

Dernier CSE extraordinaire, avant un retour en présentiel pour le début du mois de septembre à Dijon.

SOMMAIRE

POINT SUR LE CSE CENTRAL DES 1^{er} ET 2 JUILLET

NOUVELLE NOTE RELATIVE AU PORT DU MASQUE ANNEXEE AU REGLEMENT INTERIEUR

PLAN DE REPRISE D'ACTIVITE AU SEIN DES ANTENNES DU RESEAU REGIONAL FRANCE•3

RELOCALISATION DE FRANCE•3 TOURAINNE

TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS ASSURANT L'OPERATION TOUR DE FRANCE 2020

COMPTE-RENDU DE LA COMMISSION ECONOMIE ET STRUCTURE DU 16 JUIN

BILAN DU PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2019 - COMMISSION EMPLOI ET FORMATION DU 19 JUIN

BILAN DE L'EMPLOI SUR PREMIER TRIMESTRE 2020 - COMMISSION EMPLOI ET FORMATION DU 18 JUIN

POINT SUR LE CSE CENTRAL DES 1^{er} ET 2 JUILLET

Parmi les sujets à l'ordre du jour, il y avait bien évidemment le plan de reprise d'activité, mais aussi le coût de la crise, les comptes 2019 et l'état des comptes 2020. Sans oublier le plan de transformation, les projets en cours, l'engagement de la

direction pour ouvrir une négociation au mois de septembre sur le sujet du télétravail...

Pour lire le **COMPTE RENDU COMPLET DE FO AU CSE CENTRAL, CLIQUEZ ICI.**

NOUVELLE NOTE RELATIVE AU PORT DU MASQUE ANNEXEE AU REGLEMENT INTERIEUR

Il subsiste encore de nombreuses disparités concernant le respect du port du masque d'une station à une autre. L'intégration de la note sur l'obligation du port du masque dans le règlement intérieur pourrait donc faciliter les choses. **Une fois cette note intégrée, le non-respect pourra faire l'objet de sanction disciplinaire.**

Un avis sera rendu une fois que le projet définitif sera présenté par la direction. Pour l'heure, les masques FFP2 sont réservés aux maquilleuses. Les élus ont demandé à ce qu'un stock soit également disponible pour les journalistes qui partent pour tourner dans un contexte critique identifié (ex : manifestation importante).

PLAN DE REPRISE D'ACTIVITE AU SEIN DES ANTENNES DU RESEAU REGIONAL FRANCE•3

Initialement, la direction avait fait part de sa volonté de faire revenir les salariés sur site au 10 juillet car cette date correspond à la fin de l'urgence sanitaire. La réalité est différente car un certain nombre de salariés avaient organisé leur été en mode « télétravail ».

Au dernier COMEX il a été décidé que tous les salariés qui le souhaitent, pourraient revenir travailler sur site à compter du 10 juillet. Toutefois, une tolérance sera

acceptée pour celles et ceux qui ne souhaitent revenir qu'à leur retour de vacances. **Pour rappel, un avenant pourra être signé en accord avec le N+1 et la DRH grâce à l'accord QVT qui permet d'ores et déjà une moyenne de 2 journées de télétravail par semaine.** A la rentrée une discussion aura lieu avec les organisations syndicales afin de négocier toutes les modalités du télétravail.

RELOCALISATION DE FRANCE•3 TOURAINE

Valérie Giacomello, directrice de la région Centre Val de Loire nous a fait un petit rappel de la situation... France•3 Touraine se trouve actuellement dans le quartier des Halles à Tours. Un projet de rénovation a été présenté début 2019 pour répondre à la problématique de ce lieu vieillissant. **De gros travaux d'une durée minimum de 3 ans vont donc être entrepris afin de rénover les lieux.** A partir de ce moment-là, une relocalisation a été envisagée en

essayant de rester le plus proche du centre-ville. France Télévisions a donc **signé un bail début juin pour la location d'un plateau à 4km des locaux actuels.** Une partie du personnel à Tours regrette ce choix car le lieu n'est pas considéré comme idéal... Cela dit, dans la mesure où le bail est signé, nous nous trouvons au pied du mur... Pour information, France Bleu Touraine se trouve également dans les mêmes locaux.

TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS ASSURANT L'OPERATION TOUR DE FRANCE 2020

L'une des particularités du Tour de France cette année est la nouvelle affectation des cars. Dans ce contexte particulier, afin de respecter les protocoles sanitaires, un troisième car est prévu. Ainsi, le nombre de personnes maximum par car sera respecté. De plus, une équipe de 17 personnes sera dédiée afin d'aider au respect des protocoles sanitaires (médecin, coordinateur, labo mobile...)

Autre spécificité cette année, un plan A où tout le monde part sur le Tour et un plan B

où le car INTER part, et qu'en revanche, l'habillage et les plateaux se fassent depuis un plateau du Siège avec une régie au Siège.

Les élus ont émis un avis positif en soulignant qu'une importance particulière sera apportée au respect des amplitudes horaires et aux nombres d'heure maximum effectués dans la journée. De plus, comme chaque année, un bilan sera demandé à l'issue du Tour avec le planning réalisé.

COMPTE-RENDU DE LA COMMISSION ECONOMIE ET STRUCTURE DU 16 JUIN

Tout d'abord un petit rappel sur le contexte : le périmètre a changé suite au transfert de France 3 Paris Île de France et d'une partie de la direction réseau au Siège de FTV.

Le budget du Réseau France 3 s'élève cette année à 406,7 millions d'euros. Il progresse de 6,8 millions (compte tenu du coût des matinales France Bleu).

Côté Équivalent Temps Plein, il était prévu un nombre de 65 ETP non remplacés du fait de la RCC. Du fait de la crise, les élus constatent que ce chiffre va progresser de

50 ETP non remplacés supplémentaires, soit un total de 115. Auxquels il convient d'ajouter les 77 ETP correspondant au transfert au Siège des techniciens de l'antenne d'Ile de France.

La direction précise qu'il y a dans ces chiffres la présence de postes non pourvus en raison de la crise sanitaire, mais cela suscite néanmoins des inquiétudes pour les conditions de travail à venir dans certains services.

Pour lire le **COMPTE RENDU COMPLET DE LA COMMISSION ÉCONOMIE ET STRUCTURE DU 16 JUIN, CLIQUEZ ICI.**

BILAN DU PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2019 - COMMISSION EMPLOI ET FORMATION DU 19 JUIN

Sur les axes de formation en 2019 : 2083 salariés des antennes ont été formés pour 29.415 heures de formation. Durée moyenne de 14h.

6 axes prioritaires :

- L'accompagnement de la ligne managériale.
- L'obligation de sécurité.
- L'adaptation au poste et le maintien dans l'emploi.
- L'appropriation des outils et les nouvelles technologies.
- L'accompagnement des politiques d'emploi et de développement des compétences de l'Entreprise (GPEC).
- Le numérique au cœur de toutes les pratiques et de tous les contenus.

Les antennes ont réalisé un plan de développement des compétences à hauteur de 730.635 €.

51 % consacré à l'axe journalisme-info.

27 % : à la fabrication / production / technologie.

14% : à l'axe prévention des risques.

4 % : à la gestion d'Entreprise.

4% : aux compétences transversales.

Sur les formations en alternance, c'est très positif car l'entreprise est passée de 79 à 109 jeunes alternants... L'objectif est de passer à 120 alternants.

Sur les formations non-obligatoires, la commission rappelle que chaque salarié doit pouvoir en bénéficier d'une tous les 6 ans.

Pour lire le **COMPTE RENDU COMPLET DE LA COMMISSION EMPLOI ET FORMATION DU 19 JUIN, CLIQUEZ ICI.**

BILAN DE L'EMPLOI SUR PREMIER TRIMESTRE 2020 - COMMISSION EMPLOI ET FORMATION DU 18 JUIN

La direction précise que les ETP du réseau France•3 au 31 décembre 2019 s'élèvent à 3050 équivalent temps plein (dont 2725 permanents et 325 non permanents).

Cela signifie donc une baisse de 39,3 ETP chez les PTA et une augmentation de 2,5 ETP chez les journalistes.

Quant au 1er trimestre 2020, la baisse des ETP est plus forte, avec ce chiffre de -148 qui s'explique pour l'essentiel par les grèves sur le projet de réforme des retraites et par la crise sanitaire. Cette tendance devrait se confirmer sur l'ensemble de l'année 2020.

Pour lire le **COMPTE RENDU COMPLET EMPLOI ET FORMATION DU 18 JUIN, CLIQUEZ ICI.**

Prochain CSE à Dijon, les 9 et 10 septembre