

EDITO

La direction a attendu que les salariés soient en vacances pour dévoiler le programme de la rentrée. Lors de cette instance de proximité, la directrice a confirmé qu'elle tiendrait sa feuille de route, c'est-à-dire faire plus avec les moyens humains que nous avons. Se préoccuper des conséquences ? Non, pas besoin, on y va coûte que coûte et on verra bien. Elle mise sur le professionnalisme des salariés et de leur bonne volonté. Exit la charge de travail supplémentaire, le stress et les RPS qui s'ensuivront ! Le mois dernier, le médecin du travail a rappelé que l'accompagnement était indispensable pour une mise en œuvre d'un tel projet. Mais la direction préfère agir après quand les maux sont là plutôt que d'être dans une démarche de prévention.. D'ailleurs, au vu de plusieurs remontées, l'inspection du travail demande à la direction une démarche d'évaluation des risques psycho sociaux au sein de notre antenne.

La présidente de France Télévisions veut accélérer la coopération France 3 France Bleu, l'antenne Alsace en bon élève accélère le mouvement ! Les Matinales, les PAE en commun ...et le nouveau projet de la rentrée. Je vous laisse lire la suite dans notre compte-rendu ci-dessous.

Et puis pour finir, France 3 Alsace, dans le canard enchaîné ! La direction de France Télévisions préfère annoncer le projet à l'Eurométropole de Strasbourg plutôt qu'aux salariés concernés. Ca promet pour la suite ! FO rappelle à la direction ses obligations quant à ce genre de projet.

A mon tour de vous souhaiter un bel été. Prenez soin de vous !

Emeline Droxler

Titulaire de l'Instance de Proximité de France3 Alsace - Elue au CSE Réseau - Déléguée Syndicale Centrale FO

Points traités lors de l'Instance de Proximité de Juillet 2023

Tempo, point au 6 juillet

La restitution des ateliers a été faite aux participants et à la rédaction, début juillet. Une communication interne à l'ensemble des salariés a été envoyée le 13 juillet, reprenant les grandes lignes de la mise en œuvre de Tempo, version Alsace.

Nouvelle offre d'information de France 3 Alsace à partir du 4/09 : ce qu'il faut savoir

Decore le monde au quotidien à travers le prime régional, c'est ce qui guide la nouvelle offre d'information en région avec 12.12.13 et 12.19.15, à l'antenne à partir du lundi 4 septembre dans les 24 antennes du réseau. Notre ambition : garder notre identité régionale, rester le média de référence et de confiance de tous les Français tout en incarnant désormais toute l'offre d'information de la chaîne. Ce qu'il faut savoir de l'offre d'information de France 3 Alsace à partir du 4 septembre :

- 12.12.13
 - 12.25-12.50 le samedi
 - 12.25-12.50 le dimanche
 - 12.30-12.55 le dimanche
 - 12.30-12.55 le dimanche
 - 12.30-12.55 le dimanche
- Couvrir l'actualité régionale, mettre en lumière la singularité du territoire, ou plus près des Associés.
 - Donner des clés de compréhension plus large à tous.
 - Etre réactif, en proximité avec notre région et nos téléspectateurs. Couvrir l'actualité et la décrypter. Prendre le temps. Installer de la convivialité.
 - Se donner le temps d'appréhender ces nouvelles éditions pour en faire évoluer le rythme, au fil des semaines après analyse des retours d'expérience.

Des (presques) numéros 0 ont déjà été réalisés, d'autres suivront les 23 et 30 août.

Les élus ont posé plusieurs questions quant à l'organisation du travail, restées sans réponses jusqu'à présent. La directrice du Grand Est, Fanny Klipfel nous informe que nous avons le nombre suffisants d'ETP en Alsace (rédaction et techniciens)

pour déployer Tempo, avec la nouvelle version de la rentrée, sa double présentation soir et un chef d'édition 7j/7. Elle espère néanmoins un coup de pouce côté édition sur les 57 ETP promis par la direction de France Télévisions...(pas de nouvelles à ce jour).

Nous rappelons que Tempo implique d'importantes modifications des conditions de travail pour l'ensemble des équipes et les expose à des risques professionnels majeurs, comme le confirme également l'analyse de l'expert. Quand on demande si la semaine de 4 jours a été envisagée, la direction nous répond que non, elle n'a pas travaillé sur cette possibilité. Elle ajoute qu'elle n'a pas eu de «demandes officielles», alors qu'en réunion de service, certains salariés en ont parlé.

FO vous invite donc à le formaliser !



