

Par vos élus de proximité FO Thierry Pernin et Catherine Reggianini

Point 1 : Rentrée de septembre : activité et programmes sur l'antenne et le numérique.

Reprise le 30 août pour le 11h50, le 18h30 et l'édition de proximité à 18h53.

Reprise des programmes le 6 septembre avec notamment la nouvelle émission matinale d'une durée de 45 minutes « Vous êtes formidables » présentée par Valérie Alexandre depuis Reims à 9h du lundi au jeudi et un best off le vendredi. La bonne nouvelle : la production et ré internalisée, mais cela suffira-t-il à redresser les audiences ?

En septembre pas de PAE mais un JT extérieur à l'occasion du Livre sur la Place le samedi 11 septembre à midi ; un direct la veille et une chronique culture dédiée.

Une opération commune numérique est à l'étude avec France bleu.

La direction justifie son choix de JT extérieur plutôt qu'une PAE en raison des audiences trop faibles des PAE réalisées précédemment sur cette opération.

A la question, y a-t-il d'autres PAE prévues ? Non rien pour l'instant en attendant ST Nicolas.
**Les élus déplorent le manque d'ambition de la direction et d'innovation à ce sujet.
La direction met en avant la réalisation de JT extérieurs 1 fois par mois.**

Mais la réponse de la direction est claire, c'est une question de budget et il faut faire des choix. Une partie du budget des PAE glisse vers la case régionale du dimanche après-midi à partir de 15h « sanctuarisée » à la rentrée selon la direction pour le SPORT avec des retransmissions, quelques WE resteront à la main du national.

Des discussions sont en cours avec les fédérations pour la négociation des droits. Le directeur régional précise que l'antenne régionale peut solliciter Paris pour des financements supplémentaires sur certaines opérations ou partager les frais avec la mutualisation de moyens avec d'autres antennes.

Les élus soulèvent la problématique pour trouver des réalisateurs, des commentateurs ou des consultants spécialisés pour le sport.

La direction reconnaît qu'elle doit progresser sur ce point.

Point 2 : Bilan des élections sur l'antenne et le numérique.

La direction se félicite du bon déroulement de ce temps électoral avec une bonne couverture et la complémentarité des 3 antennes du Grand Est.

En Lorraine, la moitié de la rédaction a contribué aux élections (environ 35 personnes).

Les audiences :

La soirée électorale Régionales 2021 du dimanche 20 juin dès 19h, a réalisé dans le Grand Est, 9,9 % de parts d'audience avec 140 000 téléspectateurs vs 9,6 % en moyenne nationale. En détail : 14,4% en Alsace, 8,1% en Lorraine Champagne-Ardenne*

Audiences - débat du 24/06 et soirée électorale du 27/06

Le débat Régionales 2021 du jeudi 24/06 après-midi 17h45, a réalisé dans le Grand Est 8,6% de parts d'audience avec 78 000 téléspectateurs vs 6% en moyenne nationale. En détail : 23,3% en Alsace, 3,8% en Lorraine Champagne-Ardenne*.

La soirée électorale Régionales 2021 du dimanche 27/06 dès 19h, a réalisé dans le Grand Est 8,5% de parts d'audience avec 134 000 téléspectateurs vs 7,3% en moyenne nationale. En détail : 10,2% en Alsace, 7,6% en Lorraine Champagne-Ardenne*.

Côté numérique sur grandest.france3.fr, 300 000 visites sur la journée le 20 juin et 250 000 sur la journée du 27 juin.

Pour information, le bac office DRUPAL va disparaître au profit de PIC en octobre.

Les élus constatent qu'à l'image du taux d'abstention record, les téléspectateurs n'étaient pas au rendez-vous. Ils précisent aussi que les créneaux de diffusion des débats consacrés aux élections « départementales » étaient peu appropriés car trop tardifs.

Débat du 9 juin : 2,1pt Natio ; 2,1 pt Grand Est, 0,7pt LCA

Débat entre deux tours : 6 pt Natio, 8,6 Grand Est, 3,8 Lorraine

Les élus souhaitent connaître les barèmes de rémunérations des politologues. La direction va se renseigner.

Point 3 : Bilan HSCT année 2020.

Faits marquants :

- Le bilan HSCT fait état de moins d'accidents du travail en 2020. A relativiser du fait du confinement, avec moins de personnel présent sur site.
- On note une augmentation des réunions d'instances de proximité notamment 13 réunions IP dans le cadre du suivi de la crise COVID.
- Une crise sanitaire qui a fortement impactée à la baisse, la réalisation de formations santé sécurité au travail.
- Engagée en 2019, l'enquête CEDAET a été finalisée en 2020.

