

# normandie • 3

## caen • alençon • avranches • cherbourg

### Compte rendu de l'instance de proximité 27 août 2024



**Présents pour la direction:** Laurent Le Moullour, directeur régional - Fanny Ausina-Defosse, RRH - Virginie Depond, IRH - Maud De Bohan, déléguée aux programmes - Christophe Miguel, chef de centre - Michaël Goavec, rédacteur en chef - Eric Morisse, responsable IMG.

**Présents RP:** François Ormain, Stéphanie Desgranges-Lentz, Carole Lefrançois, Sabine Daniel.

**FO est un syndicat libre et indépendant. Il défend les salariés dans l'entreprise quelque soit leur appartenance politique, religieuse ou philosophique; et quelque soit leur appartenance socio-professionnelle, qu'ils soient cadres, cadres encadrants ou non cadres.**

## Point 1. CSSCT (Commission santé sécurité et conditions de travail)

### Présentation du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

L'animateur prévention sécurité (APS) Eric Morisse a présenté le DUERP. Il a été enrichi suite à des ateliers de travail tenus en juin dernier avec des salariés volontaires. Trois nouveaux risques ont été identifiés dont deux nouveaux RPS (risques psychosociaux).

- Risques liés aux inondations: interdiction de porter des bottes hautes, type jambières, en reportage.
- RPS pour les nouveaux arrivants lié à une méconnaissance du travail de chacun qui peut entraîner un certain isolement, une difficulté d'intégration. Préconisation du groupe de travail : instaurer un «vis ma vie» (journée d'expérience avec un collègue).

Le livret d'accueil a été remis à jour et une formation UFTV sur la sensibilisation aux métiers audiovisuels pour tous est possible.

- Risque trajet domicile / travail : inquiétude et difficulté exprimées pour le stationnement des véhicules des personnels et accès au site lors de manifestations.

La direction indique qu'elle favorise le déplacement des vélos, apporte une aide financière pour le transport en commun, facilite le télétravail et informe des difficultés aux abords du site.

Préconisation du groupe de travail: prise en charge des frais de stationnement et prise en charge de découchés la veille des manifestations.

La direction informe que quatre places devant la télé sont dédiées au personnel pour des véhicules siglés.

Par ailleurs, il existe un abonnement mensuel de 20 euros dans des rues dédiées en périphérie de l'établissement.

**FO évoque la question de la gratuité du parking pour les CDD (salariés précaires) qui viennent en voiture de bonne heure et qui font l'impasse sur les découchés.** Il leur est désormais appliqué le même tarif de stationnement que pour les titulaires.

**FO a demandé la création d'une ligne budgétaire régionale pour favoriser un accès gratuit à l'établissement de ces personnels dont l'amplitude de travail est forte. Une mesure de bon sens, de lutte contre la vie chère, de motivation dans un des seuls établissements du réseau qui ne dispose pas de parking pour le personnel.**

### Papripact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail)

Le Papripact met en évidence la nécessité d'une salle de repos et d'espaces de confidentialité.

Besoin de confidentialité des présentateurs qui disposent d'une bulle mais qui, selon la direction technique, n'est pas possible de fermer.

Cherbourg demande aussi une salle de confidentialité.

La direction régionale indique que des alcôves phoniques existent à Rouen et qu'elle n'est pas défavorable à de tels espaces à Caen.

La direction technique de Caen indique que cela doit faire l'objet d'une réflexion globale, qu'il serait nécessaire d'identifier les bureaux occupés et inoccupés pour dégager de l'espace.

Elle indique aussi que le point Skype devrait être réaménagé pour assurer une meilleure vision, sans pour autant pouvoir le fermer.

Les organisations syndicales indiquent que la question phonique est aussi importante et qu'il est nécessaire de trouver un autre lieu pour pouvoir fermer ce local.

L'inspectrice du travail a fait une inspection de site inopinée et a formulé des observations qui ont été intégrées dans le DUERP. Elle est notamment revenue sur les risques d'explosion: deux arrivées de gaz, les locaux où se trouve des batteries, le local où sont stockés des produits chimiques ont été regardés.