● INTERPELLÉE devant la commission des Finances de l'Assemblée (5/7) sur son projet controversé de nouveaux locaux pour France 3 Côte d'Azur à Nice – une bagatelle à plus de 20 millions d'euros –, Delphine Ernotte s'est bien gardée de préciser qu'un autre siège régional de la chaîne publique allait bientôt être livré aux pelleuses. Au nom de la sobriété énergétique et de l'adaptation aux « nouveaux process » (sic), la présidence de France Télévisions veut raser la Maison de la radio à Strasbourg, siège historique de France 3 Alsace. Seules seraient sauvegardées la galerie et la célèbre fresque en céramique de Jean Lurçat, classée au titre des monuments historiques, baptisée « La Création du monde ». Le monde est devenu... truelle !



« ICI midi » et « ICI soir »
24 journaux complets, à la main des antennes
régionales



Bref, une direction du Grand Est qui ferme les yeux sur l'augmentation de la charge de travail (amplitudes horaires et intensité du travail), et sur la complexification des circuits

de décisions et de coordination, n'est vraiment pas un bon signal !

En fait, on constate qu'elle n'a pris en compte aucune des préconisations de l'expert et n'est pas à l'écoute des retours des salariés.

FO rappelle à notre direction que l'employeur doit veiller à la santé et à la sécurité de ses travailleurs en mettant en place des actions de prévention, d'information et de formation. Il doit également évaluer les risques professionnels sur chaque poste de travail. Ces risques sont consignés dans un document : le DUERP. Ce document est non réactualisé à ce jour.

Avec France Bleu Alsace on ne se quitte plus !

France 3 Alsace exauce les vœux de la Présidente de France Télévisions et du directeur du réseau ...

La direction nous annonce qu'un module (1 fois par mois) pourrait voir le jour avec des animateurs de France Bleu que nous connaissons déjà (intervention de temps en temps sur l'émission Stamm). Ce module serait intégré dans l'édition alsacienne Rund Um et serait diffusé sur la page internet de France Bleu Alsace.

Deux numéros 0 ont été tournés par nos équipes, un responsable technique et un OPS de France Bleu ont observé les enregistrements.

La composition de l'équipe serait la suivante :

France Bleu : animateur (Pierre Nuss) et un OPS

France 3 Alsace : un OPV + journaliste Rund Um (Judith Jung)

Nous faisons remarquer que les process « son » sont différents entre la radio et la TV.

Quel type d'accord est envisagé ? Une convention ? Sur quelle base ? C'est la direction du réseau qui devra nous répondre.

Une réunion de débriefing est prévue fin août.

Commentaire : FO demande que ce soit les OPS de France 3 qui effectuent ces tournages. Les élus souhaitent être informés de la suite de ce projet.



Modalités de prise en charge des stagiaires au sein de la rédaction

Au mois de juin, la rédaction Alsace a accueilli 2 stagiaires journalistes, pour une durée de stage inférieure à 2 mois. Nous avons pu constater qu'à peine arrivés, la rédaction leur demandait de réaliser des sujets pour le journal. Alors oui on apprend en faisant, mais nous rappelons aussi qu'ils sont là pour apprendre, en les accompagnant bien sûr.

Dans les conventions de stage, il n'y a pas de programme écrit. C'est lors de l'entretien avec le manager et le tuteur que les attentes du stagiaire et de la rédaction sont discutées. Dans le cas présent, l'objectif était de leur permettre d'exercer la pratique journalistique par le biais de situations. C'est chose faite !

Ci-dessous les 2 types de stage que France Télévisions propose :

Comme chaque année, FTV ouvre ses portes à des publics variés en leur offrant la possibilité d'effectuer un stage.
Ce bilan relate la situation des stages pour l'année 2021. Dans ce document, on distingue le stage d'observation et le stage d'application.

1. Stage d'observation : Découverte de l'entreprise et de ses métiers

C'est un stage de découverte du monde professionnel. FTV fait ainsi découvrir ses métiers aux différents publics à travers ce type de stage.
On y retrouve principalement les stages de 3^{ème} et de 2nde; mais également des jeunes qui cherchent à s'orienter et/ou souhaite découvrir un métier.

2. Stage d'application : Mise en œuvre des connaissances et compétences

C'est un stage obligatoire de « mises en situation en milieu professionnel au cours desquelles l'élève ou l'étudiant acquiert des compétences professionnelles, et, met en œuvre les acquis de sa formation en vue d'obtenir un diplôme ou une certification et de favoriser son insertion professionnelle ».

Les stages d'application sont l'occasion pour FTV de contribuer à la formation des jeunes et moins jeunes en les accueillant, et les accompagnant dans l'apprentissage des pratiques professionnelles. On y retrouve notamment les stages de Cycle ou de fin d'études.

Les stages courts ne font pas l'objet de rémunération. Vos élus ont demandé à ce qu'ils aient une gratification, nous estimons que c'est la moindre des choses puisqu'on profite de leur savoir-faire.

