



Présents direction: Sylvie Acquaviva, Fanny Ausina-Defosse, Bernard Gouley, Clémentine Barrett, Eric Morisse, Régis Tarrieu.

Présents RP: Laëtitia Gerdelat, Sabine Daniel, Guillaume Le Gouic, Charlotte Thomas.

Le médecin du travail nous a présentés le rapport annuel 2020 de France 3 Normandie.

Pendant la période du Covid Catherine Fusibet a vu en grande majorité les salariés en téléconsultation et certaines visites ont été repoussées l'année suivante.

La direction doit se renseigner pour savoir si les BEX peuvent être rattachés au centre PST de Caen ce qui serait plus cohérent pour la gestion.

Le docteur Fusibet a été sollicité par un petit nombre de salariés perturbés dû au confinement, aux postes non remplacés et à l'enquête en cours.

CSSCT

Point covid et PCA

Le nouveau protocole sanitaire est entré en vigueur le 9 juin dernier avec le retour progressif des salariés sur site. A partir du 1er septembre, les salariés qui le souhaitent, en accord avec leur manager, pourront télétravailler dans le cadre du nouvel accord télétravail.

Les demandes de télétravail (hors Covid) sont toujours en attente de signature pour les personnes ayant déposées leur dossier en 2020. Doit-on reformuler notre demande ?

Ce nouvel accord permet beaucoup plus de souplesse. Il est possible de prendre jusqu'à 2,5 jours télétravaillés en moyenne par semaine avec des jours fixes ou variables.

France Télévisions accompagnera la mise en œuvre du télétravail par le versement d'une aide financière forfaitaire versée mensuellement soit :

- un jour par semaine = 10 € bruts par mois
- deux jours par semaine = 20 € bruts par mois.

Il est rappelé que tous les écrans et les fauteuils fournis par FTV doivent revenir sur site avant le 1er septembre. Même si on télé-travaille à partir de la rentrée prochaine, on doit tout rapporter.

Pour les salariés qui ne sont pas revenus sur site depuis un moment, ils seront aidés par la RH et les représentants de proximité.

Equipe de veille locale

La direction a fait un appel à candidature pour une équipe de veille locale afin de constituer un groupe d'échanges pluridisciplinaire. (Mail du 8/06)

L'équipe de veille locale accompagnera au mieux les situations afin de trouver des pistes d'actions et d'arbitrer si nécessaire les décisions envisagées par l'équipe.

Emploi et formation

Emploi

Aymeric Danis a pris ses fonctions au 1er juin à Alençon. Nous lui souhaitons la bienvenue ! Le poste de rédacteur en chef adjoint est en cours de consultation jusqu'au 18 juin.

En l'absence de Catherine Gauberti sur le poste d'éditeur web, la direction nous informe qu'une personne sera détachée et formée 15 jours en Bretagne (moitié en télétravail et moitié en présentiel) afin de faire le remplacement sur 2 ou 3 mois.

Entretiens

Les entretiens individuels annuels ont commencé pour les PTA, ils les passent avec leur chef de service.

Les représentants de proximité ont demandé s'il était possible, en cas de désaccord, de passer l'entretien individuel avec son N+2. La RRH nous dit que cela est impossible. Quid ?

Maquillage

Les RP ont demandé à la Direction d'allouer une prime de précarité aux maquilleuses impactées dans leur travail pendant le 1er confinement. La Direction réfléchit !

Un appel d'offres est en cours, une commission d'attribution rendra sa décision le 1er juillet.

Prime d'intéressement

Natixis Interépargne vient d'envoyer un mail le 16 juin aux salariés concernés par le versement de la prime d'intéressement afin de les interroger sur leurs souhaits : investissement de la prime sur le plan épargne entreprise, en totalité ou partiellement, et/ou versement (fiscalisé).

Vous avez jusqu'au 5 juillet pour y répondre. Au-delà de cette date et sans réponse de vote part, votre argent sera déposé directement sur un fonds chez Natixis pour 5 ans.

Etats des lieux de carrière

Beaucoup d'entre vous ont reçu une notification relative à un état des lieux de carrière généré dans le dossier individuel de Monkiosque.

Vous avez la possibilité de valider votre bilan si vous êtes d'accord avec le récapitulatif ou demander un entretien professionnel avec la R.H. Celui-ci pourra être réalisé à tout moment à la demande du collaborateur.

Activité de l'antenne

La direction présentera les programmes de la rentrée de septembre le mardi 22 juin à 14h via Teams.

Prochaine réunion de l'instance de proximité

Le 2 juillet 2021

N'hésitez pas à adresser vos questions à Laetitia