

## EDITO

Vous trouverez ci-dessous le compte-rendu de l'instance de proximité de juin dernier. L'annonce par la Présidente Delphine Ernotte du projet Tempo n'a évidemment pas été évoquée.

### « ICI midi » et « ICI soir »

24 journaux complets, à la main des antennes régionales



L'annonce des nouvelles éditions « Ici midi » et « Ici soir », pilotées par les régions, va bousculer notre organisation. C'est le moins que l'on puisse

dire ! Ce projet pour les régions pourrait être un beau challenge mais quand nous faisons déjà le constat, que le manque d'ETP se fait sentir sur notre quotidien, on en reste dubitatif. Quand on regarde en détail le projet Tempo, et qu'on lit « des mutualisations accrues et une coordination renforcée au sein du réseau régional » et « extension des programmes communs et des synergies France 3-France Bleu ». On peut traduire par mettre plus de sujets des régions limitrophes et continuer à mettre des émissions de radio sur le linéaire. Que de réjouissance !

Les prochains mois promettent être mouvementés, surtout avec la suppression de la redevance. Sans argent, le déploiement du projet tombera tout simplement à l'eau.

**FO remercie** les personnes qui se sont mobilisées lors de la journée de mobilisation du 28 juin concernant la CAP (contribution à l'audiovisuel public) . Nous restons mobilisés cet été pour défendre nos intérêts, se battre pour compenser le budget lié à la suppression de la redevance, afin de pouvoir continuer notre mission de service public.

Bel été

Emeline

Déléguée Syndicale Centrale FO

Titulaire de l'Instance de Proximité de l'antenne Alsace

## Points traités lors de l'Instance de Proximité du mois de Juin 2022

### Projet de développement des chaînes régionales du réseau France 3 : Où en sommes-nous ?

La Casar (Commission d'anticipation, de Suivi et d'Ajustement de la Régionalisation) s'est réunie le 18 juin dernier. Voici les grandes lignes des différents débats:

---

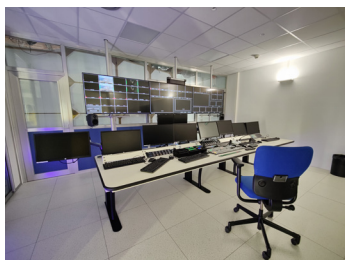
**La plateforme numérique conjointe avec France Bleu** La direction annonce un succès car 260 000 personnes l'ont téléchargé soit 100 000 de plus que ceux qui avaient téléchargé l'appli France Bleu. Les élus eux pensent que c'est largement inabouti puisque nos contenus vidéos ne sont pas ou peu visibles. Mais ça vient nous dit-on, après la prochaine mise à jour prévue mi - juillet ! Alors qu'on avait abandonné

les contenus vidéos sur le web, la demande des internautes nous indique qu'il faut changer de stratégie. Un mix de papiers courts, longs et de la vidéo est demandé.

La direction souhaite que plus de salariés travaillent sur le numérique sans qu'il y ait d'impact sur le linéaire. Pour cela de la réflexion, des essais pour s'organiser ou plutôt se ré-organiser. Encore faut-il embarquer une équipe, et là c'est sûr il y a du boulot !

**Une mission de coordinateur numérique** a été proposé à Aymeric Robert dans le cadre du développement de la plate-forme jusqu'à fin décembre 2022. Il sera en charge d'animer et coordonner la partie numérique (en lien avec Stéphanie Lafuente et Fanny Klipfel) sur tout le Grand Est et appliquer la stratégie numérique du réseau régional. Et il y a du boulot ! Supprimer les sujets en doublon, mettre nos sujets en ligne, etc... Bref tout un programme pour répondre au « Qui fait Quoi » ? Question que FO avait déjà évoqué depuis le départ ! Suivra rapidement la question épineuse du « comment » ? Restée sans réponse aujourd'hui. Pour votre information, une piste a été évoquée lors du CSE en juin et lors du séminaire sur l'emploi, un RER (Reporter en Résidence) ? Modèle déjà existant à France Bleu, des salariés chez eux avec leurs UTS ...