Point sur le droit d'alerte Rédaction et information sur le DGI (Danger Grave et Imminent)

L'équipe de veille locale suite au droit d'alerte s'est réunie le 3 juillet. Un point sur les formations en cours a été réalisé.

Point sur le droit d'alerte Rédaction et information sur le DGI (Danger Grave et Imminent)

L'inspection du travail a demandé à la direction de l'antenne Alsace de travailler sur les RPS (Risques Psychosociaux) au sein de notre entreprise.

Suite au déclenchement d'un DGI (Danger Grave et Imminent) pour un salarié de la rédaction, la CSSCT du réseau (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) a voté une enquête paritaire (1 représentant du personnel + 1 personne de la direction). Une synthèse sera présentée à la rédaction le 24 août, la communication est prévue dans quelques jours.

Pour lire le compte-rendu du CSE Réseau, cliquez [ICI](#)



Mercato alsacien

Comme vous avez pu le lire dans une communication interne, Judith Jung est promue responsable d'édition pour l'édition Rund Um, depuis ce 1er juillet.

Régine Wilhelm bascule en tant qu'adjointe sur les éditions des journaux.

David Marcelin passe à la présentation des JT à partir de septembre.

Sur le poste (7024) de journaliste rédacteur à Mulhouse, un des candidats est en contrat CDD pour 3 semaines depuis le 26 juin.

Le poste 6747 journaliste bilingue est toujours à l'étude.

Commentaire FO : on se demande comment va tourner l'équipe de Rund Um à la rentrée, avec un emploi de journaliste non comblé et la rédactrice en chef adjointe qui ne fera plus de tournage ...

Sensibilisation sur les maladies cardio-vasculaires et l'AVC

Pour rappel, cette loi date du 3 juillet 2020 et elle est en vigueur depuis le 21 avril 2021. Des précisions sur les modalités de mise en œuvre ont été apportées en janvier 2023. Elle permet aux salariés de bénéficier d'une sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent. N'ayant reçu aucune information sur ce sujet, vos élus ont voulu savoir si nos collègues qui s'approchent de la retraite peuvent bénéficier de cette sensibilisation.

A FTV, une formations existe nous dit-on: « Gestes qui sauvent »

Commentaire FO : n'hésitez pas à interpellier la direction des ressources humaines pour caler votre formation si vous êtes intéressé ! Le saviez-vous ? Plusieurs facteurs de risque d'AVC sont liés aux risques psychosociaux, qui relèvent de l'obligation de prévention en santé au travail de l'employeur.



Bascule Open Média prévue le 6 février 2024

Le Kick off, ou en français on parlera de définition du projet et de son introduction a eu lieu le 12 juin en Alsace. Vous n'en avez pas entendu parler ? C'est normal ! Aucune communication de la direction n'a été faite. Elle est prévue à la rentrée.

Voici les grandes lignes de déploiement :

Cadres techniques formés entre fin août à septembre

Formation des référents : mi-octobre

Les formateurs (4 internes + 1 externe de Lyon) : début octobre à mi-novembre

Tout le personnel concerné sera formé de mi-novembre à fin décembre

Il y aura des phases de rappel et de training en début d'année 2024 puisque entre les 1ères formations et la bascule un temps certain se sera écoulé ...



OpenMedia france.tv

Les JTs à blanc commenceront dès le 23 janvier pour une mise à l'antenne le 6 février.

Suite à des complications de la première bascule sur le réseau, une enquête paritaire a été réalisée à Orléans.

Des préconisations issues de ce rapport ont été actées par la direction du réseau mais non communiquées à notre direction. Les élus ont invité la direction à se rapprocher de la

direction du réseau afin de se servir des erreurs pour éviter de les reproduire.

A chaque déploiement de grand projet dans une entreprise, le DUERP (Document Unique de Prévention d'Evaluation des Risques Professionnels) doit être réactualisé afin d'être en prévention pour éviter tous risques. En cours de réalisation nous dit-on ...

La prochaine instance de proximité se tiendra le 28 août.

N'hésitez pas à nous poser vos questions ! En attendant, prenez soin de vous.

Vos représentants FO Alsace



Les tickets restaurant bientôt dématérialisés !

Lors du CSE Central début juillet, nous avons appris que la direction a décidé de passer des tickets papiers à la carte. Suite à un appel d'offre, sa gestion a été attribuée à Sodexo.

Les salariés pourront dorénavant payer leur repas ou leurs courses au centime près, contrairement aux tickets papiers où la monnaie n'était pas rendue.

Cette carte ne peut s'utiliser que du lundi au samedi mais également le dimanche pour les salariés qui auront travaillé au moins un dimanche dans l'année.

Pour lire le compte-rendu du CSEC, cliquez [ICI](#)

