

# IP Lorraine

nancy • metz •  
bar-le-duc • épinal •  
sarreguemines

*La voix de FO en Lorraine*



## Compte rendu FO du 28 avril 2026



**Représentants de proximité :** Hervé Marchetti (FO), Bruno Demange (FO), Emmanuel Bouard (CGT), Kamel Khalfouni (CGT), Jean-Christophe Panek (SNJ)

**DS invités au point 1 :** Bruno Demange (FO), Laurent Maas (CGT), Séverine Dangin (CFDT)

**Représentants de la Direction :** Fanny Klipfel, Catherine Patout, Laetitia Lamy, Céline Tognazzi, et Nicolas Lenoir

**Représentants de la direction invités pour le point 1 :** Renaud Hartzler et Vianney Smiarowski

### Ordre du jour de cette instance :

- 1/ **Expérimentation concernant les vidéos à destination des plateformes numériques**
- 2/ **Service de l'organisation :** point d'étape sur les actions en cours pour améliorer l'organisation du travail
- 3/ **Montage :** réorganisation du service pour quelles fabrications, planification des tâches, mise à jour et évolution du matériel
- 4/ **Activité :** bilan et perspectives des émissions et JT
- 5/ **Organisation de la conférence de rédaction :** bilan et évolution
- 6/ **Evolution des éditions locales**
- 7/ **Emploi :** remplacements et recrutements à venir
- 8/ **Présentation de l'observatoire de l'inclusion**
- 9/ **Bilan HSCT**



**En préalable**, la nouvelle psychologue du travail (du nouvel organisme Qualisocial, en charge de cette mission depuis janvier 2026) a été présentée aux élus et délégués syndicaux présents. Elle se nomme Manola Duez, et elle tiendra sa 1<sup>ère</sup> permanence à Nancy le 19 mai prochain, au matin.

**Un autre préalable** s'est tenu, pour évoquer plusieurs incidents (notamment des soucis récents en conférence de rédaction), et que le sujet des violences internes reste posé. De son côté, la direction rappelle que beaucoup de temps a été passé pour se mettre d'accord sur les notions de violences internes : pas moins de 9 réunions de COPIL suite à l'expertise de 3E Acance (comme rappelé dans le bilan SSCT évoqué au point 9). Elle ajoute que, pour elle, "il n'y a pas de réponse unique !".

## Point 1 : Expérimentation concernant les vidéos à destination des plateformes numériques

Certains élus déclarent que la fabrication des modules a un impact sur la fabrication du JT. Il est vrai que parfois la fabrication de modules avec les monteurs est remise en cause, parfois par un actu trop dense pour le JT de midi, parfois par inadéquation entre l'emploi du temps du journaliste chargé des modules et le monteur, planifié uniquement le matin.

Au-delà de ça, une situation arrivée le jour même pose question : un rédacteur, envoyé sur le terrain pour faire un sujet pour le JT de midi, a effectué aussi un module vertical, et un papier pour le web.

Et il se trouve que ce rédacteur a envoyé ses éléments pour le JT tardivement : était-ce lié au surcroît d'activité du fait des contenus numériques ? Pas évident de le dire comme cela ! Déjà, il s'agissait d'un procès, dont le traitement est forcément toujours très aléatoire, avec des envois pouvant être tardifs. Ensuite, le délégué au numérique affirme qu'il n'a pas donné de deadline pour le module web, et qu'aucun papier web n'a été demandé ; c'est le salarié qui l'a proposé.

Le RCA numérique constate que, depuis le début de l'expérimentation, ceux qui pratiquent sont emballés par l'expérience. Certes, ils rencontrent parfois des difficultés, mais c'est justement un des buts d'être confronté à la réalité des choses. La rédactrice en cheffe cite des cas où le journaliste n'arrive pas à envoyer, ou quand la prise de son dysfonctionne. Ces problèmes imprévisibles peuvent amener à alourdir la charge de travail.

Côté bilan, depuis le début de l'expérimentation (et jusqu'au 19 avril dernier), on compte 36 vidéos produites. 18 ont été assemblées avec un monteur, alors que 17 l'ont été par un journaliste (dont 7 avec l'assistance de la CEN). Cette fois-ci, on a les audiences, et on constate que nous sommes attendus sur l'actu. Pour le RCA numérique, l'idée est d'arriver à être plus réactifs sur l'actu. "Sans s'interdire à faire de l'enrichi et planifié à l'avance" ajoute la rédactrice en cheffe.

La question "incarnation ou pas" est posée : "ce n'est pas l'Alpha et l'Omega" ! Tout dépend de la situation ! Un plan séquence d'un stade vide pour évoquer un match à huis clos, ou la foule venant écouter Gisèle Pélicot suffisent largement : dans ces cas, pas besoin d'incarnation ! En revanche, parfois, faire un plateau est plus simple que de construire un sujet.

L'expérimentation va être probablement prolongée d'un mois et demi.

Pas d'autres formations prévues pour l'instant (pas de dates).

