

# lorraine • 3

nancy • metz •  
bar-le-duc • épinal •  
sarreguemines

## Compte rendu de l'instance de proximité 10 juin 2024

### Point 1 - Faisabilité des semaines à 4 jours

Concernant les scriptes (pour lesquelles une prolongation de la réflexion avait été proposée), il y a finalement le constat d'un souhait de rester sur l'organisation du temps de travail actuelle, avec la possibilité de pauses régulières, leur permettant d'être à 4 jours si elles le souhaitent, en utilisant leurs récupérations ou leurs RTT.

Concernant les salariés en « forfait jours », une récupération sera accordée toutes les 8 ou 10 vacances (selon le nombre de jours de grande amplitude effectués durant la semaine ou sur une période de 2 mois glissants tel que prévu par l'accord collectif). Qu'il s'agisse du « scénario 5 » ou des récupérations pour les forfaits jours, les dispositifs peuvent déjà être mis en œuvre dès à présent.

Une question spécifique a été posée par rapport à l'organisation du travail des rédacteurs en chef adjoints. Disposent-ils toujours d'un jour de prépa avant d'avoir la responsabilité d'un jour d'édition ? Et s'ils ne l'ont plus, est-ce lié à ce sujet consistant à pouvoir proposer des organisations à 4 jours ?

Réponses de la direction :

- oui, autant que possible, il est tenté de prévoir ce jour de prépa !
- et non, les jours où ce n'est pas possible, ce n'est pas lié au sujet des « 4 jours » !

### Point 2 - L'état des projets pour la rentrée

La date de la rentrée a été confirmée pour le 9 septembre, une fois les jeux paralympiques achevés. Nos JT du soir seront désormais de 32 minutes, avec une partie nationale à nouveau gérée par chaque antenne, mais avec une plus grande autonomie qu'en septembre 2023. La direction a ajouté que cette plus grande liberté permettra de mieux s'approprier le journal.

- La partie nationale sera une offre de 7 minutes du lundi au samedi, avec 3 sujets d'actu, des off, un panier de sujets dans lequel les rédactions pourront piocher.
- 5 dossiers hebdos seront fournis, mais les rédactions ne seront plus contraintes de les diffuser à date : elles pourront s'organiser (mais devront tout de même les diffuser !).
- Il est prévu par ailleurs de chapitrer davantage les journaux, afin que les articulations soient plus claires pour le téléspectateur, avec des éléments d'habillage fournis par la direction des antennes. Ils seront livrés fin juillet.

La rubrique « le Choix d'Ici » sera maintenue.

Il n'y aura plus de double présentation à la rentrée. Mais il y aura toujours un journaliste hub en plus du présentateur !

Le RCA qui présentait réintègrera complètement l'équipe encadrement.

La problématique de l'absence d'heures fixes pour le démarrage de nos éditions (et du tunnel de servitudes s'enchaînant après un début de tranche très court) a été évoqué une nouvelle fois. La direction dit bien en être consciente, mais, au final, c'est bien la direction des antennes qui tranchera.

Autre nouveauté : le fait que les sujets optionnels « froids » puissent être titrés en amont, afin de pouvoir alléger le travail des scriptes.

Plus globalement, un travail est en cours de réflexion pour que les sujets nationaux soient « clé en main », mais ce ne sera pas forcément prêt dès septembre.

Concernant le problème des sujets tardifs, il a été constaté que, globalement, les sujets arrivaient majoritairement avant 19h. Chaque antenne doit pouvoir se dire qu'« à partir de tel moment, on risque de se mettre en danger, et on prévoit donc soit la possibilité d'un autre sujet, soit la transformation du sujet en off/itw ». Cela fait partie des discussions qui seront engagées, antenne par antenne.

## Point 3 - L'état des réflexions au sujet de la future Locale de Metz suite à l'atelier du 7 juin

La direction a rappelé le contexte : du fait de la diffusion du rendez-vous sur l'ensemble de la Lorraine, la rédaction ne se voyait plus proposer une édition 100% « locale », même si la zone de couverture restera celle que nous connaissons,

Dans la nouvelle offre, il sera prévu un « long format » (de 2'30 max) qui sera le cœur de cette édition.

Un besoin de prépa a été identifié pour caler les longs formats : ces temps de prépa seront proposés via la diminution du nombre de semaines de diffusions, et la suppression du rendez-vous pendant toutes les vacances intermédiaires (Toussaint, Février et Pâques). Nous revenons donc à un 36 semaines de diffusion. Ce sera aussi le retour des plateaux : en l'occurrence un au début et un à la fin.

La direction souhaite que 2 numéros zéro soient fabriqués, avec un calendrier qui s'est retrouvé chamboulé du fait de la dissolution !

## Point 4 - Couverture du passage de la flamme olympique en Lorraine

La direction voulait tout d'abord évoquer les amplitudes de certaines équipes (qui pouvaient dépasser les 11 heures). Elle avait donc prévu l'information de l'inspection du travail, et l'évocation du sujet avec les représentants du personnel (d'où ce point à l'ordre du jour de cette instance du 10 juin).

Toutefois, du fait des moyens nécessaires pour la campagne électorale (suite à la dissolution), le projet est revu à la baisse, avec donc moins de monde par rapport à ce qui était initialement prévu : les effectifs de 12 à 15 personnes passent finalement à 6 ou 7 seulement.

