

normandie



caen • alençon •
avranches • cherbourg



Compte rendu FO de l'instance de proximité 07 avril 2026



Présents pour la direction : Maud de Bohan, déléguée aux contenus et à l'antenne et directrice régionale par intérim; Fanny Ausina-Defosse, RRH; Virginie Depond, IRH; Mickaël Goavec, rédacteur en chef; Christophe Miguel, chef de centre; Eric Morisse, responsable IMG et APS

Présents RP: François Ormain (FO), Stéphanie Desgranges-Lent (CGT)z, Carole Lefrançois (CGT), Amandine Pinault (CGT)

Comité des salaires : une paupérisation progressive

En ouverture de séance, FO a fait observer que le budget de revalorisation salariale à France Télévisions a été réduit de 60% en trois ans. Autre surprise, le CET n'est plus monétisable alors qu'il est provisionné dans les comptes de l'entreprise. Le syndicat a dénoncé, dans un contexte inflationniste, une politique des rémunérations paupérisante pour les salariés, préjudiciable à la motivation au travail.

Par ailleurs, le règlement du comité des salaires, devenu très réducteur, ne permet plus que d'évaluer les salariés à 4 ans sans mesure, ce qui exclut tous les autres ayant donné leur autorisation d'examen. Faute de texte conventionnel ou légal à ce sujet, FO a demandé à la direction régionale d'entendre les propositions syndicales, élargies à tous les salariés de l'antenne de Caen, afin de favoriser la justice salariale.

FO a donc regardé les situations sans mesure depuis 4 ans et en deçà, mais aussi au-delà. Le syndicat a tenu compte du revenu annuel, des temps partiels, de l'âge et de l'ancienneté société pour les PTA, de l'ancienneté professionnelle pour les journalistes, des revendications éventuelles et de la parité femmes / hommes, avec les éléments communiqués par la direction et les salariés eux-mêmes.

FO a rappelé que la direction devait garantir l'équité de traitement des salariés.



Point 1 / Marche de l'établissement

- Direction régionale

La direction régionale est toujours assurée par intérim jusqu'à nouvel ordre.

- Drones

Le chef de centre informe qu'un drone a été commandé par le réseau pour l'antenne de Caen. Le référent régional, Hervé Colosio et le directeur technique du réseau, Michaël Friederich, sont venus le 27 avril pour accompagner la mise en route du drone. Une formation a été dispensée au télépilote Simon Le Pape en même temps que la validation de sa formation personnelle.

Il est précisé que des dronistes privés sont toujours sollicités.

- Réunion de service JRI / encadrement technique

Une réunion de service JRI / encadrement technique a eu lieu mardi 28 avril à 17h00. A l'ordre du jour: le parc des caméras, la gestion des placards, la maintenance...

La direction a annoncé que la caméra Z200, déjà déployée dans certaines antennes, pourrait remplacer au coup par coup la 400. Un test est envisagé. Plus tard, la Z300, disposant d'une épaulière, pourrait compléter le parc. L'Alpha 7 ne sera pas reconduit.

Chaque JRI pourrait être doté, à la demande, d'une « action Cam », sorte de GoPro améliorée.

Par ailleurs, des piles rechargeables doivent être testées pour être envisagées dans tous les placards.

Un appel d'offre est en cours pour le renouvellement des pieds de caméras. Un fournisseur a dores et déjà répondu.

Une demande de formation complémentaire a été exprimée pour l'UTN, une solution fiable, selon les collègues d'Alençon.

Il est demandé de bien recharger les batteries des Aviwest et téléphones après utilisation.

Point 2 / Info, Antenne et numérique

- Déploiement « Sherlock »

Le projet de renouvellement de l'outil de gestion des antennes et des programmes est en cours.

Une réunion s'est tenue en janvier sur les métiers concernés par cette nouvelle application métiers. Elle est destinée à remplacer « Argos ». « Sherlock » est un outils commun à tout France Télévisions. Plus performant, il permet de partager l'information des programmes de toutes les régions. Il permet d'éviter les doublons dans la production et la diffusion des programmes et d'avoir une visibilité sur les films ou documentaires réalisés par des sociétés privées.

Les administrateurs, les cadres techniques, les vidéos, les monteurs, les gestionnaires d'antenne, la communication, la référente aux droits d'auteur, le numérique sont concernés (data des programmes



accessible depuis « Sherlock »). Une formation est prévue et sera réalisée par Alexis Patry. La bascule se fera le 22 juin.

Il est relevé une erreur de programmation pour un EDR dans la case du samedi matin. Une rediffusion nationale du portrait des maires (15') a eu lieu le 28 mars, quelques jours après les élections. Les programmes ont vocation à être beaucoup diffusés, selon la directrice par intérim.