Bilan accord QVT 1er semestre 2021 :

Faits marquants :

- Avec le développement du télétravail pendant la crise sanitaire, des réunions de reprise d'activité sur site ont été organisées par service.
- COPIL sur enquête CEDAET : les membres du COPIL ont été formés pour construire le plan d'action
- Harcèlement moral et sexuel : les représentants des instances et l'encadrement ont suivi des formations
- Intervention en instance de proximité d'une représentante de la DDSQVT est pour évoquer une méthode avant la mise en place d'un espace de discussion sur le numérique.
- Reportages : face aux risques de violences sur le terrain, une session de techniques de défense en reportage a été suivie par 5 stagiaires en Lorraine, d'autres sessions sont prévues en juillet.
- Concernant la fiche pratique sur les consignes de tournage en milieu sensible diffusée aux salariés le 20 mai dernier, la direction nous a informés qu'une mise à jour était en cours.
- Droit à la déconnexion doit s'appliquer aussi pour les managers

Point 4 : IMG recensement des sièges sur les postes de travail.

L'IMG a recensé il y a un mois et demi les fauteuils du site de Nancy et une commande d'une vingtaine de sièges a déjà été passée ; une vingtaine d'autres seront commandés par la suite.

Les critères de changement reposent sur la vétusté des sièges mais l'IMG souhaite proposer des produits plus ergonomiques.

Les élus s'étonnent de ne pas avoir été associés à la démarche qui fait partie de leurs prérogatives dans une démarche de prévention primaire.

Ils demandent également que les bureaux excentrés et la locale de Metz soient recensés.

Point 5 : Maquillage suite appel d'offre, demande d'inscription DUER.

La direction nous informe que l'appel d'offre est en cours d'analyse pour une mise en œuvre prévue en septembre.

Les élus demandent une inscription au DUER dans le cadre de la prévention des risques liés aux tensions et à l'inquiétude générée par l'appel d'offre.

Ex : Peur de la perte de leur activité pour les CDD.

Niveau de gravité 3.

Parmi les préconisations, l'organisation de réunions animées par l'encadrement local.

La direction répond qu'en Lorraine, les intéressées ont été informées par leur manager sur site.

Les élus s'étonnent et vont faire remonter cette information à la CSSCT.

Point 6 : Organisation du travail à la rédaction et à la technique sur les différentes productions (11h50, rubrique écolo, culture, essentiel de la semaine, un jour une région, sujets 18h30, feuillets, séries).

Pour le Gros plan sport, la chronique écolo, la chronique culture : 1 jour de préparation, 1 jour de tournage, 1 jour de montage

Pour les sujets du 11h50 : 1 jour de prépa, 2 jours de tournage, 1 jour pour monter 2 sujets

Pour « un jour en région » pour France Info : 1 jour de prépa, 1 jour de montage

Pour l'essentiel de la semaine : 1 jour le vendredi (1 rédacteur et un monteur)

Feuillets et séries : 2 jours de prépa, 4 jours de tournage et 4 demi-journées de montage pour 4 épisodes

Montage : Les modules INA, 99 secondes ou Question du jour seront montés en vacation d'après-midi (5heures)

« La question du jour » est remplacée par « retour sur... ». Retour sur un événement passé et point sur la situation aujourd'hui.

Le nouveau conducteur du 18h30 n'est pas encore finalisé après le dernier atelier Grand Est les potentiels vont être réévalués pour une mise en œuvre en septembre.

Les élus préconisent d'associer tous les acteurs autour de la table, journalistes et techniciens.

Point 7 : Rédaction.

a) Planification et répartition de l'activité

Les élus ont constaté de nombreuses surcharges d'activités reposant sur les mêmes personnes notamment pendant le temps électoral et au lendemain des WE de scrutins. Ils alertent la direction sur les risques d'épuisement de certains salariés.

La direction invoque une période exceptionnelle avec une séquence électorale chargée, ainsi qu'une marge de manœuvre réduite notamment à la présentation avec une personne en moins en ce moment.

A ce sujet, la direction indique que pour les prochains recrutements, le profil présentation sera vivement souhaité. En attendant le profil des CDD ayant des appétences pour la présentation est scruté.

