

lorraine • 3

nancy • metz •
bar-le-duc • épinal •
sarreguemines

Compte rendu de l'instance de proximité 23 août 2022

Point 1 - Bilan de la médecine du travail (2021)

Les documents concernant le bilan de la médecine du travail de Lorraine (pour les salariés de Nancy et des BEX) ont bien été transmis aux élus, en juillet, mais aucun médecin du travail n'a été mandaté suite au départ du médecin référent en juillet ; le point n'a donc pas pu être traité.

La DRH va saisir le médecin coordinateur de France Télévisions à ce sujet.

Pour METZ, le médecin du travail a participé par téléphone pour présenter le bilan 2021 et répondre aux questions des élus.

Sur un effectif de 17 salariés (titulaires et CDD) 18 examens cliniques ou visites infirmières ont été réalisés.

Remarques :

12 de ces visites étaient à la demande du salarié et pour 3 autres visites, il s'agissait de visites de suivi périodique. A titre de comparaison, il y en avait eu 8 en 2020.

Suite à ces visites, 3 aménagements de postes ou restrictions ont été demandés par le médecin du travail.

15 attestations d'aptitudes ont été établies.

Le médecin du travail signale que 2 salariés ont été reçus suite à un événement particulier (agression lors d'un tournage).

Les élus soulèvent le nombre important de visites à la demande (12) et questionnent le médecin à ce sujet.

Le médecin reconnaît que c'est important et que sur les 12 visites il a pu recevoir 2 à 3 fois les mêmes salariés. Selon le médecin, la situation était délicate au sein du collectif et plusieurs salariés étaient en difficulté à Metz.

Point 2 - EVL Metz : Présentation du plan d'action et synthèse des ateliers

Participation de Fabrice Rosaci et de Clémentine Crépin (psychologue du travail) en visio et le médecin du travail de Metz par téléphone.

Pour mémoire, une équipe de veille locale a été mise en place en novembre 2021 afin de répondre à une situation dégradée au sein du collectif messin.

Après avoir reçu les salariés volontaires en entretiens, la psychologue du travail et la direction ont mis en place 3 ateliers de travail avec les salariés de Metz.

Le 21 juin dernier, la direction a présenté aux salariés messins (en visio), un plan d'action et la synthèse des ateliers.

Une quinzaine d'actions identifiées figurent sur ce plan, autour de 5 thématiques :

- Favoriser le temps d'échange et de communication : 7 actions
- Accompagnement des salariés et des managers : 3 actions
- Reposer le cadre de travail de chacun (périmètres, rôles, gestion, accords...) : 3 actions dont 2 ateliers avec les salariés encadrés par la psychologue du travail.
- Régulation collective : 1 médiation collective : 2 ateliers avec les salariés encadrés par la psychologue du travail
- Sens au travail : travailler sur la ligne éditoriale / 1 atelier avec l'équipe pour définir la nouvelle ligne éditoriale du décrochage de 18H50



➤ [Consulter le tableau des actions et délais de réalisation](#)

➤ [Consulter la synthèse des ateliers collectifs](#)

Interrogée par les élus sur la situation qu'elle a trouvé au moment où elle a pris en charge le dossier, la psychologue reconnaît que la majorité des salariés messins a répondu à la proposition d'un entretien : une démarche engageante.

Elle reconnaît un état du collectif très disparate.

Plusieurs sujets difficiles ont été abordés par certains, d'autres pas.

Plusieurs sujets étaient cependant récurrents.

Pour le médecin du travail, on ne peut nier les difficultés. La prise en charge et la présence régulière de la psychologue du travail est une bonne chose.

Si les salariés sont suffisamment intelligents pour continuer à travailler ensemble, individuellement lors des visites, elle a recueilli plus d'avis et de ressentis.

Le médecin souhaite revoir tous les salariés courant 2023 pour savoir si le collectif de travail s'est réinstauré.

Un long débat s'est instauré entre les élus et la direction sur un point essentiel qui repose sur la ligne éditoriale.

Côté direction, la rédactrice en chef reconnaît que le collectif a adressé un message clair sur la nécessité de faire bouger les choses et du choix de se reconnecter avec l'actu de son territoire (souhait émis par une majorité des salariés).

Côté diffusion, retour à la TNT avec un périmètre du Nord (Pont à Mousson) jusqu'à la frontière luxembourgeoise et le pays haut.

Une carte précise a été demandée par les salariés messins et devrait être fournie rapidement par la direction.

Autre information, la direction annonce que l'édition de proximité sera suspendue à chaque vacances scolaires.

Les élus FO font remarquer à la direction que ce choix pose question alors que l'édition reprend avec une ligne éditoriale tournée vers l'actu !

Comment fidéliser nos téléspectateurs et nos contacts ?

Point 3 - Rédaction

Contre la chute des audiences et donner plus de rythme au journal, ce sont les principales motivations qui ont poussé l'équipe de direction à repenser le JT de 19h en Lorraine.

