

## L'édito

Mercredi 9 mars s'est tenue la dernière instance de proximité avant les élections professionnelles. Une large partie a été consacrée à la plateforme tests de Strasbourg. Mais nous avons aussi abordé le sujet des drones, l'organisation de travail sur l'antenne de Mulhouse et un réaménagement des locaux. En voici la synthèse.  
Bonne lecture !



### Points traités lors de l'Instance de Proximité du mois de mars 2022

#### Compte-rendu de la Commission de Suivi de la Régionalisation du 23.02.2022 #CASAR5 (en présence de Xavier Riboulet directeur de la proximité, en charge de la régionalisation)

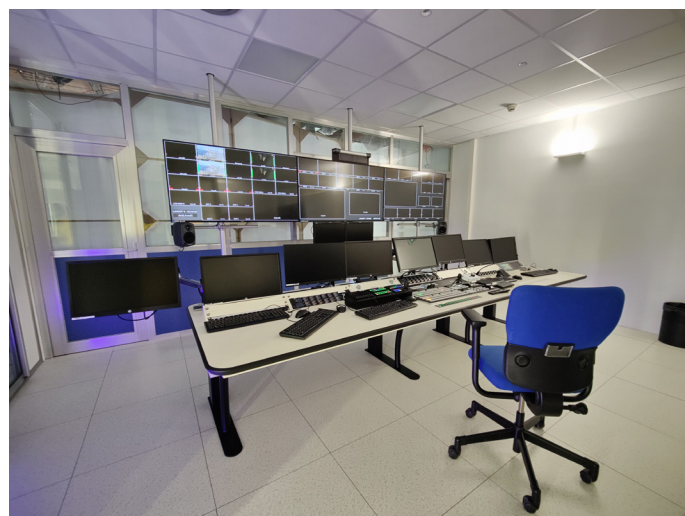
Après chaque CASAR, la direction revient vers nous pour nous informer de l'avancement du projet de régionalisation porté par la direction du réseau.

**Trois points essentiels ont été abordés** : Focus sur 3 captations sportives qui se sont déroulées en début d'année, la plateforme test des régies automatisées et un point info sur la proposition numérique commune entre France Bleu-France 3.

#### Point d'information sur le site de qualification Strasbourg (plateforme tests régie Mosar)

Voilà le nouveau nom que la direction a donné à la plateforme de tests de Strasbourg. Lieu où sera testé dans l'environnement de la régie Mosar, l'automate Overdrive et l'assistant de production, mais pas que. En effet, toutes les nouvelles machines ou applications y seront testées avant leur mise en œuvre sur les sites.

La direction tient à nous rappeler qu'ils ont appris des erreurs de l'expérimentation de Rouen, d'où la création de ce site permettant de tester les machines, expérimenter de nouveaux workflows et éventuellement de former des salariés.



A ce jour, l'installation de la régie Mosar est phase d'achèvement. D'ici mi-mars la recette finale sera faite. Pour rappel, il y a 5 régies Mosar en production dans le réseau France 3 : Rouen, Nancy, Reims, Poitiers et Caen. Techniquement, elles sont utilisées à 50% de leur capacité.

Les membres de la Casar (commission d'anticipation, de suivi et d'ajustement de la régionalisation), les directeurs régionaux et les référents seront invités à visiter cette nouvelle plateforme.

**D'ici fin mai**, la direction souhaite constituer une équipe référente avec le personnel des régions, volontaires et/ou désignés par le chef de centre.

Une équipe restreinte (dont l'équipe de Show Design, le réalisateur conseil et des cadres techniques du réseau appelés « experts ») travaillera dans un 1er temps à l'élaboration d'un workflow pour mettre en perspective ce que l'on pourrait mettre à l'antenne. Une restitution et des échanges auront lieu avec les 46 référents.

Dans un second temps, septembre ou octobre, chaque antenne aura 2 référents exploitants par antenne (donc 46 personnes), qui se déplaceront pour prendre l'outil en main, échanger sur les scénarios à construire avec le nouvel assistant de production (dès juin) et tester le workflow. Dans ces tests, Open Média sera intégré.

Aujourd'hui Mr Riboulet (directeur de la proximité) nous fait remarquer que nous utilisons la régie avec 3 à 6 technicien(e)s. Avec l'assistant de production, un constat sera fait sur ses avantages et inconvénients et une réflexion sera menée pour définir le potentiel humain avec ce nouvel outil.

Nous apprenons qu'une réflexion sera menée au niveau du métier de l'emploi du technicien vidéo, dans le cadre des entretiens individuels notamment. Tous les technicien(e)s seront formés, les 46 référents en premier évidemment.



**L'appel à candidature**, comment va-t-il se dérouler ? La présentation du calendrier et des étapes des tests seront présentées aux chefs de centre par Michael Friederich (Directeur de l'Exploitation et des Moyens du Réseau France 3).

