

MARS 2019

# Newsletter



## Compte rendu de l'Instance de Proximité du 25 Mars 2019

### Présentation du rapport 2018 du médecin du travail Dr Uttwiller

Présence en audioconf. de A.Séгур (RH filière) - S.St Cyr et de Mme Bajard (resp.de secteur d'actions)

Le nombre de personnes vu par le Docteur Uttwiller est sensiblement le même que l'année précédente, soit 67 personnes pour l'année 2018. Le docteur a répertorié 2 axes de risques principaux : Les troubles musculo squelettiques et le stress lié aux émissions en direct . Plusieurs aménagements de postes à la demande des salariés ont pu se faire.

Concernant l'évaluation des risques psycho sociaux, le Docteur Uttwiller a constaté une augmentation des visites de reprise maladie . A noter que les arrêts courts (inférieur à 30 jours) ne peuvent pas être analysés par le médecin.

Notez que 40% des visites de reprise ainsi que 60% de visites occasionnelles à la demande des salariés ont un motif lié à la souffrance au travail.

Le médecin se dit favorable à une étude des motifs d'arrêts courts ou des arrêts itéractifs. Docteur Uttwiller déplore la nouvelle prestation des psychologues et la future mise en place des assistantes sociales sur le même modèle que les pys car quand nous sommes confrontés à un problème c'est toujours plus facile de voir une personne en présentiel que d'appeler un numéro vert.. Nous apprenons par Mr Amet qu'un appel d'offres a été lancé pour un prestataire qui nous aiderait à analyser les absences et qui aiderait les managers à mieux accompagner les salariés en reprise.

*Commentaire FO : Face à la souffrance au travail la Direction fait le choix de supprimer la proximité des acteurs de la santé. et pas de réponse à la demande d'actions concrètes.*

### Point Filière

Présence en audioconf. de A.Séгур (RH filière) - S.St Cyr et de Mme Bajard (resp.de secteur d'actions)

**Le nombre de jours d'absences** à la filière Strasbourg est passé de 168 jours en 2017 à 407 jours en 2018 . Face à ces chiffres sur l'absentéisme de la filière, le DRH Mr Ségur explique que l'augmentation de ses chiffres est en lien avec la situation de certains collaborateurs en maladie principalement et pas forcément lié à la réorganisation de la filière. Néanmoins la Direction reconnaît que la réorganisation est difficile à mettre en place et qu'il faut continuer à ajuster.

*Commentaire FO : Chefs non nommés, pas de réponses aux mails ni aux demandes de congé etc ....FO ne nie pas que certains salariés ont des problèmes de santé mais de là à dire qu'il n'y a pas de souffrance liée à la réorganisation ! Si certaines personnes sont dans le déni, difficile d'avancer quand le constat n'est pas partagé.*

**PCPL** : rappel de la situation : les tournages PCPL sont depuis le début de l'année repris par le producteur. Officiellement ce sont des problèmes liés à des difficultés sur les tournages qui seraient à l'origine de cette décision . Monsieur Grandsire, directeur de la post production nous assure qu'il travaille à une nouvelle configuration avec des moyens internes adaptés pour 2020.

*Commentaire FO : Bravo ! Donner le travail à un prestataire privé voilà la réponse de la Direction de l'antenne Alsace face à des « problèmes de comportements et techniques des équipes légères » dicit l'encadrement . Avouez qu'après 5 ans justement de tournage PCPL, un couac et hop on n'en discute même pas autour d'une table, c'est juste une erreur de management. Après certains se posent la question sur la hausse du taux d'absentéisme mais quand on est traité de la sorte ....!?*

**Postes vacants** : Le poste de cadre de gestion post production sera au COCA d'avril .

Le poste de responsable technique post production vidéo est passé en COCA de mars (nomination imminente) mais le poste de responsable technique post production audio est suspendue, réflexion encore en cours de la part de la direction filière.

**Concur** : Les téléphones portables sont toujours en cours de distribution. L'aide pour remplir Concur peut être dans un premier temps faite avec les assistantes mais pas sur le long terme.

