

normandie • 3

caen • alençon • avranches • cherbourg

Compte rendu de l'instance de proximité 29 août 2022



Présents pour la direction: Bernard Gouley, Fanny Ausina-Defosse, Maud de Bohan, Virginie Depond, Christophe Miguel

Présents RP: Jean-Yves Gélébart, Sabine Daniel, Stéphanie Desgranges, Olivier Billard

Point 1. Antenne

Le projet Tempo :

Xavier Riboulet, le directeur du projet proximité, est venu (en présentiel) parler aux élus du projet Tempo. L'équipe de pilotage de ce projet, qui vise selon la direction à « transformer l'offre d'information de France•3 en accordant une place centrale à l'information locale », s'étoffe avec la nomination notamment de Sophie Guillin à la tête de l'équipe projet. Xavier Riboulet a rappelé que le démarrage de l'opération est pour septembre 2023, qu'il ne s'agit pas d'une opération « parisienne » mais « bien pour et avec les régions », sans entrer dans le détail. Il est trop tôt pour en savoir plus. Tout est en construction.

Point 2. CSSCT

La canicule

Les personnels qui ont travaillé cet été, que ce soit sur les sites de Caen, Cherbourg, Avranches et Alençon, ont souffert de la chaleur. Le cas de la Bex d'Alençon semble le plus sensible. Le bâtiment possède beaucoup de fenêtres vitrées et il est classé. Donc impossible de poser une climatisation de confort. En attendant qu'une solution pérenne soit trouvée, les élus demandent que la direction achète rapidement des ventilateurs pour qu'ils soient à disposition des personnels sur les différents sites.

Concernant la station de Caen, un abri extérieur va être mis en place. Sa réalisation va s'intégrer dans le projet de réaménagement du local deux roues. Il s'agira d'un abri à l'ombre sur le parking, ouvert à tous. Il devrait être disponible dans le courant du premier trimestre 2023.

Les remplacements à la Bex d'Avranches

La Rédactrice en chef reconnaît qu'il y a eu une période de flottement pour remplacer la collègue en arrêt maladie, en raison de problème administratif lié au journaliste CDD qui a souhaité arrêter son contrat prématurément. Le temps de trouver une autre solution, il s'est passé du temps. Avec les congés et le non remplacement sur certaines périodes, la Bex s'est retrouvée plus souvent que prévu sans personnel. La Rédactrice en chef ajoute qu'il est difficile de trouver des CDD pour venir à la Bex d'Avranches parce que la ville est mal desservie. D'une manière plus générale, concernant les Bex cet été, la direction essaie d'avoir au minimum une des trois Bex ouverte en permanence. Les élus ont demandé que l'été, il soit programmé une équipe dans la Manche, qui multiplie sa population par dix, pour éviter, comme cela est arrivé, de voir des journalistes de Caen aller 3 ou 4 fois dans la même semaine dans le Cotentin.

Point 3. Formation

Formation Grand Capteur

Le dispositif de formation va s'appuyer sur les personnes déjà identifiées lors du déploiement des caméras. Il y avait des formateurs occasionnels régionaux. Ils seront à nouveau sollicités très sûrement. Aucune date de prévue pour ces formations.

Stéphanie Potay qui part en formation pour quatre mois sera remplacée en fonction des besoins, précise la rédaction en chef. Pour ce qui est du remplacement d'Alexandra Huctin, en mission d'adjointe numérique pour quatre mois à Lyon, il sera assuré par 3 CDD habitués aux outils du web.

Point 4. L'emploi

La direction a rappelé qu'une mesure générale concernant les salaires pour les personnels avec en contrepartie, une limitation de l'alimentation du CET à 5 jours maximum, est prévue. La monétisation du CET est toujours, jusqu'à 16 jours maximum. La mesure générale sera inversement proportionnelle aux salaires (plus importante pour les petits salaires et plus faible pour les salaires plus importants). Elle sera sur les bulletins de salaires de septembre. Cette mesure n'occulte en rien les mesures individuelles à venir pour cette fin d'année.

UOA

Bruno Munch a été choisi pour prendre la direction du service. Il entame une mission de six mois, pendant laquelle il va suivre plusieurs sessions de formation sur la planification et sur le management. A l'issue de cette période, un point sera fait et si tout se passe bien, la nomination sera validée. Bruno Munch est remplacé sur son poste de monteur selon les besoins du service pendant cette période transitoire.

Postes à pourvoir

Concernant le poste de Délégué à l'antenne et aux contenus qui est à pourvoir sur la Normandie. Décision possible en octobre.

Pour le remplacement de Laurence Agatensi, en mission jusqu'à la fin de l'année sur le poste de Responsable régional numérique, c'est Stéphane Haumant qui viendra en CDD renforcer l'encadrement du BRI. Concernant le poste d'adjoint numérique qu'occupait Laurence Agatensi, c'est Emilie Flahaut, Mathilde Brazeau et Stéphane Haumant, qui se succéderont à la coordination numérique. Ces remplacements se feront à minima sur une semaine pour une meilleure cohérence éditoriale. C'est une organisation temporaire et à l'issue de cette mission, si Laurence Agatensi est maintenue dans sa fonction, la rédactrice en chef précise qu'il faudra revoir la copie et orienter les recherches vers un profil numérique.

Pour le poste de monteur et celui d'administrateur système, la direction a décidé de les republier à la rentrée en raison du nombre peu élevé de candidatures. Les candidats qui ont déjà postulé n'ont pas besoin de refaire la démarche.

Clémentine Barret, IRH quitte la société à la fin de l'année. Jusqu'à son remplacement définitif, Virginie Depond assure l'intérim.

Point 5. Marche générale de l'établissement

Les découchés Vachement normand

Il semble qu'il existe des différences de traitement sur les découchés entre les personnels titulaires et CDD. En clair, les premiers ont droit à des découchés et les CDD non. Le problème, déjà constaté par les élus, avait été justifié par des « problèmes de changements de lieu de tournage au dernier moment ». Depuis le mois d'avril, les élus ont constaté que cette différence de traitement s'est produite à plusieurs reprises. Que se passe-t-il ? demandent les élus à la direction. Erreur de la société de production ? Volonté de faire des économies de la direction ? Le directeur régional a reconnu qu'il n'est pas normal qu'il y ait des différences de traitement et s'est engagé à regarder le problème avec le chef de centre.

Les problèmes de parking auto/moto

Un projet d'aménagement, présenté en instance en avril 2021, prévoit la suppression des trois places occupées par les voitures des personnels en bout de bâtiment sous le studio, en parking pour moto. Une dizaine de places sont prévues. Certains salariés ne comprennent pas ce choix, validé à l'époque. La direction rappelle que ces places provoquaient régulièrement des conflits entre collègues. C'était un problème qui n'existera plus avec ce nouveau parking moto.

Les vols dans la station de Caen

La direction procède à des recherches sur le PC disparu. Elle se réserve le droit de porter plainte. En attendant, elle recommande à chacun de sécuriser ses affaires et lance un nouveau recensement des placards mis à disposition du personnel.

Prochaine réunion de l'instance de proximité le 13 sept. 2022

N'hésitez pas à adresser vos questions à Jean-Yves.

Vos élus FO de proximité : **Jean-Yves Gélébart, et Marc Michel-Dherissart**