

## L'édito

La réunion de l'instance de proximité Alsace avant les grandes vacances, s'est tenue le 8 juillet dernier. Au menu, un point sur les entretiens annuels et professionnels, la grille de la rentrée, les visites médicales à la Fabrique, point emploi et bilan RCC. De belles nouvelles du plan mobilité présenté par la direction...

Quant à la régionalisation dans le Grand Est, elle se fera à notre rythme avec les moyens dont nous disposons d'après Jean-Marc Dubois lors de la visio de fin de saison mercredi 7 juillet. Traduction : nous ne ferons rien de plus à la rentrée puisque nous n'aurons pas d'autres moyens, voire moins puisque les départs RCC ne sont pas ou peu remplacés. Selon le directeur, le numérique est le pilier de la régionalisation. Aujourd'hui les médias englobent autant la TV qu'internet et ses réseaux sociaux. D'où le terme de Global Médias employé aujourd'hui. Pour autant, le but n'est pas que de dupliquer le linéaire sur internet ou inversement nous dit-on.

Il me reste à vous souhaiter de belles vacances d'été ! On se retrouve en septembre pour la rentrée. En attendant, prenez soin de vous.



## Points traités lors de l'Instance de Proximité du mois de Juillet 2021

### Grille d'été

Quoi de neuf sur notre antenne cet été ? Le journal télévisé seulement et les cases culturelles estivales donc les 8 jeudis d'été, à une heure très, très tardive ...

Une seule PAE dans le Grand Est «Mondial Air Ballons», réalisée par Nancy.

**Commentaire FO :** Les PAE en Alsace se raréfient, on se rapproche du 0 ! sauf si bien sûr l'achat de documentaires est compté comme tel. Notre présence sur le terrain pour des événements sportifs ou culturels sont inexistantes aujourd'hui. La direction nous parle de proximité, de régionalisation ? Bon on attend avec impatience !

### Grille de la rentrée

La reprise se déroulera en 2 temps comme d'habitude. Pour la partie Info dès le 30 août et les programmes une semaine plus tard.

Seule nouveauté de la rentrée c'est le créneau du matin qui sera plus long : on augmente la durée de France Bleu sur notre chaîne (7h à 9h), rediffusion de documentaires et on remplace « Ensemble C'est Mieux » par « Vous êtes Formidables ». Cette nouvelle émission diffusée tous les jours à 9h (best of les vendredis) consistera à mettre en lumière les belles histoires des régions, celles et ceux qui valorisent nos territoires, la richesse de notre patrimoine...

Emission présentée par Valérie Alexandre, accompagnée par d'autres chroniqueurs dont Eric Vial. Certains salariés du Grand Est contribueront également à l'élaboration de cette émission.

Côté week end, même rendez-vous que l'année passée : « Dimanche en politique », « Gsuntheim », « sun-di's kater », « ça roule en cuisine » et « courant d'est ».

Le sport sera au rendez-vous de temps en temps le dimanche après-midi, rien de très précis annoncé à ce jour. Depuis de le début d'année, une seule PAE (handball) a eu lieu sur notre antenne.

Durant le dernier trimestre, sur le réseau France 3, **de nouveaux créneaux** (14h-16h) **seront testés** en Bretagne et en Nouvelle Aquitaine. En fonction du résultat cela sera étendu ou pas, au reste du réseau.

**Coté web**, il est prévu de décliner l'émission « Vous êtes Formidables » cela fera partie de la tâche de travail du nouvel alternant attaché au service. Idem pour l'émission « ça roule en cuisine ». Des programmes courts seront prévus spécifiquement pour internet.

### Appel d'offres maquillage

Pour rappel un appel d'offres externalisant la prestation du maquillage sur le réseau France 3 est toujours en cours. La commission d'attribution devait rendre sa décision le 1er juillet. La mise en œuvre de ce marché prendra effet en septembre.

**Commentaire FO :** Les élus du CSE ont donné mandat à Jean-Hervé Guilcher (secrétaire du CSE réseau) pour ester en justice, principalement pour la non information/consultation de ce projet et demander la suspension de ce projet.



### Point sur les départs dans le cadre de la RCC (*rupture conventionnelle collective*)

En 2019 : 4 salariés (2 rédacteurs en chef adjoint, 1 journaliste, 1 IMG)

En 2020 : 6 salariés (1 éclairagiste, 2 à l'antenne, 1 rédacteur en chef adjoint, 2 chargées de gestion administrative)

En 2021 : 3 salariés (1 chargée de gestion administrative, 1 OPS, 1 scripte)

Aucun départ prévu en 2022 à ce jour.

Sur l'ensemble de ces départs, 4 postes ont été remplacés (scripte, chargé de gestion administrative, rédacteur en chef à Mulhouse, adjoint à la rédaction de Strasbourg). Tous les autres postes sont gelés.

