

# IP Lorraine

nancy • metz •  
bar-le-duc • épinal •  
sarreguemines

*La voix de FO en Lorraine*



## Compte rendu FO du 10 février 2026



**Représentants de proximité** : Hervé Marchetti (FO), Catherine Reggianini (FO), Angélique Sergent (CGT), Emmanuel Bouard (CGT), JC Panek (SNJ)

**DS invités au point 1** : Bruno Demange (FO), Laurent Maas (CGT)

**Représentants de la Direction** : Fanny Klipfel, Catherine Patout, Céline Tognazzi, Renaud Hartzer, Betty Claudel



Sur certains comptes rendus des instances de janvier et de février, la présence des élus FO n'a pas été mentionnée.

Pour mémoire, compte tenu du résultat des dernières élections professionnelles du Réseau, le CSE a bel et bien désigné en décembre dernier 5 représentants du personnel en Lorraine : 2 pour FO, 2 pour la CGT et 1 pour le SNJ.

Loin de Paris et des querelles syndicales, vos représentants FO en Lorraine, titulaires et suppléants comptent eux aussi faire entendre votre voix. Et contrairement à ce que ces comptes rendus pourraient vous faire croire, vos élus FO siègent bel et bien eux aussi dans chacune des instances.

## Point 1 : Point sur l'expérimentation concernant les vidéos verticales à destination des plateformes numériques (comme prévu dans l'accord, les délégués syndicaux étaient invités)

---

Alors que l'expérimentation a débuté le 2 février dans les 4 antennes choisies pour l'expérimentation (dont la Lorraine), la direction a très peu d'informations à nous communiquer, invoquant une mise en route dans la précipitation après une signature tardive pour avoir toutes les OS embarquées !

!>> [l'accord d'expérimentation](#)

Pour l'instant, pas de réponse à nos questions sur le nombre de candidats pour l'expérimentation dans notre Antenne, et surtout combien de chanceux retenus. Pas de précisions non plus sur quels critères ! La direction renvoie à l'IP du 25 mars pour nous présenter un tableau à jour avec tous les indicateurs. En Lorraine, 4 journalistes ont déjà été formés dans le cadre du test mis en place depuis septembre. Une session « piqûre de rappel » a été programmée le jeudi 12 février sur 1h30, accompagnée par Xavier Collombier.

Le 5 mars, une nouvelle formation est calée pour 8 salariés du Grand Est ; enfin, une dernière session se déroulera après les Municipales.

La direction fait état de 7 productions effectuées au cours de la première semaine d'expérimentation pour l'Antenne de Lorraine.

Concernant les outils, les salariés volontaires seront formés sur Edits et Adobe Première (à utiliser avec le smartphone) et Power Director 365 (pour smartphone et ordinateur, avec l'achat de licences). Les applications seront installées sur les UTN ou sur les téléphones pros des journalistes.

Vos RP ont suggéré l'installation d'un PC en libre accès au sein de la rédaction (notamment pour les CDD).

Les élus ont sensibilisé la direction sur les problèmes d'ergonomie, notamment au niveau des yeux, pour le montage sur smartphone.

Par ailleurs, la direction met en avant le caractère expérimental qui ne doit mettre aucune pression sur les équipes.

## Point 2. Présentation du rapport de la DEC.

---

Point reporté après le CSSCT du 12 février

## Point 3. Point sur le Hub.

---

Les travaux ont avancé. Le plafond acoustique et les lumières ont été installés. Cependant, les fauteuils qui avaient été commandés n'ont pas été livrés (au moment de la réunion). Des fauteuils temporaires ont donc été mis en place jusqu'à la réception de la commande. L'informatique a été déployée, ainsi que les téléphones, qui ont été posés le 10 février.

Il y aura un numéro de téléphone unique dénommé « Nancy Pole Info », et un autre pour les scriptes.

**Interrogée sur l'obligation éventuelle d'occuper le hub**, la direction précise que la présence dans le hub des salarié(e)s concernés est fortement souhaitée. Et que si un ou une salarié(e) ne veut pas être dans le hub, ça sera à lui ou elle de chercher les infos.

**Concernant le fonctionnement actuel de la conférence de rédaction**, celui-ci suscite bien des questionnements et ne semble pas convenir à tout le monde (notamment les scriptes et les journalistes du web). Il nous est répondu qu'un temps d'échange avec les scriptes sera proposé, avant une discussion plus approfondie, après les élections.

**Enfin, le petit local** dans lequel sont installés un journaliste et l'assistante de direction semble ne pas tout à fait convenir. Des ajustements seraient nécessaires, notamment en ce qui concerne l'orientation d'un des deux bureaux, ce que la direction confirme.

