



Une RENTRÉE, qui n'en n'est pas une ! Et après quelques années sans grande activité, aucune opération spéciale en vue alors que dans d'autres régions cela bouge... Une réunion également en demi-teinte, où il ne s'est pas dit grand chose.

Voici les points traités dans l'instance de proximité du 10 septembre 2020

### Point sur les entretiens annuels et professionnels

Pour la Fabrique : le taux de réalisation des entretiens est faible, environ 30 % seulement à ce jour. Cela fait déjà 2 ans que les élus alertent la direction sur le manque de rigueur sur ce sujet. La direction des ressources humaines a demandé aux managers de les planifier au plus vite.

Pendant le confinement les salariés de la Fabrique

étaient plutôt disponibles aussi les élus s'étonnent du peu d'entretiens effectués. La direction nous répond que certaines personnes ne voulaient peut-être pas le faire en visio...

Pour rappel les salariés peuvent à tout moment de l'année poser leurs demandes de formation dans mon Kiosque.

Mauvaise nouvelle du côté des chiffres sur l'antenne :

Entretiens annuels : 56/148 de réalisés

Entretiens pros : 39/130 de réalisés

Tout comme pour la Fabrique les élus sont inquiets du peu d'entretiens réalisés. Effectivement cette année les managers ont jusqu'au 31 décembre 2020. Le compte à rebours a démarré.

**Commentaire FO:** Qu'ils soient annuels ou professionnels il est important de réaliser ces entretiens, cela reste un moment privilégié avec son manager et le service ressources humaines. Surtout dans le contexte particulier du moment, entre la crise sanitaire et la réforme audiovisuelle, il est primordial de garder ces liens. Dans un contexte d'évolution technique et organisationnelle, le bilan à 6 ans doit être réalisé et se saisir de l'occasion pour préparer son avenir professionnel.



GABS.



---

### Tickets restaurant, prime repas

Depuis le 15 juin nous sommes revenus sur le système qui fonctionnait avant la Covid. En ce mois de septembre, nous recevons les tickets restaurant qui correspondent à la période de mi- juin à fin juillet.

Quelques couacs nous ont été remontés pour certains de nos collègues de la Fabrique. Des personnes en charge de ces tâches ont fait l'amalgame entre les tickets restaurant et prime restauration. C'est l'une des raisons pour lesquelles certains ont vu des écritures négatives sur leur fiche de paie en juillet.



### Emploi :

A la Fabrique : au prochain COCA (comité d'orientation des carrières) du 16 septembre, un poste de chef éclairagiste où il ne reste qu'une candidature sur les 2. Les 2 autres postes (technicien vidéo) à pourvoir sur le car de Strasbourg seront pourvus d'ici la fin de l'année ainsi que le poste de chef monteur en post production.

Sur l'antenne Alsace : lors de la commission du 16 septembre il y aura la présentation des 2 postes de gestion administrative, 1 poste de rédacteur en chef adjoint. Trois autres postes de rédacteur en chef adjoint (dont un à Mulhouse) sont à pourvoir ultérieurement. Un poste de journaliste rédacteur en octobre.

---

### Devenir de la rédaction européenne

Une personne part ce trimestre dans le cadre de la RCC. A ce jour Frédéric Debains, responsable ressources humaines dit qu'une réflexion est en cours sur ce service et qu'à ce jour aucune décision n'a été prise. Actuellement des échanges ont lieu avec les quelques collaborateurs restants afin de faire un point sur leur situation actuelle et sur leurs aspirations pour le futur proche. Les élus se permettront de reposer la question quant à leur réflexion.

---

### Conditions d'activité sur site

La dernière communication parisienne date du 20 août 2020 et définit le cadre du retour au travail. Chaque antenne a la possibilité de pouvoir l'adapter selon ses besoins. Le directeur Jean-Marc Dubois demande à ce qu'il y ait moins de personnes sur site, ce qui ne signifie pas que les personnes de la fonction support doivent être 100 % en télétravail. Cela doit être fait en bonne intelligence entre les managers et les salariés.