Pour essayer de stopper une érosion sévère il faut « frapper fort » nous dit la rédactrice en chef. Le JT de midi fonctionne mieux en terme d'audience car il y a du frais.

a) Fabrication nouvelle formule JT soir :

Présentation :

- Du lundi au jeudi, Aurélie Renard et Thierry Gelhaye co-présenteront et écriront à 4 mains l'édition du soir, ce qui permettra d'alléger les lancements.
Pour apporter de la plus-value au JT, Aurélie aura en charge une partie décryptage avec l'écran tactile, en complément d'un sujet JT ou d'un invité.
(A ce propos, Aurélie Renard formera d'autres journalistes à l'utilisation de cet écran qu'elle connaît bien. Elle suivra également le module FORM).
Le binôme fonctionnera sur les 36 semaines de haute activité. Des remplaçants ont déjà été identifiés.
- Moyens : 6 équipes jours Actu/ 4 jours par semaine + équipe feuilleton (du lundi au jeudi)
Le vendredi : 5 équipes Actu + page Culture
- Le WE : 4 équipes Actu : 2 équipes à Nancy + 1 Actu 57 + 1 équipe Sports

Encadrement :

- 1 responsable d'édition + 1 cadre technique
- 1 RCA en charge de l'édition de midi du lundi au jeudi
- 1 RCA JT soir (Th. Gelhaye qui sera en plateau) + 1 cadre en régie (La rédactrice en chef ou un autre adjoint BRI qui participera à la conférence de 15h30 pour faire le point et être opérationnel en régie à 19h).

b) Fabrication « Le saviez-vous » :

« Le saviez-vous » est le module qui sera diffusé en parallèle du décrochage du 18h50 sur le sillon mosellan (locale Metz).

Les enregistrements de l'émission ont déjà commencé.

Pour éviter de trop bouger les décors : 2 émissions seront enregistrées les lundi après-midi (16h) et 2 émissions les mardi matin (10h).

La présentation se fera en alternance entre 3 présentateurs :

C'est Régis Gaudu qui aura principalement la charge de ces modules (15 émissions déjà enregistrées).

Thierry Gelhaye complètera les vendredi (10 émissions seront prêtes avant de démarrer la grille le 5 septembre).

Arnaud Salvini remplacera Régis Gaudu sur ses congés.

Point 4 - Emploi

- **Poste de JRI à Sarreguemines :**

A partir du 5 septembre, un CDD long de 2 mois sur 4 jours (du lundi au jeudi) en « forfait jours réduits » est proposé à une CDD qui avait déjà postulé lors de la parution du poste. La jeune femme cochant pourtant toutes les cases : bilingue elle réside sur le secteur de Sarreguemines. La direction ayant estimé que la candidature avait peu de chance d'être retenue en COCA avec un peu plus de 300 jours, elle préfère attendre et proposera la candidate avec un nombre plus conséquent au COCA d'ici la fin de l'année.

- **Poste de rédacteur à Sarreguemines :** A partir du 5 septembre, un CDD long de 2 mois sur 4 jours (du lundi au jeudi) en « forfait jours réduits » est proposé à une CDD qui vient d'être immatriculée au vivier CDD. Bilingue, elle réside aussi sur le secteur de Sarreguemines.

Les 2 salariées en CDD seront accompagnées pour leur premier jour au BIP, toute la journée, par Sébastien Rock.

Alors que le bureau de Sarreguemines est inoccupé depuis 3 ans, la direction va encore faire des économies, avec seulement 4 jours par semaine de présence jusqu'à la fin de l'année ! Dommage pour les collègues de Metz et de Nancy qui devront encore parcourir de nombreux KM les vendredis !

- **Le poste de JRI libéré à Metz** par Guillaume ROBIN a été requalifié en poste de Journaliste rédacteur comme annoncé à l'instance de juillet.

Il sera pourvu à la date du 1^{er} septembre par la mobilité de Valérie Odile.

- **Le poste de journaliste libéré par la mobilité d'une journaliste en Pays de Loire** sera pourvu par un adjoint de la rédaction qui a souhaité sortir de l'encadrement.

- **Devant la difficulté de trouver en interne un pilote web**, le poste libéré par le départ d'un RCA vers la rédaction sera comblé par un RCA en CDD à compter du 5 septembre jusqu'à fin février 2023.

- **Le poste de RCA libéré par la nomination de la rédactrice en chef** a été publié le 26 août. Arnaud Salvini continue d'assurer l'intérim de ce poste.

Point sur les alternants:

- Aurélien Lefevre, alternant BTS métiers de l'audiovisuel au montage du 19 septembre au 30 août 2024. Tuteur : Hervé Marchetti
- Camille Chagrot, alternante en Master communication Web (CAWEB) à Strasbourg du 1^{er} septembre au 30 septembre 2023. Tutrice : Sophie Gueffier
- Arnold Geste, alternant JRI (CFJ Paris) du 12 septembre au 29 septembre 2023. Tuteur Jean-François Didier

Fin de l'alternance pour :

- Elise Coussemacq, le 31 août. Inscription au vivier fin septembre après un bilan de clôture
- Maxime Larue et Léo Mathieu : le 31 août – validation au vivier par Anne Peiffer

Point 5 - ventilateurs dans la newsroom et autres espaces

Vos élus FO ont été interpellés par plusieurs journalistes qui ont travaillé dans la newsroom à Nancy cet été. En pleine canicule, il n'y avait pas de ventilateurs pour tout le monde. Visiblement, plusieurs d'entre eux avaient été enlevés en raison des mesures liées à la crise sanitaire.

La direction invoque un stock limité de ventilateurs mais pense avoir répondu à toutes les demandes individuelles durant l'été.

Face à quelques cas de Covid début juillet la direction avait recommandé le port du masque dans les espaces partagés et limiter l'utilisation des ventilateurs.

Des consignes ont également été données aux agents d'entretien pour ventiler les pièces à leur prise de service.

La direction met en avant la disponibilité de bureaux ou d'espaces au RDC cet été.

Prochaine réunion de l'instance le 14 septembre 2022 en Lorraine

N'hésitez pas à nous poser vos questions !

Vos élus FO de proximité : **Catherine Reggianini - Thierry Pernin - Sophie Bartholmé - Hervé Marchetti - Yves Quemener - Bruno Demange**