



SALAIRES : LA DIRECTION A TROUVÉ DE L'ARGENT... MAIS PAS POUR TOUT LE MONDE...

Communiqué FO • 10 septembre 2026

Vous rêvez d'une réelle revalorisation depuis des années ? Rêvez toujours !

Vous subissez le blocage de votre niveau d'expertise, notamment en S !, comme une voie de garage ? Travaillez, subissez et taisez-vous !

Pour la quasi-totalité d'entre nous, le constat est le même, le mot d'ordre imposé est travailler toujours plus et se contenter de plus rien...

La présidence D.Ernotte a tué l'évolution professionnelle...

Les marges n'existent que très rarement ou alors à discrétion, les salaires n'évoluent plus...

La gouvernance martèle que FTV est soumis à un contexte économique ultra-contraint, que d'importantes économies d'échelle de plusieurs millions d'euros doivent être trouvées (-150 M€ en 2026 et -47 M€ de plus en 2027), et que les marges de manœuvre n'existent plus, que nous devons apprendre à travailler toujours plus pour gagner toujours moins.

Quand la direction veut, elle peut.

Dans les couloirs de la RH, les règles changent opportunément.

Sans la moindre consultation préalable de nos élus, la direction a acté la promotion à l'ensemble des IRH de FTV (interlocuteurs RH) en CHR (Chargé RH), passage de GR 6 à GR 7, et augmentation de salaire à la clé.

Félicitations sincères à nos collègues CRH pour cette reconnaissance mais quelle tristesse, mais quel aveu de mépris pour tous les autres, les laissés pour compte d'une politique d'austérité à 2 vitesses !

Un nouveau métier créé en douce ?

FO défend depuis toujours l'évolution professionnelle, les carrières et les métiers, la juste reconnaissance salariale, une récompense du mérite pour l'ensemble des personnels.

Alors, pourquoi une promotion catégorielle et unilatérale aujourd'hui ?

Nous croyons à l'évolution professionnelle pour tous, à une juste reconnaissance salariale de notre travail mais pourquoi une promotion collective ?

Pourquoi créer d'autorité le métier de Chargé de Ressources Humaines alors que l'ensemble des organisations syndicales négociera tôt ou tard le chapitre censé précisément redéfinir les métiers et les carrières dans le futur accord collectif ?

Cette opacité dans la méthode employée et la non-communication et le court-circuitage des instances représentatives sont inacceptables et choquantes.

Quel est le véritable dessein ?

Cherche-t-on à s'attacher la fidélité de ceux qui se retrouveront en 1^{ère} ligne face aux restructurations à venir, à l'heure où se profilent plans de départs, conseils de discipline à la chaîne et procédures accélérées ?

Comment ne pas s'interroger de cette rapide envie de promouvoir, sur ce déblocage soudain de budget après des années de rigueur budgétaire de la part de notre Direction RH.

À l'aune d'un futur PDV, de conseils de discipline qui s'enchaînent jusqu'au plein cœur du mois d'août, de licenciements express, si le funeste plan stratégique est de nous couper de nos référents RH, nous vous répondons qu'il n'en sera rien.

Si la stratégie de la direction est de fracturer le collectif de travail et d'instrumentaliser la filière RH contre les salariés, FO prévient : nous ne laisserons pas faire.

Nos référents RH, avec qui nous entretenons de bons rapports professionnels mais aussi humains, ne seront pas vos bourreaux de demain.

FO vous avertit, FO s'y engage.