Concernant la planification, **les élus rappellent une note d'A. Lesaunier de 2017 préconisant la planification à 7 jours où plus comme exceptionnelle.**

Les élus rappellent également à la direction qu'ils doivent veiller à l'activité des stagiaires journalistes en respectant un temps de travail à 35H et veiller à ne pas les mettre en difficultés sur des tournages sensibles.

b) Organisation locale Metz pendant la vacance du poste de RCA

Le 29 juin, le rédacteur en chef de lorraine et la cheffe de centre se sont rendus à Metz pour effectuer un bilan du fonctionnement de l'édition locale avec les 3 salariés en rotation sur le poste d'encadrement et l'ensemble de l'équipe.

La direction salue l'effort fourni par l'ensemble de l'équipe mais comprend la difficulté sur la durée.

Les salariés s'inquiètent pour la rentrée, alors que la préparation reprend le lundi 23 août et l'antenne le lundi 30 août.

Alors que le poste a été mis en consultation et que la clôture des candidatures est arrêtée au 9 juillet, la direction confirme qu'elle a reçu quelques candidatures mais que le poste ne pourra pas être traité avant le Comité mobilité de SEPTEMBRE pour une nomination au 1er octobre ou novembre.

Au 6 juillet 3 candidatures sont recensées, dont une en demande de mobilité d'une personne ayant déjà exercé dans l'encadrement.

Le souhait de la direction, annoncer un candidat pour la reprise fin août (intérim ou en détachement).

c) Point sur l'espace discussion (calendrier, formation, constitution)

Avant la constitution du groupe de travail (pour octobre) consacré à une réflexion sur les usages et bonnes pratiques sur le numérique il faudra évaluer la taille du groupe et les profils.

Le rédacteur en chef et l'IRH vont suivre une formation « animation espace de discussion » au préalable.

d) Point sur les passages jury CC journalistes (préparation, accompagnement)

2 titulaires se sont présentés au jury CC, l'un au CC2 JRI et l'autre au CC1 JRI.

Les deux ont été validés.

3 CDD se sont présentés au jury CC1 rédacteur : un candidat n'a pas été reçu et une formation lui a été recommandée.

Le rédacteur en chef de Lorraine s'engage à suivre et accompagner cette personne.

2 autres CDD ont fait connaître leur souhait de se présenter au prochain jury.

Point 8 : Emploi : recrutements et publications en cours.

Epinal : le poste de rédacteur sera traité au COCA du 9 juillet. Une salariée de Lyon a fait une demande de mobilité la prise de fonction devrait être effective pour le 1er septembre

Nancy : un journaliste JRI de Nancy devrait partir en détachement à Strasbourg sur un poste de rédacteur dans l'attente du passage de sa CC2.

Le poste de Nancy sera mis en consulte à l'issue de la validation du salarié.

Point 9 : La Fabrique.

En présence d'Arnaud Ségur et Sébastien Grandsire en visio.

a) Retour sur site : une réunion pour préparer le retour sur site est prévue à Nancy le 9 juillet.

b) Poste de graphiste 3D :

Les élus s'inquiètent du projet de rattachement de 2 graphistes nancéens à la cellule G T R (graphisme en temps réel) positionnée à Paris. Les 2 graphistes détiennent un savoir-faire en 3D et en habillage qui fait de l'atelier vidéographique de Nancy un fleuron de la Fabrique.

La direction de la fabrique confirme qu'un travail de réflexion est en cours de réflexion sur la refonte de cette cellule GTR qui a besoin de s'étoffer. La direction précise que ces 2 salariés interviennent déjà quasi exclusivement pour cette cellule.

La direction se veut rassurante sur l'avenir et l'activité de l'atelier à Nancy.

Le projet fera l'objet d'une information au CSE de septembre. **Les élus resteront vigilants et suivront de près la présentation du projet.**

c) 2ème poste de monteur

la direction de la fabrique précise qu'il n'est pas prévu de combler ce poste actuellement. Une fois la restructuration de la GTR effective, Si l'activité est là la direction pourrait revoir sa copie.

On n'y croit pas trop du côté des élus !

d) Poste de commande client vidéographie :

un marronnier des questions d'instance de proximité depuis 2 ans déjà !

La direction avance l'argument de la réorganisation ! Encore une fois le projet GTR

Là non plus on y croit plus !

Prochaine réunion de l'instance le mardi 24 août à Nancy

N'hésitez pas à nous poser vos questions.

Vos élus FO de proximité :

Catherine Reggianini et Thierry Pernin