Elle a évoqué le RPS lié au gèle de poste ou au non remplacement de certains postes, considérant qu'il n'est pas judicieux de faire figurer une ligne d'écoute (insuffisante selon elle) pour ces aspects. Aujourd'hui, la ligne d'écoute est en tête des moyens de prévention.

La ligne d'écoute n'est pas utile non plus, selon elle, pour les ordres et contre ordres ou injonctions contradictoires.

Concernant les projets d'entreprise sans précision, la communication doit être plus adaptée et apparaître dans le DUERP selon l'inspectrice.

Elle a évoqué les affiches sur les comportements inappropriés, sur la prévention du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes. Et demander à réfléchir à la totale protection, les modalités d'interdiction. Depuis, l'affichage a été mis à jour avec les noms des personnes en charge de la prévention et nommées au niveau RH.

Pour cette visite de site, **FO a fait savoir que l'inspectrice du travail aurait pu associer l'APS (animateur prévention sécurité) et la secrétaire de l'instance RP qui ont tous deux des prérogatives en matière de sécurité et de santé au travail.** Les échanges auraient sans doute été plus fructueux.

### Améliorer le matériel des JRI

Le matériel des JRI est parfois manquant et/ou défectueux, mal rangé. Cela suscite du stress, crée de l'inconfort dans la préparation du matériel au départ des reportages, avec une nécessité de prendre un temps important de préparation.

La direction dit faire en sorte de garder le parc opérationnel. Elle invite chacun à être responsable du matériel. Elle indique assurer un suivi lorsqu'il y a une demande de faite.

**Les organisations syndicales font savoir que dans certaines antennes, il y a des magasiniers avec des placards informatisés, avec code individuel des JRI.**

Certains Placards ne se verrouillent pas, si bien que du matériel passe d'un placard à l'autre.

La direction va refaire l'inventaire des placards.

**FO a demandé le renouvellement des accessoires de fixation des go pro.** Il manque aussi des batteries de caméra.

Idem pour les UTS. Demande d'une poignée Osmo mobile pour l'Iphone, pour plus de confort et des fixations pour les micros Rod. La direction indique que si les investissements ont du sens, on y va ! Et rappelle qu'il faut alerter au fur et à mesure des besoins.

**FO a demandé une gamme de filtres élargie pour les Alpha 7** afin de permettre une variation d'images. Oui, si cela a du sens indique la direction.

**FO demande des piles rechargeables, une démarche éco-responsable.** Les piles sont utilisées à foison. Cela est déjà le cas dans les BEX indique la direction, mais pas à Caen faute de discipline suffisante des JRI. Nécessité de sensibiliser à ce sujet.

La direction évoque aussi la gestion des cartes SX qui disparaissent, dont le coût est très élevé. Les cartes 32 gigas ont été remplacées par des 64 Gigas pour en limiter le nombre. Les cartes doivent être remises dans le circuit après utilisation.

## Point 2. Emploi / Formation

Jean-Michel Guillaud, parti à la retraite est remplacé par Maëlen Nicolas, JRI sous CDI à compter du 2 septembre 2024.

Un JRI en inaptitude doit être remplacé par Pauline Comte, encore en attente de validation de sa bivalence en janvier prochain. Son détachement à Caen est prévu en novembre. Un CDD la remplacera à Cherbourg.

Le poste de Jean-Yves Gélébart, parti à la retraite, devrait être occupé par Claire Vannier en reconversion journaliste.

Le poste de vidéo à Caen, toujours vacant, doit être remis en consultation.

A Rouen, le poste de chargé de production est en attente.

## Point 3. Marche de l'établissement

### Accès personnes en situation de handicap

Une porte automatisée doit être installée au RDC côté parking pour faciliter l'accès des personnes en situation de handicap. Les travaux sont prévus courant octobre.

### Travaux d'étanchéité et d'isolation

Les travaux d'étanchéité du toit terrasse, l'isolation des combles sont réceptionnés sous réserves avec des points d'amélioration sous un mois.

