



IMG - Gestion

Compte rendu de l'Instance de proximité

2 Mars 2021

En préambule, il est demandé que l'on puisse trouver la médecine du travail en cherchant dans l'annuaire : Médecin du travail et non pas leurs noms ou autre. Sur Gras savoye, il avait été demandé une traçabilité des mails qui n'existent pas aujourd'hui. Les mails d'origine ne sont pas dans leur réponse.

Thématique /Coût supporté par les salariés pour télétravailler

Les économies réalisées sur les consommations en électricité, photocopies, et autres peuvent-elles être redistribuées aux salariés, comme un report d'une partie des charges qu'ils supportent désormais, depuis plus d'une année, à leur domicile et en télétravail ?

→ Malgré cette période de télétravail l'entreprise a été obligée de payer les locations de photocopieurs, les chauffages ont continué de fonctionner.

Nous ne sommes pas satisfaites de la réponse car il est impossible que les factures d'électricité n'aient pas baissé.

La direction reviendra vers nous.

Thématique /Communication des évolutions

Si un Directeur.trice est nommée, une communication spécifique est faite à l'ensemble des salariés. Pourquoi n'en est-il rien des autres salariés ? En région, la communication en ce sens en donne l'exemple.

→ Les comptes rendus de COCA sont visibles par tous pour l'instant. Il n'est pas prévu sur le siège, qu'il y ait une communication, contrairement à ce qui se fait en région.

Nous souhaitons que la question soit remontée à la Directrice des ressources humaines. Le président de l'instance trouve que c'est une bonne idée.



Thématique /Ariane Cloud

Où en sommes-nous du rattrapage des trois semaines de fermeture du système d'informatique de gestion ?
A quel prix ?
Dans quelles conditions ?

→ La direction financière indique qu'il y a plus de 6000 commandes fin février de saisies sur l'outil pour un nombre de commandes annuelles de 70 000.

Le planning de l'équipe projet a été tenu ainsi que les formations qui ont obtenues un taux de satisfaction de plus de 80 % de la part des stagiaires.

Il a été ajouté des webinaire pour l'utilisation de short waze.

Les appels au support informatique sont en diminution par rapport au mois d'ouverture.

Le mode d'exploitation de l'outil est quasi normal.

Tout est mis en œuvre par la MOA pour que la clôture du mois de mars soit exhaustive et se déroule dans de bonnes conditions.

Comment se déroule la dématérialisation des factures sur ITESOFT ?

→ Le chainage des opérations techniques se passe bien. Ce système de dématérialisation a été opérant immédiatement.

Thématique /Plan de départs volontaires

Où en est-on de la procédure de comblement de ces postes qui sont soit gelés soit supprimés ?

→ Comment se font le redéploiement et les remplacements ? : lors d'un départ, la direction des ressources humaines étudie avec le manager une possible réorganisation sans ledit poste, si cela n'est pas possible les besoins sont redéfinis sur un poste identique ou un peu différent. Le manager doit faire un argumentaire sur le motif s'il souhaite conserver le poste.

En cas de remplacement, une demande d'ouverture de poste est faite et doit être validée, par le directeur opérationnel puis par le Directeur Général en charge de la gestion puis par la DRH.

Enfin le poste est mis en consultation avec une priorité à la mobilité interne.

L'objectif de « *un remplacement sur deux* » est respecté dans notre famille.



Point sur la délocalisation des achats hors programmes à Bordeaux.

Il a été identifié un bureau d'accueil. Il y aurait 2 personnes dont les postes seraient sur place avec la mise en place des parapheurs électroniques.

Il y aura des réunions en présentiels sur Paris régulièrement, Bordeaux a été choisi pour les facilités d'accès.

Un bilan sera fait en fin d'année pour un éventuel développement.

Cette opération devrait se concrétiser dès le mois d'avril.

Notre instance n'a pas du tout été dans la boucle de cette délocalisation.

Intervention de la médecine du travail en la personne du Dr Samia Chena.

Information sur la mise en place d'une FAQ sur le process covid avec une remise à jour récente.

Description rapide du process en cas de contamination : 10 jours d'isolement, pas de test à l'issue des 10 jours.

Pour les cas contacts : 7 jours d'isolement avec un test immédiat et refaire un test à l'issue des 7 jours.

En cas de contact intra familiale : 17 jours d'isolement, au bout de 17 jours, on refait un test PCR ou antigénique.

Bilan de la médecine du travail

Pas de particularité à remarquer sur le bilan

Travaux en cours sur les visites médicales pour une remise à jour des visites périodiques.

A France Télévisions, la visite périodique est au maximum sur trois ans.

Sont gardées sur 2020 les visites prioritaires : visite de reprise, visite d'embauche...

Sur 2021, les visites périodiques vont reprendre mais il y a un taux d'absentéisme conséquent, malgré les nombreuses relances faites par le service médical.

Suivi particulier pour les RQTH : un suivi particulier est fait et une demande peut être faite pour avoir une visite.

Pas de process pour la transmission des RQTH auprès de la médecine du travail en raison de la RGPD.

Les risques psycho-sociaux sont en augmentation comme dans toutes les entreprises en phase de diminution d'ETP, c'est un mouvement sociétal.

La direction met en place des cellules de psychologues pour assister les personnes en termes d'accompagnement.

Sur le préventif, création d'un pôle conseil et accompagnement afin d'étudier les projets avant de les mettre en place.



La durée moyenne des visites est très variable mais à minima 30 minutes jusqu'à 1 heure.

La problématique des open space a été abordée et il en ressort que cette organisation de l'espace n'est pas toujours voulu par les collaborateurs, il serait judicieux de les impliquer dans

l'organisation de la création des espaces en amont VS une implication en amont des responsables ou directeurs de service.

Il n'y a pas d'infirmière en région, ce sont des adhésions à des médecines interentreprises.

Prochaine séance en avril

N'hésitez pas à poser vos questions à Isabelle Clapier, votre représentant de proximité

Mobile : 06 16 79 38 83