Retraite :
pour un dispositif généreux !

Communiqué • 19 mars 2024

Quelques semaines avant que notre présidente ne l'évoque dans 👉 En direct 👈, FO vous l'a demandé.

Sous réserve d'un dispositif encadré et très généreux, seriez-vous intéressés par un départ en retraite anticipée ?

Sans surprise, 94% de ceux qui ont répondu à notre sondage (20% des plus de 55 ans) plébiscitent la négociation par les organisations syndicales d'un accord pour accompagner généreusement les seniors vers la retraite.

Le contrat de génération de 2017 et son dispositif de retraite progressive n'était de toute façon pas satisfaisant.

Pas assez incitatif ni pour inciter les « seniors » (plus de 55 ans au terme de l'accord) à céder progressivement la place, pas plus incitatif pour sanctuariser le passage de relais, le « transfert de savoir » entre les plus expérimentés et les nouveaux entrants.

Pourtant la réforme des retraites et l'augmentation de l'âge de départ rend la négociation d'un nouveau dispositif plus urgente encore. Les salariés comme l'entreprise ont tout à y gagner.

Rajeunissement de la pyramide des âges, des salariés plus jeunes, moins en arrêt maladie que leurs aînés.

Car 63 ans en 2023 c'est l'espérance de vie en bonne santé moyenne des hommes et 64 ans pour les femmes

Selon l'INSEE de 2018 , 25% des salariés les plus pauvres sont déjà décédés à 62 ans (augmentation dans les prochaines années de nos cotisations prévoyances).

Qu'entend-on par généreux ?

A l'image de ce qui se pratique ailleurs dans l'audiovisuel, un accompagnement de la mobilité interne par la validation des acquis de l'expérience.

Un accompagnement du retrait progressif de l'emploi supérieur à ce que prévoyait le contrat de génération.

Allocation de fin de carrière cumulable à l'indemnité de fin de carrière par exemple.

Et le « transfert de savoir »

Mettre en place des binômes, rémunérer l'accompagnement et le transfert de compétences nous semble à minima la seule voie acceptable pour permettre un transfert efficace des savoirs, de la mémoire et de l'expertise, mais également des valeurs qui constituent l'audiovisuel public.

France Télévisions en sortira gagnante.

Fort de cette feuille de route, FO France.tv est prête à rejoindre rapidement la table des négociations afin de défendre au mieux, sans concession ni braderie, les attentes des salariés seniors.