

**2021** : l'année de cette fameuse régionalisation ! FO ne s'en cache pas, nous sommes bien sûr heureux d'avoir des créneaux supplémentaires. Là où cela coince ce sont les moyens car justement toutes ces tranches supplémentaires se feront à moyen constant voire avec moins de personnel, car les postes en partance sont loin d'être tous remplacés. Se pose alors la question : comment relever ce nouveau défi ? Par des micros trottoirs, reboutiquage d'images d'archives, du « face cam » ... L'ambition du Grand Est reste décevante et nous espérons bien que cela puisse évoluer. Pour cela il faut embarquer les salariés, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. On fait semblant de proposer des ateliers hors temps de travail, aucune synthèse de ce qui a été proposé par les salariés, très opaque comme d'habitude. Comment expliquer à nos managers que c'est **ENSEMBLE** que nous ferons de belles choses ?

**De belles choses**, c'est ce que je vous souhaite pour 2021. Soyez sûrs que vous pouvez compter sur mon soutien tout au long de l'année. Un grand MERCI pour votre confiance et votre soutien au vote du conseil d'administration de France Télévisions. FO saura porter, avec vous, les revendications légitimes et défendra coûte que coûte nos intérêts à toutes et tous.

Emeline

Déléguée syndicale FO, réseau France 3



## Voici les points traités dans l'Instance de Proximité du 14 janvier 2021

### Régionalisation sur France 3 Grand Est, quoi de neuf ?

Vos élus ont demandé la fiche d'impact concernant la case de 18h30. La direction ne veut pas fournir cette fiche car elle considère que ce n'est pas une émission en tant que telle, aucune transparence, dont acte. A quoi sert une fiche d'impact ? Tout simplement à savoir de quel personnel on dispose pour fabriquer le produit. Un travail sur les moyens nécessaires a été fait mais est en cours de calage donc rien à échanger pour l'instant sur ce sujet. La case de 18h30 est bien une tranche d'information mais ce n'est pas du JT.

Les modules présentés en décembre concernant la case de 18h30 vont particulièrement impacter l'Alsace.

Présentation / Chronique (Astrid et Loic)

2 modules "questions du jour" / semaine (2 à Nancy, 1 à Reims)

2 "99 secondes pour convaincre" / semaine (ops, JRI)

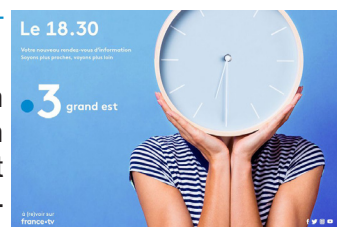
Rubrique "Dans l'écran" assurée par Strasbourg tous les mercredis et vendredis (monteurs, documentalistes et rédaction)

Module intergénérationnel (personnel de l'antenne)

Question du Jour (rédaction)

Chronique du vendredi (antenne)

*A l'avenir, si des modifications sont amenées à être réalisées, les élus demandent à ce que le personnel soit mieux associé que lors des précédents ateliers, c'est-à-dire, que nous demandons à ce que les salariés soient planifiés, suivi d'une synthèse permettant aux non présents de suivre le projet.*



### Programme et antenne

La régionalisation ne se résume pas uniquement par la nouvelle case du 18h30. 2 nouvelles émissions matinales vont voir le jour :

**Stamm & Co** : émission de 26' tous les vendredis matins (10h10) sauf pendant les vacances scolaires. C'est l'ex équipe de « c'est mieux le matin » qui sera aux manettes. Une émission dite d'accompagnement destinée aux idées de sortie, loisirs et cultures, salons avec des invités locaux. Elle sera enregistrée les mardis (en condition de direct) au studio 2.

**Généralions Stamm** : émission de 26' tous les samedis matins (10h10). Elle permettra la rencontre de 3 personnes aux générations différentes ayant en commun un vécu ou une expérience, avec un invité fil rouge. Cette émission s'appuiera sur des émissions d'archive. L'enregistrement est prévu le mercredi à 10h, au studio 2, présenté par Hervé Aeschbacher et coordonné par l'équipe de ECM. Côté décor, il ressemblera à Stam & CO, seule la lumière changera. Deux pastilles (écriture et montage) seront faites par une boîte extérieure, car il n'y aurait pas assez de ressources à la TVR pour le faire.