Les plafonds et faux-plafonds de la rédaction ont été refaits, avec des réserves.

Les salles de montage 5 et 8 sont opérationnelles.

L'isolation thermique au niveau du bureau des adjoints dans le couloir du 2<sup>ème</sup> étage a été faite, avec des réserves.

Le remplacement de la clôture du grand parking est prévu aux prochaines vacances d'octobre.

**FO a reconnu le travail réalisé par Eric Morisse et les moyens généraux, concernant notamment l'organisation des travaux qui a permis la continuité des services.**

### Un service pour apprendre à réparer son vélo

L'entreprise envisage de faire venir un prestataire extérieur pour apprendre aux salariés à réparer leur vélo. Le cahier des charges reste à définir. On s'orienterait vers deux interventions par an. Trois entreprises doivent être consultées. Les réparations se feraient sur le temps de pause.

### Service documentaliste

Marc Michel-Dherissart part en formation le 30 septembre pour devenir journaliste rédacteur. Il reviendra au printemps. Florence De Bonaventure va le remplacer de façon intermittente. Marc doit lui passer le relais par une session de transmission du savoir sur certains outils, prévue le 10 septembre: trucs et astuces, recherche d'archives spécifiques, etc... Pour faire le point sur la situation du service, un rendez-vous entre la médecine du travail et la psycho-ergonomie est prévu.

## Service Scriptes

Le départ en formation de journaliste rédactrice de Claire Vannier doit avoir lieu prochainement. Elle sera remplacée selon les besoins, mais la vigilance sur l'effectif reste de mise pour ne pas se retrouver à nouveau en situation de tension.

La direction indique que « le modèle de production » conditionne l'organisation du travail.

Concernant la demande de sortie sur le terrain des scriptes, la direction entend cette envie, précisant que le D Day obligeait un travail en régie.

## Des monteurs sous pression

Lors des élections législatives, le planning a été calibré en basse activité: résultat, il a manqué un monteur, ce qui a provoqué une surchauffe dans le service.

La direction explique qu'elle s'est rendue compte du problème et a réussi à faire venir un remplaçant dans l'après-midi.

Bis repetita le 7 juin et lors du passage de la flamme.

La direction invoque toujours un bug informatique et indique s'adapter à la demande éditoriale. Il est possible d'envisager une baisse de la production si besoin dit-elle.

## Point 4. Bilan JO

Le directeur évoque les succès de FTV, soulignés par la présidence: 10 équipes régionales ont participé aux JO. 286 éléments, 113 sujets, 30 plateaux incarnés 28 éléments magazine sport ont été produits par le réseau. Les équipes de Caen ont notamment fait 3 productions BEX.

Pour les paralympiques, 5 équipes du réseau sont mobilisées et 3 monteurs.

Le directeur se félicite des audiences: 17/20 % de part de marché pour le 19/20.

Pour le numérique, 60 Millions de vues sur le réseau pour le mois d'août. En Normandie, 200 000 pages vues/ jour. Les JO ont représenté 10% de notre offre avec une contre programmation de produits longs, de portraits... Aujourd'hui, le nombre de visites atteint toujours les 2 Millions de visites/ jour.

## Point 5. Semaine de 4 jours

Compte tenu de la disparité des souhaits des salariés, la formule avec pose de RTT et récupération sera privilégiée et actée par avenant contractuel. Un retour à 5 jours sera possible en basse activité pour que chacun puisse prendre ses congés. Concernant, les cadres, chefs d'édition, présentateurs, l'accord collectif s'applique, c'est à dire la possibilité d'une récupération si l'amplitude de 11 heures est dépassée pendant au moins 10 journées de travail sur une période de deux mois.

**En cas de difficulté à obtenir les compensations qui s'imposent, n'hésitez pas à en parler à vos représentants FO.**

## Point 6. Grille de rentrée antenne

### Editions JT

Le 9 septembre, reprise des sessions d'info avec une nouvelle écriture. Pas de changement le midi avec une session de 25 minutes. Nouveauté le soir: 1/ Accueil de tranche à 19h06, collée à la locale du Havre pour avoir une session d'info non coupée par les bande-annonces et les servitudes. S'ensuit le JT de 32 minutes avec une partie régionale, petit déplacement et actu nationale et internationale présentée par le présentateur régional.