La direction ne s'interdit pas non plus de réfléchir à un éventuel repositionnement du journaliste dans la « pièce vitrée » située derrière la cloison existante. Ce qui permettrait, en plus, de créer un vrai espace dédié pour accueillir les invités. La responsable IMG indique qu'elle ira parler avec les deux salariés concernés.

## Point 4. Point sur les élections.

---

**La rédaction a prévu un feuilleton sur 4 semaines**, selon une thématique déclinée sur 4 jours de diffusion : les prérogatives du maire, la santé, le périscolaire, et les transports.

**Il y aura également une déclinaison de « Gens d'Ici »**. Un premier numéro a déjà été fait concernant Hagondange et NovAsco.

**D'autres projets sont en cours** (Haut du Lièvre, commune rurale et agricole...).

Ils seront prévus pour être diffusés du 7 février au 7 mars.

**Concernant la « fameuse » cabine citoyenne** : l'idée est de donner la parole aux habitants, en leur demandant ce qu'ils ont à dire à leur futur maire. Et ensuite d'interroger les candidats sur ces thématiques. Elles sont prévues pour être diffusées du 2 au 13 mars.

Il y aura également **des débats, en mars** : 8 en tout. Puis 2 débats d'une heure sur Metz et Nancy entre les deux tours.

**Pour les soirées électorales**, il y aura 4 points de direct correspondant aux 4 départements. Les soirées seront présentées par deux présentatrices et un journaliste sur écran tactile.

**Sur le numérique**, le dispositif prévu est de 4 journalistes sur les départements et un 5ème journaliste pour rédiger les articles en direct. Il y aura également un 6ème journaliste pour les vidéos verticales, avec un monteur dédié.

En ce qui concerne l'équité du temps de parole, c'est la rédactrice en chef qui tient les « comptes » grâce au travail effectué en amont par les documentalistes. Il est rappelé que si les élus sont concernés par la prise en compte du temps de parole, c'est également le cas de leurs soutiens et des candidats.

**Renfort soirées électorales** : un appel à candidature a été prévu, en priorité pour les enfants des salariés (4 à 5 personnes).

## Point 5. Activité PAE et documentaires.

---

**Concernant le bilan des moyens techniques et humains des PAE**, la direction ne donne pas le détail. Il s'agit d'une consigne nationale.

**Concernant les documentaires**, le délégué antennes et contenus nous informe qu'on est tributaires des projets qu'on reçoit de la part des sociétés de production. Et dans ces propositions, les demandes concernant la Lorraine sont sous représentées, et pour celles concernant la Champagne Ardennes, c'est encore pire.

Néanmoins, sur le premier semestre 2026, il y aura le 26 février « La vie scandaleuse du nain volant », qui est originaire de Sarreguemines.

Un doc intitulé « A l'ombre des Aulnes » (titre provisoire) sur la tour panoramique à Nancy qui va être détruite.

Sont également en projet (sous réserve de financement), trois doc : un sur Ascométal, un sur les villages martyrs de la Meuse en 1944, et un sur les médias qui renoncent aujourd'hui à faire des poissons d'Avril (et qui concernera les trois antennes).

## Point 6. Organisation du service montage.

---

On maintient la planification d'un monteur/monteuse web le matin, pris sur l'effectif des 4 monteurs JT quotidiens. Concernant les modules « plus riches », qui nécessitent la planification d'un monteur/monteuse dédié(e) toute la journée, cela ne se produira qu'en cas de demande de la rédaction. Afin que l'expérimentation en cours puisse pleinement être, il faut impérativement prévoir ce type de modules. D'autant plus que plusieurs rédacteurs et rédactrices, ainsi que l'adjoint au numérique, semblent avoir des idées en ce sens.

La direction nous explique qu'ils attendent la formation des derniers journalistes.

## Point 7. Déploiement de l'automate de fabrication Overdrive à Nancy

---

Alors que l'expérimentation de l'outil va débuter en mars à Poitiers, la direction du Grand Est nous indique que les formations se dérouleront à compter de novembre ou décembre prochain, avant une mise en exploitation en Lorraine en janvier 2027.

**Les élus ont évoqué les conséquences sur la planification en régie.** Le dispositif prévoit, pour les éditions classiques, un fonctionnement en mode « mono opérateur » par 1 TEVA assisté par l'assistant de fabrication pour la mise en images, et toujours un deuxième vidéo aux échanges.

Un mode occasionnel bi-opérateur est prévu, 1 TEVA pilote l'assistant et l'autre commute au mélangeur.

**Les élus ont soulevé la question du départ en retraite de plusieurs vidéos.** La direction a une réponse toute faite : « *on ne fabrique plus la télévision comme il y a 10 ans* ».

La direction dit ne pas encore avoir reçu les arbitrages d'ETP. A suivre !!

## Point 8. Point d'étape sur les actions en cours pour améliorer l'organisation du travail au sein du service organisation.

