

Compte rendu de l'Instance de Proximité Champagne-Ardenne du 18/07/2024



Présents pour les représentants de proximité :

Teddy CARUEL – Céline LANG

Présents pour la direction :

Fanny KLIPFEL, Directrice Régionale - France 3 Grand Est

Catherine VINEAU-PATOUT, Directrice des Ressources Humaines - France 3 Grand Est

Matthieu MERCIER, Rédacteur en chef - France 3 Champagne-Ardenne

Fabien GATINOIS, Responsable de Centre Technique - France 3 Champagne-Ardenne

Sylvain SAINT PAUL, Responsable IMG, APS – France 3 Champagne-Ardenne

Ève COULIBALY-CORNU, Interlocutrice RH - France 3 Champagne-Ardenne

1. Point emploi

La direction nous informe que, suite à la démission de Kevin Berg, le poste de rédacteur en chef adjoint sera mis en publication à la fin du mois d'août, la période de vacances n'étant pas propice au recrutement.

Concernant les autres postes en publication :

- **Poste de chef OPS** : Il y a eu plusieurs candidatures de CDD mais les entretiens n'ont pas encore été calés.
- **Poste de chef de régie** : Trois salariés en CDI ont candidaté sur ce poste, dont deux venant de Champagne-Ardenne.

2. Point sur l'impact de la couverture des élections législatives sur le potentiel d'effectif 2024 de Champagne-Ardenne

La direction régionale nous répond que ces élections législatives non-prévues dans le budget ont été bien absorbées, et qu'il ne devrait pas y avoir de conséquences sur l'activité du 2^e semestre 2024.

Par ailleurs, Paris n'a pas prévu, pour le moment, d'octroyer aux régions de budget supplémentaire ou exceptionnel lié aux législatives, même si cela peut toujours venir.

La directrice régionale a souligné que nos comptes étaient particulièrement sains, que nous avons « un peu d'avance budgétaire » avant les élections et qu'il n'y a pas lieu de s'inquiéter pour finir l'année. « Les indicateurs sont au vert », nous dit-elle.

Vos élus s'interrogeaient sur l'impact de ces élections sur le potentiel d'effectifs et craignaient la mise en place de JT communs, par exemple, pour compenser, mais il semble que cela ne soit pas nécessaire dans le Grand Est. Vos élus saluent cet état de fait et s'en réjouissent.

3. Présentation bilan médecin du travail 2023

Le rapport de la médecin du travail ne fait pas ressortir d'éléments qui pourraient inquiéter vos élus quant à la fragilité ou la détresse de l'un ou l'autre des services dans la station.

4. Présentation DU PAPRIACT 2023

Le responsable IMG nous fait part de l'entrée dans le document unique d'une ligne concernant les tournages à haute charge émotionnelle. Des mesures de prévention sont donc mises en place dans le programme annuel de prévention des risques. Les voici :

« En fonction des besoins du journaliste au retour d'un reportage fort en émotions :

- Prévoir un temps d'échange avec le rédacteur en chef adjoint ou tout autre personne pouvant être dans une écoute attentive.
- Accompagnement et soutien du collaborateur.
- Si besoin prendre contact avec le service de psychologue du travail (numéro vert 0800 730 870)

Vos élus se réjouissent que ces tournages à haute charge émotionnelle fassent désormais partie du document unique et que l'encadrement soit sensibilisé au debrief de ces reportages.

Nous avons profité de cette évocation du document unique pour reposer les règles qui s'appliquent lors de tournages très tardifs : le code du travail impose un minimum de 11 heures de coupure entre la fin d'un service et la reprise du service. Un temps qui peut être ramené à 9 heures en cas d'actualité forte. Vos élus rappellent qu'il est essentiel de respecter cette coupure, notamment s'il devait survenir un accident qui serait lié à la fatigue.

5. Présentation bilan HSCT 2023

L'interlocutrice RH a attiré notre attention sur les changements majeurs vécus par de nombreux services depuis la rentrée 2023 et les accompagnements mis en place :

- Introduction de Open media : formation et accompagnement
- Mise en place de Success Factor [*ndlr : logiciel RH qui permet de gérer dans une multitude de domaines les dossiers des salariés*] : accompagnement des managers
- Introduction des appareils Alpha 7 (formation des JRI à partir de janvier)
- Poursuite des formations suite à l'introduction des écrans tactiles : « concevoir et présenter une chronique sur écran tactile »
- Maintien des nouvelles dispositions pour les tournages d'actualité en contexte « tendu » notamment lors des manifestations : consignes FTV, mise à disposition de kits de sécurité et accompagnement des équipes de reportage par des Agents de Protection Rapprochée.
- Sensibilisation des équipes aux risques du terrain

Sur ces questions, vos élus ont rappelé qu'il était indispensable de continuer à former ou « faire des piques de rappel » concernant l'utilisation de l'alpha 7. De trop nombreuses utilisations inadaptées de cet outil ont été constatées.

Vos élus ont également salué le professionnalisme des nouveaux agents de protection rapprochée avec qui France télévisions travaille désormais, bien au fait de nos pratiques et de nos contraintes.

**Le responsable IMG nous indique qu'il s'agit désormais d'entreprises basées à Paris, et que cela demande un temps d'anticipation plus important pour les mobiliser.
Vos élus ont enfin souligné la qualité de la formation « Savoir se protéger et gérer les agressions en reportage », particulièrement enrichissante et en phase avec les réalités du terrain.**

**Vos élu.e.s se tiennent à votre disposition pour toutes questions concernant cette réunion.
La prochaine instance de proximité se tiendra le jeudi 22 août 2024.
Vous pouvez nous faire remonter les points que vous souhaiteriez voir aborder.
Pour ceux qui partent, bonnes vacances, pour ceux qui restent ou reviennent, bon courage !
Que l'été soit serein pour tous.tes.
A très bientôt !**

Vos représentant.e.s de proximité