

Elus de proximité présents : **Boris CHAGUE, Hervé MORIN, Hélène CHAUWIN**
Elues excusées : **Nathalie PINARD, Sabrina CORRIERI, Elise DAYCARD**
Représentants de la direction : **Samuel BIGNON (DRH), Josiane LACROZE (IRH),
Blandine BELFIO et Jérôme BOURDY**

Point Passage en HD

En présence de Bruno LARRAMENDY

Depuis quelques semaines, le workflow de l'Aquitaine est entièrement en Haute Définition.

Cela a impliqué en particulier pour les JRI une adaptation des réglages de caméra. Les présets préconisés ont été fournis en clef USB ou en carte SD en fonction de la caméra utilisée. Ce sont des presets HD livrés par le siège, que l'on peut personnaliser. Quelques opérateurs ont trouvé que l'image et le viseur étaient mous, manquaient de précision. Une seconde couche de preset a été effectuée par le service de maintenance, afin de régler ces soucis. Le peaking et le détail ont été optimisés. Nous avons principalement des remontées positives à ce propos.

Personnes ressources à ce sujet : JF Garde, S. Delalot, P. Tinon, et R. Hauville, ainsi que P. Mutelet et P. Bardot.

Le marché en cours des caméras s'achève. Un nouvel appel d'offre concernant les caméscopes va voir le jour. De nouveaux caméscopes vont donc apparaître sur le réseau... dans les années qui viennent.

Le passage en HD génère des fichiers deux fois plus lourds. Plusieurs situations se posent alors.

A partir des locales, le temps d'envoi des rushes en fichier est plus long. De la même façon, l'ingest vers imédia est plus long.

Existent deux modes d'envois dans les BEX :

- En lecture SDI, le technicien du nodal ouvre un flux IP, le JRI en locale met son matériel en lecture et l'enregistrement au Nodal de Bordeaux se fait en direct. Dans ce cas, la durée des rushes envoyés devient donc la durée d'ingest sur imédia. Lorsque le JRI stoppe la lecture, les rushes sont déjà disponibles sur imédia, à Bordeaux.
- En fichier, c'est à dire lorsque l'ingest est effectué directement dans le site excentré, c'est plus long car les fichiers doivent arriver sur le serveur de Bordeaux, c'est en moyenne 2 fois plus long qu'avec des rushes SD. Réduire ce temps, ça impliquerait d'augmenter le débit des "tuyaux" et coûterait donc plus cher.

En Aviwest aussi l'envoi des fichiers est deux fois plus long, encore à cause de la taille du fichier deux fois plus lourd. Mais Le fichier est recopié vers le serveur aviwest d'origine (Pau, Bayonne, Périgueux) afin que les AVID en local puissent pointer directement vers leur propre serveur, et ainsi gagner du temps.

Le changement de façon de diffuser la locale en mode playlist et non-plus en bobine permet de compenser l'augmentation de cette durée de transfert.

Les sujets sont en effet envoyés dès qu'ils sont prêts, chacun indépendamment, et donc théoriquement sur une période plus longue. Il n'y a plus trois bobines complètes à envoyer au même moment vers le serveur de diffusion, ce qui saturerait les débits des tuyaux.

Point RH

Le bilan n'a pas encore été fait car les mesures salariales auront lieu sur la paye de décembre.

Les statistiques seront données aux représentants de proximité.

Le montant de l'enveloppe attribuée pour les primes exceptionnelles ne sera pas communiqué, comme partout ailleurs dans le réseau, malgré l'insistance de vos élus.

La direction explique : « Nous avons déterminé une liste des personnels méritants, et avons choisi un montant de prime cohérent avec ce qui a pu se faire dans le passé. Il n'y a pas eu de surprime

versée aux contributeurs NoA du simple fait de leur contribution à NoA. Il s'agit du premier exercice de prime exceptionnelle, la première fois qu'une enveloppe est attribuée en cours d'année. L'argent n'a pas été utilisé en totalité, et a donc été rendu au siège. »

En ce qui concerne la prime à l'acte NoA, les contributeurs la touchant ont pu voir apparaître une ligne supplémentaire sur la fiche de paye.

Il y aura bientôt republication de deux postes, un rédacteur en chef adjoint et documentaliste, pour le COCA de Janvier.

Point Document Unique et Papripact

Mené par J. BOURDY

La réunion de mise à jour du Document Unique a eu lieu le 3 novembre, en présence d'une délégation de vos élus.

Des modifications lui ont été apportées qu'il serait trop long de détailler sur ce compte rendu. Les salariés intéressés par ce document peuvent se rapprocher de leurs élus pour lecture et explication de ce document...unique.

En ce qui concerne le PAPRIPACT, **voici les actions prioritaires déterminées pour 2020 :**

- Mise en place de bras articulés pour écrans dans l'espace régie

- Fourniture de bouchons d'oreilles adaptés pour les captations musicales NoA Pop
- Réflexion sur la réorganisation des espaces du 1er étage bâtiment D
- Mise en place d'un potelet pour la sortie de secours du studio 4 (pour éviter le parking d'une voiture, et ainsi sécuriser l'évacuation éventuelle du studio 4)
- Mettre en place un éclairage automatique pour les circulations dans les couloirs
- Remplacement des chariots (sans ridelle)
- Mise en place d'un espace de discrétion pour téléphoner dans la locale de Bayonne avant la fin de l'année 2019

- Organisation d'une journée sur le bien vivre ensemble
- Action de sensibilisation et de prévention des Risques Psycho-Sociaux.

