

# Alsace ● 3

## Strasbourg • Mulhouse •

Newsletter   
de l'instance de proximité

Août & Septembre 2023

### Tempo

---

FO remercie les salariés qui se sont mobilisés les 3 et 4 septembre pour leurs conditions de travail avec l'arrivée des éditions ICI.

**Lors de l'instance RP du 28 août**, la direction martelait haut et fort « *La semaine à 4 jours c'est NON !* ». Tant pis s'il y a de l'inéquité avec les salariés qui ont eu la chance de pouvoir en bénéficier. Les salariés aux 39h pourront poser des RTT ou une Récup pour soulager leur semaine nous dit-on. On fera un point dans 3 mois, explique la direction.

Suite au préavis de grève, il se murmure que le sujet serait sur la table au niveau de Paris. Les organisations syndicales remettront le sujet sur la table lors du CSE réseau et du CSE central. FO n'a pas dit son dernier mot !

Une chose que FO déplore en Alsace, c'est le manque de dialogue social sur le sujet et le travail d'évaluation des charges de travail pour la mise en œuvre de Tempo qui n'a pas été à la hauteur espérée. Pour preuve, tous les documents demandés par vos représentants de proximité comme le prévisionnel à 4 semaines (« il n'est pas fait ») ou encore les compte-rendus des réunions de service ne nous ont pas été fournis.

Alors effectivement, pour ne pas louper cette rentrée, les chefs de service n'ont pas lésiné sur les renforts. Oui mais après ? La direction préfère apparemment attendre et regarder les salariés s'épuiser.

Pour rappel sur les 60 ETP promis au réseau, le Grand Est sera doté d'une aide de 3,25 ETP, à partager donc avec nos collègues rémois et lorrains. Attention ce ne sont pas des postes mais bien du potentiel supplémentaire, non garanti sur le temps.... !

**Lors de l'instance RP du 8 septembre**, la question des 4 jours a été de nouveau un sujet de discussion. Nous faisons le constat que ces 2 dernières semaines les personnes en charge de notre planning font de sorte que les salariés soient sous 4 jours en mettant RTT ou récup. Donc cela prouve que c'est possible.

Le rejet de la direction en disant qu'elle ne peut pas mettre en place les 4 jours est un faux problème ! Et surtout c'est faux : l'accord collectif le permet, la preuve certains salariés y sont déjà. Se pose donc le problème d'inéquité entre les salariés.

Au vu des nombreux dysfonctionnements pour la récupération des sujets du natio, au stress d'équipes d'édition et de régie, qui subissent déjà une aggravation de l'intensité du travail et des amplitudes, FO demande aux chefs de service et la direction de l'antenne d'Alsace de dresser un bilan rapidement, d'écouter les salariés et surtout de faire preuve d'agilité.

Sinon les équipes ne vont pas pouvoir tenir sur la durée.

Nous vous demandons, à vous collègues

De bien noter vos heures (que l'on soit au forfait jour ou décompte horaire)

**Rappel pour déclarer ses heures ... RIA, cliquez ICI** 

De faire part aux représentants de proximité les problèmes rencontrés : [rpalsace@francetv.fr](mailto:rpalsace@francetv.fr)

**La direction nous donne rendez-vous dans 1 mois pour réaliser un bilan.  
A nous de dresser le vôtre, le nôtre !**

## Point droit d'alerte et DGI à la rédaction

L'EVL, (Équipe de Veille Locale) faisant suite à l'alerte posée à la rédaction en novembre dernier suit son cours. L'EVL a décidé d'organiser des rendez-vous avec les salariés de la rédaction sur la pratique professionnelle, l'organisation du travail en s'appuyant sur différents supports comme les accords d'entreprise, ou mon Kiosque.

Une restitution de l'enquête paritaire suite au DGI (Danger Grave et Imminent) a été faite le 24 août auprès des salariés. Suite aux préconisations qui se sont dégagées lors de cette enquête, la direction épaulée par la Carsat (Caisse d'assurance Retraite et Santé au Travail) soumettra son plan d'actions au CSE de septembre et à l'instance de proximité Alsace.

Les réflexions envisagées pour le plan d'actions sont les suivantes : fiche de poste – interaction entre le rédacteur (trice) et les différentes fonctions – accueil des nouveaux arrivants – charge de travail et répartition des tâches – management – évaluation des RPS (Risques Psychosociaux) – communication rôle référent harcèlement.

Quant au rédacteur en chef adjoint pour lequel le DGI a été posé, des postes ou missions lui ont été proposés à Paris.

Avec le droit d'alerte à la rédaction en novembre 2022, le DGI de mai dernier, et d'autres signalements, l'inspectrice du travail a demandé à notre Direction une évaluation des risques psychosociaux au sein de France 3 Alsace (RPS). Cette évaluation devra être suivie d'un plan d'actions concret puisque l'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salariés. (article L4121/1 à 5 du code du travail)

Les représentants de proximité et la direction ont convenu de s'appuyer sur un consultant de la Carsat. Un cahier des charges permettra d'inscrire les objectifs et de cadrer la démarche.