- Antenne info numérique

Le rédacteur en chef dresse un bilan des élections. 72 reportages tv ont été réalisés dont 14 « au plus près » avec le fourgon, 1 magazine, 2 feuillets, 30 chroniques. La parole a été donnée à 85 listes. 31 communes ont été traitées, 26 invités aux premiers tours, 5 invités au deuxième tour et 16 invités pour les soirées électorales.

Sur le numérique, des formats originaux: « histoires extraordinaires de maire » et « si j'étais maire ». De plus, 100 articles, 24 réels et 20 vidéos avec l'INA ont été réalisés et publiés sur la plateforme numérique.

Deux séries de JT en extérieur sur la mobilité (train, voiture...) sont à l'étude. Elles seraient gérées par Floriane Bleas et seraient diffusées fin mai. Le 12 juin, des JT spéciaux sur les 400 ans de la Marine Nationale sont prévus en commun avec Rouen. Le plateau serait installé à Cherbourg + l'enregistrement d'un DEP (gérés par Damien Nicolini).

Les 13 et 14 juin, une Frégate doit faire escale à Rouen. Un direct est à l'étude à ce sujet. La thématique du DEP reste à définir. « L'importance de la Défense en Normandie » ou « ce que représente la mer pour l'économie de la région ».

- Antenne et programme

La directrice par intérim indique qu'une nouvelle opération de « slow tv » est en préparation. Elle va démarrer le 4 mai, jusqu'au 24 mai. Intitulée « le sacre du printemps », il s'agit d'un tournage de la faune et la flore de Normandie. Des caméras seront disséminées un peu partout, dans les estuaires, les forêts, etc... L'idée est de célébrer le vivant, dit-elle !

En mai, sont prévus des décrochages de 26 minutes en direct depuis le studio numérique de Rouen, de 10h00 à 10h30. Douze 26 minutes et un 52 minutes le 24 mai avec deux réalisateurs (Olivier Marin et Nicolas Salé) seront réalisés. Une production Eden. Des décrochages nationaux sur cette opération sont à l'étude. Des Invités spécialistes de la faune et de la flore seront présents mais aussi des artistes, des poètes, des peintres inspirés par la nature.

La « slow tv » est diffusée jour et nuit sur la plateforme numérique, avec un best off tv. Un QR code s'affichera pour un renvoi vers l'émission intégrale.

La directrice par intérim précise que l'antenne marche aussi avec des prêts des rédactions.



Point 3 / Emploi / Formation

- Postes vacants : rien de nouveau. Il est rappelé que le poste de documentaliste est vacant depuis un an. Le poste d'OPS depuis un mois. Celui de vidéo depuis deux ans. Celui d'OPV depuis le 1er janvier. Et celui d'éclairagiste depuis trois ans et demi.

- Le détachement de Julien Teiller est officiel jusqu'à la fin juin. Le poste lui sera attribué. On observe que le bureau d'Avranches a été pourvu 3 jours sur 15. Anaïs Guerard est affectée à Avranches et à Caen selon l'activité indique le rédacteur en chef. Le bureau n'est pas toujours « armé », dit-il, y compris en haute activité si les deux autres Bex sont pourvus. Cela dépend aussi de la présence des titulaires. L'idée n'est pas de désertifier Avranches, des absences ont aussi dépossédé le bureau de Cherbourg. Il y a 4 ou 5 équipes à Caen en fonction des produits froids. On s'adapte en fonction des moyens, conclut-il.

Le bureau excentré d'Avranches n'est pas menacé indique la directrice par intérim.

FO alerte la direction sur le danger d'isolement et par conséquent de RPS de la journaliste en poste à Avranches. FO a suggéré de lui proposer, entre autre, de faire des produits froids pour la rapprocher du BRI; ce qui est possible dit la direction.

- Entretien individuel annuel et professionnel

Le délai a été porté au 15 avril, voire jusqu'au 30 juin pour les absences de longue durée. 84% des entretiens ont été réalisés pour l'ensemble de la région.

La nouvelle formule (entretiens annuels et professionnels conjoints) n'a pas présenté de difficultés majeures selon la direction. Les objectifs des deux entretiens ont bien été notifiés aux salariés.

Point 4 / CSSCT

- Bilan ACCA (prestataire psychologie) 2024 et 2025

En l'absence du prestataire, la RRH a donné quelques éléments de bilan sur le dispositif de soutien psychologique en Normandie pour les deux années passées.

En 2024, 33 salarié.es ont consulté la psychologue du travail dont 30 à Caen.

En 2025, 49 salarié.es dont 17 à Caen ont consulté.

A Caen, 12 femmes en 2025, contre 30 en 2024 ont consulté la psychologue du travail. Thématiques majoritairement évoquées: relations de travail dégradées, manque de perspective de carrière, déficit de reconnaissance. Cela peut aussi concerner les hommes mais ne l'expriment pas, est-il dit encore.