**Plus d'émissions, plus de PAE**, plus de sport à l'antenne, lancement de nouveaux formats depuis septembre 2021 à aujourd'hui sur le réseau mais la régionalisation en Alsace : où en sommes-nous ? Heu... On compte les PAE sur une main, quelques nouveaux modules produits par des boîtes extérieures ... Pour nous faire croire que du personnel en moins en régie nous permettrait de faire des choses nouvelles ? On a l'art de nous prendre pour des imbéciles ...



### **Le site de qualification de Strasbourg**

Quelques précisions sur les tests de plateforme de Strasbourg : on constate un retard sur le calendrier, les 4 « référents ingénierie » pour tester l'automatisation de la régie n'arriveront qu'en septembre et l'appel à candidature des binômes référents par antenne est prévu à l'automne. Nous avons demandé que les candidats puissent venir de différents métiers (vidéo, son, OPV...)

Objectif des tests de régie automatisée : combien de personnel a-t-on besoin pour réaliser un JT ou émission spéciale en régie ? Ce sont justement ces experts et ces référents, par leur retour, qui seront là pour nous éclairer. Xavier Riboulet, directeur de la proximité pour le réseau nous précise que le déploiement de l'automate sera destiné aux régions qui ont un nouveau projet éditorial et si on « gagne » des ETP avec l'automatisation cela permettra de faire d'autres programmes. Ce sont le retour des tests qui définiront le mode de fonctionnement avec l'assistant de production. Rappelons que le cadrage de ces tests ne sont toujours pas connus. Nous aurons une présentation sur l'évolution des JT suite aux ateliers de réflexion en septembre. La direction au niveau FTV attend beaucoup de cette expérimentation.

### **Les COM (Contrats d'Objectifs et de Moyens)**

A ce jour, 3 régions ont des COM avec la Région : Nouvelle Aquitaine, la Bretagne et Centre Val de Loire. Aucun COM n'est encore dans les tuyaux en Alsace. Les élus participants à la CASAR ont demandé de solliciter l'Europe car certains pays européens en ont réalisé. Vos représentants de l'instance Alsace ont appuyé fortement cette demande. Strasbourg, capitale de l'Europe !

### **Le déploiement des matinales France Bleu**

Fin 2022, nous serons à 27 matinales de France Bleu sur le linéaire. 9 supplémentaires en 2023, 8 prévues en 2024 pour arriver à un total de 44.

## Salle de sport

Pour rappel, c'est un dossier instruit par les membres bénévoles de l'association sportive de France 3 Alsace (Emeline, Michel, Henri et Hervé). Depuis 3 ans, nous demandons que la direction puisse



nous prêter une salle gracieusement pour permettre à nos adhérents de faire du sport en salle, à proximité de leur lieu de travail. Le matériel sportif étant pris en charge par l'association sportive. Malgré que la demande soit acceptée localement, ce sont les moyens généraux qui bloquaient notre projet.

Après moult relances et argumentations, le ciel se dégage enfin ... Un GO de tout en Haut vient d'arriver. Un groupe de travail entre l'association sportive et la direction va s'engager pour écrire le commodat, le règlement intérieur, réactualiser le devis de l'équipement sportif etc ...

L'A.S Alsace sera en mesure de vous proposer avant la fin de l'année la possibilité de bouger ... au foyer des musiciens !

## Contact à garder précieusement pour les demandes de dérogation dans le cadre des frais de mission

Sur Strasbourg, certaines semaines sont compliquées pour trouver à se loger au tarif FTV.

Si vous arrivez à vous trouver un hôtel mais qui dépasse le tarif, envoyez un mail au service comptabilité missions à l'attention de Sylvana Capello, à l'adresse suivante pour demander une dérogation : [servicecomptable.missions@francetv.fr](mailto:servicecomptable.missions@francetv.fr) – Copie à votre manager

Pour rappel, l'avance de frais dans le cadre de défraiement ne sont pas possibles pour les non permanents.

## Bilan plan de développement des compétences 2021

Le service des ressources humaines a présenté le bilan du plan de développement des compétences 2021 de France 3 Alsace.

Sur l'année 2021 :

- 3173 heures de formation ont été dispensées,
- 127 497 euros de budget ont été dépensés, dont 29 035 euros issus de l'enveloppe Bretagne,
- au bénéfice de 239 stagiaires (cela ne signifie pas 239 salariés car un salarié peut avoir fait plusieurs stages)

Globalement, il y a eu autant de formations pour les femmes que pour les hommes.