**Commentaire FO** : Dommage de sous-traiter ce travail, c'est sûrement un produit plus intéressant à réaliser que des micro trottoirs et des enregistrements via Skype.

Deux équipes légères de France 3 seront planifiées les mardis et mercredis pour alimenter ces 2 émissions

**Débat doc** : soirées débats après un documentaire. Diffusion une fois par mois le lundi.

Toutes les émissions ci-dessus seront réalisées par les techniciens vidéo ayant la compétence complémentaire mises en images.

Les décrochages à vocation sportifs du dimanche après-midi sont encore en mode projet.

**La régionalisation**, c'est aussi des heures de diffusion de nombreux docs, récupérés ici et ailleurs .

**Commentaire FO** : Malheureusement très peu de production régionale. Je vous donne un exemple factuel : le dimanche matin sur une tranche régionale de 2H30, 50 minutes de TV régionale, le reste est tout simplement des produits du national.

### Télétravail

On compte 19 personnes ayant signé un **avenant télétravail** dans le cadre de l'accord QVT (Qualité de Vie au Travail). 3 autres demandes sont en cours de traitement.

Dans le cadre de la crise sanitaire, plusieurs personnes ont demandé à être en télétravail et c'est accepté selon le fonctionnement de chaque service.

Actuellement 46 personnes ont un PC portables à disposition (lié à leur fonction ou par l'avenant TT). Les élus font remarquer que 4 pc portable pour l'ensemble des journalistes c'est insuffisant). Une demande supplémentaire de dotation va être faite.

Notez que vous avez la **possibilité de revenir 1 jour par semaine**, en accord avec votre manager.

**Commentaire FO** : Si vous souhaitez plus de renseignements concernant les modalités du télétravail, n'hésitez pas à nous poser vos questions. Un accord est en cours de négociation. Aujourd'hui il est encadré par l'accord QVT (Qualité de Vie au Travail).



### Point emploi

**Poste de rédacteur en chef adjoint au bureau de Mulhouse** : 1 seule candidature à ce jour malgré 2 publications  
**Poste de rédacteur à la rédaction de Strasbourg** : les entretiens ont été réalisés, en cours de réflexion pour le choix du candidat.

**Poste éclairagiste à la TVR** : poste gelé suite au départ de Jean-René Martin dans le cadre de la RCC .

**Poste gestion administrative** : le poste vient d'être publié 2 fois. Une publication en externe va être faite s'il n'y a pas de candidature.

**Postes de technicien vidéo à la vidéo mobile** : un des postes est comblé par une mission, pour le 2ème poste pas de publication à ce jour.

### Entretiens professionnels, annuels et bilan à 6 ans

A la TVR 91,9 % d'entretiens annuels réalisés en 2020 (133/146pers.).

Concernant les entretiens professionnels, une loi de 2014 nécessite de distinguer le personnel en 3 catégories.

Personnel embauché avant le 4 mars 2014 : les salariés bénéficient de 3 entretiens. A noter qu'en raison de la crise sanitaire, la date butoir est repoussée au 30 juin 2021. (47/130 pers.)

Personnel embauché entre le 4 mars 2014 et le 5 mars 2020 : le salarié bénéficie de 3 entretiens dans le laps de temps de sa date d'embauche + 6 ans. Ensuite conformément à l'accord GPEC, il aura son entretien pro tous les 6 ans.

Personnel embauché après le 5 mars 2020 : un accord professionnel au minimum tous les 6 ans (cf accord GPEC)

**Commentaire FO** : Notez qu'à tout moment, vous pouvez solliciter sur simple demande un rdv avec le service des ressources humaines.

Le bilan à 6 ans lui, va être accessible sur mon Kiosque dès le printemps. Vous pourrez le valider en le signant et si besoin demander un rdv auprès du service RH.