## Point 2. Service de l'organisation : point d'étape sur les actions en cours pour améliorer l'organisation du travail

Un atelier de travail avec les assistantes, le chef de centre, l'organisateur d'activité et les 2 adjoints en charge du planning a eu lieu le 1er avril. Un compte rendu de cet atelier a été envoyé le 27. Il a été ajouté que le prochain atelier était prévu pour le 4 mai (avec les mêmes personnes).

Le processus des demandes de contrats a été modifié. Les salariés non permanents sont désormais réalisés avec Planif, et cela semble diminuer fortement les périodes de stress liées aux périodes de contrats. Il est envisagé de faire pareil pendant la période de l'été.

Pour la pose de congés ou d'absences, il reste parfois quelques difficultés, mais globalement ça va mieux. « Absence à régulariser » figure sur les tableaux de services, il appartient aux salariés d'y remédier.

Pour la pose des heures de délégations : les choses sont bien prises en main. Là encore, cela soulage les assistantes.

Enfin, un tableau qui rassemble les droits d'heures de délégations (et les réunions qui les concernent) a été amélioré.

Il reste quelques travaux à faire : c'est pour cela qu'il y a d'autres réunions prévues.

L'appel des CDD n'est pas harmonisé entre le BRI et le CAT. C'est un point qui reste à travailler.

Pour la partie des traitements des RIA dans "Mon Kiosque", il y a encore des disparités sur la façon que les salariés ont pour modifier des vacances (heures sup, etc...). Il manque une homogénéité, pour que cela soit plus fluide pour les assistantes.

Il a été évoqué le traçage des jours fériés travaillés.

Au niveau des notes de frais et des missions, tout se passe bien.

### Point 3. Montage : réorganisation du service pour quelles fabrications, planification des tâches, mise à jour et évolution du matériel

---

Le chef de centre débute le point en disant qu'il ne pense pas "*qu'on puisse parler de réorganisation du service*"

Un premier atelier s'est tenu le 9 avril, avec 2 monteurs, le responsable d'édition et le chef de centre, pour évoquer notamment comment les activités sont réparties entre les 4 monteurs "actu" chaque jour. Ont été identifiés plus de 35 activités différentes : surtout des sujets, des off, des illustrations, des sujets EDR, voire des EDR complets.

Il s'agit de trouver une valeur moyenne de temps de travail, l'idée est de dégorger et d'anticiper au maximum. Idéalement dès la conférence de rédaction !

L'objectif est d'arriver à une meilleure répartition des activités de montage, et de mieux anticiper pour éviter les engorgements. De même, à ne pas oublier : les temps d'import, surtout quand il y a une grande quantité de rushes. C'est du temps ! Faut-il le faire la veille, ou l'avant veille ? Tout cela passe par une bonne sollicitation du chef d'édition, qui est le seul à bien connaître la charge globale à prévoir. Le problème est souvent quand quelque chose ne passe pas par les chefs d'édition.

Le 2<sup>ème</sup> atelier a eu lieu ce mercredi 6 mai.

**Ces réunions entre salariés techniques et salariés du BRI (RCA + journalistes pratiquant parfois comme chef d'édition) sont très satisfaisantes. Les élus FO se réjouissent de cette initiative. Il y a encore beaucoup de travail à faire mais les choses avancent. Des réunions régulières de ce type seront mises en place, avec à chaque fois des intervenants différents venant des deux services. C'est une très bonne idée "**

### Point 4. Activité : bilan et perspectives des émissions et JT

---

*Le point s'est tenu en l'absence du DAC, Aymeric Robert.*

Quelles infos nouvelles ?

**Sur les JT** : le souhait exprimé (d'une page spéciale « en immersion » par mois) n'est pas respecté. Le turnover de l'encadrement ne permet pas de le faire régulièrement. L'idée est qu'il puisse y en avoir en mai et en juin, et de trouver des solutions pour mieux pérenniser.

**Pour la rentrée**, des projets sont évoqués, tels le triathlon de Gérardmer, le Livre sur la place....

**Est-ce que les JT vont changer ?** Une réflexion va être entamée, du fait des audiences, et du rendez-vous de 19h07 "qui ne trouve pas son public, et qui impacte le JT soir". Par ailleurs, le RCA en charge des prévisions et l'organisateur d'activité remontent l'existence de difficultés pour trouver des personnes pour effectuer certains produits. Quand tout cela va t'il être tranché ? Il faut au moins 2 ou 3 réunions pour entendre les uns et les autres, et pour pouvoir proposer quelque chose qui s'appuie sur ce travail. Les résultats de toutes ces réflexions seront donnés fin juin : difficile avant !

**Concernant les créneaux "Dimanche en Politique"**, ils sont conservés, mais le concept va être repensé pour être « numériquement compatible ». **Du côté d'EDR**, c'est maintenu dans sa formule actuelle jusque fin décembre. Eric Brisson va travailler avec Michel Dumoret sur cette question à la fin de l'été. L'idée est de pouvoir aboutir à des enquêtes plus fouillées. **Quid de "destin lorrain" ?** Pour l'instant, ce n'est pas tranché.

Il y a une volonté de baisser le nombre de marques d'émissions, surtout par rapport au numérique (mais aussi les baisses de budget) : pour arriver à 3 marques, au lieu de 8 aujourd'hui. C'est encore en cours de discussion : cela concerne "Cosy", les magazines de cuisine...

