

# normandie • 3

## caen • alençon • avranches • cherbourg

### Compte rendu de l'instance de proximité 13 septembre 2022



**Présents pour la direction:** Bernard Gouley, Fanny Ausina-Defosse, Maud De Bohan, Virginie Depond, Christophe Miguel

**Présents RP:** Jean-Yves Gélébart, Sabine Daniel, Stéphanie Desgranges, Carole Lefrançois

#### Point 1. Antenne

---

##### Le projet Tempo :

Pas grand-chose de nouveau dans le projet Tempo. L'équipe projet se complète au fil des semaines. Le chef de centre de Nancy rejoint la team en tant que référent technique. Reste le référent RH qui n'est pas encore désigné.

Pour la Casar, rien de neuf pour septembre, le prochain rendez-vous est prévu à Strasbourg en octobre.

#### Point 2. CSSCT

---

##### La canicule

Canicule suite, les brumisateurs et ventilateurs vont être achetés prochainement. La direction part sur une quinzaine d'appareils. Pour ce qui est du bâtiment d'Alençon, qui est classé, la direction confirme qu'on ne peut pas installer une climatisation de confort.

## L'absentéisme

Le Copil sur la restitution des entretiens, qui ont eu lieu dans le cadre de l'enquête sur le taux d'absentéisme important à la rédaction de Caen, qui était prévu le jeudi 15 septembre a été reporté à la demande de la direction. Le cabinet Ayming n'aurait pas répondu suffisamment au cahier des charges, en matière de préconisation d'actions à mener. La copie doit être revue et un nouveau Copil devrait se réunir en octobre.

Concernant les derniers chiffres qui ont été donnés par la direction sur la période janvier/juin 2022, le taux d'absentéisme moyen est de 8,88% pour 1365 jours d'absence contre 8,98% pour 1442 jours d'absence en 2021 sur la même période. La courbe semble s'infléchir à la baisse depuis le mois de mai 2022. A voir si cela s'est confirmé cet été. Si on regarde par famille et par genre, l'absentéisme touche plus les journalistes que les techniciens. Les longues absences diminuent, par contre les absences courtes sont en forte augmentation. L'absentéisme touche majoritairement la tranche d'âge 55/60 ans.

## Point 3. L'emploi

Sur le poste de monteur, il y a 4 candidats. Même chose sur le poste d'administrateur réseau. Les entretiens vont se faire dans les prochaines semaines avec une décision pour le COCA d'octobre.

Pour le service vidéo, une demande de détachement a été faite par la direction technique du réseau concernant Thomas Paillet. Il va être détaché du 1<sup>er</sup> octobre au 28 février 2023 à Strasbourg et à Paris où il va apporter son expertise dans le cadre de la plateforme de qualification. Il sera remplacé au maximum afin de ne pas pénaliser le fonctionnement du service.

Franck Leroy est confirmé dans ses nouvelles fonctions de chef d'équipement. Son poste d'OPS va être transformé en poste de chef d'équipement. C'est une évolution du poste avec son titulaire vers une nouvelle fonction. Un chef d'équipement est un collaborateur qui est identifié dans un cœur de métier (son, vidéo, montage etc.) et qui est amené à faire en plus de son activité de cœur de métier, des tâches d'encadrement d'exploitation. Franck Leroy pourra être amené à encadrer la régie. Cela s'accompagne pour lui d'un passage en groupe 6. Cette transformation de poste sera présentée au COCA de septembre.

Même démarche pour Vincent Lefort qui va passer de chef de fabrication à adjoint de chef de centre.

## Point 5. Marche générale de l'établissement

Concernant la disparition d'un ordinateur, la direction a porté plainte. Il n'a pas été retrouvé.

## Prochaine réunion de l'instance de proximité de caen le 11 octobre 2022

---

N'hésitez pas à adresser vos questions à Jean-Yves.

Vos élus FO de proximité : **Jean-Yves Gélébart, et Marc Michel-Dherissart**