**Dotation vêtements** : Plusieurs notes existent mais ne disent pas forcément la même chose. Les salariés du car de Strasbourg n'ont rien eu depuis janvier 2015 et tout le monde se renvoie la balle mais concrètement rien n'a été acté.

**Plan Formation 2019** : pas de documents donnés en amont ni en séance . Apparemment des formations pour les techniciens vidéos sur le NAS sont en cours depuis fin 2018. Demande de déclinaison locale du plan de formation pour le car de Strasbourg.

### Point sur le bilan des accidents du travail et absentéisme du 4ème trimestre 2018

Mr Amet nous informe que prochainement nous aurons des documents pour que l'on puisse analyser les absences de courte durée.

L'antenne d'Alsace est la seule antenne du Grand Est dont l'absentéisme augmente en 2018 (6,61% contre 6,02%) A noter que le taux d'absentéisme de France Télévisions (6%) est supérieur à la moyenne nationale (4%). Le travail en local sur l'absentéisme des journalistes se poursuit. Et globalement, un travail sur l'absentéisme sera fait prochainement au niveau national .

Mars 2019

# Newsletter



## Point Nodal

Il n'y aura pas d'association avec les techniciens sur le choix de la cloison car la Direction fait un appel d'offres sur des cloisons phoniques standards, les mêmes que pour les 3 prochaines régions et seront adaptées au plan de travail existant. Pour rappel cette cloison a pour but de séparer phoniquement le point de diffusion des autres postes de la pièce. Les élus demandent d'attendre en mai pour voir si la cloison phonique est efficace à Rouen.

Un cabinet d'architecte est venu pour la notion du froid, cela peut venir soit des murs soit des vitres, une analyse thermo est en cours. Le nettoyage des vitres est liée à l'analyse car si besoin d'installer un échafaudage pour régler le problème du froid, le nettoyage des vitres sera fait en même temps.....

*Commentaire FO : on nous amuse !*

## Sécurité au sein de l'antenne Alsace

Un renforcement du système de sécurité est en cours depuis plusieurs semaines. Il faut badger pour rentrer et pour sortir, des caméras supplémentaires sont aussi en cours d'installation. Pas de panique il y a des brises glaces (boitiers verts) !. Ce chantier s'inscrit dans le cadre d'une programme global de mise en sécurité des différentes implantations de FTV. Les travaux seront terminés semaine 18.

*Commentaire FO : Hâte de tester ce nouveau système d'installation lors d'un exercice d'évacuation !*

## Standard téléphonique

La standardiste est présente 3 matinées par semaine. Ce sont les agents de sécurité qui assurent le travail le reste de temps et pendant ses absences. Cela fait partie des missions de l'équipe des gardiens nous dit-on. A terme, il y aura un serveur vocal (Pas de date de mise en oeuvre). Apparemment seulement une douzaine d'appels en moyenne par jour.

## Réchauffement climatique

L'été dernier les températures ont souvent dépassé 30 degrés dans certains bureaux sans climatisation. La Direction travaille à trouver des solutions plus adaptées. Nous n'avons plus de budget pour changer la climatisation actuelle. Pour répondre au problème quand il fait très chaud c'est de mettre à disposition des climats mobiles, mais ces dernières sont tellement bruyantes que cette solution est loin d'être idéale. Si l'été prochain, nous avons cette chaleur Eric Michel s'engage à dépasser le maximum de personnes dans des bureaux climatisés.

*Commentaire FO : La Direction parisienne préfère de mettre l'argent dans le bâtiment (badges) plutôt que dans «l'humain» (clim) ! Chercher l'erreur !*

## GPS

Certaines voitures sont en fin de cours au niveau du GPS car pas de possibilité de mises à jour. Eric Michel a commandé des supports de iPhone qui seront livrés dans les prochains jours. Les élus demandent à ce que les cartes sim des téléphones soient débloquées. La réponse de la Direction est la suivante : les salariés qui ont besoin que leur carte soit débloquée parce qu'ils se déplacent souvent en Allemagne doivent faire un mail mais tous les téléphones ne seront pas débloqués.

