

Présents Direction : Erik BERG, Fanny AUSINA-DEFOSSE, Clémentine BARRETT.

Invités : Maud De Bohan, Régis TARRIEU, Vincent ROBERT, Eric MORISSE

Présents RP : Laëtitia GERDELAT (FO), Sabine DANIEL (CGT), Catherine GAUBERTI (CGT), Charlotte THOMAS (CGT)

CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail)

La société de gardiennage Elytis a été rachetée mi-novembre 2019 par la société Protect Sécurité en gardant tous les gardiens.

A ce jour, la nouvelle société de gardiennage ne les a toujours pas rencontrés.

Le registre de sécurité n'a pas été encore signé par celle-ci.

- [Accompagnement des candidats dans le processus de recrutement](#)

Dans le processus de recrutement, le salarié envoie sa candidature du poste souhaité à la Direction des Ressources Humaines puis au responsable RRH du site.

La direction attend le compte rendu de la réunion du Coca et le chef de service prévient le candidat retenu et informe le lendemain la personne qui n'a pas été prise, normalement !!

Nous avons reparlé du poste à l'UOA où la salariée non retenue a été prévenue maladroitement. Manifestement, il y a eu un petit souci de « qui prévient qui ! » Le directeur a reconnu avoir fait une erreur et s'en excuse.

- [Document unique \(DUER\), mise à jour pour 2019 et Papripact pour l'année 2020](#)

*Le **document unique** définit l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des salariés de l'entreprise. Il comprend un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail et représente le point de départ de la démarche de prévention de l'entreprise et sert de base à la définition d'un plan d'action.*

*Le **Papripact** est un programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Après avoir établi l'évaluation des risques consignés dans le document unique, l'étape suivante consiste à mettre en place un programme d'actions où seront précisées, planifiées et chiffrées les mesures de prévention et de sécurité à réaliser.*

Le document unique est défini avec les chefs de service. Les actions et les priorités sont contenues dans le **Papripact**.

Le document unique est disponible dans le bureau d'Éric Morisse, tous les salariés peuvent le consulter.

Eric Morisse remercie toutes les personnes qui ont participé au document unique, chacun à jouer son rôle et a permis d'établir des actions.

Nominations, départs, emploi

- Marianne Quenet et Marie Saint Jours ont été recrutées au 1^{er} janvier 2020.
- Laïla Agorram sera en détachement à Rennes jusqu'au 1^{er} juillet et Morgan Trégouet continuera sa mission au Bex d'Avranches.
- Thomas Paillet a fait valoir son droit de retrait et reste à Caen.

- [Bilan diversité](#)

Le document remis est très complet et documenté.

Ce bilan est construit selon 5 axes : **handicap, égalité professionnelle femmes / hommes, diversité sociale et ethnoculturelle, jeunes/séniors et lutte contre les discriminations**. Il permet d'avoir une bonne photo sur la représentation de la diversité dans notre antenne.

Le bilan 2018 a été publié, nous attendons celui de 2019.

Formations

Nouveauté 2020 : désormais, le nom des salariés en formation ne sera pas connu, c'est une décision de la direction.

- Sens de l'image
- Cursus managérial module 1
- Cursus assistante 2.0
- Transformation numérique Rédacteur en Chef et Adjoint
- Formation Elec+ initial (municipales)
- SSCT 2020
- Shoot effect vidéo
- Mappa 1 (appel d'offre pour 4 personnes)
- Formation interne commune sur les élections municipales pour fin janvier (2 x ½ journée avec 12 personnes maximum)

Vie des services

Nous apprenons le départ d'Emelyne Delattre de l'UOA. Encore une fois, le service se retrouve avec une assistante en moins, c'est la valse des intérimaires !

Que se passe-t-il dans ce service depuis des années pour que les intérimaires ne restent pas, on se pose beaucoup de questions !!

Activité de l'antenne

La direction s'était engagée à ne pas faire plus de 60 Journaux mutualisés par an entre Caen et Rouen. La Direction annonce qu'il y aura 67 JT mutualisés entre les deux antennes pour l'année 2020, soit 7 de plus. Le directeur constate qu'il y a un souci. La Direction va revoir le calendrier et revenir vers les élus prochainement.

L'émission « Vachement Normand » va reprendre au printemps avec la fabrication de 20 éditions inédites.

Laurent Quembre est le Rédacteur en Chef de l'édition de proximité 18h53, du lundi au vendredi. Il présentera en plateau une thématique puis lancera la diffusion du nouveau concept « Au fil du temps ». Il recevra ensuite un invité qui réagira et apportera un éclairage sur la thématique du jour.

PETIT RAPPEL

Changements liés aux congés en 2020 dans Monkiosque pour les journalistes.

- [Collaborateurs journalistes au forfait jours](#)

Les droits « jours au titre des jours fériés » s'incrémenteront en fonction des vacances réalisées les jours fériés (autrement dit si le journaliste travaille un jour férié, il génère l'acquisition d'un jour au titre des jours fériés).

Ce nouveau mode d'acquisition des absences au titre des jours fériés répond à la volonté de faire converger la gestion des absences des PTA et des journalistes.

Ainsi le journaliste n'aura plus besoin de déposer une absence si le jour férié n'est pas travaillé.

- [Modalités de remboursement des frais de missions](#)

Comme vous avez pu le voir dans une communication interne, la fin du remboursement au forfait pour les personnels permanents a été reportée sans date précise pour l'instant.

Prochaine réunion de l'instance de proximité

Le 10 février 2020, après-midi