

COMPTE RENDU DE L'INSTANCE DE PROXIMITÉ DU 7 NOVEMBRE 2019

Primes BIP WE ...(Bureau d'Information de Proximité)



Après s'être renseigné sur ce qui se pratique sur le réseau, la direction annonce que les journalistes travaillant à Mulhouse les week ends auront bien désormais la prime BIP, conforme à ce qui est écrit dans la note d'octobre 2019 envoyée par le dialogue social, intitulée « Primes et indemnités à caractère professionnel ».

Serveur Vocal Interactif (SVI)

Après Bordeaux, Nancy, Lille, le SVI arrive en Alsace ! Le service vocal interactif est mis en service car la nouvelle réglementation concernant les activités des agents de sécurité ne leur permet plus de répondre aux appels téléphoniques extérieurs.



Concrètement, comment cela se passe ?

Tous les appels extérieurs vont être dirigés via le SVI vers le service demandé (programmé par la direction) Tapez 1 service spectateur Tapez 2 adjoint rédacteur en chef si cela ne répond pas c'est le poste de sécurité qui répondra, ouf nous sommes sauvés ! Etc...

Tous les appels internes se font désormais par le système TOIP (Telephony Over Internet Protocol)

On n'utilise plus le standard pour avoir le poste de son collègue mais on utilise l'annuaire de mon kiosque pour connaître son numéro de poste.

Bilan de l'expérimentation vélo cargo

BYE BYE Vélo Cargo !

Compte tenu du peu d'engagement (6 personnes) et du coût que cela représente la direction décide de ne pas pérenniser ce mode de transport. Le directeur suggère d'attendre aussi de voir ce que le réseau va mettre en place ou pas ...



Pourquoi ne pas le louer sur certains événements au cas par cas ? Oui, nous dit-on mais pas d'achat.

Les élus pensent néanmoins qu'on peut continuer à l'utiliser de façon ponctuelle pour certains événements.

Commentaire FO : pas de compte - rendu exhaustif de cette expérimentation ! Sur quels éléments concrets s'est basé la Direction pour prendre sa décision ? Un tel projet se porte dans tous les sens du terme, on ne ressent pas une volonté pour le soutien de ce projet.

Strasbourg n'est pas devenue la première ville à vélo de France du jour au lendemain !

FO constate, que d'un point de vue technique, la direction de l'antenne Alsace n'est pas en capacité de mener une expérimentation de façon sérieuse.

Point sur la Réorganisation du service Comptabilité/ Finance



La réorganisation se poursuit comme prévue. La personne concernée sur Strasbourg s'occupe désormais du cycle immobilisation. Son supérieur hiérarchique se trouve à Paris.

Pour vous concrètement rien ne change, continuez à donner vos enveloppes de la même façon. C'est le traitement qui est délocalisé. En effet les frais de mission de l'antenne Alsace seront traités par la comptabilité de Dijon (Mme Véronique Alvérola). Cette personne s'occupera également de Dijon et Besançon. C'est Lille qui s'occupera du personnel de la Fabrique de Strasbourg. Malgré le transfert des enveloppes « frais de mission » le délai de traitement ne sera pas rallongé. A Strasbourg, la salariée qui s'occupait des frais de mission aura d'autres missions sous la responsabilité de Eric Michel et Fanny Klipfel.

Ensemble c'est mieux le matin

La diffusion des modules Eden dans l'émission est une décision parisienne. Chaque antenne paie une quote-part qu'on diffuse ou non les modules.

COM (contrat d'objectifs et de moyens)

Oui la direction envisage de passer un contrat d'objectif et de moyens avec la Région Grand Est et a déjà pris des contacts dans ce sens. Pour l'instant Mr Dubois nous répond que certains contacts ont eu lieu dans ce sens mais rien ne s'est concrétisé pour le moment.

Télévision suisse SRF (présence de Françoise Erb)

Parfois sur notre antenne nous diffusons des sujets qui proviennent de la Télévision suisse SRF.



Il n'y a pas d'accord formel mais une entente qui permet de récupérer et diffuser gratuitement des sujets. Ces derniers sont la plupart du temps raccourcis et remixés.

Service paie

Pour rappel, le choix de la direction depuis 2017 est de garder un seul lieu de service paie pour la partie Nord Est, en l'occurrence Lille à ce jour. Néanmoins lors de cette réorganisation il n'y a eu aucune mobilité forcée. L'objectif de cette réorganisation est d'uniformiser les pratiques, créer de la polyvalence sur les activités paies des CDD et des CDI et de mieux répartir la volumétrie de la charge de travail. L'objectif est d'arriver à 350/ 400 paies par mois et par personne. Cet objectif n'est pas atteint car elles sont 8 gestionnaires, ce qui signifie que le prochain poste ne sera pas remplacé. Les élus interpellent la direction sur ce service qui au regard de certaines absences n'a pas l'air d'aller si bien que cela et il est sans doute souhaitable de revoir justement le travail de chacun. On nous dit que c'est en cours.

Présentation plan de développement et compétence 2020

Le budget est en légère augmentation par rapport à celui de 2019. 93 stagiaires sont prévus. Les formations transversales ne sont pas dans ce prévisionnel.

Commentaire FO : N'oubliez pas que vous avez un droit à la formation ! Et c'est lors de votre entretien annuel ou professionnel, qu'il faut faire un point sur les stages que vous avez envie de suivre.

Bilan plan diversité 2018

Le document remis est très complet et documenté. Dans ce bilan construit sur les 5 axes suivants : handicap, égalité professionnelle femmes/hommes, diversité sociale et ethnoculturelle, jeunes /seniors, lutte contre les discriminations il nous permet d'avoir une bonne photo sur la représentation la diversité déclinée sur notre antenne.

Bilan QVT Suite à l'accord QVT (qualité de vie au Travail) signé en juillet 2017, un premier bilan QVT en Alsace présenté ce jour a été réalisé. On s'aperçoit que beaucoup de choses existent mais pas encore assez connus de tous. Un travail d'appropriation et de développement bien engagé est à poursuivre.

Emeline Droxler

Eric Vial

Henri Weiken

