

***En présentiel avec Delphine Vialanet, directrice.***

***Elus: Hélène Chauwin, Sabrina Corrieri, Boris Chague, Elise Daycard et Hervé Morin***

## Point 1 : Travaux de la future locale de Pau et projet de déménagement du BRI de Bordeaux

*En présence de Jérôme Bourdy*

→ **Locale de Pau:** une réunion de chantier a eu lieu lundi 27 février, le plaquage et l'électricité ont débuté. Il y a eu des ajustements sur les sanitaires, notamment la douche, plus petite que prévu. Le choix des coloris des sols doit être présenté à l'équipe qui devra se positionner, en harmonisation avec le mobilier.

La direction était inquiète pour les locaux laissés, mais la cité multimédia ne demande qu'à vider les meubles, enlever la signalétique et rendre les clés. La direction fera nettoyer les lieux. Le mobilier des anciens locaux sera donné à des associations. Objectif: un déménagement pour la 2e quinzaine de mai. Vos élus saluent l'attitude de la direction qui a toujours pris en considération et a toujours associé les salariés de la locale dans ce projet.

→ **Projet de déménagement du BRI de Bordeaux:** C'est le *statu quo*, il n'y a pas d'avancée particulière. Pourtant, un appel d'offre a bien été lancé. Selon la direction, c'est un appel d'offre pour maîtrise d'œuvre, cela ne veut pas dire travaux et déménagement. Il s'agit de sélectionner 3 entreprises qui, si on décide de lancer un projet, accompagneront FTV. Mais il n'y a pas eu de recherche de terrain, la direction régionale n'était même pas au courant! L'appel d'offre est toujours en cours, un déménagement n'est pas acté. Mais selon la directrice régionale, le site de Bordeaux est de plus en plus obsolète, notamment pour les normes environnementales, cela coûtera peut-être plus cher à mettre aux normes.

## Point 2: RH

Les postes de JRI et rédacteurs qui devaient être comblés au coca de février ont été reportés à celui de mars. L'opacité règne de plus en plus et il semble que Paris prenne de plus en plus la main sur les recrutements en région...

- Un poste d'OPV est en cours de recrutement.
- Chef monteur: mutation de Florian Dumont.
- OPS: recrutement de Vincent Issenhuth, CDD historique, félicitations à lui!
- Consultation pour un poste de chef monteur jusqu'au 11 mars.
- Consultation également pour un poste de rédacteur bascopphone à Bayonne jusqu'au 18 mars.

- En attente de publication: un poste de rédacteur à Périgueux et un poste d'OPV à Bx.

### Point 3: dispositif pour les élections législatives

Des débats sont prévus, 5 dates arrêtées, mais l'articulation n'est pas complètement actée. Ces tranches devraient occulter Questions pour un champion et le 18H40.

### Point 4: montage et mixage

*En présence de Bruno Larramendy.*

→ **Le montage:** il n'y a pas de changement sur les moyens alloués au montage depuis de nombreuses années: 4 monteurs/jour locale de Bx incluse + 5 jours de montage dossiers (série pour 3 jours et dossiers traditionnels pour 2 jours). Le vendredi après-midi, 1/2 journée en plus pour la page culture avec montage des off de DEP le matin.

Le 11H53 ne nécessite pas de montage (reprise de sujets de locale, de Poitiers ou de Limoges)

Le 18H40 est réalisé par Bx une semaine sur 3. Cette semaine-là, un des 4 monteurs actu travaille dessus pendant 1h-1h30 (un sujet INA à tailler, montage de off et d'un sujet YouTube). Nous avons demandé à ce qu'il y ait une vraie coordination avec les chefs d'ed afin d'identifier la charge de travail.

Pendant les vacances, l'activité baisse: 3 monteurs JT.

→ **Le télémontage:** aucun avenant n'est pour l'instant signé. 5 monteurs ont fait une demande, de 1 à 1,5 jour par semaine. Les règles: un monteur maximum en télémontage chaque jour au JT hors vacances + 2 jours de bandes-annonces. Pas de télétravail le week-end ou pendant les vacances.

Une salle a été aménagée pour ce montage « en miroir », au sous-sol + la salle de bandes-annonces modulable.

