

*Une instance de rentrée en visioconférence du fait de la situation sanitaire dégradée en Gironde, la direction n'a pas voulu prendre de risque.*

### **Point 1 : gestion de la crise sanitaire**

Pour l'instant, aucun cas positif en Aquitaine. Des tests sont exigés, notamment pour les retransmissions sportives.

Si la distance de sécurité ne peut pas être respectée, certaines émissions ne seront pas réalisées (comme *Petit pilier* sur NoA par exemple). Pour les émissions, la direction attend des consignes de Paris: soit Paris demande des masques en plateau et ce sera fait; soit on assure la distance d'1m50 entre les invités, soit on ne fait pas. Pour *Enquête de Région*, le directeur régional a demandé que les plateaux soient faits sans masque, et les interviews avec ou à une distance d'1m50.

Les gestes barrières et le port du masque sont donc privilégiés. Mais là aussi, la direction attend des consignes précises de Paris. Pour l'instant, le masque est obligatoire à tous les postes partagés, en réunion et en déplacement.

Au réfectoire, il va peut-être falloir organiser mieux le flux. Pourquoi ne pas étendre les horaires d'ouverture? La direction y réfléchit. Ou peut-être louer un chapiteau pour avoir un lieu supplémentaire où déjeuner, mais cela a un coût.

Le directeur a interdit la reprise des cours de sport à Bordeaux.

En reportage, le directeur régional ne veut pas que l'on utilise le micro-cravate pour les interviews. Un rédacteur peut le mettre pour les plateaux (locale), mais il faut le désinfecter avant/après. Les interviews doivent se faire à une distance de 1m50 avec cellophane ou charlotte sur le micro OBLIGATOIREMENT.

Vos élus ont demandé que la direction fasse une communication sur les gestes à adopter, il y a un petit relâchement après les vacances.

Et si un collaborateur est testé positif? Il devra être placé en quatorzaine, les cas contacts aussi. La direction n'exclut pas de fermer un site s'il n'y a pas possibilité de continuer l'activité. Les locaux seront désinfectés. En tout état de cause, la direction ne prendra aucun risque.

Le travail à domicile: si les collaborateurs se sentent plus en sécurité chez eux, ce sera accepté. Aucun salarié n'a demandé à rester 5 jours par semaine chez lui. Mais attention, pas plus de 2 jours par semaine, il faut garder du lien social dans l'entreprise. Le DRH attend de savoir s'il devra faire signer un avenant.

Pour les journalistes, le travail à domicile est possible au web ou pour la prépa de sujets. Mais seulement en BRI, il est difficile d'appliquer cette règle en Bex ou en locale.

Pour le matériel, il est impossible de prendre son ordi de bureau et l'amener chez soi pour 2 jours. Un collaborateur qui n'a pas de liaison internet suffisante ne pourra pas prétendre au télé-travail. En télé-travail, on ne travaille pas avec son matériel perso comme cela a été le cas pendant le confinement. L'entreprise doit fournir des ordinateurs portables, il faut une pièce dédiée chez soi, une attestation d'assurance habitation et faire attention qu'il n'y ait pas de report de charge sur le reste de l'équipe. La direction souhaite équiper les journalistes web d'un ordinateur

portable, mais ce sera limité pour des raisons financières.

En dehors des invités JT, personne ne doit venir de l'extérieur dans l'entreprise. Les stagiaires de 3eme sont refusés pour le mois de septembre. Pour les demandes de décembre, on peut dire oui en prévenant que cela peut être annulé si la situation sanitaire l'exige.

Les stagiaires de fin d'école de journalisme d'été viendront en octobre et novembre. Il y aura un JRI et un rédacteur, tous deux de l'IJBA.

## Point 2 : NoA

La grille de rentrée, comme à France 3, reprend le 7 septembre. *Tant d'efforts* change d'heure, il sera diffusé le dimanche à 18H. *20H le rattrapage* ne change pas. Si les distances peuvent être respectées, *Au Petit pilier* et son pendant football *Aux 6 mètres* se feront.

Pas de JT grande région, c'est trop complexe à mettre en place.

Avant fin septembre, une émission sur des documentaires sera prise en charge et présentée par JF Karpinski, avec un numéro 0 espéré vers le 22 septembre.

Le BRI va travailler sur une émission économique à base des dossiers faits par le BRI, avec un présentateur. Pour octobre ou novembre.

E.Kauffmann revient à l'édition au BRI, les référents éditoriaux de NoA sont désormais B.Goulet et JF.Karpinski.

*Tous les chemins* reprennent. V.Géa la cale, en collaboration avec E.Perrin qui partagera sa connaissance du territoire acquise avec *Cap Sud-Ouest*, qui continue. 3 tournages de *TLC* par semaine, des rediffusions complèteront. Les découchés sont maintenus pour les équipes.

La planification est en train d'étudier un accompagnement à la reprise pour les contributeurs.

Les événements sportifs sur NoA: pelote basque en simultané NoA et France 3 Euskal Herri le 5/09; la Summer League de basket à Pau les 4 et 5; le marathon de la Rochelle le 29/11 en direct NoA et France 3 Nouvelle Aquitaine; le tournoi de tennis féminin de Limoges en décembre.

Le Contrat d'objectif et de moyen n°2 a été déposé à la Région pour une reconduction pour 3 ans de plus. La direction passe le grand oral le 10 septembre, la réponse en novembre pour début en janvier 2021.

La régionalisation de France 3? La direction n'a pour l'heure aucune nouvelle.

La restitution de l'accompagnement secafi et des ateliers devrait se faire en septembre lors de plusieurs réunions qui risqueraient de se faire en visio vu le nombre de participants. Ce sujet est trop important selon nous pour le traiter en Visio, nous avons demandé à la direction de voir comment elle peut faire pour l'organiser en présentiel.

### **Point 3 : organisation et conditions de travail**

Les studios de France Bleu Gironde ont été équipés de caméras et lumière, les tests vont être faits pour la diffusion de la matinale mi-octobre ou début novembre.

Les congés: attention à les poser avant la semaine prochaine! Encore une fois, il n'y aura pas de report.

Les CDD cet été: 638 jours en Aquitaine sur juin-juillet et août. C'est un peu plus que prévu, mais la direction n'est pas alarmée.

Chez les journalistes, 96 jours à Bx, 90 jours à Bayonne, 112 jours à Pau, 139 jours à Périgueux. TVR: 200 jours.

### **Point 4 : Concur**

Certains salariés ont encore du mal à se servir de ce logiciel. Des tutoriels sont disponibles dans MonEspace, notamment pour les justificatifs.

Les assistantes sont là pour accompagner les salariés.

### **Point 5 : RH**

Nombre de départs à la retraite depuis le 1er janvier: 4 (2 monteurs, 1 éclairagiste, 1 JRI). 3 départs d'ici le 31 décembre (1 technicien vidéo, 1 JRI, 1 gestionnaire de parc).

Les postes de Dax (rédacteur) et Mont de Marsan (JRI) devraient être remplacés, la direction va faire les demandes à Paris pour publication rapide.

Un monteur, voire 2 si feu vert de Paris, seront remplacés au coca du 16 septembre.

France 3 Aquitaine va accueillir 5 nouveaux contrats en alternance, 2 journalistes, 1 vidéo, 1 OPS et 1 informaticien sur des contrats de 2 ans.

Prochaine instance, nous l'espérons sur site et pas en visio, le 15 septembre.  
N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques ou de vos questions.

**Vos élus FO**  
**Elise Daycard et Hervé Morin**