Le rédacteur en chef se félicite que la totalité de la tranche soit maintenant à la main du régional. On peut même inverser la hiérarchie de l'info, ce qui n'est pas le choix retenu à Caen. Un stock de sujets secours nationaux est fourni (TV matin, France Info) + 4 dossiers et un long format pour le weekend si besoin.

### Programmes

La direction indique être dans la maîtrise budgétaire sur l'année. Elle précise que des choix ont été faits pour équilibrer le budget. Des pages été par exemple n'ont pas été produites pour équilibrer le budget. La direction n'a pas de crainte particulière pour la fin de l'année compte tenu d'un budget reconduit à l'identique par le gouvernement mais sans extension de moyens.

La responsable des programmes indique mettre 5 émissions de côté pour des aléas de programmation. La grille de rentrée sera présentée aux salariés cette semaine.

En résumé, il y aura un documentaire inédit : une vingtaine par an ; des débats docs sur l'érosion, la faune sauvage et le nucléaire, répartis entre Caen et Rouen.

**Nouveauté :** l'info de France Bleu sera augmentée de 30 minutes. Début à 6h 35 jusqu'à 9h00.

Même dynamique cette année pour VEF avec les mêmes animateurs, Arnaud Fouquet et Anne Boëtie. L'émission est avancée à 9h.

Bavette Normande, le mercredi de la culture : un mercredi par mois en 2<sup>ème</sup> partie de soirée, 52 minutes à partir du 25 septembre.

Le goût des rencontres, émission culinaire le samedi. Coproduction FTV studio.

Les dimanches découvertes à 12h55 avec « Ma petite escapade ». Diffusion nationale cet été. Reprise le 15 septembre.

Piste verte au printemps 2025.

La direction régionale fait un bilan satisfaisant des 11 débats politiques avec un bon retour extérieur. Elle annonce aussi vouloir mutualiser les JT sur une plus longue période de Noël, qui, selon elle n'a pas d'impact sur les audiences.

**Pour FO, les mutualisations sont toujours un recul, une entorse à l'information de proximité, ADN du réseau et demande du public. Attention donc au rapprochement rampant avec l'antenne de Rouen.**

## Point 7. Divers

Deux stagiaires école ont tourné un Off Itw en début de stage alors qu'elles étaient en journée d'observation.

Social Direct: une nouvelle assistante sociale arrive pour une première permanence sur site le 3 septembre. Lucie Zaire remplace Katia Bivile.

Un distributeur de serviettes périodiques est à disposition dans les toilettes femmes au RDC.

Un ventilateur a été installé dans les BEX et une quinzaine pour le site de Caen.

Les sacs en plastique renfermant les journaux du matin sont réemployés systématiquement.

Un bug informatique sur le Web a détourné la page du Perche vers du saut à la perche. Le problème va être regardé.

## Prochaine réunion de l'instance de proximité le 17 septembre 2024

Si vous avez des questions, des remarques, des revendications, merci de les adresser à vos représentants Marc Michel-Dherissart et François Ormain.

Vos élus FO de proximité : **François Ormain et Marc Michel-Dherissart.**

### Numéros utiles :

**Assistantes sociales** : Sté Social Direct au : 0805 035 433

Site d'inscription : [francetv.socialdirect.fr](http://francetv.socialdirect.fr) / Code de connexion: FTV23

Mail: [support.beneficiaire@socialdirect.fr](mailto:support.beneficiaire@socialdirect.fr)

**Discrimination** : [www.allodiscrim.fr](http://www.allodiscrim.fr). Code FTV: 1277

**Psychologue du travail** : cabinet Acca Conseil.

**Ligne pour les salariés non managers** : 0 800 73 08 70

**Ligne pour les salariés managers, RH et RP** : 0800 730 875

**Médecine du travail** : 02 31 72 75 09 - Dr Catherine Fusibet

**Primo écoutant: votre organisation syndicale**