**Commentaire FO :** on constate que sur certains postes gelés, des contrats d'alternance sont mis en place. Même si la direction s'offusque du constat, c'est pourtant bien la réalité ! Le point détaillé ci-dessous sur les alternants de notre antenne le prouve bien.



### Point sur les alternants en Alsace

Sur ces 3 dernières années (janvier 2018 à août 2021) l'Alsace a accueilli **10 alternant(e)s**.

- 5 alternant(e)s journalistes
- 1 alternante au service montage TVR
- 1 alternant au service informatique
- 2 alternantes à la communication
- 1 alternant chargé d'édition au web



Aucune alternance n'a débouché sur un contrat en CDI. Notons que certains journalistes poursuivent en tant que CDD. Après les mobilités, la candidature un(e) alternant(e) est prioritaire à une candidature externe.

Pour la rentrée 2021-2022 :

1 alternante journaliste (2ème année)

**La direction Alsace est à la recherche de plusieurs alternants dans différents domaines suivants :**

A la documentation (1), 2 journalistes (web et bilingue alsacien), chargé gestion administrative (1), au service communication (1), au montage (1), chargé d'édition numérique (1).

**Commentaire :** FO se réjouit bien sûr d'accueillir des alternant(e)s. Néanmoins on constate aussi qu'on n'a jamais autant vu d'alternants depuis la RCC, curieuse coïncidence, non !? On rappelle à la direction FTV que les alternants ne sont pas là pour combler les postes gelés ou les départs dans le cadre de la RCC.



*Sous réserve de la validation du COCA du mercredi 7 juillet, voici des nouvelles des postes pourvus :*

**Poste de journaliste rédacteur n°5850 (Strasbourg) :** mobilité de Marine Demazure au 1er septembre

**Poste de journaliste rédacteur n°6123 (Mulhouse) :** détachement au 1er septembre de Michael Martin (Nancy) jusqu'à fin octobre.

**Poste de rédacteur en chef adjoint à Mulhouse :** mobilité de Benjamin Savart au 1er septembre

**Poste de chargé de gestion administrative n°5829 :** Angélique Remond est arrivée le 24 juin pour une mission de 3 mois. Un bilan sera fait à l'issue de cette période.

**Poste de scripte n° 6165 :** 3ème publication, aucune candidature interne à ce jour. Une seule candidature d'une pigiste.

**Poste de scripte n° 6234 :** pas de candidat à ce jour

### Les gobelets

Comme vous le savez il n'y a plus de gobelet à disposition aux fontaines à eau. Cela pose problème pour les entreprises extérieures et pour les invités lors d'émissions. Il a été décidé par Eric Michel de mettre à disposition des gobelets en carton qui seront donnés aux services qui accueillent du personnel extérieur.

### Infos plateforme Tests régie automatisées et nouvelle écriture du JT

#### Plateforme de test régie automatisée

On vous a déjà parlé de ce projet lors de l'instance de juin qui annonçait l'installation de la plateforme test de régie automatisée dans l'ex régie à Strasbourg. Germain Dagognet - le directeur du projet de régionalisation et Michael Friederich- Directeur de l'Exploitation et des Moyens du Réseau France 3 sont venus nous présenter le projet en détail. En voici la synthèse.

Pour rappel cette plateforme fonctionnera de façon autonome, et n'impliquera pas le personnel de Strasbourg ni la fabrication de cette antenne, mais les seuls référents volontaires émanant des 24 sites. Une information au niveau du réseau France 3 est prévue courant septembre, octobre au plus tard.

#### Deux tests seront réalisés :

-Au niveau technique : intégration de l'automate Overdrive avec les machines d'une régie, projet sponsorisé par M.Friederich.

-Au niveau éditorial : écriture du JT de demain, projet sponsorisé par Valérie Giacomello, Directrice de l'Info régionale.

La CASAR (commission d'anticipation, de suivi et d'ajustement du projet d'offres régionales) suivra ces tests.

A chaque étape il y aura une identification des impacts sur l'évolution des métiers et des conditions de travail, afin d'alimenter les débats en CASAR, suivi des négociations entre la direction et les organisations syndicales.

Concrètement, les travaux dans l'ex régie commenceront à la rentrée de septembre. Une régie dite de type « Mosar » et un plateau JT y seront installés pour un début de tests dès janvier 2022.

### Entretiens annuels et professionnels 2020

Pour rappel le gouvernement avait laissé plus de temps aux entreprises de réaliser leurs entretiens de l'année précédente, en raison de la Covid.

#### Pour la Fabrique :

*Entretiens annuels* : sur les 10 personnes de la Vidéomobile, seules 2 personnes arrivées en cours d'année n'ont pas eu leur entretien annuel. A la post production, seule une personne n'a pas eu son entretien mais elle est partie entretemps en mobilité. Pour la commande client, les 3 collaboratrices ont eu leur entretien.