Puis la mission des chefs de centre sera d'expliquer à leurs équipes ce projet. Dans ce cadre, l'appel à candidature pour un binôme sera fait. S'il y a 2 volontaires : ces 2 candidatures seront actées. Si 1 seul volontaire, l'autre sera désigné. S'il s'avérait qu'il y ait plusieurs candidatures, un tirage au sort aura lieu. Le volontariat l'emportera sur la désignation.

Vos représentants du personnel présents à cette Casar posent la question du plan de prévention de ce projet. Comme tout projet de cette importance les membres de la Casar rappellent que c'est une obligation de renseigner le DUERP (Document Unique des Evaluations des risques professionnels). Et que les référents doivent être sensibilisés à ce sujet. Pour rappel, à Rouen cette étape avait été oubliée. La direction nous répond qu'il va de soi que ce travail soit réalisé, qu'il faut trouver la bonne articulation entre les membres de la Casar et la CSSCT. Avec les élections professionnelles, nous rencontrons un problème de temporalité.

Henri Didier, le coordinateur des APS pour le réseau sera le référent et contribuera aux DUERP. Il pourra s'appuyer sur ce travail déjà réalisé (même tardivement).

Sur l'antenne Alsace, nous demandons une communication au plus vite et une très grande transparence dans l'avancement de ce projet mais aussi que les ateliers du document unique se fassent au plus vite pour être raccord avec l'avancée des étapes des tests.

Le cadrage entre la direction et les organisations syndicales de ces tests est prévu à la rentrée soit après le début du projet.

### Etat d'avancement du projet de transformation numérique

**Plateforme numérique ICI par France Bleu et France 3** dont le nom a été dévoilée officiellement lundi 7 mars par Delphine Ernotte.

Les réunions hebdomadaires sont toujours en cours. Le projet éditorial commun est en cours de finalisation avec France Bleu. L'objectif est de fixer une charte commune, partagée. Néanmoins chacun restera responsable de son édition.



**Temps 1** : concrètement au 31 mars, la 1ère version de l'application. On s'appuie sur l'application mobile France Bleu avec la nouvelle marque avec produits FB et France 3. Avec le maintien en parallèle du site web de France Bleu et France 3 Régions via France info. Il n'y aura pas d'éditorialisation sur l'appli mobile en mars, nous dit-on.

**Temps 2** : le site de FB va disparaître, un site web avec une nouvelle URL va voir le jour (résultat de la fusion FB/France 3) au second semestre 2022. Notons que le référencement sur Google se fera toujours sous l'ombrelle de France info.

Mme Lamouret nous annonce que pour assurer la coordination au quotidien, rapidement, 2 personnes seront nommées (une du côté de FB, une de France 3) pour travailler à l'observation de « cas pratiques » et écrire des modes opératoires.

Pour votre information, lors de cette réunion Casar, les membres de la commission ont fait remarquer que du point de vue éditorial, chacun étant responsable de ses publications, on a du mal à imaginer comment vont se coordonner les 2 directions pour offrir au public quelque chose d'homogène sur le site partagé. Est-ce qu'on part sur des journalistes à France Bleu qui restent sur une actualité dit brute (réactive mais courte) et des journalistes à France 3 qui détailleraient cette actualité ? Mme Lamouret a évoqué la mise en place de coordinateurs.trices régionaux, ayant une compétence transrégionale, avec de l'appétence en communication, à l'information bien sûr, sachant gérer les prévisions. Ils seraient également chargés de l'éditorialisation de la page d'accueil.

En parallèle les 10 autres chantiers continuent d'avancer ? Plus ou moins vite...

### Chargés d'édition numérique

Deux réunions et un atelier ont été réalisés avec les éditeurs web du réseau pour établir un état des lieux de leurs activités au sein du réseau et une réflexion sur leur évolution.

Un bilan est prévu le 2 mars.

Les membres de la commission suggèrent fortement de partir sur leur fiche de poste initiale pour un futur débat lors d'un espace métier entre la direction et les organisations syndicales.

### **Point NRCS (News Room Computer System)**

NRCS est le sigle pour désigner l'outil métier des salles de rédactions : «News Room Computer System ». C'est le nouvel outil éditorial commun pour France Télévisions.

Le NRCS comprend 2 outils : NewsBoard, outil de gestion des sources et des prévisions, et Open Media, outil de gestion des conducteurs. Ces 2 outils correspondent à 2 phases. Sur le réseau nous sommes sur le déploiement du Newsboard.

