Être une femme a France Televisions !

Communiqué • 6 mars 2024

Je suis une femme à France Télévisions ?

C'est pas glorieux !

Je suis moins payée en moyenne que mes camarades masculins.

Je gagne 101,4€ de moins chaque mois.

Mon entreprise affiche un « top management » féminisé mais derrière l'affichage du marketing la réalité est toute autre.

Plus je monte dans la hiérarchie, moins nous sommes nombreuses et plus les inégalités sont criantes.

Je suis journaliste, chef de service adjointe et je suis payée 4,1% de moins que mon collègue masculin.

Je suis PTA ou Journaliste en Outre-mer ? Je navigue dans un grand désert genré ultramarin.

Le taux de féminisation de ce périmètre ne dépasse pas les 37,9%. Dans la télédiffusion, il frôle pourtant en moyenne les 48%.

Idem si je suis plus généralement sur les activités de Production, Fabrication, Technologie.

Le mauvais rêve d'évoluer dans le pire des clichés de la masculinité.

Alors oui Madame la Présidente, FO vous le demande : féminiser et rattraper les écarts de salaires sont une nécessité.

Les chiffres progressent dans le bon sens à France Télévisions mais cela va trop lentement.

Pourquoi ne pas mettre un bonus aux candidatures féminines et les accompagner d'une formation pour augmenter notre accès aux catégories d'emploi qui se refusent encore à nous ?

En juillet 2021, FO a apposé sa signature à l'accord en faveur de l'égalité professionnelle femmes/hommes. 55 pages tellement riches que ce texte n'est que très difficilement et imparfaitement appliqué. Il faut que ça change.

La place des femmes à France Télévisions, ça n'est pas que le 8 mars, nous souhaitons que ça soit toute l'année !

Sources : analyse de la politique sociale de France Télévisions 12/2023 et Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes du 07 juillet 2021.