### Le télétravail en Alsace

9 personnes au sein de notre antenne télé travaillent officiellement (c'est-à-dire avec un avenant).

A la fin du confinement, nous étions à 13 demandes supplémentaires, demandes acceptées mais non mis en œuvre car tous les PC n'ont pas été livrés. Les fonctions RH, communication, finance sont prioritaires. Le service web ensuite etc...



Pour rappel le télétravail dont on parle

aujourd'hui s'inscrit sur la base de ce qui existe à France Télévisions, encadré par l'accord QVT : moyenne de 2 jours en TT et PC portable du travail. Aucune demande ne sera acceptée pour du matériel supplémentaire. Une certaine souplesse dans les demandes liées car on est en zone rouge. Les négociations avec la direction à Paris depuis début septembre ont pour but d'aboutir à un accord et d'affiner certains points. Le directeur Jean-Marc Dubois rappelle qu'il est essentiel de garder du présentiel afin de garder du collectif.

Les élus demandent une analyse sur le montage en télétravail suite au confinement : sous quelle forme peut-on l'envisager à France 3 alsace ? La question de la sous activité au service montage à Mulhouse est évoquée. Depuis la fin de la locale la charge de travail entre Mulhouse et Strasbourg n'est pas équilibré. Ce qui engendre une grande souffrance pour une partie du personnel de l'ex locale. Pour être clair c'est une alerte que font les élus à la direction. Cette dernière nous assure qu'il y a des solutions à trouver et qu'ils vont se pencher sur cette problématique.

55 réponses à l'enquête lancée localement par la direction courant juin. Non il n'y a pas que des femmes qui souhaitent le télétravail, des hommes ont testé et ont pris goût. Ce qu'il en est ressorti de cette enquête c'est que le télétravail les intéresse, ils souhaitent être outillé correctement (écran, fauteuil etc...), mais pas à temps plein pour garder le lien avec leurs collègues.

**Commentaire FO** : Léger comme résultat d'enquête. On espère en apprendre davantage sur celle qui a été faite par la direction parisienne et la CSSCT centrale.

### Audiences web et linéaires, présence de F.Klipfel

Ce qu'il faut retenir des audiences des réseaux sociaux c'est qu'elles sont très bonnes : 20 000 abonnés sur Insta, 10 000 sur Facebook entre janvier et juin, 84 000 abonnés sur You Tube. Merci la Covid ! L'actualité a évidemment boosté le site internet Grand Est. Il n'est pas possible hélas d'avoir les pages vues antenne par antenne.

Les journaux télévisés sur le linéaire ont très bien marché aussi. Au 1er semestre cela donne 26,5% de part d'audience pour le 19/20 et 14,3 pour le 12/13.

Pas de succès d'audience pour les débats politiques avant le 1er tour. Par contre les soirées électorales ont bien fonctionné.

### Bilan sur les opérations spéciales en Alsace , présence de F.Klipfel

Vous aussi vous avez remarqué que cela fait quelques années qu'il ne se passe pas grand chose sur notre antenne ! Vos élus voulaient donc un petit récapitulatif des opérations spéciales dans votre antenne depuis 2019, histoire de ...

Grand moment de solitude de la direction : un peu de foot , la célébration œcuménique (qui a cartonné lors de la diffusion du vendredi saint).Et quoi d'autre ? Heu...

Et des émissions fabriquées par «nos petites mains»? Heu....Pas de réponses. Normal puisque la plupart des émissions sont faites par les productions

extérieures : Eden, Via Storia, Red Revolver etc...et bientôt France Bleu (pour les matinales)

**Commentaire FO :** Cela ne vous dérange pas ? On se laisse enterrer sans rien dire ? A vous de nous dire. A ce jour nous attendons toujours la liste des opérations spéciales qui ont été faites depuis 2 ans.