Précision du rédacteur en chef: à Rouen, les entretiens ACCA concernent 18 collaboratrices, soit 70 % des journalistes femmes. A Caen, 12 collaboratrices, soit 57% des journalistes femmes.



Que compte faire la direction ?

Il faut en savoir plus pour accompagner les situations difficiles dit la RRH. Un point peut être fait avec la psychologue. Selon la direction, ce mal-être n'apparaît pas dans les entretiens individuels annuels. Selon les représentants du personnel, il peut être difficile d'exprimer son ressenti face à un chef de service.

Le chef de centre propose de travailler collectivement pour lever des crispations entre collègues notamment.

La directrice par intérim indique qu'il faut rétablir du dialogue. Comment peut-on prendre cela en compte dit-elle tout en respectant la confidentialité des entretiens avec la psychologue ? Peut-être avec un formulaire anonyme sur les RPS !? Réflexion en cours.

Par ailleurs, les élus regrettent que le contrat avec le nouveau prestataire privilégie le distanciel.

La direction répond que dans de nombreuses régions, le distanciel est privilégié.

Nathalie Hoyé (la nouvelle psychologue) est basée au Havre. Les attentes sont différentes entre Rouen et Caen indique la RRH. Les entretiens individuels seront orientés de préférence vers la plateforme, ouverte 24h/24. L'idée est que la psychologue puisse s'adapter aux besoins. Une présence est néanmoins possible tous les 3 mois. Une évaluation individuelle et collective est prévue avec elle. Les veilles locales sont aussi terminées. Un échange multi-acteurs de la santé (assistante sociale et psychologue du travail) reste possible pour des situations individuelles ou collectives.

- Bilan Papripact 2025 (programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail)

Le Papripact a été présenté par le responsable IMG et animateur prévention sécurité. C'est la mise en application pratique du Duerp (document unique d'évaluation des risques professionnels).

5 actions ont été réalisées en 2025:

- Affichage des **dispositifs de prévention sur les comportements inappropriés** : livret d'accueil, e.learning sur le traitement des signalements, mail en août 2025 pour rappeler la mise à jour du e.learning, suivi du e.learning pour deux nouveaux CDI et les alternants.

- **Sécurité incendie**: 8 collaborateurs ont suivi la formation maniement des extincteurs.

- **Amélioration de la cohésion sociale et de la qualité de vie au travail**: « vis ma vie », soirée de clôture VEF et soirée de juin, petits déjeuner d'accueil pour alternants et CDI, soirée en décembre, fête du printemps, fête de fin de saison ASC, marché de Noël, pot d'intégration et de départ pour des collaborateurs en décembre.

- **Trajet domicile travail / sécurité routière**: 2 ateliers vélos en mars et en octobre. 1 journée prévention routière. 1 stage de conduite pour 8 collaborateurs.



- **Gestion catastrophe naturelle, industrielle ou nucléaire** (réalisée à 50%): formation du chef de centre. D'autres salariés PTA et journalistes doivent être formés à ce sujet.

Les budgets sont prévisionnels indique la direction et ne sont pas forcément utilisés complètement. Les budgets réels doivent être communiqués.

- Calendrier ateliers DUERP 2026

Le « **Quatuor de prévention** » (nouveau dispositif de prévention) est composé de la RRH, avec délégation possible aux IRH. Damien Nicolini pour la Rédaction et Vincent Lefort pour la Technique. Ils participeront au Papripact. Un calendrier des ateliers doit être proposé en mai.

Pour les visites de site, un nouveau formulaire, axé sécurité du bâtiment, est établi.

- **Service de la désinsertion professionnel de la PST** (Prévention Santé et Travail du Calvados)

Une communication de la médecine du travail sera faite à travers un fascicule papier et une communication sur leur site avec des liens pour accéder aux services. La direction doit communiquer à ce sujet.

- Nouvelle directive sur la transparence salariale

La directive européenne sur la **transparence salariale** doit être transposée en droit français le 7 juin 2026. Une communication sera faite à ce sujet. Chacun pourra évaluer son salaire par rapport à des profils identiques.



Prochaine réunion : le 12 mai 2026

Si vous avez des questions, des remarques, des revendications, merci de les adresser à vos représentants de proximité FO, François Ormain et Marc Michel-Dherissart.

Numéros utiles

Assistantes sociales : Sté Social Direct au 0805 035 433

Site d'inscription : <https://francetv.socialdirect.fr> - Code de connexion : FTV23

Mail : support.beneficiaire@socialdirect.fr

Discrimination : www.allodiscrim.fr - Code FTV: 1277

Psychologue du travail : Cabinet Qualisocial / Nathalie Hoyé

Ligne pour les salariés non managers : 0805 384 772

Ligne pour les salariés managers, RH et RP : 0805 388 006

Médecine du travail au : 02 31 72 75 09 / Dr. Camille Ganivet

Primo écoutant : votre organisation syndicale