**Qu'est-ce qu'un bilan à 6 ans ?** La loi de Formation du 5 mars 2014 (modalités modifiées par la Loi travail de 2016 et Loi Avenir professionnel de 2018) prévoit que tous les 6 ans, l'entretien professionnel sera l'occasion de faire un état des lieux récapitulatif de son parcours professionnel du salarié (C.trav.,art.L.635-1) ; Cet entretien de bilan permet de vérifier que le salarié a bénéficié au cours des 6 dernières années des entretiens pro et d'apprécier l'évolution du parcours professionnel du salarié. (avoir suivi au moins une action de formation + acquis des éléments de certification par la formation ou par validation des acquis de son expérience + bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle).

**Des questions ?** FO se tient à votre disposition pour y répondre.

Etant donné que l'ensemble de ces entretiens peuvent être encore réalisés jusqu'à fin juin, les élus demanderont un bilan à ce moment- là.

A la Fabrique tous les entretiens annuels de la post production et commande ont été réalisés. Pour la vidéo mobile 8 sur 11 ont été réalisés.



### Bilan UCC (Unité compétences Complémentaires) en Alsace

**UCC Infographie** : 2 ans après ... leur demande, les candidats à cette compétence passeront leur test QCM en février 2021 (vu la lenteur des choses, précisons l'année !). Les formations se poursuivront en mars.

**UCC gestion d'antenne** : 3 personnes ont cette compétence mais une seule personne l'exerce (31 fois).

**Commentaire FO** : quel dommage de former des personnes qui ne peuvent l'exercer par la suite ! Car FTV perd de l'argent dans les formations et cela se traduit par de la démotivation et/ou de la frustration du salarié.

**UCC mise en images** : 5 personnes ont cette compétence. 3 d'entre elles l'ont exercé en 2020 (105 fois au total). Coté répartition, c'est bien équilibré. **Commentaire FO** : cette UCC n'est pas respectée comme elle devrait l'être. La direction parisienne est au courant. Un bilan des UCC aura lieu en février, on ne manquera pas de lister les manquements de la direction.

**UCC conception multimédia** : 15 personnes ont cette compétence, 13/15 l'exercent (143 fois).



Vous souhaitez en savoir plus sur l'accord UCC, ses modalités ou savoir en quoi cela consiste, contactez-moi !

### Qualité de vie au travail, santé au travail

Les élus ont tenu à mettre ce point à l'ordre du jour car ils ne sont toujours pas satisfaits de la façon dont les RPS (risques psycho sociaux) sont présents dans le document unique d'évaluation des risques (DUER).

Après un an de palabres, la direction avait donné son aval pour qu'un atelier puisse se tenir avec les acteurs concernés afin de faire un travail de qualité sur le sujet et intégrer en annexe ce travail. Aujourd'hui la direction fait marche arrière et nous annonce que patatras «Paris» ne serait plus d'accord. Après avoir consulté la référente QVT du réseau, selon eux, les RPS déjà intégrés dans le DUER, et donc pas nécessaire d'avoir un document annexe que l'on aurait pu baptiser RPS.

Quant à l'affichage du DUER (obligatoire par un moyen ou un autre) réclamé également depuis plus d'un an, est toujours en réflexion, au niveau de Paris, bien sûr ! il faut harmoniser. En attendant, vous pouvez sur demande le consulter chez l'animatrice de prévention sécurité, Nora Hoffstetter.

**Commentaire FO** : 1 an pour dire qu'il faut penser à harmoniser l'affichage. On peut comprendre pourquoi de l'extérieur on nous traite de mammoth !



### Rapport 2020 du psychologue du travail, en présence de Mr Dequevauviller

Ce bilan 2020 montre que les salariés sont soumis aux mêmes risques professionnels d'année en année, voire empirent : relations de travail, maladie, exigence au travail et émergence des exigences émotionnelles.

La hotline (0 800 50 32 04) mise en place par FTV ne convient pas à notre antenne. Pour rappel la direction permet au psychologue d'être en présentiel tous les 1ers mardis de chaque mois.

Le psychologue du travail demande à ce que la direction soit davantage dans la prévention primaire (cad en amont) plutôt qu'en tertiaire (le mal est déjà là).

### L'abonnement presse numérique ... Sujet tellement compliqué, que nous voilà 2 ans et demi après, avec un début de réponse !