---

Le 2 février dernier s'est tenu un atelier en présence des assistantes de l'organisation, de l'organisateur d'activité, des cadres techniques et du BRI.

**Objectif : le cadrage des rôles et des responsabilités de chacun, entre autres au sujet des demandes de contrats, des visites médicales, des formations, des demandes de congés.**

Un prochain rendez-vous est envisagé après les vacances d'hiver avec d'autres sujets comme, le circuit de vérification et de validation de Monkiosque, Concur, le recours aux CDD (sélection et appels), les temps de trajet, le traitement des heures de délégation et les détachements etc...

En parallèle, une formation Excel perfectionnement a également débuté.

## Point 9. Emploi

---

- **Nancy** : Un poste de RCA va être republié.  
Remplacement au poste de chef d'édition : une étude des candidats va se faire suite à l'analyse des entretiens annuels
- **Bar le Duc** : Le détachement d'un journaliste rédacteur de Nancy se poursuit jusqu'au 31 mars
- **Metz** : suite au départ à la retraite d'un rédacteur de la locale de Metz, le poste ne sera pas mis en consultation, il sera comblé par des CDD.

**Les élus ont émis de grandes inquiétudes sur l'avenir de la locale pour la rentrée prochaine, avec comme signal fort l'annonce du gel du poste vacant.**

Interpellée, la direction ne semble pas nier.

## Point 10. Bilan absentéisme année 2025

Le taux d'absentéisme moyen en Lorraine pour l'année 2025 s'établit à 4,74% soit une baisse de 0,98 pts par rapport à 2024.

La durée moyenne d'absence par salarié est de 17,3 jours sur l'année.

En revanche, **la fréquence des absences est en hausse**, avec 1,34 absence par salarié, ce qui indique une augmentation du nombre des arrêts (notamment de courte durée).

Avec un taux de 0,32, **les absences de courte durée représentent 52% de l'ensemble des absences**, ce qui confirme une tendance à la hausse et un caractère récurrent.

La direction indique être attentive à ce phénomène et précise qu'elle orientera certains salariés vers la médecine du travail pour accompagner et analyser les situations individuelles.

**Les moins de 25 ans** (4 journalistes et 2 PTA) affichent un taux d'absentéisme au-dessus de la moyenne avec 6,11%, expliqué par la direction en partie par des arrêts pour accidents du trajet.

**Chez les 55 ans et plus** (30 journalistes et 28 PTA), le taux explose avec 21,41% cumulant maladie, AT, hospitalisation et ALD).

**Focus rédaction** : au BRI, 44 personnes sur les 58 ont connu un arrêt.

Les RP alertent sur plusieurs points :

- **L'augmentation des absences de courte durée** qui deviennent récurrentes, peuvent être un indicateur de fatigue, de surcharge ou de conditions de travail dégradées.
- **La présence d'arrêts longs dans plusieurs équipes** pose la question de la prévention et du suivi des situations individuelles.
- **Le niveau particulièrement élevé d'absentéisme chez les salariés de plus de 50 ans**, nécessite une attention particulière en matière de conditions de travail, d'aménagement de poste et de prévention de l'usure professionnelle.

L'absentéisme ne doit donc pas être analysé uniquement sous l'angle statistique mais doit conduire à un travail de fond sur l'organisation du travail, les effectifs et les conditions de travail dans les services.

## Point 11. Point sur le démarrage de la matinale à Metz

Fraîchement installés depuis ce 10 février dans leurs nouveaux locaux, nos confrères de la radio vont bientôt passer devant la caméra !

La mise à l'antenne de la matinale filmée d'ICI à Metz est annoncée pour le 30 mars.

Une réunion préparatoire conjointe entre les deux directions est prévue le 11 mars, à l'ordre du jour les derniers réglages de la collaboration avec notamment la contribution des monteurs de Metz qui semble se profiler pour les OFF d'illustrations. A confirmer après cette réunion : on nous dit que rien n'est tranché ! On en reparlera à l'IP du 25 mars.

## Point infos diverses :

**Psychologue du travail** : Un nouveau prestataire « Qualisocial » a remporté l'appel d'offres. Dorénavant, plus d'interlocuteurs en direct mais une plateforme type Doctolib sur laquelle chaque salarié pourra prendre des rendez-vous.

**Du changement également du côté de l'assistante sociale** qui est remplacée par Benjamin Canillas qui sera le nouvel interlocuteur des salariés de Lorraine.

Première permanence le 30 mars.

<https://francetv.socialdirect.fr>

\*\*\*\*\*

## Prochaine réunion le 25 mars Adressez vos questions !

Vos élus :

Catherine Reggianini, Hervé Marchetti,  
Sophie Bartholmé et Bruno Demange