La principale contrainte par rapport aux fortes amplitudes était le fait que les personnels devaient récupérer leurs accréditations avant 10h du matin. Quant à la problématique d'un retour tardif, la proposition qu'un découcher puisse être effectué sur place le soir a été émise.

## Point 5 - Bilan du plan de développement des compétences 2023

Nous avons compté 537 stagiaires formés en 2023, pour 5132 heures de formation, pour un budget de 116.883 €.

Ce plan était construit autour de plusieurs axes :

- L'innovation (liée notamment à la bascule Open Médias), qui a concerné 319 personnes
- La formation « Mieux échanger pour mieux travailler ensemble » a concerné 60 personnes sur 2023 ; à terme, il est prévu que tout le monde soit formé.
- Un axe de formation « TV et web » (touchant par exemple le droit à l'image et l'utilisation de l'écran tactile) a concerné 50 salariés pour un total de 637 heures.
- La santé, la QVT et la prévention des risques a concerné 47 stagiaires, pour un total de 379 heures

Proposés aussi, des recyclages concernant les personnels secouristes et pour les habilitations électriques.

### Les élus ont demandé quel était le taux de réalisation par rapport aux demandes exprimées lors des entretiens.

Pour la direction, il n'est pas évident de pouvoir donner un chiffre. Déjà, il s'agirait en l'occurrence des demandes exprimées lors des entretiens 2022 ou précédents. Il y a eu compilation des souhaits, puis expression des priorisations (par rapport au budget prévu et aux besoins). Il fallait voir ensuite si la formation existait et était disponible, car il n'y a pas tout dans le catalogue de l'université France TV.

En général, les sessions se remplissent assez vite dès lors qu'elles sont ouvertes. Autres chiffres : concernant les alternants ! La Lorraine en a compté 8 en 2023 : 4 journalistes et 4 PTA.

Et il nous est dit qu'il était prévu d'accueillir 2 nouveaux alternants pour 2024 : un OPS et un technicien vidéo. Pour ce dernier, la convention est en train d'être mise en place avec l'école, qui se trouve à Bayonne. Du coup, il est prévu qu'il ne s'y rende que 3 fois (pour de plus longues périodes). La direction s'est rendu compte qu'il n'était pas si facile de réussir à recruter des alternants : parfois, il y a des candidatures qui ne correspondent pas exactement aux souhaits exprimés par l'entreprise.

## Point 6 - Bilan diversité

Un premier chiffre donné nous informe que 97% des entretiens annuels ont été réalisés en 2023.

Évoqué ensuite, la situation du handicap : on compte 15 salariés en Lorraine reconnus comme travailleurs handicapés. 2 salariés bénéficient d'un aménagement de leur temps de travail.

Par ailleurs, 62 journées d'absence ont été accordées dans le cadre des dispositions de l'accord handicap. Et un budget de plus de 54.000€ a été utilisé pour adapter les conditions de travail de 7 salariés. Évoquées ensuite, deux campagnes de sensibilisation au sujet du handicap !

La première, lors de la semaine européenne de l'emploi de personnes handicapées : à cette occasion, 12 personnes ont pu vivre une expérience dans le cadre d'une immersion apprenante.

L'autre était l'opération Duo-Day : là, ce sont 3 personnes handicapées qui ont pu être aux côtés de 3 salariés volontaires

Autre initiative, sur un autre thème, le 13 février 2023 s'est déroulée une opération destinée à faire la promotion de l'inclusion des personnes LGBT+. Cela fait suite à la signature d'une charte sur l'inclusion, pour 3 ans. Et au fait de détenir un label, délivré par l'AFNOR !

A noter aussi, le partenariat "Fabrique ton média" : 4 classes ont été accueillies, et leurs élèves ont pu être sensibilisés pour mieux identifier les fake news et avoir un esprit critique. Ces classes ont été « castées » par une cellule du rectorat, dans le cadre d'un partenariat passé depuis plusieurs années. Concrètement, c'est une journaliste volontaire qui a assuré sur place des sessions de 2 fois 3 heures.

A noter aussi : 55 stagiaires ont été accueillis sur Metz et Nancy. 2 demandeurs d'emploi ont pu être accueillis en immersion. Enfin, ce chiffre : parmi les recrutements 2023, nous comptons 4 embauchés de moins de 30 ans.

## Point 7 - Médiation collective à Metz

La médiation collective, qui était prévue à Metz le 1er juillet dans un lieu extérieur à la locale, a été reportée à une date ultérieure. La direction évoque début septembre mais aucune date n'est fixée à ce jour.

Plusieurs salariés se sont déjà entretenus avec la médiatrice lors d'échanges téléphoniques individuels.

## Infos diverses

La direction a annoncé que 2 stations, Nancy et Rennes, ont été choisies pour piloter l'installation et la qualification d'Adobe Première. À Nancy, cela va se dérouler en salle 113, car il s'agit d'un logiciel de montage destiné principalement aux modules web : il est mieux adapté qu'AVID pour cela.

Une réunion a été programmée la semaine suivant l'instance pour déterminer quels tests effectuer avant de valider l'utilisation de l'outil. Et une fois cette validation faite, l'outil pourra être proposé à toutes les antennes (et des formations, menées par l'UFTV, seront mises en œuvre).

## Prochaine réunion de l'instance le 11 juillet en Lorraine

N'hésitez pas à nous poser vos questions !

Vos élus FO de proximité : **Catherine Reggianini - Thierry Pernin - Sophie Bartholmé - Hervé Marchetti - Yves Quemener - Bruno Demange**