

STOP AUX PASSAGES EN FORCE

CSE Siège • 14 et 15 octobre 2026

Nous sommes réunis pour le 9^{ème} CSE ordinaire du Siège et nous le disons tout de suite, à quoi bon ?

À quoi bon quand la direction, les directions ont fait du passage en force leur ligne de conduite. Les enquêtes, les expertises, les débats, les avis, à quoi bon ?

Vous vous essayez les pieds dessus, même sur la santé physique et psychologique des salariés.

Vous bafouez le dialogue social et le droit jusqu'à poursuivre certains de nos élus de vos foudres disciplinaires.

Le maquillage à Franceinfo ?

Vous allez jusqu'à prétendre pour justifier le passage en force de sa suppression que les autres chaînes l'ont abandonné. C'est faux !

Faire un tri de celles et ceux qui peuvent être maquillés entraîne plusieurs risques, de l'iniquité de traitement, et un rendu image compliqué pour certaines personnes ; De plus, vous avez créé une loge maquillage au 1^{er} étage pour les invités, mais ils ne sont plus maquillés sauf à 2 exceptions. Les journalistes de FTV qui étaient maquillés au 3^{ème} étage sont obligés de faire des allers-retours dans les étages pour finir en sprint dans le studio. Remarque importante: le service Coiffure est au 3^{ème} étage. Tout cela crée des risques sur la santé au travail.

Le plan de charge du Hub Info Régions ?

On l'attend depuis deux ans mais cela ne vous a pas empêchés de transformer l'organigramme en profondeur, avec des avancées mais une marche arrière sur les moyens de VAISE.

Passage en force encore en régie 5 où vous modifiez les fiches de postes des scriptes et des éclairagistes. Une saisine est en cours.

Passage en force toujours au CDE où vous réorganisez le service prépa-diffusion sans même en passer par l'info-consultation. Il y avait eu lors de la dernière commission de suivi du CDE, la promesse de la direction du CDE de faire un changement « laissez-nous faire vous serez surpris », résultat tous les salariés de ce service souhaitent le quitter, en termes d'efficacité de réorganisation, c'est un échec total. Sans oublier, les logiciels internes au CDE et Sherlock qui dysfonctionnent, ça fait beaucoup pour le service prépa-diffusion. Au vu de la dégradation des conditions de travail pouvant amener des souffrances au travail, le Président du CSE sera peut-être contraint à accepter une enquête paritaire.

Les services de médecine du travail sont en lambeaux, car certains RRH, DRH, Directeurs, chefs de services et des planificateurs pensent avoir des compétences médicales, AU SECOURS ! Deux médecins du travail, des infirmières et l'assistante médicale ont fui France Télévisions... Malheureusement, cela fait penser à France Télécom.... Pour rappel, la Direction des Ressources Humaines de France Télécom/ORANGE s'est fait condamner.

1+1+1+1+1 à la fin ça fait mille. Mille entailles au contrat social qui est censé lier direction et salariés de France Télévisions.

Mille bonnes raisons de vous dire **STOP**.