Tous les salariés ont été formés. La bascule officielle est prévue le 28 Mars. Des JT à blanc auront lieu les 21, 22 et 23 mars après le JT. Ils vont permettre la mise en situation de l'ensemble des métiers intervenant dans le cycle de prévision, de conférence de rédaction et d'élaboration/diffusion des conducteurs utilisant NewsBoard et Lisa

Etape 1 : sources et prévisions



**newsboard**  
france.tv

### **Antenne de Mulhouse**

Une question pointant certains dysfonctionnements sur l'organisation du travail à Mulhouse a été soulevée par des représentants de proximité suite à des remarques de certains salariés de Strasbourg. Stéphanie Lafuente a rapidement convoqué l'équipe pour faire un point. Il s'avère que les équipes de Mulhouse, concernées par les questions soulevées (que soi disant l'actualité ne serait pas suivie correctement, personne ne se sent plus réellement concerné, que le rédacteur en chef adjoint ne peut pas non plus leur venir en aide puisque lui-même n'est pas là de manière continue ...) ont été plus que stupéfaits. En aucun cas nos collègues du Haut Rhin n'ont évoqué le moindre problème. Effectivement quand il y a besoin de personnel, la rédactrice en chef confirme que plutôt que de prendre systématiquement des CDD, elle planifie de manière équilibrée du personnel de Strasbourg. Cela embête certains strasbourgeois, d'où la question. La porte du bureau de Stéphanie Lafuente reste ouverte si cela pose des problèmes ...

D'un point de vue éditorial, les sujets du Haut Rhin ne sont pas moins traités que les années précédentes. Le rédacteur en chef adjoint est à Mulhouse tout autant que l'était son prédécesseur.

### Des travaux à l'antenne de Mulhouse ?

Un projet de réaménagement à la locale suite à la demande des salariés est en cours d'investigation, ayant pour but d'améliorer leur cadre de vie dans leur lieu de travail.

Cela porte sur les points suivants :

- Revoir l'espace accueil et son mobilier
- Installer une douche
- Créer un espace repos

Voici les étapes à respecter pour mener à bien ce projet : état des lieux actuel, une demande d'autorisation au propriétaire, validation au sein de notre direction en respectant le budget alloué sur le budget du fonctionnement et de l'investissement, établissement de plusieurs devis puis attribution des marchés.

Aujourd'hui nous sommes tout au début du projet, en attente de validation de la direction. Les salariés seront informés des différentes étapes.

Pour une bonne fluidité au dialogue, la direction a créé une mailing liste « diff Mulhouse » pour informer l'intervention des IMG (moyens généraux) quand elle se déplace à Mulhouse.

### Les drones

Cette activité est externalisée par France Télévisions pour des questions d'assurance nous dit la direction. En 2021, cela représente 54 prestations drones pour notre antenne. On ne nous a pas donné le montant que cela représente mais approximativement nous savons qu'une prestation tourne aux alentours de 800 euros.

Lors de la commission Nouvelles Technologies réseau France 3, les représentants du personnel ont demandé à ce que la réflexion soit portée au niveau de FTV. Michael Friederich (directeur de l'exploitation et des moyens du réseau France 3), a donné son autorisation pour qu'un atelier de réflexion sur ce sujet puisse avoir lieu afin d'étudier sa faisabilité pour en discuter ensuite au niveau des instances.

A noter que des chaînes comme TF1 ou M6 ont leurs propres dronistes, nous faisons remarquer qu'ils sont confrontés aussi aux mêmes problèmes d'assurance !

Vos représentants de proximité soulignent que l'utilisation des drones peut être une évolution du métier de l'OPV ou du JRI et que nous devons suivre ces évolutions technologiques.

La Direction indique que c'est une décision qui doit être prise au niveau national.



### Outils Moyens internes

Le DSNG et le CCR Grand-Est stationné à Nancy sont-ils toujours opérationnels ? Voilà la question posée.

Oui le DSNG a bien été upgradé en HD et les révisions sont faites régulièrement.

Mais oui effectivement la direction nous confirme qu'il n'est utilisé que pour couvrir des zones blanches car l'aviwest est plus facile à utiliser et plus souple d'utilisation.

Pour info, les CCR sont mis à disposition en fonction de la demande des antennes du réseau pour les PAE.



Un seul poste vacant sur notre antenne qui est celui du poste de scripte (n°6234), publié 4 fois. Aucune candidature à ce jour. Les pistes de la direction sont principalement la formation de 2 intermittents scriptes (venant de Arte). Une qui suit la formation à l'université de Linois et le 2ème formé par une scripte de chez nous.

La direction nous informe qu'elle est à la recherche d'un alternant (dans les BTS de gestion de production).

Les représentants de proximité font remarquer qu'accueillir un alternant dans un service sous tension n'est pas forcément judicieux, comment dégager du temps pour former alors que les scriptes sont déjà en sous-nombre ? On rappelle également que l'objectif ne doit pas être de trouver un alternant pour combler le poste manquant.

La direction nous informe que les scriptes ont été consultées et volontaires dans cette démarche.

**Commentaire FO :** toujours vérifier ce qu'on nous raconte ... Les scriptes ont bien été informées que la direction était à la recherche d'un alternant mais aucune s'est portée volontaire pour être tutrice donc par conséquent elles n'ont pas validé ce choix. Comme à l'accoutumée les étapes se font à l'envers. Logiquement cela aurait dû être 1) d'informer le service concerné 2) de voir qui se portait volontaire pour être tutrice 3) partir à la recherche d'un alternant.