Point NoA

Voici les deux questionnaires présentés aux personnels :

➤ Non-volontaires NoA :

(Réponses proposées : Tout à fait d'accord / D'accord / Neutre / Pas tout à fait d'accord / Pas d'accord)

« Depuis le lancement de l'expérimentation, estimez-vous disposer d'un temps suffisant pour accomplir vos missions ?

Depuis le lancement de l'expérimentation, estimez-vous que la cadence au travail dans la journée a augmenté ?

L'activité **France●3** et **●3 NoA** est-elle répartie équitablement ?

Depuis le lancement de l'expérimentation, estimez-vous bénéficier du même soutien de la part de votre encadrement ?

Depuis le lancement de l'expérimentation, estimez-vous bénéficier du même soutien de la part de vos collègues ?

Du fait du lancement de l'expérimentation, êtes-vous confiant quant à votre avenir professionnel ?

Depuis le lancement de l'expérimentation, avez-vous le sentiment que le travail que vous faites pour **France●3** a toujours la même valeur ?

Depuis le lancement de l'expérimentation, prenez-vous autant de plaisir dans le travail pour **France●3** ?

Quel regard portez-vous sur l'expérimentation des nouvelles pratiques ? (question ouverte) »

➤ Volontaires NoA :

(Réponses proposées : Très positivement / Positivement / Neutre / Négativement / Très négativement)

« Comment a évolué votre satisfaction au travail depuis votre participation à l'expérimentation de nouvelles pratiques professionnelles ?

Depuis que vous participez à l'expérimentation, disposez-vous d'un temps suffisant pour accomplir les missions de votre poste d'origine ?

Disposez-vous d'un temps suffisant pour exercer les pratiques professionnelles expérimentées ?

Depuis que vous participez à l'expérimentation, la cadence au travail dans la journée a-t-elle augmenté ?

Disposez-vous des informations dont vous avez besoin pour bien faire votre travail pour **●3 NoA** dans le cadre de l'expérimentation ?

La reconnaissance de votre travail est-elle plus importante depuis que vous participez à l'expérimentation pour **●3 NoA** ?

L'activité des volontaires à l'expérimentation **●3 NoA** est-elle répartie équitablement ?

Savez-vous exactement ce que l'on attend de vous lorsque vous contribuez à **●3 NoA** dans le cadre de l'expérimentation ?

Êtes-vous soumis(e) à des demandes contradictoires lorsque vous travaillez pour ●3 NoA dans le cadre de l'expérimentation ?

Dans quelle mesure estimez-vous avoir le soutien de votre encadrement lorsque vous contribuez à ●3 NoA ?

Dans quelle mesure estimez-vous recevoir de l'aide et du soutien de vos collègues lorsque vous contribuez à ●3 NoA ?

Votre autonomie dans le travail a-t-elle augmenté depuis que vous travaillez pour ●3 NoA dans le cadre de l'expérimentation ?

Vos compétences se sont-elles renforcées depuis que vous travaillez pour ●3 NoA dans le cadre de l'expérimentation ?

Votre travail pour ●3 NoA dans le cadre de l'expérimentation vous expose-t-il à des situations plus déstabilisantes sur le plan émotionnel ?

Votre équilibre vie professionnelle et vie personnelle s'est-il maintenu depuis le début de l'expérimentation ?

Etes-vous confiant quant à votre avenir professionnel du fait de participer à l'expérimentation ?

Avez-vous le sentiment que le travail que vous faites sur ●3 NoA est important ?

Est-ce que vous prenez du plaisir à travailler pour ●3 NoA dans le cadre de l'expérimentation ?

Comment résumeriez-vous votre participation à l'expérimentation ●3 NoA ? (question ouverte) »

La CESAE va analyser les questionnaires. Il s'agit d'alimenter la démarche globale d'amélioration des conditions de travail. Un accompagnement par la société SECAFI a été voté lors du dernier CSE. Le rôle de cet expert sera d'accompagner l'évolution des organisations de travail.

Le plan d'accompagnement QVT a été présenté en CESAE (plan initialement confié à l'ARACT, puis à la DSQVT). Vos élus demandent que la CESAE perde sa confidentialité, en particulier lorsqu'il s'agit de lutter contre les RPS. La direction est d'accord sur le principe. Il sera donc demandé aux membres de la CESAE l'autorisation de diffuser les comptes rendus aux représentants de proximité.

Point Organisation et Conditions de travail

Quelques modifications mineures ont lieu dans l'espace Ressources Humaines. Il s'agit de déplacer le bureau du responsable de la gestion de paye, du bureau des gestionnaires de paye d'Occitanie. Le bureau désaffecté sera transformé en bureau de passage / convivialité.

A partir de la semaine du 9 décembre, le contrôle d'accès sera en fonction partout en Aquitaine. Les lecteurs de badge et les visiophones seront activés, mais pas les caméras.

**Prochaines réunions d'IP le 13 et 14 janvier.
Merci de nous faire remonter vos remarques.**

Elise Daycard et Hervé Morin, vos élus FO