*Entretiens professionnels 2020* : pour le personnel de la post production et de la commande client, pas d'entretien de réalisés depuis 2015 ou 2016

L'entretien professionnel traite des perspectives du salarié



### Pour la TVR :

100 % d'entretiens professionnels réalisés sur l'année 2020

Concernant les entretiens annuels 133 sur 136 personnes ont réalisé leur entretien annuel soit 91,9%.

**Commentaire :** FO souligne l'importance de ces entretiens pour le parcours professionnel de chaque salarié, un moment privilégié avec son manager et le service ressources humaines, et qui permet à chaque collaborateur de faire le point sur son travail et d'être acteur de son avenir et permettre également à la direction de pouvoir agir afin que les échanges soient constructifs et suivis de faits.

### Visites médicales à la Fabrique (présence de Arnaud Segur et Marina Da Silva)

# la fabrique



france.tv

La direction de la Fabrique a pour projet de rattacher le personnel pour les visites médicales à Paris. Pour elle, cela fait sens que les salariés soient suivis par un seul et même médecin afin d'assurer un meilleur suivi et pour plus de facilité dans l'organisation des rendez-vous. A priori nos collègues de la vidéo mobile n'y sont pas favorables et préfèrent être rattachés à la médecine du travail de Strasbourg. Le prochain point d'étape est prévu en septembre.

### Plan mobilité

Pour rappel le plan mobilité est un ensemble d'engagements que souhaite prendre l'entreprise afin d'optimiser et d'augmenter l'efficacité des déplacements des salariés, dans le cadre du RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale d'Entreprise).

Dans le cadre de la parution du décret relatif aux mobilités durables (mai 2020), France 3 Alsace a bien pris le sujet en compte. La restitution a eu lieu lors de notre instance et une autre est prévue à l'ensemble des salariés à la rentrée.

Un groupe de travail constitué de 7 salariés volontaires a été constitué en septembre dernier. Ce groupe de travail a fait un état des lieux des habitudes des salariés de notre antenne (via un questionnaire), suivi d'une analyse. Ils ont aussi échangé avec des interlocuteurs et acteurs de la mobilité : la chargée de plan mobilité de l'Eurométropole, de Arte, CTS, vélhop, Cadr67 etc ...

Ce groupe de travail a été amené ensuite à réfléchir sur nos déplacements urbains et à proposer des mesures à mettre en place : déplacements à vélo, utilisation des transports publics, incitation au covoiturage, ...

### Il propose 4 groupes d'actions :

- Promouvoir la pratique à vélo
- Favoriser l'utilisation des transports en commun
- Réduire les déplacements domicile-travail
- Faire évoluer les modes de transports professionnels



### La direction Alsace a retenu les choix suivants :

- Augmenter le nombre d'arceaux autour de France 3 Alsace (13 supplémentaires pour un total de 47 arceaux). Mise en place d'un garage à vélos dans la cour garage sous la cantine. A cet endroit on pourra y trouver un endroit d'auto-réparation avec la mise à disposition d'outils et de petit consommable.
- Dans la cour redevance sous la passerelle mise en place de 18 arceaux, soit 36 places vélo. 2 fois par an (printemps/automne) une opération de contrôle technique et marquage des vélos avec Cadr67.
- Rappeler aux salariés les modalités de la prime Vélo (400€/an) proposée par France Télévisions pour cette année, et un kit composé d'une pochette isotherme, d'une sonnette à vélo et d'un gilet de sécurité vous est même offert !
- Organisation d'une « Journée mobilité » au sein de notre antenne, en partenariat avec acteurs locaux de la mobilité : Citiz, SNCF, CTS, Velhop, dans le but de nous faire découvrir ou rappeler toutes les possibilités qui existent au sein de notre région. (Prévue d'ici fin d'année).
- Pour réduire des déplacements domicile-travail, la direction met en œuvre le nouvel accord télétravail signé en février 2021.
- Concernant l'évolution des modes de transports professionnels, la direction a déjà équipé France 3 Alsace d'une voiture électrique. Et un nouveau moyen de transport sera proposé en test pendant 3 mois, pour les journalistes/ JRI, d'un vélo cargo électrique associé à la location d'un vélo électrique. (Date à définir).

**Commentaire FO :** Alors que beaucoup de groupes de travail au sein de notre antenne ont malheureusement abouti à rien, celui-ci nous a démontré que tout est possible quand tous les ingrédients sont réunis. Pour cela, des salariés volontaires, un(e) responsable du projet et la volonté de la direction pour aboutir. Un grand bravo !

Pour toutes questions, n'hésitez pas à les poser : [syndicatfo.groupe@francetv.fr](mailto:syndicatfo.groupe@francetv.fr)

***Bonnes Vacances !***