Les formations en e-learning que vous avez pu suivre n'ont pas été pris en compte. Pour rappel toute formation à distance peut être inscrite sur votre temps de travail, en faire la demande à votre manager. Et si à tout hasard vous essayez un refus, faites le savoir à FO, on corrigera le tir !

En 2021, 35 salariés ont suivi le e-learning du passeport télétravail dont 18 en totalité. Pour rappel, la formation est obligatoire pour toutes personnes en télétravail.

22 salariés ont suivi un e-learning « reconnaître et prévenir les comportements inappropriés au travail » (en accès libre sur la plateforme e-université ).

9 salariés ont suivi un e-learning « formation des acteurs à la prévention et au harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes » et 13 ont suivi « manager et prévenir aux violences internes, agir contre le HMHS, agissements sexistes ».

	Nombre de Stagiaires	Durée
Gestion d'entreprise	5	32
Information TV Radio Web	75	1162
Prévention des risques QVT	64	555
Production Fabrication Technologie	53	1117
Management efficacité professionnelle, développement personnel	42	308
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>3174</b>



Aucune candidature sur le poste de scripte. Un nouveau scripte de la région va être formé à l'université à la rentrée de septembre, il fera un de ses stages à Strasbourg et est potentiellement intéressé par une intégration par la suite.

En remplacement de Pierre Breiner, un poste de journaliste bilingue a été publié. Les candidats ont jusqu'au 9 juillet pour candidater.

## Bilan des entretiens individuels et professionnels

138 entretiens **individuels** sur 142 ont été réalisés en 2021.

3 populations d'entretiens **professionnels** :

- Salariés recrutés avant le 7 mars 2014 : ils auront au minima un entretien pro entre le 17 mai 2021 au 17 mai 2027.
- Salariés recrutés entre le 7 mars 2014 et le 5 mars 2020 : selon la date de recrutement, ils ont un entretien tous les 2 ans, à partir de 2022 l'entretien se passe tous les 6 ans.
- Salariés recrutés après le 6 mars 2020 : 1 entretien tous les 6 ans

2 personnes n'ayant pas eu de formation depuis plus de 6 ans ont reçu un abondement sur leur compte personnel de formation CPF. (pour les salariés qui depuis le 31 mars dernier n'ont pas bénéficié d'un entretien professionnel ou d'une action de formation non obligatoire au cours des six dernières années.)

L'entretien professionnel traite des perspectives du salarié



## Coup d'oeil sur le tableau d'absentéisme du 1er trimestre 2022

Taux moyen d'absentéisme au 31 mars en Alsace : 8,36 %

Taux moyen d'absentéisme au 31 mars à FTV : 7,47%, soit 3438 jours au total.

Taux moyen d'absentéisme au 31 mars en Grand Est : 8,16%,

Si on détaille plus les chiffres cela donne : 4,15% de maladie / 2,84% d'invalidité ou de longues maladies / 0.02% accident de travail / 0.11% accident de trajet / 0.57% de maladie professionnelle / 0.66% lié au Covid

De manière globale ce sont plus les femmes qui sont absentes que les hommes. On constate que ce sont les salariés de plus de 55 ans qui sont les plus impactés. Les absences de courte durée (1 à 7 jours) sont en forte progression, tous métiers confondus.

9 services se trouvent au-dessus du seuil de 5% (service communication, assistanat, éclairagiste, encadrement technique, scripte, UAO, documentaliste, encadrement rédaction Mulhouse, journalistes Strasbourg).

Si on compare les chiffres du 1er trimestre 2022 à celui de 2021 le taux d'absentéisme est en hausse. Certains services sont très touchés (supérieur à 8%) et atteignent un fort taux d'absentéisme, particulièrement celui de l'encadrement technique et les journalistes de Strasbourg.

France tv souhaite au sein du réseau travailler sur l'absentéisme. A France 3 Alsace, nous devons rester vigilants et analyser les chiffres de certains services et mettre des plans d'actions en conséquence.

### Prochaine instance le 19 juillet

