

PLUS DE COMPLEXE DANS LE CONTEXTE

CSE Réseau • 14 et 15 octobre 2026

Depuis la rentrée, les mauvaises surprises s'accumulent. Quand ce ne sont pas les annonces, ce sont les découvertes qui détruisent la qualité de vie au travail dans notre entreprise. Et la direction de toujours « re retrancher » en se retranchant derrière un contexte économique difficile.

Grâce au contexte, c'est de manière totalement décomplexée que notre direction poursuit un plan social qui ne porte pas son nom, détruit notre outil de travail, renie notre mission de service public et musèle le dialogue social.

Quand les mutualisations en tous genres fleurissent, c'est la proximité qui se fane.

Toujours plus de JT communs, toujours plus de « DRE » entendait décrochages régionaux externalisés, toujours plus « d'éditions spéciales » venant s'inviter dans nos temps régionaux ! Des contenus, pilotés par le national, qui viennent occuper un temps régional pour une offre où la proximité n'existe plus. Jouer ainsi sur la sémantique n'est pas sérieux.

Le « streaming first » avance, mais sans stratégie, à l'arrache, sans workflow, avec les moyens du bord, coûte que coûte, en contournant parfois même les accords, mais bon, vu le contexte...

Côté moyens, les salariés découvrent, tour à tour, la dégradation de leurs outils de travail.

Plus de budget pour l'entretien, des caméras distribuées au compte-gouttes, des plans de formation indigents, et, cerise sur le gâteau, côté informatique, le déploiement des versions « légères », en ligne, des applications Office. par contre rien de light côté charge mentale.

Fichiers disparus, « OneDrive » limité, comme par magie, tableaux Excel inutilisables, des PowerPoint devenus inadaptés à la fabrication d'un Hub.

Non, le contexte ne peut pas excuser ce genre d'amateurisme décomplexé.

L'organisation, quant à elle, est toujours plus illisible. Alors qu'on ne remplace plus les opérationnels, on n'attend pas une seconde pour renouveler l'encadrement ! Pire : on continue de créer des postes à connotation toujours plus « numérique », mais dont personne ne connaît le réel contenu de la mission !

Des personnels livrés à eux-mêmes, des moyens dilapidés, une direction silencieuse, et Damoclès qui pointe le bout de son épée. Le moral des salariés du réseau est au plus bas et leur santé en danger. Dans ce contexte, nous demandons encore et toujours à la direction d'arrêter immédiatement cette politique de l'autruche en matière de RPS, et que soit étudié, et mis en place de toute urgence un plan de prévention en la matière.