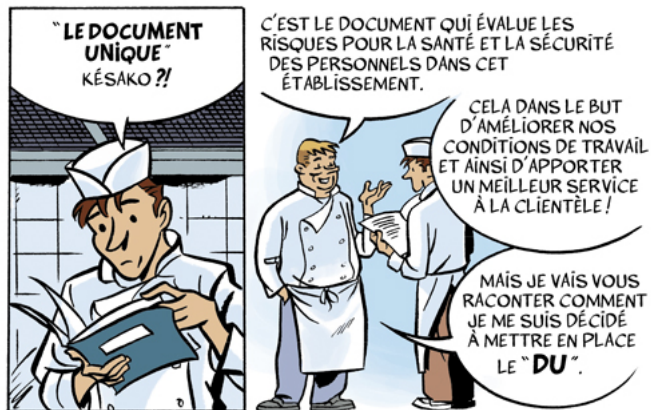
Concernant L'AVENIR des prochaines opérations spéciales (PAE) : Spéciale Geuter pour fêter la fin de l'émission et peut-être un spéciale Rund Um pour fêter les 30 ans sinon rien de caler, pas d'évènements susceptibles pour en faire des opérations spéciales nous dit la direction. Mais attention en chiffres on a quand même des heures au compteur ! Car la diffusion du dimanche matin compte comme une PAE. Par exemple la nouvelle émission Sunndi's kater l'émission en alsacien est compté comme PAE.

**Commentaire FO :** La direction Grand Est nous répète ce qu'elle nous a déjà confirmé. Pas de nouveauté à l'horizon, mon capitaine !...Scandaleux d'entendre qu'il ne se passe rien en Alsace et encore plus scandaleux de nous laisser mourir à petit feu.

Des nouvelles de la régionalisation (prévue en janvier 2021) ? Non, il faut attendre le remplaçant de Laurence Mayerfeld.Circulez il n'y a rien à voir, ou tout du moins à préparer ! A suivre donc

**Commentaire FO :** c'est vrai que si on achète tout, il n'y a rien à préparer, logique ...

### Présentation du DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels), en présence de Nora Hoffstetter APS (animatrice préventeur sécurité) et du docteur Uettwiller



Chaque année l'employeur a pour mission d'évaluer les risques professionnels pour la santé et la sécurité des salariés. Cette obligation légale est prévue par le code du travail et consignée dans un document qu'on appelle DUER. Il a pour objectif de permettre une analyse détaillée des dangers liés à l'activité des collaborateurs et les risques associés, afin de proposer des actions de prévention adaptées couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles.

La direction a organisé 5 groupes de travail pluridisciplinaires liés aux 5 unités de travail (web,

service antenne & support, fabrication plateau & extérieur, services généraux et fabrication & régie), composée de salariés volontaires pour élaborer la mise à jour de ce document appelé DUER. Le médecin et le psychologue du travail ont pu également émettre leurs remarques. Une fois ce travail effectué, un plan d'actions de prévention des risques nommé Papripact (Programme Annuel de prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) en découle. Nous l'attendons avec impatience car celui de l'an dernier n'a pas été fait.

Deux choses manquent dans ce document. D'une part la liste détaillée des risques psychosociaux (RPS) et les moyens qui vont avec, et d'autre part des précisions concernant la climatisation. Aujourd'hui c'est une ventilation/ clim avec l'air. Le conseil est d'aérer au maximum. L'air «neuf» ne peut être renouvelé que dans les studios. Nous sommes toujours en attente d'un retour de Paris sur ce sujet.

Vous pouvez consulter le DUER sur simple demande, communication à suivre.

Vos interlocuteurs FO en Alsace :

Emeline Droxler : Représentante de Proximité & Déléguée syndicale, Alsace

Henri Weiken : Élu suppléant CSE Réseau France3

Eric Vial : Élu CSE Réseau France3 & CSE Central

[emeline.droxler@francetv.fr](mailto:emeline.droxler@francetv.fr)

[henri.weiken@francetv.fr](mailto:henri.weiken@francetv.fr)

[eric.vial@francetv.fr](mailto:eric.vial@francetv.fr)