L'accord prévoit la fourniture d'un ordinateur portable, mais pas de fauteuil ergonomique ni d'écran supplémentaire. La direction a accepté d'équiper les salariés d'un ordinateur fixe avec un clavier Avid, un grand écran (27 pouces) et un casque ou des enceintes.

→ **Le mixage des dossiers:** les horaires sont décalés pour le montage 8H30-17H30 mixage compris pour éviter d'engorger le mixage avant le JT. Mais certains salariés ne respectent pas ces horaires et finissent plus tard, ce qui met le bazar. La direction invite ces salariés à respecter ces horaires.

→ **Le 2nd mixage:** il est installé pour les produits antenne hors JT (E2R, Contradas, Oatua, NoA sur mer) et parfois quelques dossiers en attente, parfois des bandes-annonces. Il est occupé 2 jours par semaine car la direction ne dispose pas de salarié supplémentaire. Ce 2nd mixage devrait être fonctionnel jeudi 3 ou vendredi 4 mars.

## Point 5: les bilans 2021 de l'assistante sociale (Responsage) et des médecins du travail.

*En présence de la directrice régionale de Responsage*

→ **Assistante sociale:** 12 demandes, 5 accompagnements. Age moyen: entre 40 et 50 ans. En majorité des hommes. Les thèmes d'accompagnement: le grand âge/aidants, le logement, le budget.

Nous remarquons qu'il y a eu très peu de demandes par rapport à la population de France 3 Aquitaine. Nous avons pointé le manque de communication et le fait qu'il n'y ait plus de permanences sur site.

→ **Médecine du travail:** le rapport qui nous a été transmis n'est pas complet et les médecins ne sont pas présents, même en visio. Nous avons donc décidé de reporter ce point au mois d'avril.

## Point 6: le plan d'action sur l'absentéisme

Vous le savez, une étude est en cours pour analyser l'absentéisme inquiétant à France 3 Aquitaine. Des entretiens et plusieurs réunions se sont tenus avec le cabinet Ayming, auxquelles nous avons participé. Un plan d'action nous a été rendu après la dernière réunion, mais il n'est pas complet. De plus, la DRH étant absente et la DR n'ayant pas assisté à la réunion d'élaboration de ce plan, nous avons décidé de programmer une dernière réunion fin mars.

Mais nous avons appris une information qui nous a fait bondir: alors que l'ancien directeur régional nous avait dit qu'il y aurait 2 études, une à France 3 Aquitaine et une nationale, il a été dit en CSSCT à Paris que l'étude aquitaine aurait valeur nationale et que le plan d'action serait repris. Stupeur des élus! L'échantillon de salariés qui ont accepté l'étude est très faible, France 3 Aquitaine doit gérer NoA ce qui n'est pas le cas ailleurs, et un plan d'action est quelque chose qui colle à une situation et ne peut pas être dupliqué par définition! Les élus refusent que ce plan d'action soit repris au national. La DR va se renseigner et argumenter auprès de Paris dans ce sens.

→ **Covid:** Le retour à la normale est pour la semaine prochaine dans toute l'entreprise, mais toujours en respect des gestes barrières (masques, plexiglass, pas plus de 3 en voiture etc).

Tout le monde doit revenir sur site, mais il pourra y avoir un accompagnement et une semaine de délai pour ceux qui auraient des difficultés à revenir.

Cette instance était la dernière de ce mandat qui s'achève de manière apaisée. Pendant toute sa durée, nous avons défendu vos intérêts, parfois en opposition directe avec la direction, nous avons lutté pour améliorer vos conditions de travail et nous avons toujours pris en compte vos remarques.

Les élections professionnelles se tiendront en mars, par correspondance: il est primordial que vous votiez, une faible participation décrédibiliserait les élus face à la direction.

Et il est important que vous votiez FO, que vous soyez CDD ou CDI, pour que nous puissions continuer le travail commencé que vous lisez chaque mois dans nos comptes-rendus.

Prenez soin de vous et VOTEZ!

Prochaine IP le 05 avril.

D'ici là, n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.

**Vos élus FO**  
**Elise Daycard et Hervé Morin**