Ce point demandé depuis août 2018 était resté sans réponse ! Voilà un début de réponse apportée : pour l'ensemble des quotidiens dits nationaux (Le monde, Libération, Figaro etc.), il existe aujourd'hui un seul abonnement numérique par journal, en priorité pour les documentalistes, depuis le premier confinement. Pour les journalistes, possibilité d'y avoir accès via la boîte mail référente et le mot de passe. Il faut que le journaliste pense à se déconnecter dès qu'il a fini de consulter.

Aujourd'hui il y a encore des versions papiers de ces journaux mais nous allons passer de 4 exemplaires à 2-3 (selon le devis en cours de réalisation).

Quant à la presse locale (DNA) 4 abonnements numériques sont en test et le sont toujours car ça cafouille encore afin que cela devienne pérenne ! Aujourd'hui 4 connexions sont possibles en même temps sur le même article. Pour qu'il y ait le moins de bazar possible, dès que la situation sera sous contrôle, 13 groupes de 5 personnes (un mix de chaque corporation) auront une boîte mail commune avec un mdp.

Houlala c'est très compliqué ces abonnements nous dit-on. Oui en effet plus de 2 ans pour arriver à juste 1 seul abonnement numérique et un test pour 4 abonnements numériques presse locale !...

### Planning (journalistes) week end

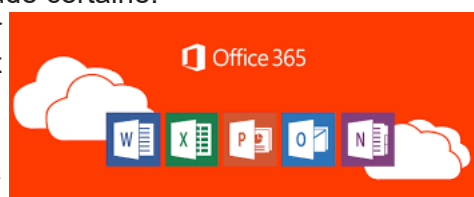
Les représentants de proximité demandent à ce que le nombre de week end effectués soit affiché sur le planning des journalistes. Il y aura toujours bien sûr un delta entre le prévisionnel et la réalité.

### Organisation du travail à la rédaction

Comment s'y retrouver avec la multiplication des "google docs" et autres "fil d'info" parallèles ? Beaucoup de salariés restent sur le bord de la route, n'ayant été ni formés, ni informés. L'information se perd parfois... La multiplication des formats et des tâches à accomplir brouillent encore davantage les pistes. Résultats les ordres sont parfois flous, parfois contradictoires créant déjà une lassitude certaine.

Les Représentants de proximité alertent très fortement la direction sur le climat peu propice au travail qui en découle et invitent à simplifier et clarifier les ordres et missions de chacun.

Pourquoi ne pas utiliser les outils proposés par France Télévisions via le pack **office 365** ?



### Matinale France Bleu



Après 2 mois de mise à l'antenne de la radio filmée sur France3 ? un petit point de qui fait quoi ? Plusieurs modules (3) Facebook (extraits France Bleu) ont été diffusés sur notre page. Certains partenariats comme pour la St Nicolas avec France Bleu Loraine existaient l'année dernière et ont été repris cette année. Ils ont été entièrement fabriqués par France Bleu et visionnés par Aymeric avant diffusion sur notre page internet. **Commentaire FO : Et hop ! Après la radio sur le linéaire cette fois ci on met des modules web France Bleu sur notre fil internet France 3. A quand la fusion ? Notez que c'est toujours de France Bleu vers France 3 et non l'inverse ...**

Revenons sur le workflow entre les matinales France Bleu et France 3

Tous les sujets du JT midi et soir doivent être envoyés à France Bleu, et Nora, l'éditrice visuelle demande 3 à 4 sujets supplémentaires par jour aux documentalistes.

### Point sur la rédaction européenne

Les élus souhaitent échanger sur le travail des 2 seules salariés de la rédaction européenne qui travaillent sur l'antenne Alsace mais rattachées hiérarchiquement au siège. Nous avons le sentiment que ces personnes sont un peu laissées pour compte.

### Vos interlocuteurs **FO** en Alsace :

**Emeline Droxler** : Représentante de Proximité & Déléguée syndicale réseau France 3

**Eric Vial** : Élu CSE Réseau France3 & CSE Central

**Henri Weiken** : Élu suppléant CSE Réseau France3

[emeline.droxler@francetv.fr](mailto:emeline.droxler@francetv.fr)

[eric.vial@francetv.fr](mailto:eric.vial@francetv.fr)

[henri.weiken@francetv.fr](mailto:henri.weiken@francetv.fr)

<https://fo-francetele.tv/>

