

Élections Réunion 1 Comité Social Économique

1er tour : du 10 au 16 mars 2022

Mars 2022, les candidats Force Ouvrière de Réunion la 1ère se présentent à vos suffrages pour les élections professionnelles au CSE de l'établissement. L'objectif est clair : **remporter le maximum de suffrages à ces élections pour être en mesure de mettre en place une autre gouvernance.**

Nous vous proposons un changement, une nouvelle manière de procéder afin de redonner du dynamisme au CSE de la station, et ce à travers des actions sociales, des activités pour le personnel, des loisirs et des voyages.

Nous souhaitons redonner du sens à la cohésion sociale de la station.

Vos candidats

Collège Agents de maîtrise et Assimilés

Patrick Wan-Hoo
Infographiste

Collège Cadres

Lise Hourdel
Journaliste

Gislain Hoarau
Technicien Vidéo

Delphine Poudroux
Journaliste

- **FO** fera la démonstration que les collaborateurs pourront compter sur leur CSE.
- **FO** souhaite que le CSE redevienne la maison de TOUS, ouverte à l'ensemble des collaborateurs, et à l'écoute de chacun, sans clanisme.
- **FO** propose par exemple d'apporter des changements majeurs à la cafétéria, dans la restauration, mais aussi d'améliorer l'espace de vie, de mettre l'accent sur la convivialité, de proposer des projets innovants, il n'y aura pas qu'avec des billets d'avion que vous pourrez voyager !
- **FO** a l'ambition de créer des synergies et des liens avec d'autres CSE afin de profiter de leurs propositions d'activités.
- **FO** veut poser un dialogue social qui n'exclura personne que l'on soit en CDI, en CDD ou pigistes.
- **FO** par l'intermédiaire du CSSCT, continuera à agir pour la sécurité et la santé du personnel, accompagnera toutes actions qui permettront d'améliorer et d'assurer les meilleures conditions de travail à tous les collaborateurs.





Claude Sangarin
Animateur Radio



Sandra Magalie Noël
Contrôleuse de Gestion



Patrick Nirlot
Chargé de Réalisation



Prisca Poinambalom
Animatrice Radio



Bruno Lorion
Chef OPS



Aude Lynn Hoareau
Infographiste

Respect

Humilité

Bienveillance

- **FO** sera aux côtés des salariés, à leur écoute, fort des différentes expériences et observations. Collectivement, nous pourrons mener à bien des projets dans l'intérêt des salariés et de celui de l'entreprise.
- **FO** accompagnera les projets qui prônent l'inclusion de tous les salariés tout en assurant une activité garante de notre légitimité.
- **FO** s'engagera encore pour la défense des droits de tous les salariés, notamment dans la prévention de toutes formes de harcèlement.
- **FO** continuera son engagement pour garantir l'équité entre les femmes et les hommes de l'établissement, tant dans les formations que dans les parcours professionnels, il y a dans ces domaines encore tant de chemin à parcourir.
- **FO** accompagnera toutes démarches qui tendent à améliorer les conditions de vie au travail et la cohésion au sein du personnel.
- **FO**, une organisation syndicale avec des élus responsables et efficaces.

Daniel Fontaine
Grand Reporter



**ZOT DROITS
NOUT' COMBAT**



Gilbert Ognard
Chef de Fabrication

Claude Lauret
Administrateur de
Production



Daniel Benard
Journaliste



Les grandes victoires de notre équipe :

- Avoir dénoncé le traitement de la condition féminine dans son retard, tant sur le plan salarial que sur le déroulement des carrières.
- Avoir poussé la direction à revoir sa politique globale concernant les rémunérations des femmes au sein de la station et ce dès l'embauche.
- Avoir dénoncé les inégalités d'accès aux formations, les surcoûts induits par l'éloignement des Ultra-marins.
- Avoir renégocié les compétences complémentaires et leurs valorisations, entraînant une meilleure reconnaissance pour les salariés les pratiquants.
- Avoir défendu des situations individuelles et des évolutions professionnelles et ce sans clivages syndicaux.
- Avoir accompagné des salariés sur des projets innovants tant technologiques, qu'organisationnels.

Sur le point d'aboutir :

- Négociation sur les nouveaux métiers, Force Ouvrière Réunion exige des placements spécifiques pour l'outre-mer.
- Automatisation salariale pour les journalistes.

- **FO** souhaite que notre station reprenne sa place, sa légitimité dans le paysage audiovisuel réunionnais. Remplir notre mission de service public avec une production de qualité, forte, optimisée sur nos trois supports Radio, TV et Internet, en adéquation avec les attentes réelles du public.
- **FO** demande une refonte des procédures d'encadrement pour une meilleure prise en compte des potentialités de chacun.
- **FO** demande à l'équipe dirigeante de revoir ses méthodes managériales pour permettre à tous les salariés de prendre leurs places et de s'épanouir, de donner du sens à ce qu'ils entreprennent.
- **FO** souhaite stopper cette chasse aux ETP, que les postes qui émergent soient nécessaires au développement de l'entreprise en adéquation avec la stratégie et les objectifs à atteindre.

Vote électronique
du **10** au **16** mars 2022

Votez
FO.tv