Enfin, il est redit que, en l'état (s'il n'y a pas de réévaluation budgétaire), il n'est toujours pas prévu de JT communs prévus dans le Grand Est pour 2026 : nous nous en réjouissons.

## Point 5. Organisation de la conférence de rédaction : bilan et évolution

---

Une première réunion a eu lieu le 8 avril, avec une dizaine de personnes (dont une scripte, un chef d'édition, une adjointe, une RP, et des journalistes). Une 2ème a été annoncée pour le 5 mai.

Des choses intéressantes ont été dites : notamment le fait qu'il s'agit d'un espace de discussion qui n'est pas suffisamment investi. Aussi le fait que les scriptes et les documentalistes se posent la question de leur place. Sur cela, il a été rappelé que, désormais, les scriptes sont conviées dès 8h45 elles-aussi. Un souhait est que tout le monde puisse avoir une meilleure communication de ce qu'il va avoir dans les JT.

Il y eu une volonté de ne pas faire de compte rendu à l'issue de cette première réunion (pour ne pas spoiler la 2ème) ; il y aura un après le 2ème atelier.

## Point 6. Évolution des éditions locales

---

Pour l'instant, **au plan national**, pas de changement prévu pour la rentrée de septembre ! Les cases "locales" sont maintenues. Mais cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas de réflexion quant à des évolutions. La réflexion n'est pas aboutie.

Dans cette réflexion, il y a le sujet du "sens au travail", avec la nécessité de permettre une activité plus variée, avec du web. Ces compétences sont indispensables pour un journaliste aujourd'hui.

**Quelles conséquences pour Metz ?** Ce qui est dit lors de cette instance, c'est qu'il n'y a pas de changement d'effectifs, et qu'il y aura toujours interruption lors des "petites vacances". **Concernant la ligne éditoriale de l'édition, idem** : pas de changement de cap pour l'instant ! Pour rappel, l'idée de base était qu'il y ait un long format lié à l'actu et un long format davantage ouvert sur des initiatives (portraits, etc...). Dans les faits, cela n'a pas toujours été le cas. Cet équilibre entre l'existence d'un sujet "costaud" et un autre plus "découverte" est à améliorer. Et il est inadmissible de voir des longs formats avec une unité de lieu et des cadres identiques pour l'interview d'une seule personne sur 3 minutes ; "cela, c'est problématique" a t'il été ajouté.

## Point 7. Emploi : remplacements et recrutements à venir

---

**Poste de RCA** : une candidate externe avait été identifiée, mais a finalement retiré sa candidature ; un autre candidat, déjà immatriculé dans le vivier, est identifié, mais il doit d'abord suivre la formation "vivier encadrement". Celle-ci est prévue pour début juin. Il lui sera proposé de venir en immersion en Lorraine pendant cette formation.

**Poste informatique (suite à une démission) :** le poste sera publié prochainement.

**Poste de responsable d'édition :** la publication est achevée depuis le 17 avril, la direction est en train d'étudier les candidatures ; "il y aurait 4 candidats" nous a-t-on dit. La direction a néanmoins précisé qu'elle souhaitait de préférence du redéploiement.

## Point 8. Présentation de l'observatoire de l'inclusion

FTV veut obtenir à nouveau le label alliance en 2027, d'où l'engagement de nouvelles initiatives sur la diversité et l'inclusion.

L'entreprise veut donc lancer un "observatoire de l'inclusion". Un questionnaire va être adressé à l'ensemble des salariés, pour mesurer les écarts entre les politiques de l'entreprise et la perception des salariés. Afin de pouvoir identifier des priorités sur lesquelles agir ! Ceci est prévu pour fin mai ou pour le mois de juin.

## Point 9. Bilan 2025 HSCT

On note tout d'abord en 2025 en Lorraine, 2 embauches en CDI pour 5 départs de salariés en CDI.

**Côté accidents du travail et de trajets,** 12 ont été déclarés en 2025, et 6 ont été reconnus. En 2024, il y en avait 14 déclarés (et 8 reconnus). Et en 2023, il y en avait 24 déclarés (et 12 reconnus).

Dans le détail, en 2025, sur ces 6 accidents reconnus, on compte :

- 3 AT avec arrêt
- 1 AT sans arrêt
- 1 accident de trajet avec arrêt
- et 1 accident de trajet sans arrêt

3 AT ont fait l'objet d'une analyse d'arbre des causes. On note aussi que le taux de gravité a diminué, et la survenance de l'accident d'une personne d'une entreprise extérieure.

**Quels faits saillants sont intervenus durant l'année 2025 ?** On note en particulier des "modifications intervenues sur notre site, ayant des effets importants en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail". En l'occurrence la phase de test (avec l'objectif d'augmenter notre production de modules numériques), ainsi que la perspective de la mise en place du "hub / pôle info".

\*\*\*\*\*

## Prochaine réunion le 27 mai

Vos élus :

Catherine Reggianini, Hervé Marchetti,  
Sophie Bartholmé et Bruno Demange