## Coopération France Bleu France•3 Alsace

Cette coopération entre les 2 « maisons » s'intensifie avec un nouveau module de 6 minutes pour Rund UM diffusé une fois par mois sur nos 2 antennes (linéaire pour nous, sur leur site internet pour FB).

### Les moyens :

- Co présentation
- Prise de son France Bleu
- OPV par France 3
- Montage & Mixage France 3



## Emploi

David Marcelin est passé responsable d'édition depuis le 1er septembre. Comme vous avez pu le voir, il est à la présentation 1 semaine sur 2, responsable des pages spéciales (comme on les compte sur les doigts de la main sur l'année, pas de surcharge en vue) et parfois responsable d'édition certains weekends.

Poste de journaliste rédacteur à Mulhouse : après plusieurs CDD, la direction réserve le poste à Louis Belin, le temps qu'il puisse passer son permis de conduire.

Poste rédacteur bilingue à Strasbourg : Barbara Stern, travaillant déjà pour Rund Um passera journaliste stagiaire

Le poste d'OPS, libéré suite au départ à la retraite d'Henri Weiken, est en cours de réflexion. Selon la direction, ce service était légèrement en surplus numérique. En sachant qu'une OPS est détachée le  $\frac{3}{4}$  du temps sur le sous-titrage, nous ne sommes pas d'accord sur le terme « surnuméraire ». On analyse, nous dit-on !

Un poste d'OPV va se libérer avec le départ au 1er janvier de Carole Botton.


Après avoir été à nos côtés pour son alternance au service numérique, un CDD d'un an a été proposé à Maxime Clady en tant que chargé de communication digitale.

## JDD Journal du Dimanche

Nous avons demandé si l'abonnement au Journal du Dimanche était toujours d'actualité depuis qu'un nouveau dirigeant a repris la direction et qui ne cache pas ses affinités avec l'extrême droite. Est-ce que s'abonner c'est soutenir ou s'abonner c'est s'informer ? nous répond Fanny Klipfel.

Le débat est lancé ! En attendant on continue l'abonnement. Les choix s'assument, non ?

## Collaboration extérieure et enseignement

Il a été expliqué que, à l'échelle de l'entreprise, l'accord collectif (et notamment son annexe 3) prévoyait que, concernant les écoles de journalisme, seuls les enseignements des diplômes agréés soient autorisés. En constatant un certain laxisme, la direction FTV a décidé de se conformer à la liste officielle. [Cliquez ICI](#) 

## Canicule ? Le froid arrive de Paris !

En août dernier, la direction de l'information du réseau, a donné ses consignes pour les sujets traitant de la canicule : ne pas tourner « d'images positives de la canicule ».

C'est quoi des images positives traitant de la canicule ? Et c'est ainsi qu'un rédacteur en chef adjoint a censuré un sujet d'une journaliste à France 3 Alsace. Une ITW a ainsi dû être coupée, et des images d'enfants jouant dans les bassins ont été trappées au montage.

Un métier de journalisme bien malmené à France Télévisions ! Cela mérite que la question soit inscrite à la prochaine commission déontologie.

## Bilan HSCT (Hygiène Santé et Conditions de Travail)

Ce bilan présenté par la direction est un rapport complet (normalement et juste !) relatif à la situation de l'établissement au regard de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail. Un bilan contesté par vos élus car il ne reflète pas la réalité de notre antenne. Par exemple, les salariés du service paie ne sont pas comptabilisés mais les salariés de la rédaction européenne oui ! Le pire c'est que d'une année sur une autre on ne tient pas compte des mêmes salariés. Autre anecdote, les journalistes et artistes ne seraient pas soumis au même régime général pour les cotisations maladies... Dans le tableau des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail, on y trouve les sommes dépensées pour les contrôles réglementaires, la maintenance. Bref, rien à voir ... !

Nous en informerons les membres de la commission SSCT (Santé Sécurité et Conditions de Travail) du réseau.

*Un grand merci à **Henri Weiken** pour tout son engagement à **FO** et à côté de vous toutes et tous. **Christophe Steiner** a été élu titulaire à l'unanimité en tant que représentant de proximité au CSE du mois d'août. Nous sommes heureux d'accueillir **Olivier Schaditzki**, élu à l'unanimité en tant que représentant de proximité suppléant au sein de l'instance de France 3 Alsace.*

## Prochaine réunion de l'instance le 23 octobre à Strasbourg

**N'hésitez pas à nous poser vos questions ! En attendant, prenez soin de vous !**

**Vos élus FO de proximité : Emeline Droxler - Olivier Schaditzki - Nadia Blot - Christophe Steiner**

