

*Une réunion à la fois en présentiel et en visio, voire en audio! En effet, les élues de Pau et Bayonne n'ont pas eu l'autorisation de la direction pour venir à Bordeaux pour des raisons sanitaires. Pourtant, nous portons les masques, des plexiglass sont installés dans la salle de réunion dans laquelle nous ne sommes pas très nombreux (8 au max, 5 ce jour-là) et les distances sont respectées. Par ailleurs, les deux élues sont journalistes, elles rencontrent de nombreuses personnes en reportage tous les jours, en quoi venir à Bordeaux leur fait prendre plus de risques? La direction n'est pas d'accord avec nous et nous a précisé que le séminaire des directeurs régionaux et la CSSCT se feront en visio.*

*En revanche, nous avons indiqué que pour faire une visio dans les règles, la direction doit fournir un ordinateur avec webcam et un bureau pour la confidentialité, ce qui n'a pas été le cas.*

*Nous avons enfin lu un texte en préambule pour dénoncer les conditions dégradées de travail des élus.*

### **Point 1 : NoA**

En présence de l'expert du cabinet Secafi qui s'était penché sur le service RSCA suite à une alerte pour danger grave.

Le plan d'action de la direction a été présenté, ainsi que la restitution des ateliers avec les salariés.

Lors de ces ateliers, un dialogue constructif a eu lieu, les propositions des salariés ont été prises en compte. Question: pourquoi ne pas les avoir fait plus tôt?? Tous les sujets ont été balayés, mais l'expert souligne que le suivi sera primordial pour ne pas retomber dans la crise.

Le plan d'action pour les chargés de diffusion est moins abouti. Les problèmes de qualité de son, pointés par les salariés, sont récurrents. La direction nous assure que ça s'arrange. Les inquiétudes quant à l'avenir des vidéos/chargés de diff (notamment avec les régies automatisées) complexifient le débat et les relations entre les salariés eux-mêmes. Et il est difficile

d'apporter des réponses de nature à rassurer car cela dépend aussi des développements et de la politique mis en place par Paris...

*Tous les Chemins: 18 salariés en Aquitaine, 9 souhaitent être seulement derrière le smartphone, 2 uniquement devant, les autres veulent bien faire les 2. Il y a eu 2 désistements.*

La prime des chargés de conception et de programmes: 11 salariés la touchent, c'est à dire un tiers des chargés de conception. Pour toucher cette prime, il faut assurer au moins 2 des 3 activités plus de 10 fois dans l'année.

Le grand oral de la direction à la Région pour le renouvellement du COM: il a eu lieu jeudi dernier. Il a duré 50 minutes pendant lesquelles Xavier Riboulet et Delphine Vialanet ont répondu à des questions de fond et d'organisation. Les élus de la région ont reconnu le travail effectué.

France 3 demande 1,2 million d'euros pendant 3 ans, qui servent à payer 5 alternants, 8 doc et des émissions.

La direction nous assure que c cela s'est bien passé mais que de toute façon, si la région refuse le com, ce qui est peu probable, NoA ne s'arrêtera pas.

## **Point 2 : le bilan diversité et égalité des chances 2019**

Il s'agit de dresser un bilan sur l'année 2019, sur la mixité, le handicap au travail, l'embauche des jeunes etc

Recrutements: 4, 2 hommes, 2 femmes.  
Les effectifs: 45% de femmes, 55% d'hommes. 31% de femmes dans l'encadrement (contre 29% en 2018).

Handicap: 7,14% de la masse salariale (le minimum légal est de 6%)

8 contrats d'alternance en 2019, 1 recrutement après alternance. Une communication sera faite avec tous les chiffres.

## **Point 3 : la situation Covid**

2 cas avérés à France 3 Aquitaine qui sont guéris et vont revenir au travail, après un test négatif.

Des collaborateurs ont été testés, d'autres sont en septaine en attente des résultats.

Sachez qu'après un arrêt covid, si votre médecin ne vous préconise pas de 2e test, le médecin du travail est en droit de vous mettre en télétravail.

Nous rappelons que les gestes barrières, le port du masque dans les bureaux, dans les voitures sont essentiels. Le directeur a d'ailleurs salué les efforts de la grande majorité des salariés.

Le télétravail: au BRI, 4 journalistes sont en télétravail. Chaque manager doit regarder comment organiser le TT pour que ça n'impacte pas son service (sur 2 ou 3 jours). Chaque salarié dispose d'un ordi portable fourni par l'entreprise ou est parti avec sa tour. Des ordinateurs portables sont en attente de livraison. Plus aucun salarié ne travaille avec son ordinateur perso.

C'est la situation pour septembre. Pour octobre, la direction attend l'évolution de la situation sanitaire et les directives parisiennes.

## **Point 4 : Organisation et conditions de travail**

La directrice du réseau est en poste jusqu'au 28 septembre. Ensuite, elle change de fonction et perd son bureau à Bordeaux. Il sera réattribué.

Les matinales de France Bleu Gironde sur France 3 : France Bleu veut un démarrage le 13 octobre, la direction préférerait le 3 novembre. Des tests d'éclairage ont été réalisés dans le studio par un éclairo de chez nous. France 3 devra faire une mise en

image notamment pour les passages musicaux, le reste, c'est France Bleu qui gère.

Le nouvel horaire de *Tant d'efforts* n'a pas engendré de couacs. Un point sera fait aux vacances de la Toussaint. Nous avons attiré l'attention sur l'activité accrue du chef d'ed. qui a 2 conducteurs à gérer dans un temps plus court et du technicien vidéo qui fait la mise en image.

## Point 5 : RH

Coca du 16 septembre: 2 postes de monteuses vont être comblés au lieu d'un.

2 nominations au service communication avec déménagement de bureau. Nomination d'un JRI à Bordeaux.

Le poste de Dax (rédacteur) va sortir. Le poste de Mont de Marsan (JRI) sera également pourvu. Il est temps que les choses reviennent à la normale dans les Landes...

Les primes BAV pendant le confinement: pendant toute la durée du confinement, les équipes qui ont travaillé en mode BAV ne toucheront pas cette prime. En revanche, elle existe toujours pour les équipes de locale qui travaillent les week-ends. Elles

ont été payées à Périgueux, mais visiblement, il y a eu un malentendu à Pau et Bayonne, ce sera rectifié.

La fin d'année: Il y aura 2 équipes/jour dans chaque locale, et 4 monteuses pour 3 locales au lieu de 6. Un 5ème à Bordeaux. Selon la direction, on ne peut pas faire autrement car des monteuses ont demandé la même semaine de congés.

Pour pallier le manque de montage, il a été demandé aux red. chefs de faire réaliser un produit d'avance pour les 2 semaines (rétros, rencontres, sujet long etc), évidemment à moyens constants! Faire toujours plus avec moins, telle est la magie des localiers...

Prochaine réunion le 6 octobre, avec normalement le comité des salaires le matin.  
N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et de vos interrogations.

Prenez soin de vous, restez prudents.

**Vos élus FO**  
**Elise Daycard et Hervé Morin**