## CLIO

Les RP alertent la Direction sur le fait que les nouvelles Clio à Strasbourg ne correspondent pas aux besoins de reportage car les pieds ne rentrent pas. Eric Michel précise qu'il y a un filet et que si cela n'est pas satisfaisant il y aura possibilité d'acheter une coque mais cela implique qu'il n'y aura plus que 3 places au lieu de 4. Un point sera fait prochainement avec les JRI. C'est la Direction parisienne qui demande d'avoir la moitié des voitures de modèle 1 et l'autre moitié en modèle 2 et à terme de passer en essence. A terme il y aura moitié de mégane et moitié de clio.

## Point orientation stratégique, déclinaison antenne

La tutelle demande un rapprochement entre France 3 Alsace et France Bleu Alsace. Rien n'est encore acté, néanmoins le nom de Strasbourg a été en effet cité lors d'une CSE central. Quant aux matinales il est possible que l'Alsace fasse partie de la liste des futures matinales, en mode radio filmée. Attention rien n'est acté; un bilan de cette nouvelle formule est prévue avant toute décision. Par contre une chose est sûre 10 matinales communes suivront à priori ce schéma d'ici la fin de l'année.



### Soir 3 Régional

Il n'y aura plus de soir 3 régional si ce dernier est déplacé sur Franceinfo.

### Point sur l'audimat linéaire et web à France 3 alsace

Pas de documents donnés en amont de la réunion, donc pas d'analyses faites sur l'audimat à France 3 Alsace. Quelques chiffres concernant le web sont donnés pour les mois de janvier, février

### Bulletin de paie

Les élus interpellent la direction car les salariés ayant opté pour les bulletins de salaire papier ont des délais de réception qui s'allongent de mois en mois. Ex : pour la paie de février, réception du bulletin entre le 10 et 15 mars à domicile. Sophie Bauer nous explique que c'est Paris qui envoie les fiches de salaire et qu'après Strasbourg envoie, d'où le délai. Par contre l'envoi de ce courrier est très aléatoire car certains salariés peuvent recevoir leur fiche de paie le 8 comme le 15 du mois ...

### Point sur le paiement des UCC multimedia pour les monteurs

Les monteurs ayant effectué des modules pour le web depuis juin 2018 n'ont toujours pas eu à ce jour leurs primes à l'acte en intégralité. L'outil paie est instable nous explique Sophie Bauer, les avances ont été faites aux personnes qui se sont manifestées mais là elle reconnaît qu'il y a encore eu un souci.

*Commentaire FO : Un vrai casse tête le paiement de ces UCC ! Mais le service Rh essaie de gérer au mieux.*

### Plan de déplacement

Une action de la Direction pour favoriser la pratique du vélo est planifiée le 28 mars au sein de l'établissement. C'est l'association CADR 67 qui interviendra.

*Commentaire FO : Bravo pour cette belle initiative !*

### Point éditeur web

Le poste sera mis en consultation la semaine prochaine.

### Point sur le réaménagement de la rédaction

Projet toujours en cours ! un retour de Paris a eu lieu mais les propositions de plan ne sont pas satisfaisants selon Mr Dubois, donc affaire à suivre !

### Prochaine réunion Instance de Proximité en Alsace : Mardi 9 février 2019

Une seule adresse pour contacter les élus de votre antenne Alsace : [rp.ftv.strasbourg@gmail.com](mailto:rp.ftv.strasbourg@gmail.com)

Pour rappel les représentants de proximité vous convient tous les derniers vendredis de chaque mois pendant la pause déjeuner (à l'ex cantine) pour un moment d'échanges.

### Vos interlocuteurs FO élus en Alsace :

Emeline Droxler : Représentante de Proximité & Délégué syndical, antenne Alsace

Eric Vial : Délégué syndical central & Élu CSE Réseau France3

Henri Weiken : Élu suppléant CSE Réseau France3

