée de septembre.

3/ EMPLOI/FORMATION

Concernant le comité salaires, les arbitrages sont en cours, dit la direction, le passage en paie pour septembre.

Pour le remplacement d'Emilie Flahaut, un CDD du vivier, Damien Nicolini, va venir deux mois, en septembre et octobre. Un point sera fait pour savoir si la collaboration se poursuit ou non.

Concernant la mission de Coordinateur web régional, Laurence Agatensi ne poursuit pas la mission. La direction recherche un nouveau candidat.

Le poste de Mathilde Brazeau est affiché. Les candidatures sont en cours d'étude.

L'intérim de Frédéric Soléra, comme Directeur est prolongé jusqu'à fin juillet. Bernard Gouley n'est plus en arrêt maladie. Il a repris le travail, mais mystère sur sa nouvelle affectation.

4/ MARCHÉ DE L'ÉTABLISSEMENT

Dématérialisation des titres restaurants : c'est prévu au CSE central de juillet, mis en place normalement en janvier ou février 2024. Il s'agira d'une carte alimentée automatiquement, avec un montant de dépense limité à 25 euros par jour (c'est la loi).

5/ IMG

Point sur le parking à vélo

Le processus se déroule normalement. Le dossier vient d'être validé par les services de l'urbanisme. Les consultations et commandes vont pouvoir commencer.

Une caméra va être installée, en extérieur, dans l'espace sous le plateau, actuellement occupé par les voitures et prochainement dédié aux motos.

Prochaine réunion de l'instance de proximité le 24 août 2023

N'hésitez pas à adresser vos questions à Jean-Yves.

Vos élus FO de proximité : **Jean-Yves Gélébart, et Marc Michel-Dherissart**