

IP Alsace

strasbourg • mulhouse

*Ce qu'il FO retenir
des instances de proximité*



Compte rendu FO du 09 juillet 2026

1. Point sur l'expérimentation vidéo verticale module web

La réunion de bilan du 22 juin s'est tenue bien tardivement et l'invitation des volontaires a manqué de formalisme ; certains ayant dû s'auto-inviter ! De plus, le compte-rendu officiel est jugé beaucoup trop synthétique : il omet les ressentis, les questions éditoriales et les débats de fond. Les documents de suivi prévus (workflow détaillé, mesure de la charge de travail) et les retours « one-to-one » ne sont toujours pas documentés malgré des demandes répétées depuis mars ; l'absence d'un RCA numérique titulaire à cette réunion a véritablement aggravé ce manque de suivi.

→ **Les organisations syndicales demandent pour l'avenir des convocations formelles et des comptes rendus plus complets et diffusés à un plus grand nombre.**

Concernant les licences Adobe Premiere, deux nouvelles licences sont en cours de déploiement à Strasbourg. Les monteurs manquent encore de pratique sur l'outil. Il apparaît donc nécessaire de renforcer les dispositifs de formation, notamment en s'appuyant sur des experts régionaux. La direction nous apprend qu'à ce jour, aucune autre date de formation n'est prévue.

→ **Les O.S demandent qu'une véritable réflexion soit menée afin de revoir l'organisation des conférences de rédaction. Celle-ci devrait notamment permettre de définir une ligne éditoriale claire pour les vidéos verticales, d'améliorer la coordination entre les équipes TV et web et de dégager un temps dédié à la création, afin de favoriser une écriture adaptée aux usages numériques et de limiter les doublons.**

2. Présentation nouvel psychologue du travail qualisocial (intervention Thomas Jacquot)

À la suite des préconisations de la DSQVT (Direction de la Santé, de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail), la méthode d'accompagnement des représentants du personnel et des managers va évoluer. Des temps d'échange collectifs seront mis en place afin de renforcer la prévention primaire, c'est-à-dire d'agir en amont des difficultés. Un psychologue du travail interviendra également sur site une fois par mois. L'objectif est d'aider les équipes à mieux appréhender les situations de travail et à identifier des pistes d'amélioration avant que les difficultés ne s'installent.

Pour la souffrance au travail à titre individuel :

Prenez rendez-vous :

Service gratuit, anonyme et confidentiel



Via la plateforme Qualicare :

Scannez le QR code ci-dessous ou tapez l'adresse suivante : go.qualisocial.com/frtv



Via la ligne d'écoute dédiée :

0 805 384 772

 7j/7 -  24h/24

3. Point technologie

Le parc de matériel reportage se renforce avec l'arrivée d'une deuxième caméra Z200. Une formation des formateurs est prévue en septembre par l'UFTV. Le budget 2026 prévoit aussi l'acquisition d'un nouvel Alpha 7.

Un drone DJI Mavic 3 Pro, permettant la réalisation de directs, sera également livré fin août, avec une formation destinée aux trois journalistes dronistes. Les quatre licences Adobe Premiere, sont réparties entre Strasbourg (trois licences) et Mulhouse (une licence).

4. Point emploi

- Pour le **poste de rédacteur en chef à Strasbourg**, les entretiens sont en cours. Le détachement de l'adjoint RCA en tant que rédacteur en chef par intérim se poursuit donc le temps de l'arrivée du nouvel rédacteur en chef.
- **Poste de rédacteur en chef adjoint à Mulhouse** : le CDD se poursuit.
- À la suite de la republication du **poste de journaliste bilingue alsacien**, les entretiens sont en cours (2 candidates sont en shortliste)

5. Bilan diversité année 2025

Le taux d'emploi de travailleurs handicapés atteint 8,72 % au niveau du groupe FTV (+0,96 point par rapport à 2024)

À France 3 Alsace, l'effectif permanent s'élève à 138 salariés au 31 décembre 2025.

Thématique Handicap :

12 collaborateurs disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), dont trois nouvelles reconnaissances en 2025. (8 femmes, 4 hommes pour un âge moyen de 49 ans). Des mesures ont été mises en œuvre pour favoriser le maintien dans l'emploi : formations, des jours d'absence spécifiques et télétravail.

Thématique mixité prof, égalité femmes/hommes :

L'effectif est à peu près paritaire (52 % de femmes, 48 % d'hommes). La pyramide des âges est vieillissante : moins de 4 % de moins de 30 ans, plus de 35 % de 55 ans et plus, pour un âge moyen de 49,9 ans.

Quatre salariés (trois femmes et un homme) ont bénéficié d'un congé parental d'éducation et/ou d'un temps partiel parental,

Thématique jeune et seniors :

France 3 a accueilli en tout : 97 stagiaires et 6 alternants.

Quatre journalistes de France 3 Alsace ont participé à l'opération Fabrique ton média.

Diversité sociale et ethnoculturelle :

Des animations (Débat, enquête, ...) ont été mises en place sur cette thématique par France Télévision pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations. France 3 Alsace a accueilli trois stagiaires de la prépa la chance pour la diversité dans les médias ainsi que six stagiaires dans le cadre d'un partenariat avec l'association D-CLIC.

Orientation sexuelle et identité du genre :

FTV s'est engagé sur un certain nombre d'actions au niveau national. Au niveau local, une réflexion est en cours pour mettre en place des partenariats.

6. Point absentéisme et accident de travail au 31 mai 2026

La tendance en 2026 est à une diminution de l'absentéisme. En effet, on passe à 6,97 % au 31 mai 2026 contre 9,74% à la même période en 2025. On a plus de personnes absentes mais sur des durées plus courtes. Pour les absences maladies on passe de 77% en 2025 à 53%.

Les absences de plus de 136 jours sont en baisses (7,21% à 4,51%) mais on note une augmentation des ALD et invalidités

62% des salariés sont toujours présents contre 67% l'année dernière.

Les salariés de 60 à 64 ans sont les plus absents, soit 19,19% en hausse par rapport à l'année dernière.

Huit accidents de travail ont été enregistrés depuis début 2026, dont cinq accidents de trajet.

Le nombre de jours d'absence représentent 9,7 salariés absents du 01/01/2026 au 31/05/26.

Prochaine réunion le 11 septembre 2026

Ne tardez pas à poser vos questions



Roya MORADPOUR

06.16.27.79.30

& Nadia BLOT

06.17.03.11.04

& Béatrice MULLER

Votre déléguée syndicale FO